



CERCLE
POLYTECHNIQUE

PV AG fin de mandat du 23 avril 2021

Délégué.e.s présent.e.s : Bruno Meireles, Gilles Feron, Rosalie Dantine, Lisa Maton, Jeanne Dumoulin, Lucie Paucar, Leonardo Casini, Andrew Delhaise, Aurélian Quinet, Yaël Antonaros, Loïc Aradszki, Quentin Blondel, Florian Brigode, Emilie Bruart, Camille Cauchie, Julie De Boeck, Loïc Dewitte, Delphine Domange, Nicolas Ducarme, Camille Dusaucy, Julie Gambacorta, Corentin Hardy, Alexia Hugé, Léopold Husson, Thomas Josse, Antoine Lebrun, Jeanne Longlune, Emilien Messiaen, Romain Mulkay, Loïc Nanga, Samuel Nysenholc, Iorgos Papadoyannakis, Saara Sutt, Jeanne Szpirer, Anthony Terroir, Gulliver Van Essche, Cyril Van Leer, Tom Wullus, Arthur Talon, Yolande De Munck, Andreas Vuillet, Adèle Mathays, Vicky Loulas, Paul Servais, Yannick Passerini, Guillaume Cleys.

Membres présents : Maxime Garit, Thomas Wilmet, Logan Siebert, Benjamin Hainaut, Anastasia Meerbergen, Alexis Misselyn, Philippe Mutijima, Teo Serra, Maxime-François Puissant, Ilan Rossler, Jeanne Thiteux, Loïc Van Hecke, Romain Bervoets, Gary Sochnikoff, Marco La Gioia, Martin Vanopdenbosch, Vincent De Bie, Hugo Jacquemin, Florian Jehin, Clarys Lacomble, Nathan Nascimento, Fiona Prassas, Lucas Prieels, Ioanna Skiadas, Romain Taymans, Gilles Theunissen, Renaud Dekeyser, Julien Calabro, Morgane Crauwels, Casimir Fayt, Simon Schiffmann, Lou Gyomorey, Esteban Welschen, Morgan Tonglet, Florian Dubois, Julien Ducarme, Antoine Dupont, Maxence Jousten.

-
- **Approbation de l'ODJ**
 - **Présentation des comptes 2020-2021**
 - Présentation de la trésorerie + STA
 - Avis des commissaires aux comptes
 - Votes et résultats pour l'approbation des comptes 2020-2021
 - **Présentation du budget annuel 2021-2022**
 - Présentation de la trésorerie + STA
 - Votes et résultats pour l'approbation du budget annuel 2021-2022
 - **Présentation des postes**
 - Présentation du/des délégué.e.s
 - Avis de l'OA et avis du bureau
 - Questions/réponses

- Votes et résultats des décharges des membres de l'OA
- Votes et résultats des dérogations aux candidatures
- Votes et résultats de l'élection des commissaires aux élections

- **Approbation de l'ODJ**

Approuvé

- **Présentation des comptes 2020-2021**

- **Présentation de la trésorerie + STA**



Présentation des comptes

AG fin de mandat 2020-2021

Lisa Maton & Rosalie Dantinne

Table des matières

1. Aperçu général du bilan 2020-2021 du cercle
2. Dettes et créances
3. Evolution de l'effectif du CP: 16-17, 19-20 et 20-21
4. Bilans globaux des postes
5. Bilans détaillés de certains postes et événements
6. Proposition de budget annuel 2021-2022

1) Aperçu général du bilan 2020-2021 du cercle

- Bilan réel: + 61 181,06 €
- Bilan théorique: + 20 329,33 € (budget prévisionnel de +52 220€)
- Bilan réel sans héritage: + 13 440,14 €
- Effectif actuel: 158 903,16€
- Effectif si tout payé: 170 029,91€
- Différences entre réel, réel sans héritage et théorique:
 - Réel = tout ce qui est exécuté sur ce mandat (héritages compris)
 - Réel sans héritage = tout ce qui est exécuté sur ce mandat (héritages non-compris)
 - Théorique = tout ce qui est engagé sur ce mandat (héritages non compris) mais pas forcément toujours déjà exécuté

2) Dettes et créances

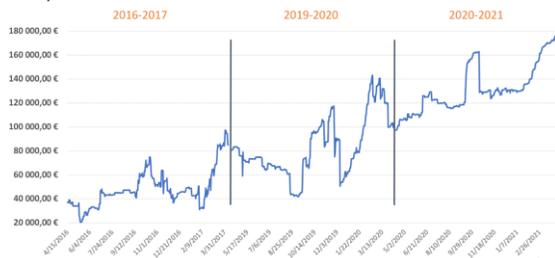
Qu'est-ce qui est compris dans ces dettes et créances ?

- Héritages toujours pas exécutés
- Lignes de l'année en cours (20-21) pas encore exécutées (qui partent en héritage pour le mandat 21-22)

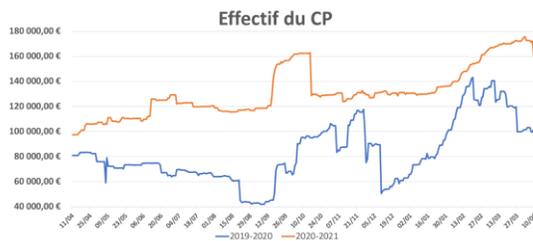
Un gros travail a été fait cette année pour exécuter les héritages et pour exécuter toutes les lignes engagées sur ce mandat-ci, expliquant en partie la grosse différence entre le bilan réel et le bilan théorique:

	Créances (sous que le CP doit récupérer)	Dettes du CP envers un tiers	TOTAL
Fin du mandat 2019-2020	+96 446,43 €	-53 086,34 €	+43 360,09 €
Fin du mandat 2020-2021	+33 865,63 €	-22 738,88 €	+11 126,75 €

3) Evolution de l'effectif du CP:



3) Evolution de l'effectif du CP: 19-20 + 20-21



3) Evolution de l'effectif du CP: 19-20 + 20-21

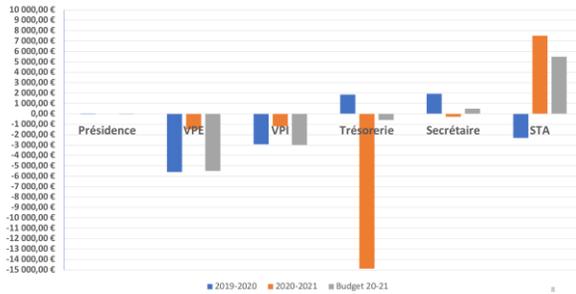


4) Bilans (théoriques) globaux des postes: récap

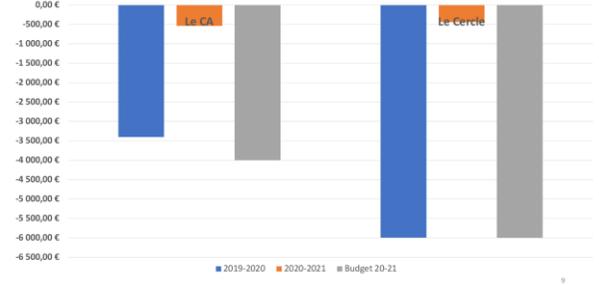
	2019-2020	2020-2021	Budget 2020-2021		2019-2020	2020-2021	Budget 2020-2021
Présidence	-62,83 €	0,00 €	30,20 €	Engrenage	-1,943,03 €	39,30 €	-2,500,00 €
VPE	-5,993,89 €	-1,500,00 €	-5,500,00 €	Média	-172,58 €	0,00 €	-250,00 €
VPI	-2,926,35 €	-1,181,64 €	-3,000,00 €	SAC	-622,00 €	-28,85 €	-200,00 €
Trésorerie	1,843,11 €	-14,886,68 €	-600,00 €	Social-Parrainage	-4,604,51 €	-1,606,50 €	-2,000,00 €
Secrétaire	1,926,26 €	-277,71 €	500,00 €	Sponsors	322,50 €	600,00 €	1,000,00 €
STA	-2,304,80 €	2,509,47 €	5,000,00 €	Adventure	-2,243,35 €	-464,27 €	-1,500,00 €
Le CA	-8,900,88 €	-637,07 €	-4,000,00 €	Ludothèque	3,120,07 €	471,44 €	2,000,00 €
Le Cercle	-5,994,68 €	-439,21 €	-4,000,00 €	Sport & Loisirs	1,009,50 €	-261,38 €	0,00 €
Folklore	-6,752,80 €	-2,363,02 €	-6,500,00 €	Musique	-214,08 €	1,102,38 €	-500,00 €
Balef	5,051,29 €	187,06 €	3,000,00 €	Ballet	-282,18 €	0,00 €	-200,00 €
Bar	-3,609,53 €	-3,552,77 €	2,000,00 €	Phonie	337,89 €	3,06 €	-500,00 €
Festival	249,29 €	250,21 €	0,00 €	Communication	-79,78 €	-399,62 €	-200,00 €
GH	-1,744,89 €	413,94 €	0,00 €	Securité	19,32 €	0,00 €	-100,00 €
Jobfair	87,894,41 €	47,267,24 €	80,000,00 €	Con des Coll.	-433,65 €	-227,19 €	-500,00 €
Revue	-2,092,80 €	-7,385,80 €	-4,000,00 €	Economie	-106,38 €	-3,06 €	-200,00 €
				Zythologie	-388,91 €	-46,01 €	-200,00 €
					40,586,40 €	26,529,33 €	52,220,00 €

VPE: location auberge Boondaël, accord pour report l'an pro
 Secrétaire: Zx MB
 STA: vente colis-cours (gros stocks + sets rotring)
 Engrenage: 20€ TB et 20€ accessoires guivress week
 LAC: visite Pixel Museum
 Musique: achat batterie + cymbales (-795€) + divers

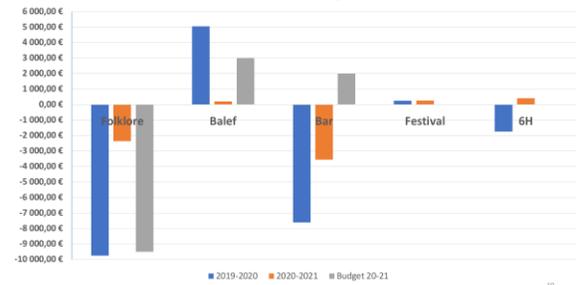
Bilans théoriques Bureau



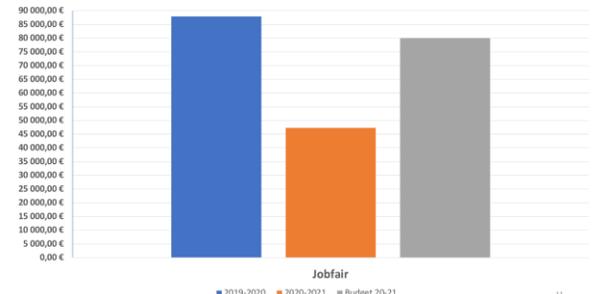
Bilans théoriques CA et Cercle (membres)



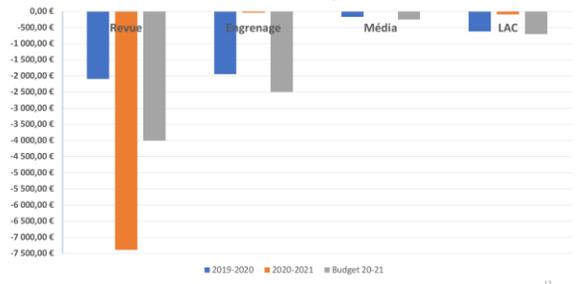
Bilans théoriques



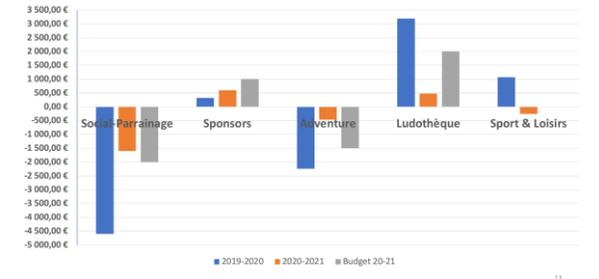
Bilan théorique Jobfair

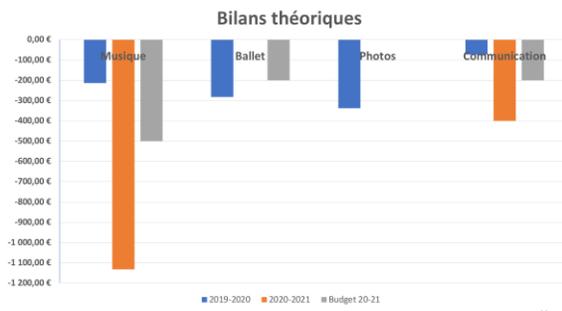


Bilans théoriques

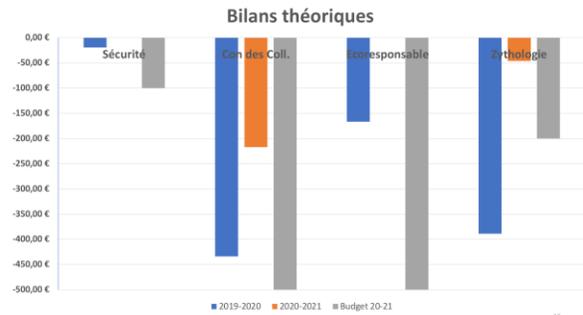


Bilans théoriques





14



15

5) Bilans détaillés de certains postes et événements

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1. VPI | 12. Social-P |
| 2. Trésorerie | 13. Sponsors |
| 3. OA | 14. Adventure |
| 4. Cercle (membres) | 15. Ludo |
| 5. Folklore | 16. Sport |
| 6. Bales | 17. Communication |
| 7. Bar | 18. Cons des colls |
| 8. Festival | 19. Zythologie |
| 9. 6H cuistax | |
| 10. Job Fair | |
| 11. Revue | |

17

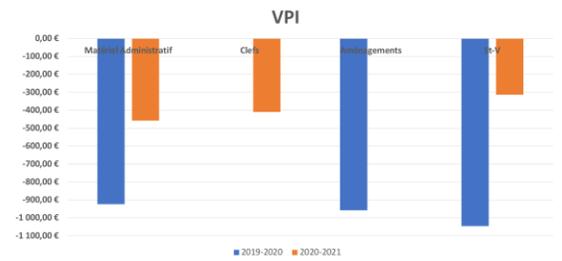
Warning

Dans tous les graphes qui suivent, les catégories affichées ont été choisies en fonction de ce qu'il s'est passé en 2020-2021. Le montant correspondant à la même catégorie (quand ça avait du sens) pour le mandat 2019-2020 a également été repris.

Cependant, pas mal de catégories de 2019-2020 n'ont pas été utilisées en 2020-2021 et ne sont donc pas affichées. On ne peut donc pas toujours conclure en regardant ces graphes le montant du bilan théorique total du poste en 2019-2020. Pour cela, il faut se référer au slide n° 7.

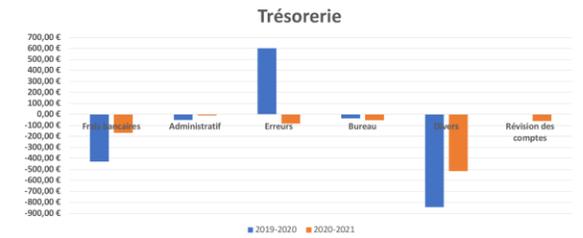
Les comparaisons se font donc catégorie par catégorie.

18



Bilan théorique 20-21 = -1181,64 €
Budget prévisionnel = -3000 €

19

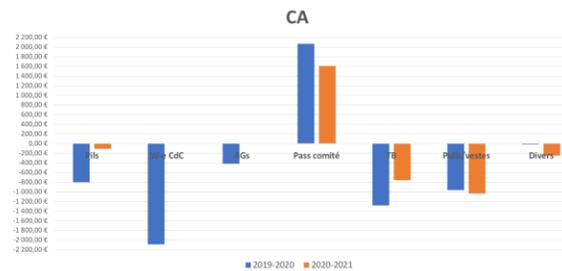


Budget prévisionnel = -600 €
Bilan théorique 20-21 = -14 886,68 €
Bilan théorique sans Aqualibi = -886,67 €

Erreurs:
• Caisse: +6,47 €
• Bons verts: -90 €

Divers:
• amende droits d'auteur (-350€)
• Cotisation ACE (-100€)
• Placards F. (-35€)
• Autre

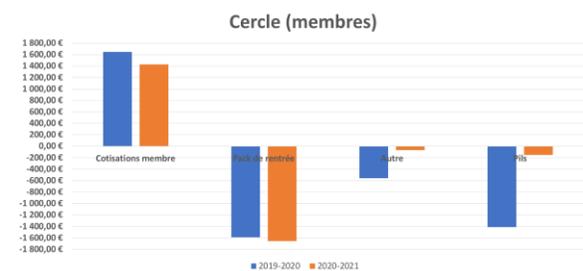
20



Budget prévisionnel = -4000 €
Bilan théorique 20-21 = -537,07 €

Divers 20-21:
• Notamment -214 € activités camping

21

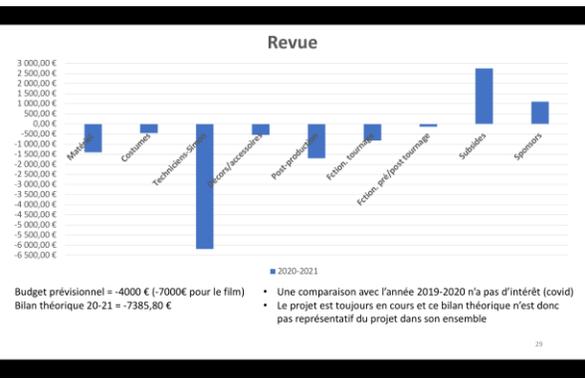
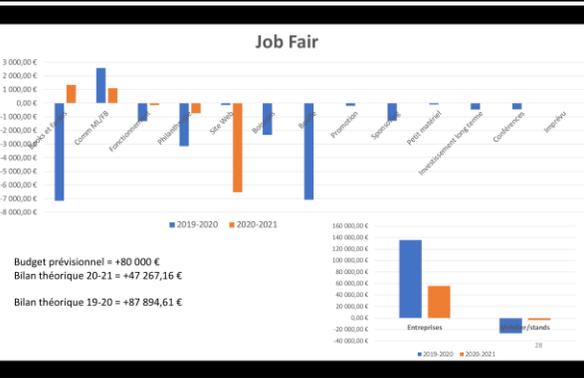
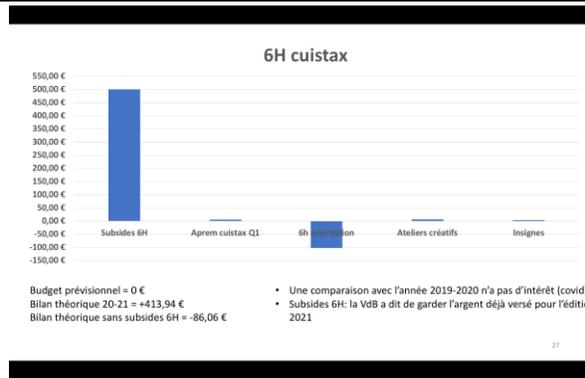
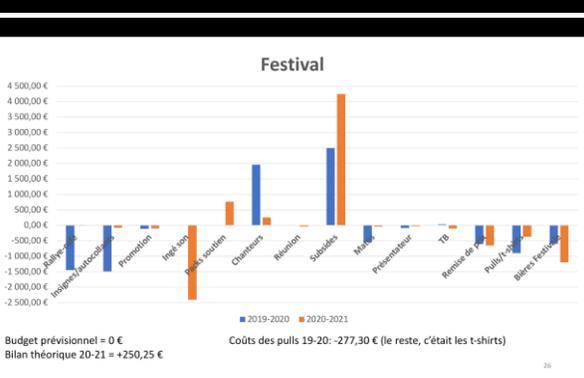
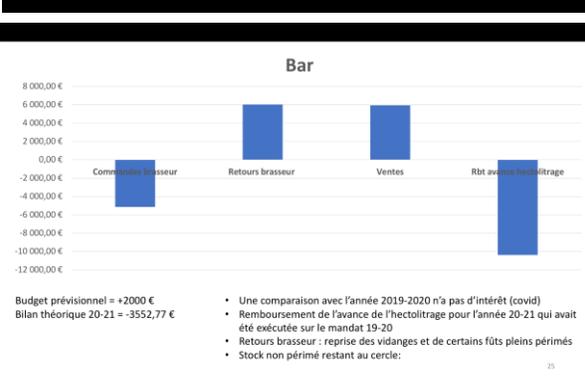
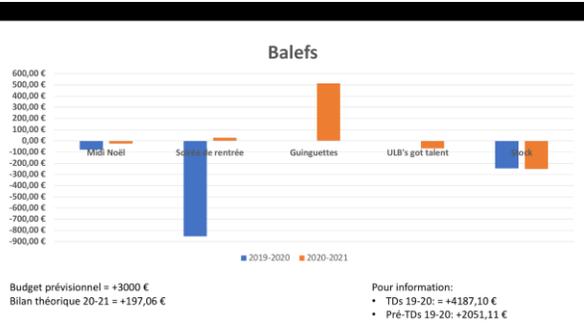
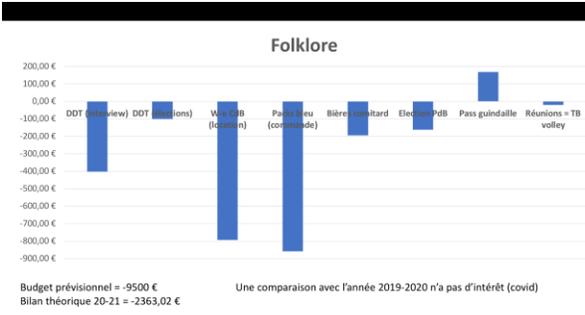


Budget prévisionnel = -6000 €
Bilan théorique 20-21 = -439,22 €

Autre 20-21: coussins concours capsules vidéo

Covid → Pas de NDE, pas de PK, pas de fûts TD, pas de BBQ examen d'entrée, etc...

22



Revue – budgets prévisionnels

	PLAN A	PLAN B1	PLAN B2
Techniciens/son (INGAS)	-6,000 €	-6,000 €	-6,000 €
Post-production (INGAS)	-1,700 €	-1,700 €	-1,700 €
Salle(s) représentation(s)	-1,500 €	-500 €	0 €
Matériel (son, image, caméo)	-1,000 €	-1,000 €	-1,000 €
Décor/accessoires	-550 €	-550 €	-550 €
Costumes	-350 €	-350 €	-350 €
Fonctionnement	-2,000 €	-2,000 €	-2,000 €
Promotion/comm	-500 €	-500 €	-500 €
Imprévu	-2,000 €	-2,000 €	-2,000 €
Subsides	2,000 €	2,000 €	2,000 €
Sponsoring	1,000 €	1,000 €	1,000 €
Bar	500 €	200 €	0 €
Entrées en salle	5,000 €	1,875 €	0 €
Ventes DVD	5,000 €	5,000 €	5,000 €
Frais DVD		-945,01 €	-945,01 €
TOTAL	-7,100 €	-5470 €	-7,045 €

Plan A: 3 jours de représentation fin avril
Retrécies = 500 personnes + bar
→ plan initial mais déjà dead

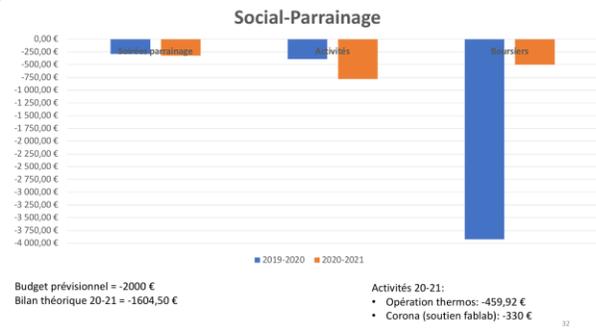
Plan B1: 1 représentation d'ici fin septembre + vente de DVD
Retrécies =
• Pré-commandes DVD (500 à 10€)
• Si DVD commande, place à 5€ en salle au lieu de 10€
Hypothèse de 250 personnes (125*5€ + 125*10€ = 1875€)
• Si stock de DVD pas écoulé en pré-commandes, suite de la vente par après
→ Plan actuel visé

Plan B2: uniquement vente de DVD
Retrécies = 500 DVD à 10€
→ Plan si covid empêche vraiment une représentation en salle

Revue – comparaison prévisionnel B1 et bilan actuel (post clôture des comptes)

	Prévisionnel B1	Où on en est
Techniciens/Simen (INSAS)	-6,000 €	-6,190 €
Post-production (INSAS)	-1,700 €	-1,700 €
Salles(s) représentation(s)	-500 €	
Matériel (son, image, caméo)	-1,000 €	-1,399.60 €
Décos/accessoires	-550 €	-661.25 €
Costumes	-350 €	-450.72 €
Fonctionnement	-2,000 €	-1,154.35 €
Promotion/comm	-500 €	
Imprévus	-2,000 €	
Subsides	2,000 €	2,750 €
Sponsoring	1,000 €	1,300 €
Bar	200 €	
Entrées en salle	1,150 €	
Ventes DVD	5,000 €	
Frais DVD	-750 €	
TOTAL	-6,000 €	-7,705 €

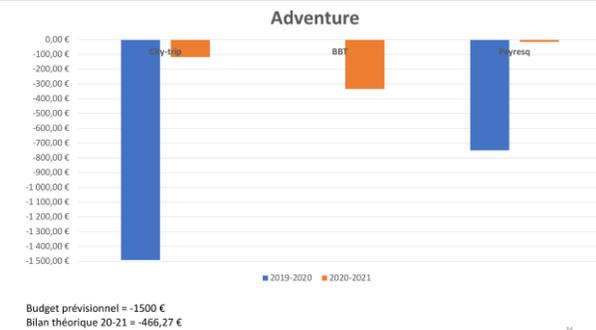
- Le montant donné à l'INSAS est fixé et ne bougera normalement plus
 - Matériel (son, image): on risque d'encre dépenser +400€
 - Décos/accessoires: on devrait encore dépenser +50€
 - Costume: on devrait encore dépenser +50€
 - Fonctionnement: on dépassera pas les -2000€
 - Environ 70€ /jour (table régie + midi)
 - TB clôture (10€/pers, 30-40 pers): max 400€
 - Goodies (200€)
 - Jour-même (si plan B1 ok: 200€)
- Estimation dépassements de budgets par catégorie:
total = 1300 €
- 150€ INSAS
 - 800€ matériel (son, image)
 - 160€ décos/accessoires
 - 150€ costumes
- Rattrapés par les 2000€ tampons d'imprévu mais également par les subsides/sponsors (850€ de + que prévu)



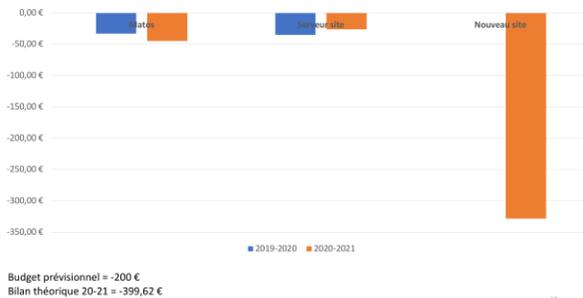
Sponsors

Budget prévisionnel = +1000€
Bilan théorique = +600€ (contre +322,50 € en 2019-2020)

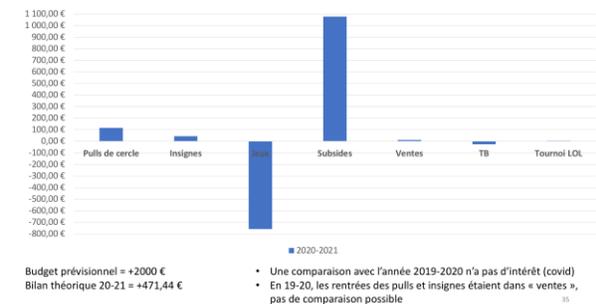
- 1100€ de sponsors pour la revue (transfert interne donc à zéro sur la sheet sponsors)
 - 600€ Home Invest
 - 400€ Anixton
 - 100€ zou2 srl
- 600 € de sponsors encore sur sa sheet d'où son bilan théorique
 - 400€ pour la Sainte-Barbe Anixton (report pour l'année prochaine)
 - 200€ pour le premier TD CP (report pour l'année prochaine)



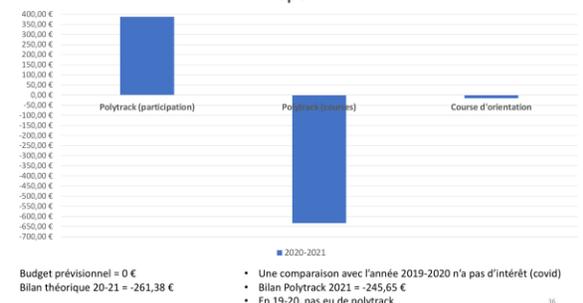
Communication



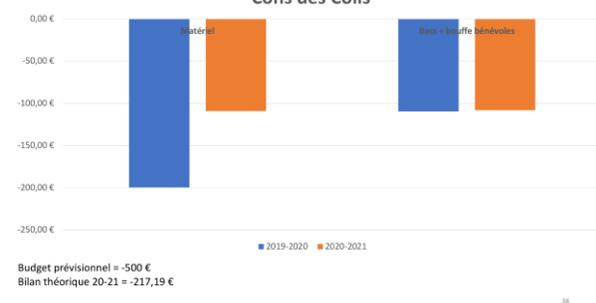
Ludo

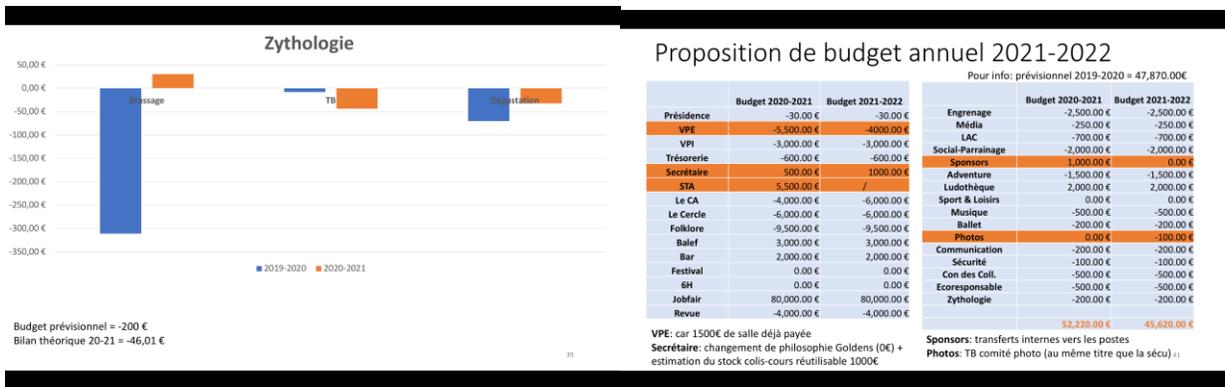


Sport



Cons des Colls





Maxime G. : Sur la slide 4 des créances : Dans quelle mesure est-ce qu'on va pouvoir réduire des créances de 11.000€ ?

Lisa M. : Y en a quelques uns qui sont dûs à la Job Fair avec des montants plus ou moins élevés, puis il y a des créances qui sont dûs à cette année donc c'est encore possible de réclamer les dettes et de payer les nôtres sur le prochain mandat et puis les créances plus anciennes, elles, sont plus compliquées à récupérer mais faut essayer puis à un moment quand c'est vraiment mort il y a prescription.

Maxime G. : Slide 7, pour STA on est à +7.500€ ?

Lisa M. : Oui c'est parce qu'il y avait du stock de l'année passée.

Thomas W. : C'est vraiment bien la vente des syllabus par virement bancaire. Ca faisait peur au début mais finalement ça a bien fonctionné.

Lisa M. : Oui, en effet. En plus il faut se rendre compte que STA c'est -40.000€ et +40.000€ donc les petites erreurs de cash ça se compte rapidement en plusieurs centaines d'euros. Maintenant que c'est par virement, c'est réglé.

Leonardo C. : Pour quelle raison scandaleuse est-ce que la présidente n'a pas acheté de caleçons à craquer ?

Jeanne D. : C'est parce que je devais l'acheter pour le week-end et après j'ai oublié, oups.

Maxime G. : Slide 25 : La barre à -10.000€, on a dû rembourser mais on a pas récupéré l'hectolitrage de Maes des ventes de l'année passée ?

Corentin H. : En fait l'hectolitrage n'est pas remboursé l'année directement après. Ca fait que parfois l'hectolitrage est remboursé pendant le mandat d'un autre et c'est pour ça que cette année il n'y a pas de positif et il n'y a que le négatif.

Maxime G. : On ferait pas un bilan du bar sur 4 ans pour justement prendre en compte ces bilans faussés et pour savoir si globalement le bar est en positif ou en négatif?

Leonardo C. : Oui t'as raison c'est une bonne idée. On peut essayer de faire ça pour ce soir.

Maxime G. : Sinon j'ai une autre question slide 32 du social-parrainage. Comment ça se fait qu'il y ait moins de boursiers cette année ?

Lisa M. : En fait, il y a eu une meilleure communication au niveau de l'ULB pour leur remboursement à eux des boursiers. Finalement, ça fait que la majorité des boursiers qui viennent chez nous de base on fait leur demande au niveau de l'ULB.

Jeanne D. : Slide 20 trésorerie, pourquoi est-ce qu'on pourrait pas payer plus cher notre cotisation pour permettre aux petits cercles de payer moins ?

Maxime G. : Oui sauf que l'ACE n'a pas besoin de plus donc ils pourraient eux-mêmes baisser le montant demandé aux petits cercles.

Andrew D. : Slide 31 de la revue, à l'époque pour la ludothèque j'avais demandé de faire des vestes et on m'avait mis un doigt alors que je vois qu'ici ça a été autorisé. Ce serait bien d'homogénéiser ça pour que tous les comités soient logés à la même enseigne.

Lisa M. : Si, t'as tout à fait raison et Delphine et Jeanne vont l'aborder dans leurs points pour le mandat qui arrive.

Teo S. : Pourquoi est-ce qu'on fait payer les entrées de la revue ? Surtout que le CP a un matelas confortable ?

Lisa M. : C'est juste que faire un événement à -15.000€ ce n'était pas prévu, l'OA a voté un budget à -6.000€. Puis le but n'est pas de juste offrir les choses, il faut conscientiser les délégué.e.s qui organisent l'événement pour qu'ils fassent attention à leurs dépenses. Ensuite, le budget est déjà beaucoup plus en négatif de base donc le fait de vendre des places ce n'est pas pour se faire de l'argent, c'est pour amortir à une certaine hauteur les énormes coûts.

Aurélian Q. : Comment est-ce qu'on fait pour ne pas payer des droits d'auteur ?

Lisa M. : Il faut juste faire attention à ne pas utiliser une image sur Google sans en vérifier les droits. C'est une question de bon sens.

Aurélian Q. : Ca serait bien que ça soit écrit dans le mémento ou le mémento B.A.-ba.

○ **Avis des commissaires aux comptes**

"Pas de questions"

○ **Votes et résultats pour l'approbation des comptes 2020-2021**

Approbation des comptes 2020-2021	Oui	68	97%
	Abstention	25	
	Non	2	3%

● **Présentation du budget annuel 2021-2022**

○ **Présentation de la trésorerie + STA**

Gulliver VE. : Déjà bravo à vous deux pour le travail aujourd'hui. Il y a eu un beau travail sur les héritages et le bilan est nickel. Pour la philosophie générale, je ne pense pas que la trésorerie doit entamer le débat de son côté mais ça devrait être discuté avec l'OA. Ce que je trouve c'est que ça me met mal à l'aise d'approuver un budget prévisionnel avec un positif à +50.000€ à nouveau alors qu'on a déjà un matelas confortable. Je proposerais bien une ligne dans le budget qui s'appellerait quelque chose du style "appel à projets" pour pouvoir faire des choses avec de l'argent tout en mettant toujours de côté.

Lisa M. : Ce qui me met mal à l'aise avec cette proposition c'est que l'appel à projet ne détaille pas du tout le budget des différents projets et puis ça ne se retrouverait pas dans la sheet d'un poste et je ne pense pas qu'on créerait une nouvelle sheet pour ça. Après je comprends tout à fait le sentiment mais là c'est assez prématuré d'approuver un projet avec ça.

Andrew D. : Pour le poste de sponsors, ce n'est pas possible de garder un budget en positif pour que ça soit un incentive à récolter de l'argent pour aider des postes ? Le mettre à 0€, j'ai peur que du coup ça ne dépende que des délégué.e.s. S'ils viennent pas vers lui, alors il peut ne rien faire sur son année et il aura fait un bon mandat au niveau du bilan financier.

Lisa M. : On essayait en fait de le rendre plus proche de la réalité. C'est à dire qu'un sponsor récolté va généralement dans la poche d'un poste et donc devrait figurer dans la sheet de celui-ci. Maintenant je comprends ton avis et je vais pouvoir y réfléchir d'ici ce soir.

Julie G. : Il faut pas oublier qu'il y a des sponsors globaux qui doivent être cherchés et ceux-là ne sont pas à destination d'un poste spécifiquement donc avoir une sheet totalement à 0€ pour le poste de sponsor ça ne prendrait pas cela en compte.

Lisa M. : J'ai refait la liste des postes. La proposition de Gulli qui était de mettre un budget de 20.000€ ou 30.000€ disponible pour des projets, des travaux est bonne. Si l'approbation est soumise au vote de l'OA c'est ok pour moi. Pour moi on pourrait plutôt décider de mettre 20.000€ ou bien 25.000€.

Pour le sponsor, je vous propose d'en mettre 500€ plutôt que 200€ parce que je crois que c'est un peu ridicule.

Pour le sport, je suis d'accord avec Blondel qu'on pourrait diminuer le budget du sport pour permettre de faire plus d'activités en négatif.

Pour savoir où mettre les 30.000€, je propose la sheet trésorerie. Ça permet à la trésorerie d'avoir un œil dessus.

Andrew D. : Je suis d'accord avec les comptes sauf pour la proposition des 30.000€. Dire qu'on va dépenser 20.000€ systématiquement c'est risquer d'approuver des projets potentiellement nuls.

Antoine L. : J'ai dans mon budget 2.000€ dont 1.000€ qui n'ont rien à voir avec mon poste et je ne comprends pas pourquoi c'est dessus. Je parle des 1.000€ consacrés aux boursiers.

Lisa M. : En fait généralement ce budget est pour le côté social donc c'est assez normal que tu n'y touches pas. C'est comme les TB du VPI dont les dépenses vont sur la sheet OA.

Antoine L. : Je trouve ça bizarre. Mais je veux bien qu'on ne change pas.

Leonardo C. : Personnellement je suis d'accord avec lui car depuis les modifications de l'AG statutaire, il faut que le bilan financier s'accorde avec le bilan final de la sheet.

Je voulais rebondir sur les -20.000€ sur la sheet trésorerie. 1) Je ne pense pas qu'il y ait beaucoup de projets qui demanderont un tel budget et 2) Je ne suis pas vraiment certain que cela devrait se retrouver sur la sheet trésorerie.

Loïc A. : Je suis d'accord avec ce qui a été dit sur le sport. Je voulais aussi parler de la Job Fair. N'avez-vous pas peur que ce soit trop ambitieux de prévoir 80.000€ ?

Leonardo C. : On a fait un test en reprenant les lignes de ces 4 années en ajoutant l'hectolitrage qui se retrouve à -1.000€ et un autre test (ndlr. Je l'ai pas) qui finissait sur -3.600€. Globalement, il faudrait un peu plus de temps que juste une aprèm pour créer un bon bilan bar sur 4 ans.

Lisa M. : Je ne pense pas que pour la Job Fair on aura du mal à remplir les stands. On est full depuis deux ans, on doit même en refuser certains.

Andrew D. : Oui, et à vrai dire, ça ira même, peut-être, dans l'autre sens : certaines boîtes ont peut-être attendu la fin du Covid en espérant une JF en présentiel pour venir et donc on va avoir un accroissement de la demande.

Leonardo C. : Noter année on a fait 87.000€. On a craqué le TB à la fin, on aurait clairement pu faire plus.

Romain M. : Je suis d'accord avec la proposition des -20.000€. Sinon quand est-ce qu'on utilisera cet argent ? Ce serait dommage de ne rien faire de cet argent.

Lisa M. : L'idée en plus c'est pas forcément de d'office utiliser le budget. Ça laisse juste l'opportunité de le faire.

Pour moi on doit aussi garder en tête le fait que ce serait bien de redistribuer ces 20.000€ et de repenser les budgets de tous les postes.

Florian B. : Au lieu de bloquer ce budget, ce serait possible d'allouer un certain pourcentage de la Job Fair (bien défini) à destination de ce budget ?

Gulliver VE. : Je trouve que c'est important de prévoir ce budget-là et de ne plus thésauriser.

Leonardo C. : Je voulais réagir à ce que Romain a dit. Je comprends qu'on veuille mettre 20.000€ à la limite cette année mais le problème c'est qu'il n'y a PAS de projet. Ca aurait dû se produire dans l'autre sens. Lancer un appel à projet, sélectionner les projets, établir la budgétisation de ces projets et l'annoncer dans le budget prévisionnel.

Andrew D. : La philosophie du CP a toujours été d'accueillir les nouveaux projets. On n'a pas besoin d'acter ça dans un budget prévisionnel.

50.000€ sur le cash flow de l'année, c'est pas grand chose. Là cette année, ça s'est bien passé parce que les délégué.e.s étaient formé.e.s. J'ai peur que ce soit risqué de prévoir ces 20.000€.

Maxime G. : A la présentation des comptes ce midi, vous avez dit que c'était une idée pour vous de préparer un GT pour réfléchir à ça. Pourquoi vote-t-on ça maintenant ? Pourquoi ne pas laisser ça au prochain comité ?

Anthony T. : Est-ce qu'on accepterait les propositions des membres ?

Jeanne D. : Je pense que l'idée c'est d'ouvrir ça aux membres aussi.

Lisa M. : Je vois pas pourquoi un membre ne pourrait pas faire ça mais il faut voir l'année prochaine et comment ça s'arrange sur qui gère l'argent accordé à ce projet. Il faut toujours que les responsabilités incombent à des personnes qui sont administrateurs du CP.

Anthony T. : J'ai l'impression que ça pourrait être comme à l'ACE où on donne de l'argent aux gens pour qu'ils fassent leur projet. Est-ce qu'on les laisse faire leur truc de leur côté sans surveillance ?

Lisa M. : Non je ne trouve pas que c'est une bonne idée.

Aurélian Q. : Pourquoi est-ce que, si c'était si important, on vient buter là-dessus là maintenant alors qu'on aurait pu en discuter plus en longueur avant sur la ML ou en réunion de cercle. Il ne faut absolument pas se rusher.

Jeanne D. : Si on vote les +20.000€, ça n'empêche pas de faire tout ce que tu viens de dire. C'est pour pousser le nouveau comité à le faire. On rentre dans des petits détails là et ce n'est pas à nous de discuter de ça.

Romain M. : C'est un prévisionnel. C'est parce qu'on est à +20.000€ qu'il y a 26.000€ à claquer en plus. C'est une borne supérieure. Le problème ici c'est qu'il y a un effet pervers inverse. On est limité.e.s quand on ne le met pas plus haut.

Lisa M. : Je pense que tout le monde est d'accord avec le fait que le budget prévisionnel doit baisser et qu'un GTT doit se lancer pour revoir les budgets par poste. On va proposer deux budgets : un avec -600€ à la trésorerie et un avec -26.000€.

○ **Votes et résultats pour l'approbation du budget annuel 2021-2022**

Budget annuel 2021-2022	Prévisionnel à +25.620€	35	59%
	Prévisionnel à +45.620€	21	36%
	Abstention	32	
	Non	3	5%

- **Présentation des postes**

- **Présentation des délégué.e.s**

- **Job Fair Engineers**

Requiescat in pace pour quitter le monde plein de pain

Job Fair Engineers AG Fin de mandat

By Gambacorta Julie
MulKay Romain
Quinet Aurélian

Quelques chiffres

- ▶ 63 entreprises sur la plateforme
- ▶ 9 entreprises en remote (uniquement dans le Companies Book)
- ▶ 12h de sessions de meetings
- ▶ 7 workshops
- ▶ 2 sites construits/préparés sur l'espace de 6 mois
- ▶ 432 participants sur la plateforme (249 étudiants + 183 représentants)
- ▶ Entre 200 et 250 personnes connectées en permanence sur la plateforme pendant les 2 jours
- ▶ 1344 meetings programmés (soit 14 jours de meetings non stop si on les enchaînait 1 par 1)

Mais aussi

- ▶ 30 CV Books imprimés seulement
- ▶ 0 Companies Books imprimés
- ▶ Moins de 150€ de fonctionnement et Teambuilding
- ▶ 0€ de caution à rendre
- ▶ 0,1 déléguée Agro
- ▶ Beaucoup trop d'appels téléphoniques
- ▶ Beaucoup trop de mails
- ▶ Le plus beau cadeau que trois vieux/vieilles peuvent offrir à leur Enhaurme Cercle pour leur dernier mandat

En résumé

Poste bien mené malgré le passage en virtuel

Bon bilan moral autant niveau entreprises que étudiants

Bilan financier correct au vu des conditions

Conférences qui ont fonctionné malgré le format en ligne

Workshops qui ont pas fonctionné comme d'hab

Nouveau site qui sera très utile pour les prochaines années

3 délégué.e.s qui sont tristes de quitter le CP (on reviendra en tant que vieux/vieilles, no stress vous avez pas fini de nous voir)

Did the event meet your expectations?



■ Yes ■ No

Bonus

"Very nice organization, keep up this great work, everything went very smoothly, and I would even say I enjoyed more this jobfair than the real life one, because I could see all the computer science students, which is not always the case in real life! Thank you!"

"Superviseur pas content de pas avoir reçu du cava. Vous serez pas déchargé.e.s"



Projet "Pack de rentrée 2021-22 made in CP"

En pratique, pour 300 Packs ...

Pour le moment, le pack individuel contiendrait (grâce aux accords déjà obtenus):

- ❖ Capote(s), bouchons d'oreille, 1x cendrier portable
- ❖ 1x Bière artisanale locale (+- 2,27€/u)
- ❖ 1x Redbull
- ❖ Goodie(s) Jup, 1x Engrenage, 1x Guide BA1
- ❖ 1x Tote bag EF gratuit ou CP (+- 1€/u)

En attente de réponse:

- ❖ 1x Aiki Noddles, 1x Ice Tea, 1x SPA

A (re)contacter milieu mai et en fin juillet (liste non exhaustive):

- ❖ 2x Biscuit (Mondelz - Oreo etc), 4-5x Coupons (UberEats, Heetch, Symbiose, Kazidomi, ...)

Autres

- ❖ Transition assurée pour la succession via Memento "éphémère" Covid et fiches pack rentrée
- ❖ Nouvelle fiche de contact complètement updated (ancienne datait de 2012) + rassemblement des "fiches secondaires" pour centraliser les infos
- ❖ Dossier Aqualibi pas attaquée (car reporté pour Avril 2022)
- ❖ Ajout d'exemple de templates pour des dossiers "adaptés" aux particuliers

Conclusion - Bilan de l'année

En tant que Sponsors

- ❖ **Premier quadrimestre difficile:** En permanence dans le flou (organisation d'événements et donc Sponsoring), énormément de refus d'entreprises listées dans la sheet contact du Drive, sponsoring global difficile à envisager hors canaux de com.
- ❖ **Deuxième Quadrimestre plus radieux:** Film Revue fixée depuis fin Q1 donc plus simple d'en faire la promotion, toujours difficile de trouver des boîtes mais en sortant des sentiers battus → Jackpot

Innovation via nouveau pack made in CP: réelle motivation + plaisir pris à remettre le drive Sponsors en ordre via une fiche contact Updated et de bons outils pour la succession

En tant que délégué

- ❖ Globalement assez présent via les canaux (réu, ML, ...), quelques regrets pour des aides/présences d'événements ou GT consentement que j'aurais voulu apporter mais Job étudiant (32h/semaine début d'année) + étude, ça limite pas mal. Sinon globalement content, en manque de perm's de TD ..

Avis OA et bureau

SPONSORS

- **Avis de l'OA:**
 - Tu as eu une bonne initiative pour les packs de rentrée !
 - Il y avait très peu de retours concrets malheureusement sur ce qui a été fait, on a du mal à avoir un avis...
 - Tu as de bonnes idées mais on a l'impression que la concrétisation manquait à certains moments
 - Très solides les sponsors pour la revue ! Un peu moins solide pour les 6h...
- **Avis du Bureau:**
 - Mandat un peu sur les chapeaux de roue, surtout en Q1. On avait l'impression de devoir un peu tirer à certains égards.
 - Ton ancienneté aurait mieux pu jouer dans l'intégration des nouveaux élus délégués ! Mais tes remarques étaient pertinentes en réunion de cercle !
 - C'est dommage pour le partenariat avec Ink, snif
 - Viens faire des blagues en tant que vieux <3

La troisième fois on y croit !



Questions

et

réponses

Gulliver VE. : Est-ce qu'on pourrait mettre le calendrier de la photo dans le pack de la rentrée.

Loic A. : Il faut voir avec le budget.

Jeanne D. : Qu'est-ce que tu penses du budget de 500€?

Loic A. : Je trouve qu'on aurait pu laisser 1.000€, que ce n'était pas nécessaire de baisser.

Jeanne D. : Est-ce que c'est normal d'attendre le même budget chaque année que ce que vous avez fait cette année ?

Loic A. : Oui je pense que c'est tout à fait possible de faire pareil voir mieux.

Julie G. : Je suis d'avis que les sponsorings globaux peuvent atteindre 10.000€.

■ Folklore

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

Bruface

VUB VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL

Bruface Bilan Q2

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

- **Election PdB:** Qui sera de taille à chier le benne présidentiel ????
- **Tables de discussion:** Gulliver a chié son benne

Folklore: l'être humain est un fumier.

Phobos II & Coup de Boule

Promoter: Andrew

Academic year 2020-2021

23-08-21 2 23-08-21 PRO-DIABO 5

Avis OA et bureau

FOLKLORE

- **Avis de l'OA:**
 - Le travail Folklore en début d'année (budget) fut monstre !
 - Vous étiez tous les deux présents en réunion, ce qui a fait plaisir à voir pour des délégués Folklore qui en plus de ça n'ont pas eu de Bleusaille ! Vous auriez même pu prendre plus de place encore par contre. Camille, tu t'es plus investie à ce niveau là
 - A certains moments, ça aurait été chouettes que vous vous ouvriez un peu plus au reste du comité (plus Josse que Cam), car vous restiez entre potes très souvent
 - Cool d'avoir lancé les tables de discussion, ça peut trop bien donner ! Par contre, c'est un peu dommage que ça n'ait pas commencé plus tôt dans l'année. Chouette initiative de Gull concernant le lien CdB-OA
- **Avis du bureau:**
 - Dommage que cette année n'ait pas apporté un GT réflexion bleusaille plus à l'avance mais chouettes retours, en espérant les avoir par écrit aussi <3
 - Vous êtes hyper au taquet pour la communication bureau - toge et notamment sur les sujets compliqués, vous avez géré des situations compliquées comme des chefs
 - Malgré l'annulation d'une bleusaille, vous étiez un minimum présent et aidant !
 - Il y a eu un Enhautme travail de la part de Cam pour la trésorerie (héritages, poste, budget) !

"Fumiers, bons tutos poussage de fonte en réu mais pas très loquace PdpasdeB"

"La Cam, j'espère que tu as gagné la PS5 de la ludo."

L'AG Solvay

LE CP

L'AG CP

Questions

et

réponses

Camille D.: Concernant les tables de discussion, le travail va se faire essentiellement cet été parce que tout doit être décidé avec le nouveau comité.

Jeanne D. : On en a parlé à la réunion précédente mais avez-vous envie d'intégrer le comité de cercle aux discussions ?

Thomas J. : Je ne sais pas si c'est une bonne idée d'ouvrir le débat à tout le monde parce que déjà comme ça c'est très laborieux. On va d'abord en discuter entre nous puis vous amener nos réflexions.

Jeanne D. : Oui, n'hésitez pas à venir vers nous avec vos idées.

Maxime G.: On se demandait comment le comité de baptême va re-réfléchir la sélection de ses membres pour éviter de retomber sur une situation comme celle de cet été ?

Gulliver VE. : Il y a l'idée d'une charte du comité de baptême qui sera proche aux comitard.e.s. On la rédigerait sans vous mais on vous demanderait votre avis par la suite.

Maxime G. : Est-ce qu' au final ce ne serait pas du tout assez ? Il me semble qu'avant, le comitard de baptême qui a été à l'animation consentement, c'était Daniel Farkas. Est-ce qu'il ne faudrait pas aller plus loin.

Gulliver VE. : On a empêché Daniel Farkas de rester vieux. Il ne peut plus venir aux activités. On fera les formations du GT consentement et on est prêt.e.s à s'y soumettre sans rechigner.

Thomas J. : On sera prêt.e.s aussi à détoyer très rapidement.

Morgane C. : Il n'y a pas de filles dans votre bureau. Je ne sais pas quel est votre quota à ce niveau-là. Quelle est votre politique à ce niveau-là ?

Gulliver VE. : On a appliqué le fait que Yaël insistait sur le fait qu'elle ne voulait pas être prise sur la seule base de son genre. Du coup c'est pour ça qu'on a pas de filles dans le bureau. Notre politique c'est de nous montrer plus inclusifs dans notre comité cette année et à l'avenir pour inviter plus de filles à venir faire leur baptême chez nous. On espère qu'en étant inclusif, il y aura plus de filles et qu'il y aura plus de candidatures à l'avenir.

Aurélian Q. : Je suis d'accord avec Gulli avec le fait qu'il ne faut pas imposer des quotas. Il faut fonctionner à la compétence et pas autrement. J'avais une question sur la charte, vous allez la montrer au cercle pour commentaires et modifs. Mais est-ce que ça va devenir un document du cercle ou bien rester en interne au CdB ?

Gulliver VE. : l'idée c'est que ça soit un document qui soit modifié d'année en année pour inclure des nouvelles choses.

Jeanne D. : Pour l'élection PdB, vous trouvez pas que ça serait une bonne idée de poser ça sur papier certaines réflexions de ce qu'il s'est passé avant ? Là vous faites un taff de malade, mais les années d'avant il n'y avait pas trop de remise en question et ça pourrait être cool de poser les choses par papier, qu'on pousse ceux qui se présentent PdB à avoir un chouette programme.

Thomas J. : je ne sais pas comment se passaient les autres années. Tu voudrais que le programme soit présenté au cercle ?

Jeanne D. : Pas forcément au cercle mais il faudrait pousser les gens qui veulent se présenter au PdB à avoir un programme.

Thomas J. : C'est vrai qu'on se base sur le fait qu'on connaît les gens et on sait ce qu'ils savent faire. Les programmes se font plutôt à l'oral, de bouche à oreille. Cette année la question ne se posait pas trop parce qu'il n'y avait pas beaucoup de personnes qui se présentaient.

Andrew D. : Vous avez parlé de la collab' pour le GT consentement. On avait essayé de faire des appels envers vous pour lancer quelque chose de notre côté mais c'est peut-être pas super bien passé. En tout cas, le taff continue et donc si vous voulez on peut vous inviter à nos réunions, que quelqu'un y assiste.

Thomas J. : C'est noté. On a une réunion cdb ce week-end, on viendra vers vous avec la personne qui se propose.

■ Photos



Road to 1k followers

C'est fait mdr

1.006
Followers

ZEPHYRIN MOLLET

- Publication des albums photos sur Facebook dans les 3 jours suivant l'événement
- Ajout d'un logo CP sur les photos facebook



CALENDRIERS

CALENDRIER CP	PUBLICATIONS INSTA
On a pris du retard dessus, donc on le terminera après notre mandat en collaboration avec les futurs délégués photo.	Créer un calendrier Google accessible à tout.e.s les délégué.e.s pour une meilleure organisation au niveau des publications sur l'insta du CP.

Avis OA et bureau

PHOTOS

- **Avis de l'OA:**
 - Vous aviez une bonne gestion de la page Instagram (1000kkkkk) ! Vous aviez un bon investissement dans les autres projets. On vous remercie pour les collabs et la communication pour la revue
 - On est un petit peu déçu du manque de photo en Q2: tournage Revue, Polytrack, 6h orientation et autres événements auriez pu être plus présents sur Zéphyrin...
 - Vous étiez très réactives et toujours bonne ambiance et gentilles !
 - Il y aurait pu avoir plus de concours et petits jeux sur Instagram pour encore plus redynamiser la page insta !
- **Avis du Bureau:**
 - On vous a trouvé ultra-motivées et réactives pour la page Instagram, c'était le feu !
 - C'est dommage pour les événements de Q2 qui auraient pu être plus photographiés
 - Vous donnez votre avis et n'hésitez pas à le faire dans la bonne ambiance et la bienveillance, continuez comme ça !

Tututututututut, allo Leooooo ?



Questions et réponses

Saara S. : C'est vrai qu'on aurait pu être au taquet pour plus d'événements.

Julie DB. : Pour le polytrack je devais y participer mais j'ai été mise en quarantaine covid et personne du comité photo était là, c'était un imprévu.

Aurélian Q. : Je voulais mettre l'accent sur le fait que vous avez fait décoller la page Insta. De plus, le fait qu'on mette le logo sur les photos de Zéphyrin, c'est chouette mais ça relie le cercle à ces images, donc faut encore faire plus attention à ce qu'on poste (par exemple niveau mesures covid actuellement).

Tom W. : Je voulais juste dire que vous étiez super réactives et au taquet donc ça faisait plaisir. Je suis aussi méga pour faire un calendrier avec les publications Insta, n'hésitez pas à le mettre dans le memento.

Yolan DM. : 1) petites-filles affonez, et puis 2) c'était mon slogan le road to 1k !

■ Secrétariat adjoint à la trésorerie

Colis-cours

Premier quadrimestre :

- Bonne organisation grâce à Lisa
- Vendu la grande majorité des supports de toute l'année pour les bacheliers
- Relativement pas beaucoup de stock accumulé, peu de perte à l'horizon

Deuxième quadrimestre :

- Plus que 2 syllas à vendre mais circonstances COVID-19
- Sylla d'option des BA3, contact délégué-e-s d'année
- Cours de physique et de construction à ajouter aux colis-cours

Secrétariat

- 25 réunions de cercle
- 30 réunions bureau
- 4 AGs

Trésorerie

- Collaboration efficace avec Lisa
- Supervision d'une partie des postes sans accroc
- Bilan positif, dans tous les sens du terme

Missions bureau 136

- Administratif : préparation des AGS
- Investissement délégué : GTC et GTT
- Supervision : smooth

Avis OA et bureau

STA

- **Avis de l'OA:**
 - Le travail du poste STA se fait fort dans l'ombre du cercle, mais on se rend bien compte que le taf que tu as fourni cette année pour le CP était incroyable <3
 - Merci pour ton investissement dans pas mal de choses cette année dont le GTC et le GTT.
 - Tu es disponible et à l'écoute mais également fort discrète, n'hésite pas à réagir plus sur la ML. Dommage que prendre le PV t'empêche d'interagir en réunion de cercle car tes avis sont pertinents et bienveillants pour le cercle.
 - Merci pour ton investissement dans pas mal de choses cette année dont le GTC et le GTT.
- **Avis du Bureau:**
 - Un enharume merci d'avoir rejoint le village d'irréductibles Gaulois en cours de route <3
 - Trop chouette collab pour la Trésorerie, prise de PV efficace avec Gillou et reprise des colis-cours d'une main de maître.
 - Tu es une force tranquille dans le bureau, tu peux clairement prendre encore plus de place au vu de tes avis ultra pertinents.
 - Travail incroyable pour la Charte et le GTT, merci!



Rosette toutes les casquettes !

Questions et réponses

“Merci Rosa général”

“Pas de questions”

■ Conservateurs des collections

Condesclaves

présentation de fin de mandat

En résumé

- La Revue
- Pas beaucoup d'heure de sommeil
- La déception de ne pas avoir pu construire la table de la Nestor



La Revue

Ce que nous avons dû faire :

- Trouver des décors & accessoires d'occasion
- Trouver un endroit ou faire les décors (remerciements à Jeannot pour sa cave !)
- Assister aux 10j de tournages (Apporter les décors, vérifier la cohérence des accessoires entre les scènes + construire des décors sur les lieux de tournage + maquiller les acteurs pour Camille)



La Revue

Des hauts et des bas :

- Que du fun !
- Le sommeil est surcoté
- Pris par le temps afin de créer la table de la Nestor...



La Table de la Nestor

- Manque de temps
 - Pas de local ou faire la table (casse dédié au garage d'Andrew)
 - **Solution** : Passer les plans + liste du matos aux futurs délégués CDC !
-

Avis OA et bureau

Conservateur.rice.s des Collections

- **Avis de l'OA:**
 - Votre Q2 a été bien rempli et plus actif que le Q1, on voit que vous vous êtes investi.e.s à fond les ballons pour la revue, ça fait plaisir <3
 - Parfois, votre organisation n'était pas optimale et la communication envers votre comité aurait pu être plus efficace.
 - Au niveau de votre présence en tant que délégué.e, vous étiez présent.e.s tous les deux, peut-être que Kraken était un peu plus absent que Camille.
- **Avis du Bureau:**
 - Au début du Q1, ça se ressentait que vous n'étiez pas très chaud.e.s mettre beaucoup de temps dans le poste, mais vous êtes très bien rattrapé.e.s pour la Revue avec un enthousiasme taff.
 - Faites attention à votre organisation qui était parfois compliquée, surtout si vous continuez au CP ! Par contre, très bonne gestion de votre sheet et de vos tickets, merci <3
 - N'hésitez pas à vous intéresser plus au taff des autres délégué.e.s
 - Très bonnes blagues en général !

"Talon t'es perché" *"Camille tu t'es encore plus tout compte fait"*



Questions

et

réponses

Camille C. : Si on s'est investi.e.s plus au Q2, c'est parce qu'on s'est résigné.e.s, on était sur.e.s que l'événement allait vraiment se faire.

Arthur T. : Le fait que le tournage était chamboulé à cause des mesures au sein de l'ULB ou plus généralement à cause du Covid, c'était très compliqué à gérer et malgré ça je pense qu'on s'en est quand même bien sorti.

Andrew D. : Je souhaite réagir à votre accusation fallacieuse. Je vous avais fait la proposition plus tôt et ce projet de la table aurait pu mener le projet à bien.

Arthur T. : On n'était pas sûr.e.s du budget. Tu revenais souvent avec des hésitations sur le budget. Mais bon, ça n'a pas été fait et on va pas en discuter plus que nécessaire.

Paul S. : Je voulais réitérer les remerciements de la Revue à l'égard des condescolls. C'était du 24h/24h étalé sur plusieurs mois. Merci à vous !

Jeanne D. : Est-ce que si vous êtes réélus l'année prochaine, vous approuvez le budget pour le week-end comité ?

Camille D. et Arthur T. : OUI.

Camille D. : On a eu 2 semaines pour la faire juste après les vacances du ski, ce qui était très peu sachant qu'on a commencé les décors de la revue la 3ème semaine de mars. On est encore désolé de ne pas l'avoir fait, on va donner les plans aux prochain.e.s délégué.e.s.

■ Musique

ON A ENVOYÉ DU LOURD

- 4 concerts en Livestream
 - Saint V
 - Saint-Patrick
 - GH orientation
 - Sainte-Barbe
- 2 chansons en groupe entièrement à distance
 - Please come home for christmas
 - Sunday Morning
- Chansons pour la revue
- Chanson originale qui arrive
- Articles dans l'engrenage
- Playlists du CP
- Beaucoup d'apprentissage personnel
 - Enregistrement, Mixing, montage, livestream.
- Groupe Incroyable
 - Motivés, toujours présents, actifs, bon ambi
- Peut mieux faire
 - Ancienne batterie non vendue
 - Communication

J'AI PASSÉ BEAUCOUP DE TEMPS AVEC MES NOUVEAUX POSTES

LES BOSS.ES

-Morn can we have PNTM?
-but we have PNTM at home
-PNTM at home :

Délégué musique en 2021

- Lives CP au foyer
- TB%
- BE LOUD
- Montage/démontage
- Jouer de la musique
- Logic Pro X

Sun Neutron Black
star hole

L'ensemble des fichiers audiovisuels du PNTM cette année

HEAVIEST OBJECTS IN THE UNIVERSE

Musik

Les vrais problèmes des délégué·es

LE BUREAU : Ton avis est pertinent, mais on aimerait que tu le donnes plus

Avis OA et bureau

MUSIQUE

- Avis de l'OA:
 - Tu as très bien réussi à t'adapter à la situation avec les vidéos et les concerts en ligne. Ça a rendu la musique un des postes plus actifs sur l'année !
 - Tu es toujours chaud, présent et bien sympatoche mais n'hésite pas à donner un peu plus souvent ton avis, que ce soit en réunion ou par mail.
 - Très chouette idée pour l'achat de la batterie aussi !
- Avis du Bureau:
 - Toujours très bienveillant, ta gestion du PNTM a été tiptop caviar
 - Gros taff de malade : les concerts et les vidéos ont été un gros succès. Hâte de voir le résultat pour la Revue et la chanson du CP !
 - Tu pourrais effectivement parler un peu plus sur la ML car ton avis est toujours pertinent.

"Keur <3"

"Le type multitâche du CP"

Questions et réponses

Aurélian Q. : T'es le premier à avoir essayé de changer et d'apporter de l'originalité des chansons. J'ai vraiment regretté de ne pas avoir pu m'investir plus dans le PNTM de cette année car c'était vraiment incroyable.

Yolan DM. : Je parle au nom du PNTM, on a été très impressionné.e.s par ta patience et ton indulgence. Ça a été très agréable de mener ces projets à bien avec toi.

■ Bal et fêtes

Bal et fêtes
Fin de mandat

Anthony, Guillaume et Quentin

Travail de l'ombre

- Salle de bal 1000 pers (option 500 pers)
- Rooftop is the new ball
- Aprem Gravier (x4)
- Banquet Saint V met VPI
- Sortie à la mer
- Des événements en présentiel

Évènements Q1

- Soirée de rentrée chez As Bean
- Guinguette (x3)
- Tournoi Beerpong Online
- Secret Santa

Évènements Q2

- Speed-Friending (x2)
- Père Kastor (x2)
- ULB's Got Talent
- Escape Game feat la Ludo
- Tuto Cocktails

Avis OA et bureau

BALEFS

- Avis de l'OA:
 - Il y a eu un changement radical avec le Q1 ! Vous vous êtes démenés pour trouver des idées (incluant les BA1 un minimum) en prenant en compte les remarques de la mi-mandat.
 - Des alternatives en présentiel (même avec limitation de personne) auraient peut être pu faire varier vos propositions et parfois vous avez manqué de motivation, d'organisation (dans la communication) jusqu'au bout du bout, mais globalement les idées étaient vraiment chouettes !
 - Votre attitude est bien plus bienveillante pendant le Q2 ! Vous étiez peut être moins présents pour les projets des autre délégué.e.s...
 - Guillaume et Quentin étaient fort absents, Anthony bien plus présent.
- Avis du Bureau:
 - Cool adaptation par rapport au Q1, pris en compte les remarques, vraiment chouette !
 - Bien plus bienveillants en réunion, beaucoup moins sur la défensive ! C'était super sympathique
 - Pour réussir à motiver les gens, vous auriez pu être plus organisés et moins biaisés à vos événements, avec plus de jeux et d'idées concrètes pour chaque event que vous avez fait (vous vous reposez beaucoup sur les autres délégués)
 - On a ressenti à certains moments qu'il n'y avait pas une très grande cohésion dans la team

"La ludo ferait-elle boire plus que les Balefs ?"



Questions et réponses

Andrew D. : L'ULB's Got Talent franchement c'était une bonne idée et il ne faut pas hésiter à pousser les prochains à se lancer encore dessus. Le truc qui a peut-être déchauffer les gens c'est que les attentes avaient l'air élevées.

Julie DB. : J'ai gagné le meilleur accent wallon et je n'ai toujours pas reçu mon prix.

Anthony T. : Ça arrive, on fait les choses lentement à l'inter, tout prend son temps comme il y a 8 cercles à aller courir derrière.

■ Sécurité



Ce qu'on a vraiment fait au Q2 :

Ah oui on a traquer au polytrack



C'était vraiment bien !



Avis OA et bureau

SECURITE

Appuyez sur [écho] pour quitter le mode plein écran

- Avis de l'OA:
 - Normal que vous n'avez pas eu grand chose à cause du COVID (rip) mais très bonne gestion des Guinguettes !
 - Dommage que vous n'avez pas fait de collaboration avec d'autres postes.
 - Pas très présents sur la ML ou en réunion
 - Merci pour votre aide dans les autres activités !
- Avis du Bureau:
 - + 1 pour la collaboration avec les autres postes, mais top pour le Polytrack par exemple !
 - Au niveau présence, vous étiez présents en réunion mais un peu discret. Andreas bien présent dans les GTs, Leopold un peu moins.
 - Toujours bonne ambiance, n'hésitez à prendre plus de place l'année prochaine, on a besoin de gens comme vous !

"MAIS OU EST LE COMBAT DE SLIP ???"

"Meilleur mandat CQ ever : 0 personne ivre morte en perm", aucun scellé de brisé en TD et aucun relou forçant le passage d'une entrée surveillée !"

"On veut des affonds aux portes de l'ULB pour l'AG électorale"

Questions

et

réponses

Andreas V. et Leopold H. : On était un peu moins motivés pour les réunions etc, mais pour les collaborations avec les autres postes, on n'y avait pas pensé du tout. Je suis pas sûr de voir ce qu'on aurait pu faire.

Leonardo C. : Je pense pas que vous aurez une bataille de slip. Non, vous aurez deux batailles de slip. Et, pour le polytrack, vous auriez voulu être traqué par les vrais traqueurs ?

Andreas V. : Ahahah, mais oui bien sûr !

Maxime G. : Quel est le pire entre une P et du LSD ?

■ Vice-présidence interne

Grasini le VPIvre

Boonswaar la zone



En tant que VP-Interne

- Gestion Locaux**
 - Nouvelles clés_nestor et bar
 - Sheet_stock colis-cours digitalisée
 - Travaux bar : beer-cooler, kicker, etc. => sars-cov-2
 - Réaménagement_nestor et colis cours => sars-cov-2
- Contrat Brasseur**
 - Alken Mass : église remise au milieu du village
 - AB InBev : nouveau deal
 - TX au fut 63 cent coutant, bisous

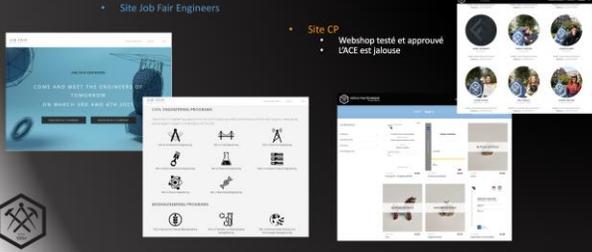


En tant que membre du Bureau

- Intra-bureau**
 - Proactif tant que possible sur les tâches administratives de base
 - 0 lignes de PV écrites
 - 1 réunion avec Lisouille (GT, Site CP, etc.)
- Envers l'OA**
 - Disponible as much as possible encore + avec Covid
 - Supervision pas trop dégueu, un peu plus chillou sur le Q2
 - Des votes éclatés, truqués et tyranniques

Le bac à sable de Grasini

- Site Job Fair Engineers
- Site CP
 - Webshop testé et approuvé
 - L'ACE est jalouse



Avis OA et bureau

VPI



Drew

Léa

- Avis de l'OA:**
 - Les TBs étaient chouettes malgré le covid, surtout les improvisés. Super chouette tentative de weekend également
 - Tu as fourni un Enhaume travail pour le contrat brasseur et il y a eu une bonne transparence dessus.
 - Tu as donné de toi dans le GTT et la création des sites webs
 - C'est dommage qu'il n'y ait pas eu de retour sur le local consédéscolis
 - Tu es fort disponible et à l'écoute, bon ratio sérieux/leul !
 - Tu as été très dispo pour la supervision !
 - Tu es hyper proactif dans les débats, attention parfois à laisser les autres prendre de la place
- Avis du Bureau:**
 - Tu es hyper attentif à tout le monde, super bienveillant !
 - Tu es toujours présent et là pour animer les réunions
 - Tu es super bonne ambi, on a pas beaucoup vu Dark Léa, tant mieux, vive Léa !
 - Tu as fait vraiment un gros taf sur le contrat brasseur et sur les sites, tu as été inarrétable sur les GT et sur ton travail

"Tu veux que je te compte le nombre de poils que j'ai dans le cul aussi ?" Leo, 15/4

"Il a cassé la GoPro. Il a racheté la GoPro." "Son avis, je me torche le cul avec" Leo 15/4

"Tu es un bon gros nounours qui n'hésite pas à donner son avis."

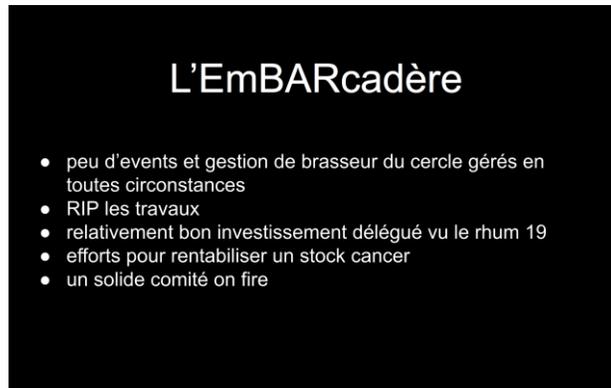


Questions et réponses

Lisa M. : Est-ce que tu penses que la clé des stocks de l'armoire des colis-cours a été volée par rec ?

Leonardo C. : Ca c'est surprise pour le prochain VPI mais en effet on ne retrouve pas cette clé.

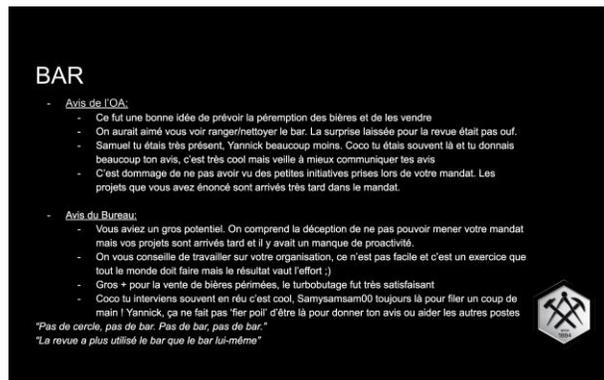
■ Bar



L'EmBARcadère

- peu d'événements et gestion de brasseur du cercle gérés en toutes circonstances
- RIP les travaux
- relativement bon investissement délégué vu le rhum 19
- efforts pour rentabiliser un stock cancer
- un solide comité on fire

Avis OA et bureau



BAR

- **Avis de l'OA:**
 - Ça fut une bonne idée de prévoir la péremption des bières et de les vendre
 - On aurait aimé vous voir ranger/nettoyer le bar. La surprise laissée pour la revue était pas ouf.
 - Samuel tu étais très présent, Yannick beaucoup moins. Coco tu étais souvent là et tu donnais beaucoup ton avis, c'est très cool mais veille à mieux communiquer tes avis
 - C'est dommage de ne pas avoir vu des petites initiatives prises lors de votre mandat. Les projets que vous avez énoncés sont arrivés très tard dans le mandat.
- **Avis du Bureau:**
 - Vous aviez un gros potentiel. On comprend la déception de ne pas pouvoir mener votre mandat mais vos projets sont arrivés tard et il y avait un manque de proactivité.
 - On vous conseille de travailler sur votre organisation, ce n'est pas facile et c'est un exercice que tout le monde doit faire mais le résultat vaut l'effort.)
 - Gros + pour la vente de bières périmées, le turbobulage fut très satisfaisant
 - Coco tu intervenais souvent en réu c'est cool, Samysamsam00 toujours là pour filer un coup de main ! Yannick, ça ne fait pas "fier poil" d'être là pour donner ton avis ou aider les autres postes

*"Pas de cercle, pas de bar. Pas de bar, pas de bar."
"La revue a plus utilisé le bar que le bar lui-même"*



Questions et réponses

Samuel N. : Je comprends pas trop la remarque pendant la revue. On n'avait pas l'autorisation de rentrer dans le bar officiellement donc faire un gros rangement, c'était touchy.

Corentin H. : Par contre on a été trop lent pour l'histoire des travaux, true. C'est un point qu'on a mis dans notre bilan moral et on conseille aux prochains bar de s'y prendre directement.

Jeanne D. : Au niveau du rangement, c'est un malentendu parce que la Revue avait les autorisations et vous auriez de toutes façons pu y aller.

Pavel C. : Fils, affone. Mais sinon, vous avez géré.

Maxime G. : Vous avez les chiffres du bar sur 4 ans ?

Jeanne D. : Ouais enfin pas vraiment mais on a expliqué au début de l'AG qu'on aurait besoin de plus de temps pour faire un bon bilan.

Leonardo C. : En gros, on a fait deux versions du calcul (compilation de toutes les lignes sauf héritage et puis juste additionner les bilans finaux théoriques). Ça donne deux montants différents. On finit en négatif chaque année dans les deux cas. Une possible explication vient du fait que chaque année, le montant du fût augmente en cours d'année et que peu de délégués bar ont pris ce changement en compte et donc on vendait nos fûts pas assez chers (en interne) et le bar perdait de l'argent dessus.

Maxime G. : Je trouve que même si les chiffres sont faux, il faut réaliser que c'est un problème de perdre de l'argent dans ce bar. Il faut revoir les budgets et les méthodes.

Corentin H. : Oui, je comprends ce que tu dis. Après je peux pas trop t'aider vu que cette année on a pas fait grand chose. On a fait tout ce qu'on pouvait faire.

Maxime G. : Je trouve que c'est important de discuter de cela puisqu'il va y avoir des élections dans une semaine et que nous perdons de l'argent sur ce bar.

Jeanne D. : On a pas les chiffres finaux mais c'est clair que c'est un truc que le prochain bureau devra éplichter pour ne plus que ça se reproduise. C'est acté dans le PV.

■ Librex-archives-culture



Les annulations covidiennes

- Sorties culturelles (Sarcophagie, radiologie, capitalisme...)
- Écrits (quizz St-V et journal culturel ACE)
- Conférences (Villani, Jancovici, Bomtens)
- Expo Archives
- WE comité du Q1

Les loupés de la maison

- 4 sorties culturelles/quadri
- Archives (promotion dans l'Engrenage)
- Conférence(s) en ligne
- Communication
- La relève (pour l'instant!)

Conclusions lacustres

- Gros kiffe, pas pour rire
- Ravi d'avoir découvert le cercle à ce poste
- Gros trou dans le budget, ah non en fait
- Impatient d'organiser les lacs du WE comité

Questions? Conseils? Remarques? Vraag maar!

Le lac de Taney dans le Valais en Suisse, 2019, Suzanne Bardot

Avis OA et bureau

LIBREX-ARCHIVES-CULTURE

- Avis de l'OA:
 - Tu as pris du temps pour te lancer, mais une fois lancé, ton organisation était très bonne et tes chouettes idées ont fait plaisir à plein de gens!
 - Tu as bien coopéré avec d'autres personnes pour des events! Ta comm n'était pas souvent faite à l'avance mais le COVID t'as pas souvent laissé le choix
 - Tu pourrais donner ton avis et être plus réactif quand on a besoin de toi
- Avis du Bureau:
 - Très chouettes activités récemment (villa empain, franc maçonnerie, aide à Leo pour Bruges) (mais bureau a pas pu beaucoup en profiter car en PLS des AGs snif)
 - Tu peux interagir plus en réunion, ton avis est pertinent ! (ML: très chouettes interactions)
 - Tu as pas mal d'idées et tu es très motivés c'est super chouette. Tu as manqué d'un coup de pouce au début de l'année (tu devrais plus demander de l'aide, poser plus de questions) mais t'as rebondi avec tes idées de partenariat avec d'autres cercles!
 - Si tu fais un poste solo l'année prochaine, tu dois vraiment trouver ton dada pour ton orga



Aurélian Q. : J'ai trouvé ton bilan moral très lucide et il y avait beaucoup d'auto-critique. C'est rare de voir ça pour un délégué de première année et ça devrait être un exemple pour tous. Maintenant, comme tu as su mettre le doigt sur les choses qui n'allait pas, il n'y a plus qu'à améliorer les choses que tu as décrites.

■ Ballet

En résumé

Event principal : le film made in CP

- Ce que ça implique concrètement :
 - 42 figurants prévus
 - > de 15h/sem de répets (pendant 3 semaines)
- Déroulement des répets :
 - Commencement → début février
 - Covid friendly → groupes de 2
 - 3 répets générales
- Problèmes rencontrés : covid (masques) → réglé
- Points positifs : bonne comm' avec les délégués Revue, super implication du comité

Bilan du Q2

- Q2 >> Q1
- Répets en **présentiel**
- Auditions ☑ +2 danseurs dans ma team
- Ambiance et cohésion : sessions danse organisées par les danseurs
- Super expérience de gérer 40 personnes



AVIS DU
BUREAU ET
DE L'OA



AVIS
D'AURÉLIAN
QUINET

Avis OA et bureau

BALLET

- Avis de l'OA:
 - Ton travail était super. Les vidéos Instagram et Facebook claquaient.
 - Le flashmob imaginé pour la revue est trop bien.
 - Tu as bien géré les répets et tu as pu t'adapter aux gens moins talentueux (cf. Leonardo Casini).
 - Tu as bien motivé ton comité, il était chaud.
 - N'hésite pas à donner plus souvent ton avis.
 - Tu étais présente même si tu étais discrète. Tu es de bonne ambiance.
 - Garde en tête le move des 400 balles de t-shirt pour les prochaines fois.
- Avis du Bureau:
 - Tu t'es montrée extrêmement motivée et tu as fourni un énorme taf pour tous les événements que tu as pu faire.
 - Tes adaptations étaient super chouettes.
 - Votre duo avec Inès fonctionnait bien, vous vous êtes très bien organisées ! MERCI INES !
 - Tu as très bien supervisé ton comité.
 - Tu as bien géré les danseuseuse.s/figurant.e.s. Tu sais te faire entendre avec bienveillance "Vous n'avez pas pu danser au festi, ni à la revue et pourtant on vous a vu partout"
 - "Tels à l'écoute des danseurs nuls pour la choré de la revue, elle aide même les pires tels que Léo donc énorme + pour son professionnalisme."



Questions

et

réponses

Julie DB. : Je trouve qu'elle a trop géré et très bien fait ça !

Lisa M. : C'était trop cool.

Nicolas D. : C'était vraiment bien ! Je suis content de voir qu'il y avait the TECH au CP.

Leonardo C. : Tu as réussi à me mettre dans une chorée, c'est un signe que tu étais très patiente.

■ Multimedias

Dobby le FREE ELF
 Dobby.png
 Votre chaîne a enregistré 38 654 vues au cours des 365 derniers jours
 38,7 k vues, 2,3 k likes, +294 abonnés
 STATISTIK
 Vidéos Noël PNTM (5)
 Vidéo St-Valentin PNTM (1)
 3 mes PNTM (3)
 Vidéo tuto (1)
 1 journée 1 délégué (1)
 Affair après Covid (1)
 TEMS Gombit (3)
 Confession conf (10)
 Trailer GA orientation (1 par unvramt mais chng)
 Fautories du CP (1)
 Tutos Cocktails (1)
 = 30 minimum
 :DDDDDDDDDDDDDD

En bref
 • Solvay sont en pls (sheh)
 • Ma go pro aussi
 • Bah du coup y a pas de aftermovie polytrack
 • Leo <3
 • Allez vous abonner ptn
 • Road to 1/2K wih c'est sur ma veste, nik les zoomers d'insta
Quadri Second
 • Projet avec l'EPB
 • Bal Media
 • en Media
 • Revue Media
 • Aftermovie Covid
 • PNTM Media
 • 30-Media
 • Balles vidéo
 • Tutos PS ou visionnages de films ?
 • Hexagones
 • Briquez Jan
 • Peu de somm

Bilan moral
 +
 • C'était cool
 • Deux Dobby (Duobby ou Dobbis)
 • <3 sur mon comité
 • Multimédia, c'est ouf
 • On a retrouvé le drapeau
 -
 • Dodo
 • Pas fait de sport
 • Un léger manque d'organisation sur la fin du mandat; confession canap' toi-même t'a ssis, Andrew jtm (on a AG dans 6h oups)
 • Hier j'étais ivre
 • J'ai pas encore fini de tout mettre sur le disque dur
Jeanne qui engueule REC parce que l'engrenage
REC qui voulait juste faire un TB chillou pour les délégués

Avis OA et bureau



Questions

et

réponses

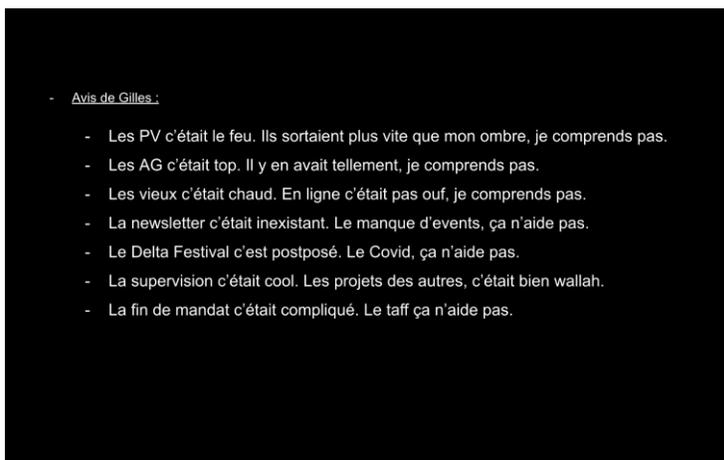
Aurélian Q. : Je voulais souligner la qualité avec un K et surtout qu'on a enfin eu un délégué multimédias qui a poussé le poste jusqu'à ces limites. En terme de temps accordé au poste, les liens avec la fac et tutti quanti, il y a vraiment peu à redire.

Nicolas D. : Je voulais juste dire que c'est vraiment incroyable à quel point tu as réussi à homogénéiser les affiches du CP. Elles étaient toutes différentes mais à la fois on retrouvait des clins d'oeil.

Loïc D. : Le boulot était incroyable. Je voulais juste rappeler aux prochains qu'il y a certaines tâches qui incombent au délégué multimédias qui devront être faites l'année prochaine et qui ne se sont pas faites cette année parce que Covid.

Yolan DM. : Merci beaucoup !

■ Secrétariat



Le CP met 20 000 € pour un appel à projet

MK :



Avis OA et bureau

SECRETARIAT

- Avis de l'OA:
 - Le temps que tu as mis pour publier les PV's est scandaleux : une demi-heure max.
 - C'est dommage qu'on ait pas eu plus de retour des soirées vieux mais c'était compliqué avec le covid. D'ailleurs, quand on en avait, ça se passait bien.
 - Tu donnais peu ton avis en réu mais tu prenais le PV.
 - Tu as bien mené le Projet Delta. Trop chouette initiative !
 - Tu étais toujours présent !
 - Tu étais un chouette superviseur, bien mieux qu'au Q1. Tes avis étaient très pertinents.
- Avis du Bureau:
 - Tu étais hyper au taquet et exemplaire sur l'administratif : Guivress Book ! Tu étais super bien organisé.
 - Tu as moins entrepris de choses au Q2 car tu manquais de temps. Tu manquais aussi parfois de vision à long terme.
 - Tu as beaucoup travaillé pour l'AG statutaire.
 - Merci pour ce WE bureau incroyable * ❤️
 - Tu as bien supervisé.
 - On adore ton second degré, maintenant rends le drapeau.

"ndlr : on a été à la mer, ciao les losers. "T'es beau j'aimerais avoir ton 04 !"



Questions et réponses

Jeanne S. : On trouve que tu nous as donné des méga bons conseils pour les 6h donc merci pour tes idées, tant au Q1 qu'au Q2.

■ Engrenage

<h3>ENGRENAGE</h3> <p>TRAVAIL ET INNOVATION :</p> <ul style="list-style-type: none">- RUBRIQUE- GUIVRESS WEEK- ECRITURE INCLUSIVE- INCLUSION DES LECTEUR·TRICE·S- REDYNAMISATION DE LA PAGE FACEBOOK ET POLE FACEBOOK		<h3>PROBLEMES RENCONTRES</h3> <ul style="list-style-type: none">- COVID- DEADLINE- FACTURES- STATUTS NON RESPECTES <h3>POSTE ET INVESTISSEMENT</h3> <ul style="list-style-type: none">- TRAVAIL QUALITATIF- BAISSSE D'INVESTISSEMENT AU 2° QUADRIMESTRE- INVESTISSEMENT AU NIVEAU DU CERCLE ET SES PROJETS	
---	---	---	---

Avis OA et bureau



Questions

et

réponses

Thomas W. : Sur le slide 1, les engrenages ne tournent pas. Tandis que sur le slide 2, c'est bien, il y a une amélioration, ils tournent.

Leonardo C. : Merci pour votre taff ! Le concept du fast and curious était vraiment incroyable. Puis j'ai une question ouverte pour l'Engrenage et l'OA en général : il y a deux ans avec Jean Servais on a fait une refonte sur la page Engrenage pour la booster et ça avait bien fonctionné sauf que maintenant avec du recul je trouve que le contenu partagé pourrait très bien correspondre à celui que partagerait la page du Cercle Polytechnique. Du coup, dans quelles mesures est-ce que vous considérez qu'elle devrait être maintenue ?

Adèle M. : Nous on trouve que ça a un intérêt de la garder. On la typiquement utilisée pour demander l'avis des lecteur.rice.s.

Yaël A. : A la fin du mandat, on publiait vraiment souvent. La crainte, ce serait de spammer avec la page du cercle.

Pour les articles dans l'engrenage du début du Q2, c'est celui qu'on a postposé.

Gulliver VE. : J'ai des petites questions par rapport à la page de l'Engrenage. Par exemple, le Librex partage des articles de leur bulletin sur leur page et ça ça crée du contenu.

■ **Communication**

BILAN MORAL		DEBRIEF
<p><u>Investissement du poste</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Clash si intense qu'on a du s'auto sur-clasher - Le transfert entre les deux sites a bien été fait - Facebook bien tenu si ce n'est 2/3 coquilles - Réactivité au poil tels des fiers poils 		<ul style="list-style-type: none"> • Année difficile pour se motiver, d'où la tentative d'investissement au Q2 • Volonté de bien faire les choses et de connaître une expérience "normale" l'année prochaine • Occasion de quand même s'inclure dans la Chose Enhaurme et rencontrer de la populace ma foi sympa
<p><u>Investissement des délégués</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation à divers événements (polytrack, 6H, orientation...) - Augmentation progressive de la participation dans l'OA 		

(Vinedi ton tik tok arrive pas à la cheville du nôtre)

Avis OA et bureau

COMMUNICATION

- Avis de l'OA:
 - Vos deadlines étaient plus ou moins respectées mais vous pouviez mieux faire de ce côté-là.
 - Vous étiez peu présents. On vous a peu entendu (plus Pepitoz que Marcel).
 - Vous vous êtes bien organisés, et vous vous êtes bien réparti le travail.
 - Vous avez souvent laissé des fautes d'orthographe et autres coquilles.
 - Vous êtes bonne ambi?
- Avis du Bureau:
 - Votre taff était bien fait.
 - C'est un peu dommage que vous n'ayiez pas entrepris d'autres choses.
 - On aurait voulu vous voir plus... On attend vos blagues pour le WE comité <3

"Marcel tu étais où sale fermier ?"



Questions et réponses

Yolan DM. : J'ai pas toujours été à temps pour mes publications, par exemple les confessions canap', et malgré ça ils étaient très réactifs et les choses étaient publiées.

■ Social-Parrainage



SOCIAL-PARRAINAGE



• Social

- Réunions social ACE (Q1 +Q2)
- Opération Shoe-box (Q1)
- Opération Thermos (Q2)
- Publi sur les aides (Q2 + Mercier LUCIE)
- Nouvel onglet sur le site avec toutes les aides possibles (Q2)



PARRAINAGE



• En quelques chiffres

- 85 BA1
- 44 parrains/marraines
- 7 professeurs

• Les soirées

- Guinguette 1/10 : quizz, ballet, gratuite
- 1/11 -> 15/11 en ligne mais pas beaucoup d'enthousiasme

• Les mails

- Quizz
- Garder le contact + faire participer les BA1 aux activités
- Motivation



C'était bien les guingettes ...

FIN un peu triste, c'est pas ce que je voulais ...




Et les activités bonus ?

Quelqu'un e a volé le drapeau du Cercle Polytechnique ASBL. On n'a pas encore trouvé de solution. C'est pas cool.

- GT consentement
- Vélo dans BXL
- Un affond propre pour Solvay
- Un drapeau ?
- ML (Aurélian n°1 quand même)






FAIRE UNE AG POUR CLOTURER LE MANDAT

FAIRE UNE AG POUR SOULIGNER LA PERTINENCE DES AVIS PERTINENTS

FAIRE UNE AG FAIRE DES MEMES

FAIRE UNE AG POUR REGARDER L'AG DE SOLVAY



Avis OA et bureau




SOCIAL-PARRAINAGE

- **Avis de l'OA:**
 - Tu es très bien communiquer, tant avec les BA1 qu'avec l'OA. On a ressenti un lien proche avec les BA1
 - C'est dommage que l'organisation d'une activité au Q2 était compromise.
 - Tu as malgré tout pas baissé les bras et tu t'es investi dans le GT consentement et tu as proposé une sortie vélo pour le plus grand plaisir de tous.
 - Tu donnes des avis très pertinents et tu es aussi capable d'en recevoir.
 - Tu n'as pas laissé de côté une partie de ton poste. En effet, tu t'es occupé du social ET du parrainage.
- **Avis du Bureau:**
 - Ton organisation était tellement bien que nous pouvions te faire confiance dans l'organisation d'un événement.
 - Tu as permis de redynamiser le poste en proposant plein de nouveaux projets sociaux et en ayant repensé la soirée parrainage.
 - Tu fais hyper attention à ce que tout le monde trouve son compte et s'amuse dans les projets que tu entreprends.
 - Tu as été d'une aide enhaïme dans le GT consentement en plus d'avoir repris le rôle de responsable.
 - Il y a eu une petite perte de momentum au Q2 qui s'est fait ressentir vis-à-vis de ton poste car tu étais fort chargé, notamment avec le GT.

"C'est la moustache qui fait tout" "Moustache-man sur la toi du monde"
 "Passer du poste S-P à la JF, c'est une preuve que le SP s'est bien passé"

Questions et réponses

Elisabeth H. : Antoine tu avais l'air de dire que le parrainage avait moins fonctionné durant ce Q2. J'aimerais juste te dire qu'on a gardé contact avec nos fillot.e.s, que ça s'est très bien passé cette année. Merci !

■ Ludothèque



AG de fin de mandat

Bilan de la Ludothèque du CP



Les événements

- Quatre tournois jeux-vidéos
- Trois soirées jeux de société
- Deux soirées Among us
- Deux soirées et une campagne jeu de rôles
- Visite du musée du Jeu-vidéo
- Une Escape Game Online

Bilan : deux events par mois

- Vente de Pulls CP
 - 72 pulls commandés !
 - Vente sur le webshop du nouveau site

- Lancement de la chaîne Twitch

- A pérenniser l'année prochaine



Pennes, insignes et subsides

- Pennes
 - Mêmes problèmes qu'au Q1
 - Cause : le fournisseur = pire type wih
 - Mon avis : dernière chance l'année pro
- Ventes d'insignes
 - Y'en a eu qu'une rip
- Subsides
 - Dossier de l'année 2020 accepté
 - Dossier de l'année 2021 rendu



Un pur bg



Mon investissement personnel

- Supervision et gestion d'un comité de 20 personnes
- Présence en réu de cercle
- Réactif sur la ML
 - Lancement du thread activités ludiques
- Présence aux autres événements
- Et beaucoup de memes



Des pures bgs



Des questions ?



Avis OA et bureau

LUDOTHÈQUE

- Avis de l'OA:
 - Incroyable mandat, tu as maintenu un flux d'activités malgré la situation, avec un beau renouvellement
 - Nous te sacrons officiellement Memelord !
 - Tu es toujours présent et de bonne humeur, là pour donner ton avis qui est vraiment pertinent !
 - Très bonne initiative de ventes de pull ecoresp, on espère pérenniser ! Peut être un peu tard ?
 - Dommage pour la vente d'insignes mais bien essayé !
 - Tu as mis en place une belle transparence sur son travail
- Avis du Bureau:
 - Tu as super bien géré ton comité et ta communication est extrêmement bienveillante
 - Tu as géré efficacement la vente des pulis et des insignes, on ne doit jamais rappeler quelque chose !
 - Tu as organisé plein de petits événements tout le temps, et t'as été présent dans les débats pour le reste du cercle
 - On adore tes fonds d'écran mamen



"Meme lord toujours présent"
"Ludo is the new Batefs"

Questions et réponses

Aurélian Q. : Bravo pour avoir montré que la ludo reste au top ! Bravo pour la digitalisation. Quelle est la position de la COCOF pour les subsides ?

Tom W. : L'entente était cordiale. Rien de grave de ce côté-là.

Loïc A. : Je voudrais souligner un truc : l'usage du discord. Il peut devenir un outil pour le cercle ! Ça peut être utile pour tous les postes.

Iorgos P. : Grand bravo à Tom !

■ Eco-résponsable

2EME QUADRI AU POSTE DE DELEGUEE ECORESP

1. Aide au BEP pour redynamiser la foire au sylla

4. Projet zéro mégot avec le SGO

- Projet crédité
- Partenariat EPB + SGO + CP + LABO



3. Repair café de l'ULB



- Logo
- Memento + charte graphique
- Locaux (Atelier Roue Libre)

2. Poste facebook-instagram avec Social-P



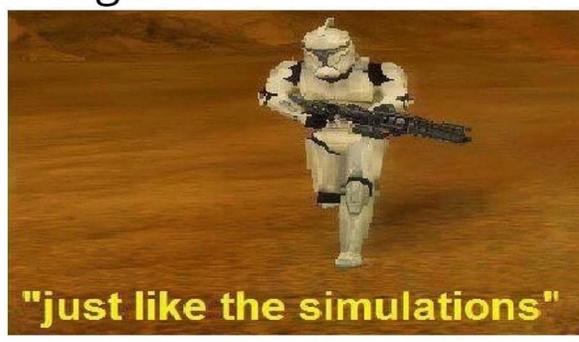
- Repérage
- Vidéo
- Poste

5. Mailing list, réunions de cercles, mini TB

BILAN ?

La réunion : *se passait tranquillement jusqu'ici*

Morgane :



Avis OA et bureau

ÉCO-RESPONSABLE

- Avis de LOA:
 - Les projets écoresp menés étaient top, notamment TB collab' pour le frigo partagé, beau taf pour le nouveau visuel du RC, incroyable projet des condriers (** pour les autres personnes impliquées dedans aussi) et chouettes publications metafo (black friday...)
 - Tu t'es montrée fort investie au CP en participant notamment au GTC, en réagissant sur la ML et en participant aux débats. Ton avis est hyper pertinent et tu es plutôt diplomate pour le donner.
 - Bonne collaboration avec les autres postes.
 - Léger sentiment qu'on a pas assez exploité les events en ligne, on aurait p-e pu faire plus que juste des campagnes de comm mais créer du contenu nous-mêmes.
- Avis du Bureau:
 - On rejoint l'avis du CA concernant les projets menés, c'était top!
 - Ton avis est extrêmement pertinent et tu ne dois pas te laisser démotivée par les réfractaires au changement. Tu es vraiment pédagogue face aux gens qui n'ont pas le même background que toi, c'est super chouette.
 - Tu as fait beaucoup de travail dans l'ombre, peut-être qu'il manquait un peu d'événements/tips pour sensibiliser la communauté étudiante à adopter un comportement écoresp ? Afin de mieux visibiliser le travail de ton poste.



Questions

et

réponses

Aurélian Q. : Le logo est beau !

Jeanne L. : Tu étais un membre incroyable du comité de cercle !

■ Trésorerie

Good job	Problems
<ul style="list-style-type: none"> - Remboursements rapides - Excel et sheets régulièrement mis à jour et comptes corrects tout au long du mandat - Pas eu beaucoup de cash à manipuler → moins d'erreurs et meilleur tracé de l'argent - Bonne gestion des quelques events en présentiel en début d'année - Disponible auprès des délégué.e.s pour discuter budget et répondre aux questions - Collaboration avec STA (aussi dans les prises de décision de fond) - Gros taf pour traiter les héritages (création et update sheet les regroupant tous) - Soutien auprès de mes superviseur.e.s - Interaction en réunion + ML pour donner mon avis - Participation active dans les tâches bureau - GTT → AGS - Site CP avec Leo - Sheet subsides ludo - +61k bilan réel 	<ul style="list-style-type: none"> - covid → budget prévisionnel pas applicable, constante incertitude quant à la tenue des événements → galère pour estimer notre bilan final en fin d'année - Réévaluation constante des bilans des postes, pas venir 100% réguliers surpasse en fin d'année - Pas de STA en début de mandat → reprise colla-coordonnée mais pas Rosa <3 - Covid → pas de cash. Nécessaire pour les tickets → incluser en point de remboursement - Incapacité à faire un bilan de fin et le compte - Pas de bilan de fin possible avec les départs des coordinateurs, difficile de compiler ça et de rendre à l'été pour le prochain mandat - Pas pu représenter à hauteur tout le monde du CA, absent que covid - Manque de visibilité capable à mettre à jour, notamment suite au calendrier A & B Trés

Avis OA et bureau

TRÉSORERIE

- Avis de LOA:
 - Trésorerie super bien gérée, aucun moment de down, toujours au taquet !
 - Tu as été très flexible et réactive pour rediscuter les budgets lors de cette crise.
 - Super diplomate, pas bornée, transparente et compréhensible dans les décisions et les débats.
 - Gros investissement pour soulager le taf de la Revue.
- Avis du Bureau:
 - Merci beaucoup pour le transfert de ton expérience bureau <3
 - Roboticalisa, rien à soulever, ON™
 - On a pas pu acheter d'audit wesh

"Tu rembourses plus vite que ton ombre"

"On demande des jeux de piste et ça ne va pas aux jeux de piste"

"Lisa est l'Anti-MK"

"Reprends les 45 cents !!!"

"Une machine, tu fais peur parfois quand tu harcèles"



Yolan DM. : Moi, j'attends toujours les cours d'aérobic et qu'on le filme avec les multimédias.

Loïc A. : Je voulais te féliciter car tu préparais toujours super bien les réunions pour le contrat ski.

■ Festival

<p><u>Quelques information pertinentes</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Le Festival a eu lieu le 13 novembre sur Youtube• 60 000 personnes touchées par l'événement, 2173+ spectateurs de longue durée uniques endéans les 24h• La Festivale est un succès <p>• Bilan financier officiel positif (+800)</p> <p><u>Problèmes rencontrés lors du Q2</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Perte de motivation quasi totale du comité et manque d'organisation au début du quadri dû aux préparations d'Erasmus• Retards concernant les commandes (délais Michiels)	<p><u>Accomplissements du Q2</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Avancement dans le site web mais pas achevé• Commandes et livraisons (prochainement) des packs de soutien• Binouzes vendues• Continuation de la documentation du pôle histoire• Soudoyer le futur délégué.e.s pour avoir notre moment de gloire au 47ème Festival (on y travaille encore)• Petite remise de prix au Bois de la Cambre   
--	--

<p><u>Certes on n'a pas pu vous offrir cela</u></p> 	
--	---

Avis OA et bureau

FESTIVAL

- Avis de l'OA:
 - Le festival au Q1 était juste incroyable. Il n'y a pas grand chose à redire.
 - Delphine était au taquet alors que les deux autres sont en Erasmus. Ils sont tout de même restés connectés en venant dire coucou en réunion.
 - Vous avez montré beaucoup de créativité et de flexibilité en rénovant tout à fait la formule du festival.
- Avis du Bureau:
 - Le festival au Q1 est arrivé au moment où l'OA en avait besoin et ça avait vraiment remotivé les troupes.
 - Votre vente des packs de soutien a un peu traîné à notre goût. Il y aurait pu y avoir plus d'énergie.
 - Loïc et lorgos, on aurait aimé vous entendre plus car vous êtes maintenant des délégués expérimentés.
 - Les tâches administratives du poste ont été gérées avec brio.

*"LE FOLKLORE N'EST PAS MORT"
"La peste sur vous"*



Questions

et

réponses

Loïc D. : Je voulais juste m'excuser parce qu'au Q2 j'ai un peu perdu le contact avec le CP lorsque j'ai bougé à Lausanne donc j'étais moins présent.

Iorgos P. : Je voudrais dire que c'était très chouette d'amener des projets nouveaux.

Jeanne D. : Je voulais encore vous dire que ce festival m'avait vraiment fait du bien à un moment où c'était compliqué pour moi niveau motivation à cause du Covid.

Lisa M. : Qu'en est-il des packs de soutien ? Ce sont souvent des vieux qui les ont commandés. Est-ce que la comm' est bonne ? Est-ce que vous allez prendre le temps de faire ça pendant les examens ?

Delphine D. : La plupart du temps ça se passe bien. On a juste quelques messages pour savoir où ça en est. J'essaie de les tenir au courant le plus possible malgré que ça soit pas toujours simple car les informations arrivent au compte-goutte. J'ai fait un sondage pour avoir leurs adresses et à part 2 personnes, on a tout ce qu'il faut pour avoir une distribution sans encombre.

Lisa M. : Est-ce que vous allez le faire avant les examens ?

Delphine D. : Les fleurs arriveront entre le 5 et le 20 mai donc on verra. On aura du mal à motiver le comité.

Loïc D. : Pour les packs de soutien, il y a beaucoup de choses qui étaient hors de notre contrôle et il y a peu de retours négatifs.

■ Adventure

Poste Adventure - Gulliver		Et les innovations ?	Avec quoi laisser les suivants ?
Ce qui a été fait ? <ul style="list-style-type: none">• BBT 2K20 en juillet• Rénovation Peyresq <input type="checkbox"/> ANNULÉ• Saut en parachute <input type="checkbox"/> ANNULÉ• Activités week-end CDG <input type="checkbox"/> ??• Sortie karting <input type="checkbox"/> ANNULÉ• CityTrip classique → ANNULÉ	<ul style="list-style-type: none">• Citytrip d'un jour à Leuven• Raft & Furious au BDE <input type="checkbox"/> ANNULÉ• BBT 2K21 à Pâques <input type="checkbox"/> REPORTÉ (juillet)• Inscription Peyresq Incoming  <p>Team Leuven 2K21</p>	<ul style="list-style-type: none">• Deux BBT's de prévu → Un seul a eu lieu• Projet de rénovation Peyresq → 3 semaines pour faire un état des lieux et commencer des projets pour l'avenir• Pas d'avion pour le Citytrip puisque pas de Citytrip	<ul style="list-style-type: none">• Un drive et un memento, mettre un cadre au poste• Un poste où il/elle aura un Citytrip/BBT/Peyresq normal lol  <p>Team BBT 2K20</p>

Avis OA et bureau

ADVENTURE



- Avis de l'OA:
 - Tu as su trouver une alternative pour le city-trip qui a bien plu aux participants.
 - C'est dommage qu'il n'y ait pas eu plus d'alternatives dans le reste des activités proposées.
 - C'est une bonne idée d'avoir amené l'idée du rapprochement entre le bureau cercle et toge.
 - Vers la fin on avait l'impression que tu n'investissais un peu plus pour la toge que pour ton rôle actuel de délégué aventure.
 - Tu communiquais très bien les projets avec l'OA.
 - Tu étais très présent en réunion et tu n'hésitais pas à donner un avis pertinent lorsque c'était nécessaire.
 - On oublie pas le BBT de cet été qui était juste trop sympa.
- Avis du Bureau:
 - C'était beaucoup de travail pas forcément visible comme le BBT et le city-trip.
 - Les activités au début d'années étaient relativement chères mais tu t'es bien rattrapé par la suite.
 - On aurait pu voir une collaboration avec d'autres posts vu que c'était compliqué du côté aventure.
 - On a bien aimé recevoir ton opinion en réunion mais tu pourrais le donner encore plus souvent.
 - Ton idée avec le CdB est très sympathique, surtout qu'il y a une vision long terme dans le projet.

"Fumer à l'aventure"

Questions et réponses

Gulliver VE. : Globalement je suis assez d'accord avec les avis donc j'ai rien d'autre à ajouter.

■ **Zythologie**



Quoi de neuf au Q2 ?

Positif :

- Second brassage IPA
- Etiquette pour l'IPA
- Semaine de la bière
- Articles dans l'Engrenage
- Présent en CA et TB

Négatif :

- Plus intervenir en CA
- Visite de brasserie annulée

Globalement

- *Déception du distancier toute l'année*
 - Pas de brassage au cercle
 - Pas de visite de brasserie ou de dégustation en présentiel
 - Moins de partage <=> lors de la vente au bar
 - Moins d'implication en réu de cercle
- *MAIS de l'innovation (souvent)*
 - Dégustation ou vidéos en ligne (une seule en présentiel au BBT)
 - Brassages d'une IPA qui a plu
 - + création d'une étiquette
 - Partager l'amour pour la bière via des articles
- *Et surtout :*
 - Découverte du folklore CP de l'intérieur
 - Super moments notamment en TBs



Avis OA et bureau

ZYTHOLOGIE

- Avis de l'OA:
 - Soif soif
 - Ton idée de la semaine bière était vraiment top !
 - On ne t'a pas beaucoup vu en réunion. Tu aurais pu donner ton avis plus souvent.
 - Tu communiquais peu sur ton travail.
 - Tu t'es montré très pédagogique dans la manière d'expliquer et de faire découvrir la bière.
 - Tu as vraiment boosté ce poste et en a montré l'utilité.
- Avis du Bureau:
 - Très chouette que tu aies décidé de brasser de l'IPA, belle initiative la semaine bière !
 - Tu as perdu un peu de la motivation au Q2.
 - En tant que délégué, ça aurait été chouette que tu donnes plus souvent ton avis. Tu étais souvent présent en réu de cercle mais tu n'intervenais pas beaucoup.
 - Tu es bonne ambi.
 - Tes idées sans covid étaient incroyables, à garder absolument lorsque ce sera possible.

"Quelqu'un qui kiffe la zythologie à la zythologie !"



Questions

et

réponses

Emilien M. : Franchement le CP c'est enhaurme ! C'est vraiment un truc de Mons-tre !

Gilles F. : Y a-t-il des gens pour la relève ?

Emilien M. : Il y a une personne intéressée mais elle se présente à la présidence de Solvay.

■ **6H Cuistax**

6H cuistax

Emilie Bruart & Jeanne Szpirer



- Partie 1 : LES 6H ORIENTATION

- Partie 2 : On laissera pas tranquille le 137ème comité...

LES 6H ORIENTATIONS

Quelques chiffres :

- Une équipe de 17 personnes sur-motivées
- 9 vidéos pour un trailer interactif
- 41 salons textuels sur Discord
- Plus de 150 personnes inscrites
- 4 sponsors de qualité
- 48 endroits à visiter
- Et donc 96 défis et questions culturelles inventés par notre team
- Plus de 200 photos des équipes

Mais surtout 6H de course intense à travers notre belle capitale

LES 6H ORIENTATIONS

Quelques photos



Ateliers créatifs ter (on lâche vraiment pas l'affaire)

- Report de l'atelier broderie
- Organisation des deux autres ateliers (au moins)
- Utilisation du subside de la COCU au maximum



PS : c'est toujours pas un atelier couture les gars



H cuistaxxxx

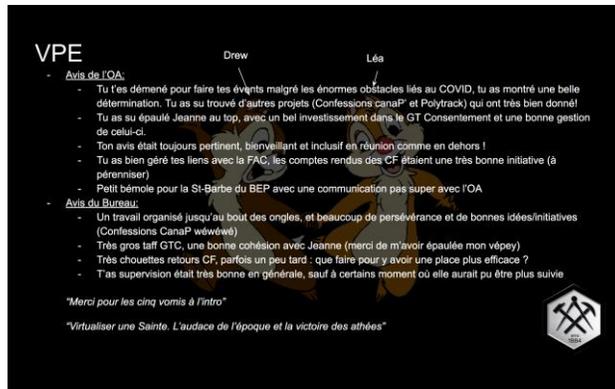


Le CS qui boit son meilleur champagne



Le CS au premier TD post corona

Avis OA et bureau



Questions

et

réponses

Morgane C. : Je trouve que c'est un peu nul de dire que c'est impossible de concilier son agenda avec les réunions de cercle. Ça reste le rôle du bureau de montrer l'exemple.

Je voulais savoir quelle était ta vision de la St-Barbe. Quel a été ton cheminement qui a mené à ne rien faire pour finir ?

Jeanne D. : On a fait l'erreur de lancer un Doodle pour essayer d'avoir le plus de personnes de l'OA et du coup on n'était pas forcément dispo pour les dates choisies;

Andrew D. : Je conçois tout à fait que ce n'est pas ouf de donner le mauvais exemple mais c'était compliqué avec mon mémoire en entreprise et mes cours. Mais en aucun cas c'était parce que je ne voulais pas y assister. Je venais à chaque fois que je pouvais.

Quant à la Sainte-Barbe, en fait il y a un CNS qui nous a obligés à postposer en mai et puis finalement les mesures ne se sont pas relaxées. Puis comme tu le disais, la Sainte-Barbe c'est un événement pour se retrouver, pour revoir les vieux et sous son format en ligne ça ne se serait pas retrouvé.

Concernant l'alternative virtuelle, le BEP s'est lancé dessus. J'étais devant la possibilité de faire une Sainte-Barbe en virtuel qui ressemblait à celle du BEP ou à nous rattacher à la leur qui ne ressemblait pas encore à sa version finale et que je ne trouvais pas dingue.

Pour ce qui est de la communication, je suis d'accord qu'on aurait dû partager la comm' du BEP et que j'aurais dû communiquer avec l'OA dessus.

Antoine L. : Qui a écrit la dernière phrase de l'avis des délégué.e.s ? Lui, je lui fais un gros bisous baveux.

Romain M. : J'ai l'impression que tu as laissé de côté les aspects de ton poste que tu aimais moins et que tu as fait les trucs de ton poste que tu aimais plus.

Jeanne D. : En fait la faculté nous a jamais contacté pour la JPO et même le BEP n'avait rien reçu

Andrew D. : Je pense avoir vraiment essayé de donner un max sur toutes les tâches du CP. Si ça s'est ressenti de cette manière, c'est vraiment dommage. En tout cas, ce n'est pas mon ressenti et j'ai n'ai pas mis de côté une tâche ou autre.

Jeanne D. : J'ai l'impression que vous ne réalisez pas très bien en tant que vieux à quel point c'était difficile de gérer cette année COVID et l'énergie que ça demandait et qu'il fallait réinjecter dans d'autres projets.

■ Revue

Comment réaliser un film



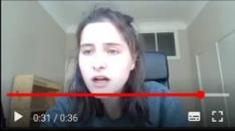
La Revue Polytechnique 2021



1) Convaincre que c'est une bonne idée

La revue: On peut doubler le budget et faire un film svp ?

L'OA:



2) Contacter des pros



3) Ecrire une histoire



Oups



OKLM

4) Monter une équipe d'acteur.rice.s en folie



5) Transformer l'histoire en scénario



6) Répéter avec les acteur.rice.s de talent



7) On respire un grand coup



8) Silence.. Moteur son, ça tourne au son, clap, 1 sur 1 première, cadré, eeeeeet... ACTION



9) Avoir des gens délégué.e.s on fire pour nous aider



10) Flex sur le monde



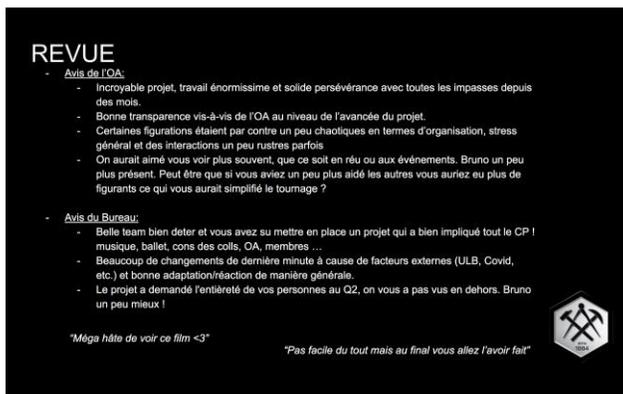
Et pour remercier l'OA pour cette longue attente



L'AVANT PREMIERE DU TEASER EN EXCLUSIVITE MONDIALE OMMMMM



Avis OA et bureau



Questions et réponses

Paul S. : Oui je suis tout à fait d'accord, Bruno tu prends vraiment beaucoup trop de place.

Romain M. : Vu le taff monstrueux que ça représente, est-ce que vous conseillez de faire un projet de ce type ?

Paul S. : Je ne suis pas convaincu qu'il faudrait supprimer la Revue pour ce projet.

Vicky L. : Moi je trouve que le film a été une expérience incroyable dans laquelle j'ai appris beaucoup de choses. Maintenant, c'est un projet qui demande vraiment beaucoup de temps et ce n'est pas forcément possible pour tout le monde.

Jeanne D. : Ça va être incroyable parce que ce sera le film du CP et que les autres cercles n'ont rien fait.

Aurélian Q. : Je trouve pas non plus que ça soit quelque chose à faire chaque année mais ça peut être intéressant de le faire tous les 5 ans par exemple.

J'ai une autre remarque. Elle n'est pas dirigée vers vous spécifiquement. Je trouve que quand on fait un événement aussi gros, il faut soigner sa communication. Vous avez parfois envoyé des messages à la dernière minute et c'était difficile pour tout le monde de vous suivre.

Jeanne D. : Faites attention à cette particularité de votre travail.

Bruno M. : On ne réalisait pas à quel point ça allait être un gros travail et on n'anticipait pas sur le stress que ça allait provoquer.

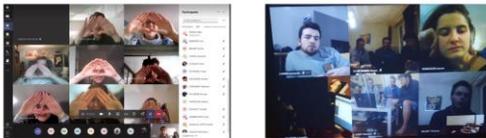
Aurélian Q. : Ça peut être intéressant d'avoir quelqu'un qui prend un peu plus de recul sur le projet pour voir comment ça se passe.

■ Présidence

TÂCHES ACCOMPLIES



- Gestion journalières du Cercle
 - Réunions hebdomadaires (à part un cri du CP tout cassé et des slips non cassés)
 - Disponibilités à presque toutes heures (sauf en cas de pandémie, je suis chez moi)



AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

137

TÂCHES ACCOMPLIES



- Gestion du bureau
 - Meilleure team au monde
 - Transparence (sauf certaines choses plus complexes)
 - Bonne ambiance (on est pas tout seul)
 - Supervision (team oppression)



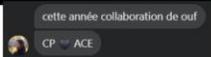
AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

138

TÂCHES ACCOMPLIES



- Représentation du Cercle
 - CP is the new ACE ?
 - Présence en réunion ACE (virtuellement et oralement)
 - Liens intercercles (dans la mesure du possible avec ce COVID de zob) et surtout avec l'ACE (renforcés à fond, ils nous aiment je pense)



139

TÂCHES ACCOMPLIES



- Représentation du Cercle
 - Liens facultaires
 - Liens Vice Rectorat



- GT Consentement
 - Relations de confiance avec CASHe + ACE
 - Résultats à concrétiser l'année prochaine

Sachant qu'ils te présenteront également cette initiative très prochainement, je te confirme mon soutien officiel au projet. La parole se libère, et je suis très heureux et fier de voir que le CP prend une initiative ambitieuse sur cette problématique cruciale.



GESTION DES CRISES



- Crise COVID (code orange, code rouge, code orange, code rouge, code... vert?)
 - Motivation du comité
 - Bienveillance et soutien à toutes les propositions (surtout celles qui sont ambitieuses ou moustachues)
 - Harcèlement de Leroy
- Crise STA (merci Rosette, you are the real savior)
- Crise violences sexuelles au sein du Cercle
 - Recherches d'informations et de soutien
 - Pas de rush
 - Lancement du GT



AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

141

PETITS COUACS



- Démotivation en milieu de quadri
- Problème de délégation au Q1 (surmenage bijour)
- Pas très disponible au Q1
- Perte du drapeau et sommeil de ma part (pitbull envoyé chercher - merci léa d'avoir voulu arracher leurs ongles un par un)
- Pas toujours présentes aux événements
- Vraie institit' pendant les réunions et pas pu être là à toutes



AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

142

PETITS COUACS



- Le vent que je me suis prise en fin de réunion avec Antoine, super merci beaucoup
- Pas avoir pu m'ambiancer : relations avec comité, autres prez, autres cercles, vieux et vieilles
- Première prez sans fût en TD



AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

143



MAIS DU COUP...



WE COMITE DE CERCLE INCOMING
 PLEASE SIVOUPLE SIVOUPLE SIVOUPLE
 SIVOUPLE SIVOUPLE SIVOUPLE SIVOUPLE

AG de fin mandat - Cercle Polytechnique (23 avril 2021)

145

Avis OA et bureau

OA
Commentaires de l'OA:

- Le comité était vraiment investi au vu du contexte et on a tous su oeuvrer pour la chose enhaume !
- L'interaction et l'investissement dans des projets a été fortement limité cette année avec donc des baisses de motivation par moment ce qui c'est d'ailleurs ressenti pour les activités nécessitant des perms.
- Dommage qu'on ai pas su apprendre à se connaître un peu mieux ! Les TB sauvages ont finalement été l'occasion de se rencontrer ce qui a fait du bien à tout le monde.
- Tout le monde a été bienveillant envers les autres, on s'est tous tes soutenu.e.s dans une situation vraiment pas facile....
- ... mais ça a peut être mené à un certain manque de critique et du laxisme par moment que ce soit lors de debriefs d'évnt ou lors de débats suivis de votes. *"On attend le WE comiteyyyyyy"*

Avis général du Bureau:

- Vous étiez toutes et tous au top la majorité du temps. Plein de projets se sont concrétisés malgré le covid ce qui a définitivement rendu le CP encore plus enhaume que jamais. Cette année aurait jamais donné aussi bien sans vous <3
- On est resté soudé.e.s et bonne ambi tout au long. On s'était les uns les autres et les remarques étaient données avec bienveillance.

Questions

et

réponses

"Pas de questions"

- **Votes et résultats des décharges des membres de l'OA**

Thomas Josse	Oui	84	94%
	Abstention	8	
	Non	5	6%
Camille Dusaucy	Oui	87	98%
	Abstention	8	
	Non	2	2%
Guillaume Cleys	Oui	87	99%
	Abstention	9	
	Non	1	1%
Anthony Terroir	Oui	84	97%
	Abstention	10	
	Non	3	3%
Quentin Blondel	Oui	88	99%
	Abstention	8	
	Non	1	1%
Samuel Nysenholc	Oui	87	99%
	Abstention	9	
	Non	1	1%
Yannick Passerini	Oui	86	99%
	Abstention	10	

	Non	1	1%
Corentin Hardy	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Jeanne Szpirer	Oui Abstention Non	88 8 1	99% 1%
Emilie Bruart	Oui Abstention Non	88 8 1	99% 1%
Iorgos Papadoyannakis	Oui Abstention Non	87 8 2	98% 2%
Loïc Dewitte	Oui Abstention Non	86 9 2	98% 2%
Delphine Domange	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Aurélian Quinet	Oui Abstention Non	88 8 1	99% 1%
Julie Gambacorta	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Romain Mulkay	Oui Abstention Non	85 9 3	97% 3%
Bruno Coutinho Meireles	Oui Abstention Non	81 12 4	95% 5%
Vicky Loulas	Oui Abstention Non	80 13 4	95% 5%
Paul Servais	Oui Abstention	80 13	95%

	Non	4	5%
Yaël Antonaros	Oui Abstention Non	85 10 2	98% 2%
Adèle Mathays	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Loïc Nanga	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Antoine Lebrun	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Loïc Aradszki	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Gulliver Van Essche	Oui Abstention Non	86 9 2	98% 2%
Jeanne Longlune	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Nicolas Ducarme	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Alexia Huge	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Julie De Boeck	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Saara Saskia Sutt	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Andreas Vuillet	Oui Abstention	84 10	97%

	Non	3	3%
Léopold Husson	Oui Abstention Non	84 10 3	97% 3%
Florian Brigode	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Cyril Van Leer	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Yolan De Munck	Oui Abstention Non	86 9 2	98% 2%
Arthur Talon	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Camille Cauchie	Oui Abstention Non	86 10 1	99% 1%
Tom Wullus	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Emilien Messiaen	Oui Abstention Non	87 9 1	99% 1%
Lucie Paucar	Oui Abstention Non	84 11 2	98% 2%

● **Discussion** sur les **dérogations**

○ **Anthony Terroir**

Anthony T. : Je suis en BA3 en bioingé et je me suis investi depuis plusieurs années dans le CP.

○ **Maxime-François Puissant**

Maxime P. : Je suis actuellement en BA1 en sciences économiques à Solvay et donc j'aurais besoin d'une dérogation.

○ **Pavel Claeys**

Pavel C. : Je m'appelle Paveau et j'aimerais me présenter balef et comme je suis pas à l'EPB j'ai besoin de votre vote.

○ **Jeanne Szpirer**

Jeanne S. : C'est pareil que Delphine sauf que j'ai fait les 6h personnellement. On est toutes les deux motivées.

○ **Delphine Domange**

Delphine D. : J'ai fait qu'une année dans l'OA au poste du festival et je pense que j'ai pu montrer que j'étais capable d'endosser des tâches conséquentes.

Aurélian Q. : Vu que l'année qui vous manque est celle où il y a eu le TD, comment allez-vous pallier ce manque ?

Jeanne S. : On va beaucoup s'inspirer du mémento trésorerie qui est très complet en plus de compter sur l'aide de Rosa et Lisa qui seront encore dans l'OA l'année prochaine.

Delphine D. : En effet, et on hésitera pas à demander de l'aide et poser des questions en cas d'hésitation.

○ **Arthur Talon**

Arthur T. : Je suis effectivement en physique mais je pense avoir prouvé que j'avais le sang du CP qui coulait dans mes veines et avoir prouvé que c'était compatible.

○ **Yolan De Munck**

Yolan DM. : J'ai besoin de deux dérogations cette année : une parce que j'aime la nature et une parce que je n'ai pas d'expérience dans le bureau. C'est pour ça que je me présente avec Rosa.

○ **Florian Brigode**

Florian B. : Je souhaiterais une dérogation pour faire un potager dans la Jefke. Voilà, merci.

● **Votes et résultats des dérogations aux candidatures**

Anthony Terroir	Oui Abstention Non	79 7 13	86% 14%
Maxime-François Puissant	Oui Abstention Non	81 8 10	89% 11%
Pavel Claeys	Oui Abstention Non	84 7 8	91% 9%
Jeanne Szpirer	Oui Abstention Non	87 6 6	94% 6%
Delphine Domange	Oui Abstention Non	89 5 5	95% 5%
Arthur Talon	Oui Abstention Non	92 5 2	98% 2%
Yolan De Munck	Oui Abstention Non	80 9 10	89% 11%
Yolan De Munck	Oui Abstention Non	77 5 17	82% 18%
Florian Brigode	Oui Abstention Non	91 5 3	97% 3%
Maxime Hainaut	Oui Abstention Non	82 6 1	99% 1%

- Discussion sur les candidatures des commissaires aux élections

- **Jeanne Dumoulin**

Jeanne D. : Le rôle des assesseurs est de compter les votes et de contrôler les élections.
C'est un gros travail.

En même temps que les votes balotilo, vous allez recevoir les bulletins pour approuver ces assesseurs.

- **Leonardo Casini**

"Pas de questions"

- **Andrew Delhaisse**

"Pas de questions"

- **Corentin De Baere**

"Pas de questions"

- **Arnaud Giet**

"Pas de questions"

- **Aurélian Quinet**

"Pas de questions"

- **Julie Gambacorta**

"Pas de questions"

- **Romain Mulkay**

"Pas de questions"

- **Bruno Coutinho Meireles**

"Pas de questions"

- **Loïc Aradszki**

"Pas de questions"

- **Votes et résultats de l'élection des commissaires aux élections**

Jeanne Dumoulin	Oui Abstention Non	84 6 4	95% 5%
Leonardo Casini	Oui Abstention Non	82 9 3	96% 0%
Andrew Delhaisse	Oui Abstention Non	82 9 3	96% 0%
Corentin De Baere	Oui Abstention Non	64 13 17	79% 21%
Arnaud Giet	Oui Abstention Non	68 15 11	86% 14%
Aurélian Quinet	Oui Abstention Non	77 10 7	92% 8%
Julie Gambacorta	Oui Abstention Non	82 7 5	94% 6%
Romain Mulkay	Oui Abstention Non	81 9 4	95% 5%
Bruno Coutinho Meireles	Oui Abstention Non	67 15 12	85% 15%
Loïc Aradszki	Oui Abstention Non	77 8 9	90% 10%

Gilles Feron

Secrétaire du Cercle Polytechnique

24 avril 2021