

Sécurité

Bilan Moral

Jeanne Dumoulin : François Verschueren tient à s'excuser de ne pas pouvoir être là ce soir. Il est en WE scout.

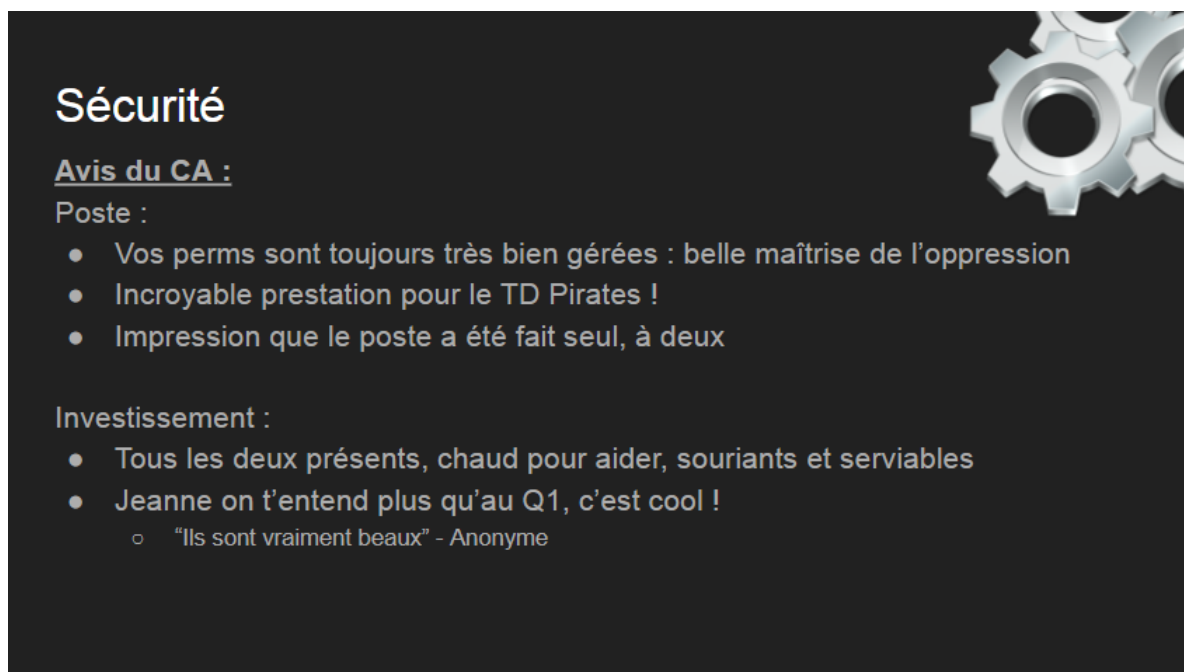
Les TD's se sont bien passés. On a appris à s'organiser ensemble dans la bonne humeur et à s'adapter aux changements de dernière minute. Le TD's sauvage s'est ainsi bien passé alors que c'était un jour difficile.

On a retravailler le mémento notamment pour le festival pour que les prochains sachent exactement ce que l'on attend d'eux et mieux gérer leur troupe.

On a mis un point d'honneur dans l'innovation dans le harcèlement des bleus.

Au festival ou aux TD's on n'était pas toujours là tous les deux dû à nos investissements personnels ce qui était dur à gérer.

Avis du CA



Sécurité

Avis du CA :

Poste :

- Vos perms sont toujours très bien gérées : belle maîtrise de l'oppression
- Incroyable prestation pour le TD Pirates !
- Impression que le poste a été fait seul, à deux

Investissement :

- Tous les deux présents, chaud pour aider, souriants et serviables
- Jeanne on t'entend plus qu'au Q1, c'est cool !
 - "Ils sont vraiment beaux" - Anonyme

Questions

pas de questions.

Archives-Peyresq

Bilan Moral

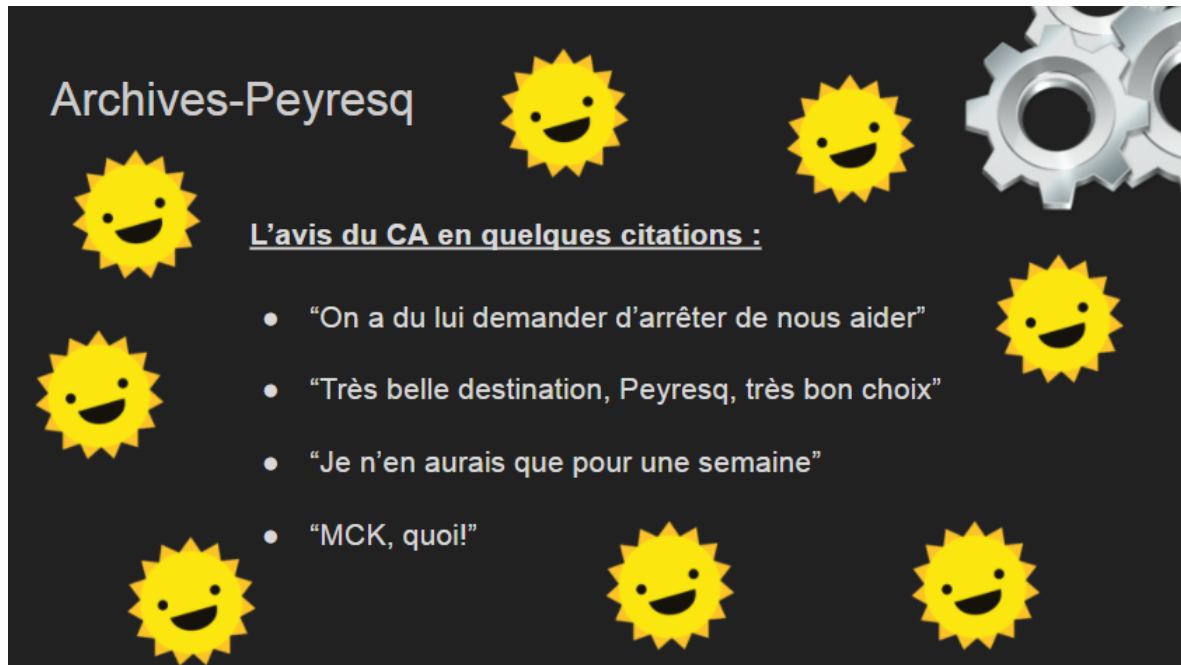
Mathilde Calomme : je me suis occupée de l'administratif de l'organisation des vacances à Peyresq et des archives. Les travaux de Evariste Galois sont prêts. Ce n'est pas facile de trouver du matériel quand il n'y en a pas sur place. Un petit livret sera distribué aux participants.

Je me suis aperçue récemment que je n'avais pas autant de temps que ce que je pensais. Mon projet pour les archives est en cours.

Je tiens à remercier toutes les personnes qui m'ont aidé et mon supervision pour la liberté qu'il m'a laissé.

Fun fact : je suis allergique à tout y compris à certaines archives.

Avis du CA



Questions

Pablo Vazquez : tu es un exemple par rapport à l’investissement qu’un délégué doit avoir.

Simon Schiffmann : est-ce qu’il reste des places pour Peyresq ? Comment s’inscrire ?

Mathilde Calomme : toutes les informations circulent sur facebook.

Milo Stocker : c’est un peu dommage malgré nos tentatives qu’on n’aie pas su se capter pour les photos et le disque dur des archives.

Ludo

Bilan Moral

Bilan moral 2017-2018



Events

- 2 semaines de Jeux bibitifs
- 2 semaines de Jeux de Rôles
- 1 semaine de Jeux de société
- 2 Escape Games
- 1 tournoi SSBM
- 7 midis PC

Projets

- Informatisation des fiches de ventes
- Déco arcade
- Matériel: Projecteur, Canap, Ecran de projection, chaine hi-fi + Baffles, Frigo (qui fonctionne),...
- GameBook
- Adopte Un Jeu
- Cartes de fidélité pour la location de Jeux
- Roll Up
- Elephant Box
- Vestes Ludos
- ...

La ludo c'est...

- 23 membres
- 519 perms prises
- 4150 Insignes Vendues

MERCI A

- Jeux Bibitifs: Thomas W
- Jeux de Société: Aurélian 61, Chouffe et Tiffany
- Jeux Vidéos: Charlie et Pavel
- Jeux de rôles: Quentin DG, Sébastien F et Alexis S
- Pub & communication: Manon et Gaby
- Goddies & Clothing: Leonardo
- ASE: Matthieu, Boris & Vicky
- IT: Pino & Kdo
- Aux adhérents: Krokrou, Matia, PV, Alexis & Sébastien
- Aux membres pirates: Yolan & Coco
- Au vieux con: Guillaume Cleys

Andrew Delhaisse : par rapport budget prévisionnel pour le mandat 2018-2019, je trouve que imposer un budget de +1500 n'est pas réaliste.

Les courses ont ramené de l'argent. On ne sait pas combien exactement mais nos bénéfices ne sont pas surestimés.

On ne savait pas si nos subsides étaient acceptés ou pas.

La ludothèque a du potentiel. Il faudrait laisser une marge de manœuvre pour pouvoir laisser la liberté d'innover et investir. .



Ludothèque

Avis du CA :

Poste :

- La ludothèque tourne, sur la même continuité que l'an passé, avec toujours autant de créativité !
- Toujours des événements, mais dont le public déserte...?
- L'indépendance de la ludo vis-à-vis du CA s'est moins fait ressentir

Investissement :

- On voulait te voir plus, et on te voit plus ! Et ta jauge de diplomatie a augmenté héhé

Questions

Milo Stocker : Est-ce que le nombre de vols a diminué ?

Andrew Delhaisse : non, cela a empiré. Suite au vol de manettes, on a instauré un système de caution pour leur emprunt.

Pablo Vazquez : par rapport à votre budget, si la Ludo veut faire un événement qui demande plus d'investissement, le délégué peut demander un budget en CA.

Guillaume Cleys : Penses-tu que la Ludo devrait continuer à organiser autant d'événements ?

Andrew Delhaisse : Augmenter le nombre d'événements n'est pas intéressant. Il vaut mieux améliorer leur qualité.

Le memento est en cours d'écriture.

Culture-Librex

Bilan Moral

Vicky Loulas : ma vision du librex s'est fait ressentir dans le choix des événements que j'ai proposé comme les sorties au théâtre et dans mes articles pour l'engrenage.

Je tiens à remercier toutes les personnes qui m'ont aidé au city-trip pour trouver des activités et plus particulièrement mes prédécesseurs Olivier Hamende et Jean Servais.

Avis du CA

Culture-Librex

Avis du CA :

Poste :

- Diversification du poste au Q1: sortie Jeux vidéos et Oktober Fake
- City-trip cool, mais manque de proactivité vis-à-vis des activités organisées sur place
 - "Le city-trip était si cool qu'elle a voulu y rester"
 - "Askip le city-trip était chouette, le retour moins"
- Communication à revoir
- Un sentiment que tu ne t'amusais pas à travers ton poste... ? :(

Investissement :

- Tu fais ce qu'il faut !



Questions

Leonardo Casini : Comment se fait-il qu'un nombre non négligeable de personnes n'aie pas payé le city trip et pourquoi le cercle avance cette somme ?

Vicky Loulas : Il s'agit d'une erreur de ma part. Je n'ai pas demandé l'argent avant le city trip. Il faut donner des deadlines pour les paiements et ce avant le déroulement de nos événements. Il faut être pointilleux. J'ai préféré être bonne ambiance.

Rémi Crépin : réclamer les dettes du cercle est pénible.

Simon schiffmann : est-ce que des mesures sont prises ? Pourriez-vous être précis sur ce qui a été fait ?

Vicky Loulas : j'ai envoyé des rappels aux personnes concernées. Mais la sheet du drive n'est pas à jour. Il n'y a pas eu de suivi direct quant aux paiements au niveau de la trésorerie.

Guillaume Cleys : as-tu actualisé sur ton memento pour que les prochains puissent être avertis et ne pas réitérer tes erreurs ?

Vicky Loulas : non mais il serait bien de l'indiquer.

Yolan De Munck : Tu as eu de bons retours pour tes événements, toujours super cools même s'il n'y avait pas toujours beaucoup de monde.

Milo Stocker : malgré un manque de motivation parfois, cela n'a pas pris le dessus sur ta proactivité. Tu as fait du bon taff.

Sponsor

Bilan Moral

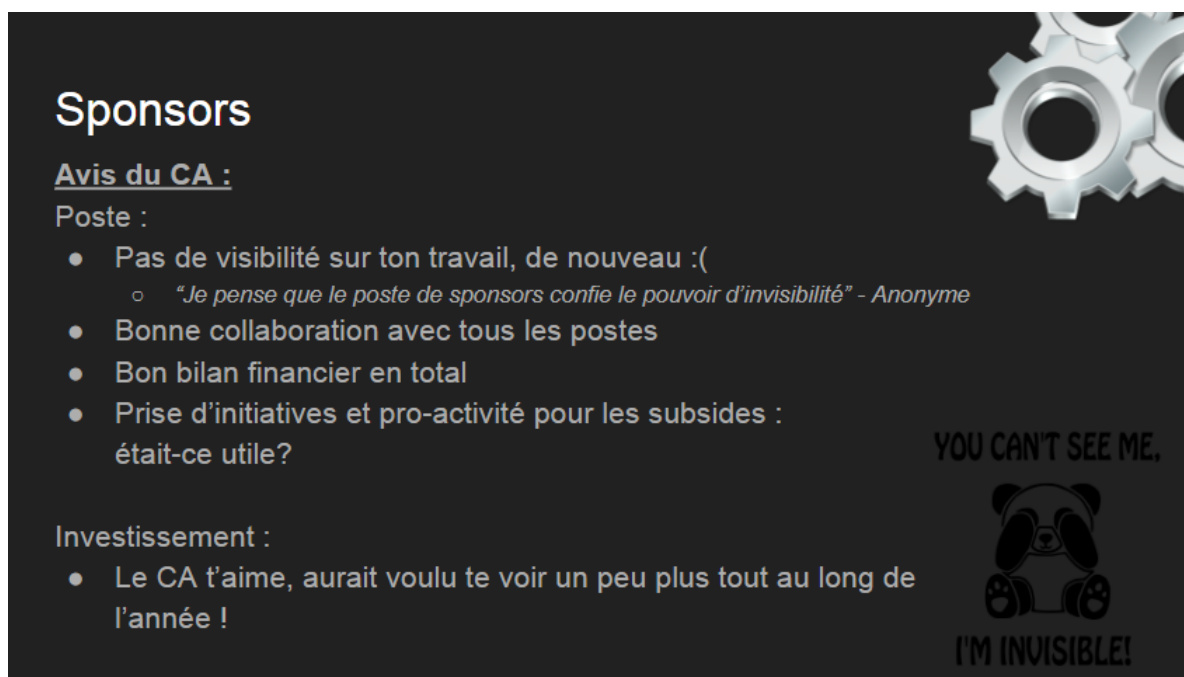


Elisa Tasev : j'ai récupéré l'argent de sponsoring de l'année passée.

Il reste de packs de rentrées non écoulés par Ignacio. Ils peuvent être réutilisés l'année prochaine. Un budget est fixé pour le pack de rentrée mais les rentrées d'argent liées à celui-ci sont redistribuées à travers les autres postes. Ce budget est dès lors peut être trop élevé.

Je ne connaissais pas grand chose aux subsides. J'ai créé un drive regroupant tous les documents et organismes auxquels on peut demander des subsides. Nous n'avons pas trouvé utile pour les 6h que j'aide pour remplir et envoyer les documents, les délégués responsables des événements et la trésorerie étant plus au courant des budgets et des bilans d'activités. Ajouter un intermédiaire n'est pas utile. Je n'ai dès lors ni aidé ni suivi ces demandes de subsides.

Avis du CA



Sponsors

Avis du CA :

Poste :

- Pas de visibilité sur ton travail, de nouveau :(
 - *"Je pense que le poste de sponsors confie le pouvoir d'invisibilité" - Anonyme*
- Bonne collaboration avec tous les postes
- Bon bilan financier en total
- Prise d'initiatives et pro-activité pour les subsides :
était-ce utile?

Investissement :

- Le CA t'aime, aurait voulu te voir un peu plus tout au long de l'année !

YOU CAN'T SEE ME.
I'M INVISIBLE!

Questions

Aurélien Valette : est-ce que tu penses que le délégué sponsors ne devrait quand même pas plus s'investir ?

Elisa Tasev : des rappels peuvent être intéressant pour un bon suivi des réclamations de ces subsides.

Maxime Garit : tu as signé un contrat avec Anixton de près de 2000 euros. Le travail que tu as réalisé est incroyable !

Romain Mulkay : pour l'année prochaine, les délégués 6h pourraient s'occuper des subsides et le délégué sponsors les sponsors possible ?

Elisa Tasev : oui si ils préviennent à l'avance.

Simon schiffmann : ma remarque est générale. Ce serait vraiment bien de réfléchir à la provenance de nos rentrées d'argent. Il serait intéressant d'essayer de ne pas accepter le sponsoring d'entreprises qui ne respectent pas nos valeurs. Pour la JF il est dommage de ne pas pouvoir filtrer les entreprises présentes même si on ne peut pas refuser l'accès à un stand.

Milo Stocker : filtrer les informations c'est faire un choix que les étudiants doivent pouvoir faire aux-mêmes sur le choix de l'entreprise dans laquelle ils aimeraient travailler. Mais on pourrait réfléchir là-dessus pour nos sponsoring.

Gillian Baker : on pourrait accepter le subside de ces entreprise pour le réinvestir dans des associations

Musique

Bilan Moral



Bilan moral

Quille!!

Han ouai!

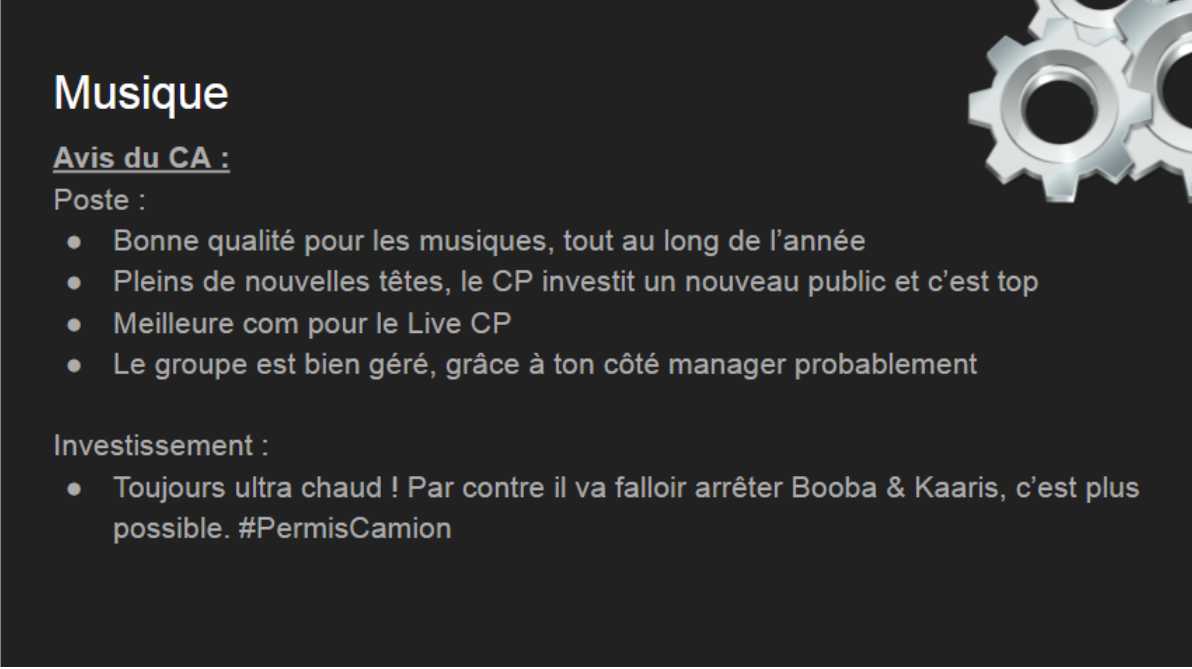
Vieux, t'es autant dans l'turfu que oim!

Améliorations pour le futur?

- Concert Bal sympa même si peu de monde
- Live CP
 - Super chouette as usual
 - Bilan financier en positif (+20,43)
 - Rangement efficace
- Local colis cours, nouveau local de répète!!! 🔥🔥
- Redynamiser le live CP pour attirer plus de personnes
- Construction d'une Magic Box pour le transport du matériel
- Coopération Ballet/Musique pour la revue?
- Organisation de mini concerts pendant les apremis g² (gravier, etc...)

Corentin de Baere : on a joué une seule chanson à la revue. Il faudrait se motiver plus. On pourrait mettre en place une collaboration Ballet-Musique à la revue. On devrait essayer de redynamiser les lives cp. Il y avait moins de monde cette année. J'ai mis en place un projet de construction d'une magic box pour déplacer le matériel du PNTM.

Avis du CA



Musique

Avis du CA :

Poste :

- Bonne qualité pour les musiques, tout au long de l'année
- Pleins de nouvelles têtes, le CP investit un nouveau public et c'est top
- Meilleure com pour le Live CP
- Le groupe est bien géré, grâce à ton côté manager probablement

Investissement :

- Toujours ultra chaud ! Par contre il va falloir arrêter Booba & Kaaris, c'est plus possible. #PermisCamion

Questions

Simon Schiffmann : que le délégué joue un rôle de management, cela m'avait l'air beaucoup plus facile à gérer et donnait quelque chose de plus pro.

Morgane Crauwels : cela apporte peut être un côté positif mais dommage parce que tu joues et chantes bien.

Con des Coll's

Bilan Moral

Quentin Blondel : Je n'ai pas grand chose à dire. Le boulot a été bien fait. On a montré aux futurs con des colls le travail à faire.

On n'a pas de local, on a travaillé dans les sous sols.

On a créé une Magic box pour pouvoir déplacer le matériel. Il s'agit d'une initiative personnelle.

Avis du CA



Conservateur des collections

Avis du CA :

Poste :

- Q1 : Très beaux décors au début, puis baisse de régime aux 6h Cuistax et au Festival. Mais de nouveau, les décors de la St-V étaient superbes
- Q2 : pas beaucoup de travail demandé, mais le taff a été fait. Chouette la magic box ! Mais mak(it)a = caca

Investissement :

- Quentin, toujours super investi !
- Appoline on t'a plus vu, à part un peu sur la ML :'(

Questions

Georgios Loulas : les décors étaient inexistant à la revue.

Quentin Blondel : ces décors ont été minimalistes sur demande des délégués revue. Même avec les décors présents, il était difficile de tout stocker au niveau des coulisses.

Aurélien Valette : comment est-ce que cela s'est déroulé pendant l'année ? Avez-vous su travailler ensemble ? J'ai constaté une baisse de régime. Que s'est-il passé avec la Makita ?

Morgane Crauwels : qu'est-ce ?

Quentin Blondel : une visseuse sur batterie.

Morgane Crauwels : des délégués ne devraient pas rembourser cette makita de leur poche.

La revue est responsable du rangement et auraient dû prévenir les CdC. Il y a eu négligence de la part des CdC mais également de la part d'équipe revue.

Daniel Farkas : ils étaient conscients qu'ils amenaient leur matériel à la revue. On ne peut pas être partout.

Rémi Crépin : On est status quo, rien n'a été exigé pour l'instant.

Simon Schiffmann : on est confronté ici à autre problème au sein du CA. Quand on travaille dans un endroit, l'employé est assuré en fonction de ses responsabilités. Cela arrive. Ce n'est pas illogique que le cercle rembourse cette makita. Le cercle a payé la porte cassée lors du WE comité. Dans cette situation-ci ; les délégués se donnent pour des projets et oublient un truc. Les délégués sont bénévoles.

Thomas Defoin : on n'a pas détruit par hasard cette porte au WE Comité le verrou a lâché enfermant un groupe de personnes à l'intérieur. La situation est différente.

Rémi Crépin : le combat ne concerne pas dans le montant de la perte, mais plutôt de conscientiser les administrateurs. Je ne les ai pas forcé, on en a discuté pour essayer de trouver des solutions.

Pablo Vazquez : pour appuyer sur ce qui a été dit, rien n'a encore été acté.

Leonardo Casini : Lors du rangement la revue était partie en laissant les portes de la Dupréel ouvertes tout le WE.

Maxime Puissant : quand on a remarqué que la makita n'était plus sur la magic box, on est allé la chercher.

Thomas Defoin : une réflexion en parallèle avec les fonctionnements l'année prochaine peut être lancée pour remédier à ce genre de situation.

Bureau

Bilan Moral

Programme Bureau	
Fonctionnement interne bonne ambiance mais parfois désorganisé	Lien avec la faculté Place en CF, bonne relation avec les alumnis
Supervision des postes et des délégués	Ouverture aux non-baptisés Discours de Defoin, BBQ examen d'entrée. Pas de GT
Entente Comité	Communication vers nos membre ML Newsletter
Communication avec le comité bonne communication, SMS, Mail récapitulatifs	
Contact intercercles Bonne relation avec les cercles globalement, mais difficile avec la conjoncture de l'année passée	

Programme Bureau

Nouveau local

Pérennisation du local colis-cours.

Local en face de la Nestor.

Pérennisation du garage du L, mais utilisation restreinte

Réforme des AG

Bière CP

Lancée par Thomas Vandamme.

à pérenniser l'année prochaine

Vidéo de présentation du cercle (BA1) :

support rassemblé en cours d'année par Xavier Casanova.

Bourse aux livres

Pas faite

Réseau du CP

en construction

Travaux Bar

à améliorer : système bluetooth, contacter ULB pour nouvelles fenêtres, frigo encastré

Thomas Defoin : on a essayé de se tenir à notre programme. Certains points n'ont pas abouti. On a essayé d'améliorer notre communication envers les membres et les délégués. On a essayé de fonctionner dans le sens du CA.

Avis du CA

Bureau

Avis du CA :

- Bureau chaud
- Bureau soudé
- Quelles fautes peuvent-être incombées au bureau?
- Concours d'AUTOLUIGI !

Questions

Lucas Secades : vous avez bien géré cette Assemblée Générale. C'est beaucoup mieux.

Milo Stocker : C'est bonne ambiance de terminer au square G parce que l'on a plus l'auditoire. L'Assemblée Générale a été assez productive. On a le temps de dire ce que l'on veut. On peut voir le travail qui a été mené pour atteindre cet objectif par rapport à avant.

Andrew Delhaisse : Au bureau, vous subissez beaucoup de pression interne. Cela s'est senti. Vous avez parfois donné l'impression que le CA vous saoulait et que vous étiez blasés. Vous avez été globalement super chouette. Dommage pour votre gestion interne sur la fin de votre mandat et le manque de transparence de vos démarches.

Simon Schiffmann : Vous avez eu plus de réactions groupées en allant dans le même sens. Cela s'est senti que vous aviez beaucoup de pression ce qui a accentué ce sentiment des délégués.

Aurélien Valette : est-ce que vous considérez l'exclusion d'un délégué comme un échec du bureau ou quelque chose de plus global ?

Thomas Defoin : comme étant un échec du président.

Maxime Garit : il s'agit d'un échec de tout le CA. On en est arrivé là par la succession de beaucoup de choses aboutissant à ce résultat. On a essayé de vous demander votre avis sur ce que vous avez eu envie de faire.

Daniel Farkas : chouette bureau, vous sembliez soudés malgré les problèmes rencontrés.

STA

Bilan Moral

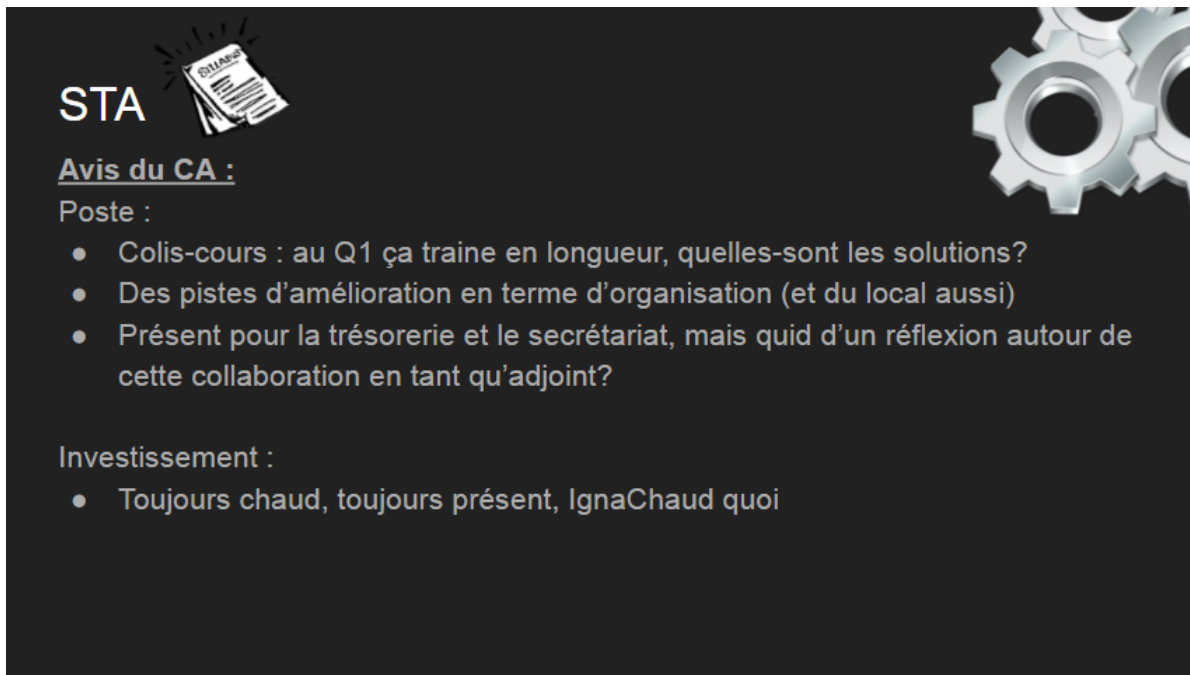
Secrétaire Trésorier Adjoint

- Colis cours:
 - Q1- Quelques soucis (profs, Pubs, autres), solutions pour Q2 -> Meilleure Préparation + communication avec les PUBs
 - Q2 - Très bien passé (fini en semaine 5 de la rentrée)
 - Petit problème de stock
- Trésorier Adjoint:
 - Très bonne synergie avec le trésorier que ce soit aux événements ou à la gestion journalière, comme au Q1.
- Secrétaire Adjoint:
 - Support lors de la prise des PVs, un peu moins pour le travail administratif (manque de communication entre nous)

Ignacio Sanchez : il faut travailler sur notre communication avec les PUB plutôt dans l'année et travailler ensemble au niveau de la trésorerie lors des événements. La communication n'était pas optimale.

J'ai reçu un coup de main de la part de Quentin Blondel pour le rangement du local colis-cours. Un gros effort a été fait. On a comme idée de bien définir les zones de stockage pour les semaines de distribution des colis-cours. On a besoin d'aide pour le rangement. Il faut que ce rangement soit fini et opérationnel.

Avis du CA



STA

Avis du CA :

Poste :

- Colis-cours : au Q1 ça traîne en longueur, quelles-sont les solutions?
- Des pistes d'amélioration en terme d'organisation (et du local aussi)
- Présent pour la trésorerie et le secrétariat, mais quid d'une réflexion autour de cette collaboration en tant qu'adjoint?

Investissement :

- Toujours chaud, toujours présent, IgnaChaud quoi

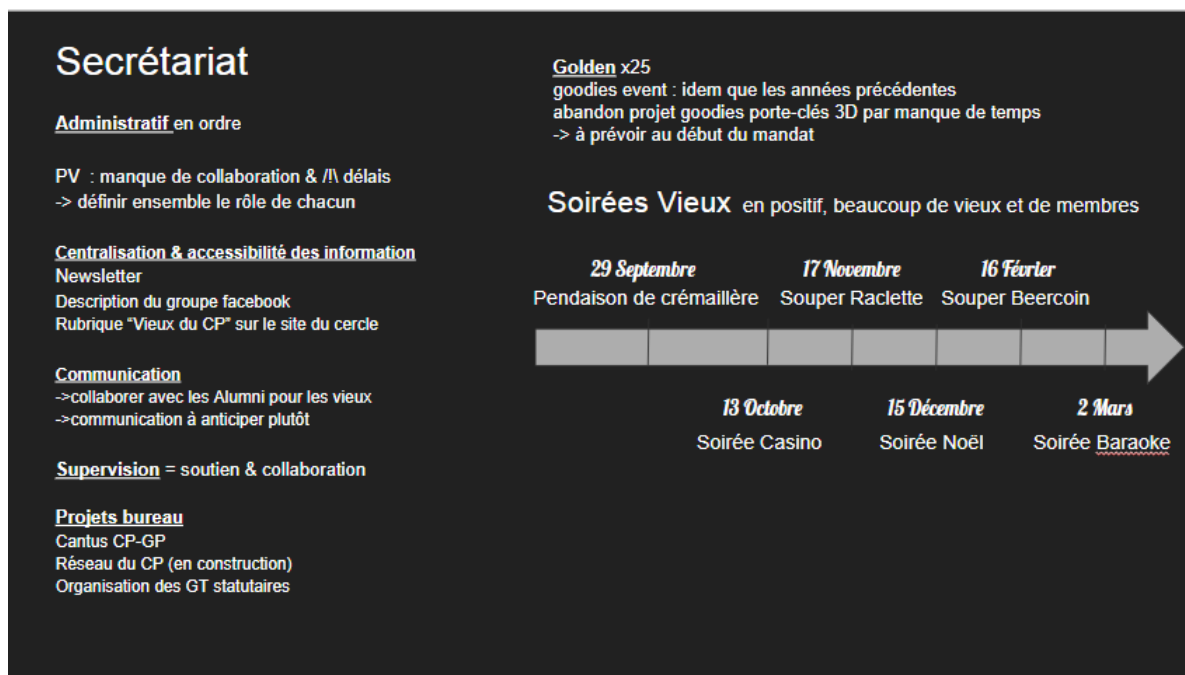
Questions

Guillaume Cleys : Tu peux remercier Thomas Defoin de nous avoir récupéré ce local après la gestion que tu en as fait au premier quadrimestre.

Thomas Defoin : on n'a pas perdu ce local. On ne l'avait jamais eu.

Secrétaire

Bilan Moral



Secrétariat

Administratif en ordre

PV : manque de collaboration & /\ délais
-> définir ensemble le rôle de chacun

Centralisation & accessibilité des informations
Newsletter
Description du groupe facebook
Rubrique "Vieux du CP" sur le site du cercle

Communication
-> collaborer avec les Alumni pour les vieux
-> communication à anticiper plutôt

Supervision = soutien & collaboration

Projets bureau
Cantus CP-GP
Réseau du CP (en construction)
Organisation des GT statutaires

Golden x25
goodies event : idem que les années précédentes
abandon projet goodies porte-clés 3D par manque de temps
-> à prévoir au début du mandat

Soirées Vieux en positif, beaucoup de vieux et de membres

29 Septembre Pendaïson de crémaillère	17 Novembre Souper Raclette	16 Février Souper Beercoin
13 Octobre Soirée Casino	15 Décembre Soirée Noël	2 Mars Soirée Baraouke

Pauline Willaert : le travail administratif a été fait. Par rapport aux PV'S j'ai essayé d'améliorer les deadlines et le contenu. Il faudrait pour mieux se partager la charge de travail définir le rôle de chacun de manière plus précise dès le début du mandat entre le STA et le secrétaire et conscientiser les membres du bureau par rapport à cette répartition. Ce que j'ai essayé de faire en vain.

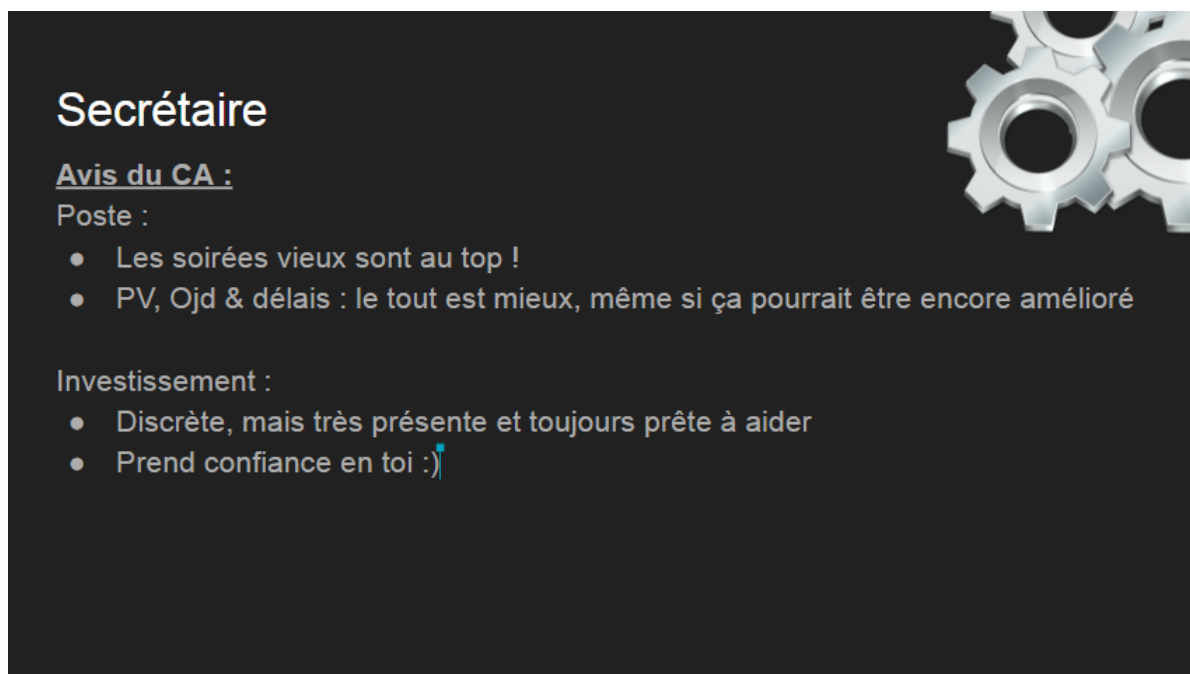
J'ai essayé également d'améliorer la communication et l'accès à l'information des membres. J'ai centralisé les liens des différents supports du cercle dans la description du groupe facebook du cercle pour que les membres puissent retrouver les informations dont ils ont besoin plus facilement ainsi que via les newsletters en message épinglé en renvoyant le lien des différents événements organisés par le cercle. Une page a également été créée sur le site regroupant toutes les informations pour les vieux qui ne seraient pas sur le groupe facebook "les vieux du CP". La communication en lien avec les événements arrivait parfois relativement tard dû aux informations reçues et à la sortie des événements facebook associés.

J'ai vraiment accordé un temps conséquent à la supervision, supervision qui me semble importante pour le bon déroulement de nos événements. Soutenir nos délégués dans leurs projets permet d'avancer ensemble et d'être plus efficace.

En tant que membre du bureau, j'étais présente et participative. Sachant ce qui devait être fait, je prenais des initiatives pour soulager le travail des délégués.

Pour les vieux, j'ai déposé de bonnes bases sur lesquelles les prochains pourront s'appuyer pour faire mieux et attirer plus de vieux. Par contre j'ai essayé de lancer un goodies vieux pour toute l'année, ce qui ne s'était pas fait avant, en plus des goodies et cocktails lors des événements. Aucun budget n'avait été défini. Je n'ai dès lors pas pu réaliser ce projet. Mais je pense que ce serait chouette de faire ce genre de goodies.

Avis du CA



Questions

Simon Schiffmann : Ce serait bien d'inclure les délégués dans les soirées vieux via des perms. Je ne me sentais pas très concerné.

Pauline Willaert : j'ai mis en place une collaboration poussée avec le bar qui m'ont beaucoup

aidé et mis en place des soirées à thème lors desquelles j'ai recherché à collaborer avec les délégués par exemple avec notre délégué musique lors de la soirée karaoke. J'aurais pu en parler plus sur la ML mais j'ai toujours fait un point avant et après chaque soirée vieux en réunion de cercle pour vous mettre au courant de ce que je faisais et dans le but que vous veniez.

Simon Schiffmann : impliquer les délégués mais pas que dans le cadre de leur poste.

Corentin De Baere : cela a été fait et dit.

Pablo Vazquez : j'aimerais bien être golden, être chouchouté par la future secrétaire comme l'a fait Pauline et recevoir plein de goodies EDD.

Trésorier

Bilan Moral

Bilan moral

(+)

- Présent au maximum pour les délégués, trésorerie et préparation/gestion/démontage des événements
- Initiation aux Drives pour les nouveaux/moins nouveaux, toujours patient
- Complémentarité avec le STA.
- Communication avec les délégués, ouverture aux autres.
- Réflexion sur la constante perfection de la trésorerie au CP, mise à jour mineure des outils de trésorerie pour adapter à la carte folklore.
- Mise à jour du memento incoming !
- Maybe nouveau coffre héhé !

(-)

- Délais pour certains remboursement, méa culpa aux personnes lésées dans ces histoires, je ne le souhaitais absolument pas.
- Retard des bilans, mais content d'avoir fourni le travail nécessaire
- Sous estimation de la charge de travail de comptabilité, d'où le retard malgré le temps énorme consacré.
- Manque de communication avec les anciens trésoriers

Innovations

- Système de caisses changeables en TD pour pouvoir communiquer plus clairement aux balefs et au bar sur l'état du TD
- Compteur de pièces au TD
- Carte bancaire folklore remise sur le marché
-> Règles d'utilisation implémentée dans le memento
- Mise à jour du Drive en fonction des nouveaux postes
- Nouvel outil sur le SuperDrive de monitoring de l'utilisation de la carte Folklore pour les autres postes ou ce n'était pas possible avant.

Avis du CA

Trésorier

Avis du CA :

Poste :

- Remboursements moins rapides
- Difficultés à clôturer les comptes
- Super bonne cohésion avec le trésorier adjoint
- N'oublions pas que c'est le poste le plus difficile du Cercle, et qu'on est humain
- Aucun problème majeur lié à la trésorerie

Investissement :

- Super cool, à part quelques manques de diplomatie ponctuels
- Présent partout tout le temps



Questions

Jean Servais : tu étais lent sur certains remboursements. La tâche de trésorerie est lourde.

Daniel Farkas : c'était un plaisir de travailler avec toi.

Mohamed Bader : Vu que les comptes sont clôturés, que devient t'il des transferts internes et des remboursements qui n'ont pas été exécutés ?

Rémi Crépin : Mon travail maintenant c'est de préparer le terrain pour le prochain trésorier et faire en sorte que les derniers remboursements et transferts soient clôturés.

Vice-président interne

Bilan Moral

VPI

Q1 :

- Problèmes d'organisation de la St-V et mauvaise communications (Désolé les CondéColls <3)
- Les gros travaux du bar se sont déroulés, encore quelques travaux à faire
- WE trop bien #DouchePicole

Q2 :

- Mauvaise gestion du rangement de la Nestor, j'aurai dû être bcp plus derrière les délégués
- TB du feu de dragon <3
- Relâchement sur la fin d'année, un peu lent pour certaines tâches
- Très mauvais face au rayons du soleil #Aïe



Pablo Vazquez : j'ai un peu merdé pour la St-V au premier quadrimestre. Je tiens à m'excuser plus particulièrement auprès des CdC.

Les travaux du bar sont presque finis. Il manque quelques détails mais tout sera abouti cet été.

Les autorisations ont déjà été demandées.

Les team buildings et les week-end étaient dingues.

Pour la Nestor, le rangement aurait dû être mieux fait, et de manière régulière. Il y a eu un relâchement de ma part. J'ai été également fort lent pour certaines tâches plus administratives.

Avis du CA

Vice-Président Interne

Avis du CA :

Poste :

- St-V mal organisée
- WE incroyable
- Les travaux Bar ont eu lieu
- Manque de proactivité au Q2, outre les TB mieux réussi

Investissement :

- Toujours présent, toujours souriant grâce à sa brosse à dent !
 - "J'aurais aimé que VPI soit supprimé, ça aurait été drôle" - le CA

Questions

Guillaume Cleys : tu aurais pu faire ce pour quoi tu as été élu. C'était réalisable. C'était ton job de t'impliquer en tant que membre du bureau et délégué.

Daniel Farkas : je trouve que le travail du vpi manque de transparence.

Pablo Vazquez : beaucoup du travail est fait dans l'ombre. J'ai géré le contact avec notre brasseur qui est assez compliqué à gérer chez Maes.

Simon Schiffmann : Pour la nestor, tu as laissé les choses aller ; il faut s'attaquer au rangement de la nestor, c'est important maintenant que les travaux sont finis.

Sophie Hanquin : j'ai l'impression que cela fait deux ans qu'on dit en fin de mandat que le poste est mal fait. Est-ce que quelque chose a été écrit sur le memento ?

Pablo Vazquez : oui des pistes ont été indiquées notamment au niveau de la gestion des stocks qui doit être mis en place l'été. Cela a été instauré mais n'a pas encore abouti. Les soucis de l'Assemblée Générale a été chronophage.

Sophie Hanquin : un ou deux VPs ?

Pablo Vazquez : c'était une des discussions en AG statutaire, c'est un gros soutien pour le bureau. Être à 6 permet de mieux répartir la charge de travail totale alors que le travail de membre de bureau est assez conséquent.

Vice-président externe

Bilan Moral



Maxime Garit : au point de vue de la partie externe du poste, la JANE et la JPO se sont très bien passées. De nouveaux flyers plus modernes ont été imprimés en 2500 exemplaires pour la JPO. On a du stock pour pas mal d'années. En CA Alumni, on discute de l'administratif de l'association. Il est important d'entretenir de bonnes relations avec eux.

Il n'y a pas eu d'innovation pour la Sainte Barbe au niveau de la formule mais un effort financier a été réalisé en augmentant le prix du PAF des participants plus adapté aux dépenses engendrées par l'événement. Ce qui n'est pas négligeable.

Au niveau de mon investissement personnel, j'ai commencé mon mandat par une belle appendicite suite à quoi c'était dur physiquement mais je pense m'être bien relancé sur la fin du quadrimestre.

Avis du CA



Vice-Président Externe

Avis du CA :

Poste :

- Très bonne Sainte-Barbe, moins en négatif, malgré le manque de réflexion sur la formule
- Impression que tu te lasses du CP

Investissement :

- Présent mais étonnamment discret, malgré la participation active

Questions

Simon Schiffmann : Nous n'avons pas eu beaucoup de retours des Alumni et c'est dommage, on a aucune idée de tout ce qu'il se passe. Je trouverais cela sympa qu'il y ait plus de retours au moins vers le CA.

Maxime Garit : la seule fois que cela était utile c'était dans le cadre des interview du G-Square. Au niveau de nos collaborations, on a besoin des manges-debout. Cela a été visibilisé mais les retours sont rares parce qu'il n'y a pas grand chose à dire.

Thomas Defoin : la participation des étudiants en CA Alumni est d'aider à trouver des thèmes et boire des bières.

Sophie Hanquin : la sainte barbe n'a pas été discutée en CA. Est-ce que tu trouves que c'est une bonne formule ? Doit-on la changer ?

Maxime Garit : en 2014, la Sainte Barbe a eu lieu dans un restaurant. Le corps académique ne venait plus en raison du mauvais standing de la Sainte Barbe. On a adopté une nouvelle formule depuis trois ans pour laquelle le standing a été élevé. On a pu constater au retour du corps académique et de vieux. Cette année on était près de 250. Le financement de cette formule est conséquent. J'ai serré le budget. Le cercle a les moyens de se le permettre.

Sophie Hanquin : et financièrement, est-ce possible de proposer deux choix de plats ?

Maxime Garit : Il faudrait revoir l'année prochaine le système de paiement qui doit se faire bien avant pour pouvoir faire des réservations sur deux plats.

Sophie Hanquin : il faut trouver un système pour les intolérances. Je n'ai rien pu manger.

Maxime Garit : au début de la soirée, j'ai indiqué les places pour les personnes. La plupart l'ont eu mais tout le monde bouge, c'est compliqué de suivre la personne qui n'est pas à sa place. Il faut être aussi proactif.

Mathilde Kalom : Ce n'est pas de ta faute mais quand on est intolérant, on enlève l'élément

lyncher quand on ne participe pas à leurs projets.

On a de très bonnes relations avec la Faculté. J'ai noué des liens avec des assistants.

On a eu accès à une place en CF, responsabilité qu'on s'est partagé avec Maxime Garit. Il faudra être assidu pour l'année prochaine et préparer le prochain CF. Le fait d'avoir été au BEA nous a permis d'avoir des autorisations le jour même par piston ce qui a été vraiment pratique.

En bleusaille, j'ai été avenant envers les bleus et donné de ma personne au WE. J'ai tenu à être présent en bleusaille pour marquer un point de contact au cercle.

J'ai été bienveillant et organisé.

On aurait dû peut être plus mettre en lumière certaines erreurs commises par le CA en réunion de cercle pour pouvoir en discuter ensemble.

On aurait pu plus souder le comité de cercle. Les problèmes de perms ne sont pas nouveaux mais cela n'a pas aidé. Il faut mettre plus d'énergie là-dedans. C'est une composante essentielle. Ce n'était pas nécessaire que je m'implique dans d'autre chose et ainsi perdre mon rôle de président de vue. Il faut s'assurer que l'engagement que l'on prend même au sein du même cercle ne soit pas une entrave.

Les conférences n'ont pas été organisées mais globalement préparées et cela tient aux prochains délégués de les organiser.

C'est pourquoi j'ai tenu à organiser ce TD sauvage pour souder le comité. Ce qui est irresponsable mais permet des moments complices pour marquer le coup pour notre mandat. Vous étiez chauds.

Une bien plus grande transparence par rapport aux démarches du bureau aurait été préférable.

Au niveau de la problématique du festival, il aurait fallu conscientiser les gens plus tôt plutôt que de vouloir censurer leurs propos. On y a passé beaucoup de temps.

Globalement, il y a eu quelques innovations au niveau du bbq post examen d'entrée, le local colis-cours à pérenniser. Ce n'est pas parce que l'on a plus d'espace de stockage que cela sera bien géré. Et au niveau des AG, plus structurée et moins alcoolisée pour plus de productivité.

Avis du CA



TPP

Avis du CA :

Poste :

- Remise en question, mais variable
- Proche de son comité, se sent concerné et toujours à l'écoute
- Bon gestionnaire du CP dans sa globalité
- Bonne gestion des crises et problèmes
- Manque de sévérité parfois
- amélioration alcool

Investissement :

- Ballet, revue et comité sport, fallait choisir
- Merci <3

Questions

Gillian Baker : cela relève du président d'être présent en bleusaille pour qu'à terme les bleus s'investissent au cercle.

Thomas Defoin : il n'y a pas eu de réflexion globale.

Jeanne Dumoulin : tu as fait un boulot enhaurme. Concernant les critiques par rapport à l'ace, est-ce que d'autres cercles ont réagit ?

Thomas Defoin : c'est compliqué, j'en ai déjà parlé mais cela n'a pas encore abouti. Une petite partie des cercles participe, une grande partie des cercles suivent l'ACE proactive. Les cercles qui participent sont du même avis. La demande de Héras concerne quatre cercles et a été établie dès le début du mandat. Cela n'a pas été accepté, mis de côté et manque de transparence. Ils ont coupé le contact avec les autorités alors que l'ACE a été créé pour être un intermédiaire avec les autorités. Cela n'avait pas de sens de les stocker sur le Solbosch puisqu'on en a besoin sur la Plaine également. Mes remarques n'ont pas d'impact, il s'agit d'une voix sur trente. Le président de l'ACE n'est pas venu à une réunion entre président, il n'a rien fait pour la réorganiser.

Simon Schiffmann : il faut faire un juste milieu au niveau de la modération et éviter de couper court aux débats. Cela s'est moins vu en réunion de cercle mais c'était plus pénible sur la ML et ce n'est pas constructif.

Jean Servais : Les débats au CP n'ont pas toujours de conclusion, c'est frustrant et ce surtout sur la ML. Le dernier mail envoyé ne doit pas résoudre le problème mais il faudrait penser à ce qu'il y ait toujours un résumé de ce qui a été dit. Ce manque de conclusion est problématique. Concernant le débat sur les budgets de frais de fonctionnement, cela manquait de conclusion et c'est criant au cercle. Au niveau de nos canaux de communication, lorsque l'on en discute en réunion de cercle et sur la ML, les échanges ne sont pas toujours constructifs. Même si la modération sur la ML est plus difficile qu'en réunion, cela doit être fait et cet effort doit être fait de la part de tout le monde.

Aurélien Valette : il faut aussi conscientiser les gens. Le problème avec la ml c'est que, même s'il y avait une conclusion, les gens vont y trouver quelque chose à redire.

Jean Servais : toute conclusion concernerait surtout nos prises de décision.

Décharge des administrateurs hors bureau

Bastien Ryckaert	DECHARGE	Mathilde Vincent	DECHARGE
Casimir Fayt	DECHARGE	Daniel Farkas	DECHARGE
Maxime Arpigny	DECHARGE	Quentin Virag	DECHARGE
Logan Siebert	DECHARGE	Xavier Casanova	DECHARGE
Nathan Vandamme	DECHARGE	Lucas Secades	DECHARGE
Leonardo Casini	DECHARGE	Jean Servais	DECHARGE
Arnaud Giet	DECHARGE	Vicky Loulas	DECHARGE
Guillaume Cleys	DECHARGE	Simon Schiffmann	DECHARGE
Lisa Maton	DECHARGE	Simon Schiffmann	DECHARGE
Romain Mulkay	DECHARGE	Elisa Tasev	DECHARGE
Aurélien Valette	DECHARGE	Mathilde Calome	DECHARGE
Quentin Desmeth	DECHARGE	Andrew Delhaisse	DECHARGE
Gillian Baker	DECHARGE	Morgane Crauwels	DECHARGE
Sophie Hanquin	DECHARGE	Corentin De Baere	DECHARGE
Alicia De Groote	DECHARGE	Natacha Nabet	DECHARGE

Yolan De Munck	DECHARGE	Milo Stocker	DECHARGE
François Verschueren	DECHARGE	Jeanne Dumoulin	DECHARGE
Mohamed Bader	DECHARGE	Bilal El moussaoui	DECHARGE
Quentin Blondel	DECHARGE	Appoline Fontaine	DECHARGE