



CERCLE  
POLYTECHNIQUE

## Procès Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du Cercle Polytechnique

**Délégués présents** : Di Perri Massimo, Mollet Bastien, Huberland François, Kislanski Ariane, Hermans Laura, Hubinont Jean-Philippe, Omoruyi Emmanuel, De Wael Nicolas, Hoche Markos, Delchambre Lionel, Georgios Loulas, Denis Thomas, Hugo Smets, Guillaume Dauphin, Léa Bruers, Thomas Kawam, Marotte David, Grondhout François, Bastin Oriane, Maxime Pepi, Garcia Arenas Julien, Arpigny Maxime, Szyldelko Mateusz, Robin Charlier, Proye Nathan, Mathieu Brasseur, Bastien Ryckaert, Olivier Hamende, Julien Symons, Clabots John, Defoin Thomas, Arthur Umugisha, Edouard Henquet

**Membres présents** : Mouraux Antoine, Garit Maxime, Lustman Arthur, De Diesbach François, Perez Luis, Dessoy Maxime, Bolcina Gil, Hanquin Sophie, Cleys Guillaume, Wallaert Pauline, Vanderlinden Gauthier, Casimir Fayt, Wautrin Maxime, Guenard Gaetan, Siebert Logan, Jonathan Vigne, Petronio Rémi, Laurent Wathelet, Alessandro Desy, Jeumont Ariane, Alicia De Groote, Victor Ooghe, Rémi Genon, Nicolas Klimis, Adrien Kislanski

### **Vote pour les assesseurs**

Les assesseurs proposés sont : Robin Van Leeckwijk, Massimo Di Perri, François Huberland, Laura Hermans, Sybille Mettens et Jonathan Vigne

Oui : 30  
Non : 4  
Abstention : 0

Les assesseurs sont acceptés.

### **Vote pour les dérogations**

- 1) Lionel Delchambre peut-il se présenter au poste de président sans avoir fait une année de bureau au préalable ?

Oui : 50  
Non : 1  
Abstention : 7

La dérogation est approuvée.

- 2) Nathan Vandamme peut-il se présenter à un poste du Cercle Polytechnique sans être étudiant à l'Ecole Polytechnique ?

Oui : 48  
Non : 1  
Abstention : 0

La dérogation est approuvée.

- 3) Valentine Demoulin peut-elle se présenter à un poste du Cercle Polytechnique sans être étudiante à l'Ecole Polytechnique ?

Oui : 42  
Non : 0  
Abstention : 4

La dérogation est approuvée.

- 4) Eleonora Desy et Mathilde Vincent peuvent-elles se présenter à deux au poste de délégué photo du Cercle Polytechnique pour l'année 2015-2016 ?

Présentation : Elles n'ont pas envie de devoir créer un comité photo et de devoir compter sur d'autres personnes mais elles veulent assurer le travail à deux. Elles sont plus motivées si leur poste est officiel et si elles sont toutes les deux responsables. Au niveau de leurs projets, elles veulent prendre des Polaroids pour le bal, elles vont faire des montages souvenirs des grands événements, un YearBook et un calendrier numérique qui pourrait être téléchargé sur smartphone et ordinateur.

Oui : 30  
Non : 21  
Abstention : 10

La dérogation est acceptée.

- 5) Les personnes suivantes peuvent-elles se présenter aux élections directes du Cercle Polytechnique alors qu'elles n'étaient pas membres effectives à la bonne date ?

	oui	non	asbtention
Julien Garcia	31	3	
Quentin Virag	31	2	1
Badr-Ali Mouaden	29	4	1
Alicia De Groote	30	4	

François De Diesbach	29	4	1
Valentine Demoulin	30	3	1
Alix Gillard	29	3	2
Ariane Jeumont	28	4	2
Pauline Willaert	30	4	
Guillaume Cleys	28	3	3
Laura Oubraham	28	3	3
Philippine Van Muylders	29	3	2
Romain Mulkay	29	3	2
Daniel Castroviejo	28	5	1
Logan Siebert	31	2	1
Pierre Pereira Acuna	30	3	1

Julien, Quentin, Badr-Ali, Alicia, François, Valentine, Alix, Ariane, Pauline, Guillaume, Laura, Philippine, Romain, Daniel, Logan, Pierre peuvent se présenter aux élections directes du Cercle Polytechnique.

## **Présentation des comptes**

Huber va présenter les bilans qui ont commencé le 12 avril 2014 et qui ont été clôturés le 14 avril 2015. Le bilan théorique est le bilan qui a été engagé pendant l'année de mandat. Le bilan réel représente ce qui a été exécuté pendant l'année 2014-2015.

### **PRESIDENT**

Budgétisé à -100€ pour pouvoir payer des factures de téléphone les années précédentes mais grâce au nouveau téléphone de la Nestor, il n'a pas eu besoin de ces 100€. Il est donc à 0€.

### **VICE-PRESIDENT**

La Sainte-Barbe était budgétisée à -2000€ mais un budget supplémentaire a été accordé pour la Sainte-Barbe. Il est à -3700€

### **TRESORIER**

-200€ pour des dépenses administratives.

### **SECRETAIRE**

Les autres années il n'y avait pas eu de vrai bilan quant à ce que ramenaient les goldens. Cette année, les transferts internes ont été comptés pour chaque événement. On est arrivé à +1000€ alors que c'était budgétisé à +500€.

### **STA**

Cette année on est à -500€ au lieu des +1000€ budgétisés mais il nous reste 6000€ de stocks dont une partie pourra être revendue l'année prochaine.

### **CA**

Budgétisé à -3700€ pour les soupers comités, le téléphone, la molette (qui a été déplacée du CA au Cercle).

### **CERCLE**

Budgétisé à -2000€ pour les membres.

### **FOLKLORE**

Le folklore était budgétisé à -10000€ et ils sont arrivés à -10300€. Un gros effort a été réalisé au niveau du week-end bleu car ils ont été au week-end en train cette année plutôt que de louer un bus. L'imprévu représente la différence entre ce que le délégué folklore a amené comme ticket et ce qu'il a délivré comme sous. Il y a eu une assez bonne gestion des comptes et un assez bon nombre de factures mais au niveau des activités elles-mêmes, il n'y avait pas de factures liées aux différents stands. Les autres années, un budget de 50€ par stand était alloué et des tickets justifiaient le prix des stands. Pour l'année prochaine, il faudrait réitérer cette gestion par stand pour éviter les trous au niveau des factures.

### **BALEF**

Grand trou dans les finances dû au nombre de personnes présentes au bal. Ils étaient budgétisés à 0€ et sont arrivés à -8000€. Au niveau des entrées, on avait tablé sur 1000 personnes à un prix moyen d'entrée de 13€. Seulement 800 personnes étaient présentes et cela a fait un trou de 2000€ dans le bilan. Au niveau des boissons, le budget prévisionnel aussi prévoyait des boissons pour 1000 personnes mais on a vendu moins le soir-même. On a encore du stock mais 2000€ ont également été perdus à ce niveau-là. Au niveau de la salle, beaucoup de factures ont été envoyées de la salle alors qu'elles n'étaient pas prévues. On n'est pas sûr de les payer mais on a prévu le pire cas dans le budget et on perd encore 2000€ à ce niveau-là. Au niveau du staff on a dû payer 1000€ de plus parce que le staff a dû rester une heure de plus que prévu.

#### *Questions - Réponses*

*Robin* : Le budget est-il mal conçu ou est ce qu'il y a eu trop d'imprévus cette année ?

*Huber* : Pour les prochaines années on doit tabler sur une salle plus petite et faire un bal sold out.

*John* : Il faudrait réussir à faire travailler le comité pendant la soirée.

*Vigne* : de manière générale, il y a de moins en moins de sponsors pour les activités du cercle. Les délégués ne font plus le tour du cimetière d'Ixelles pour récupérer des sponsors. C'est une source de revenu assez facile.

*Adrien* : Quel était le budget du bal de l'année passée?

*Huber* : -12000€ et cette année on est à -8000€.

### **BAR**

Ils étaient budgétisés à +1500€ et ils sont arrivés à -7000€ avec 4000€ de stocks qu'ils pourront revendre. Ils sont en quelque sorte à -3000€ si tous les stocks sont vendus. On a gagné 1500€ sur les futs pendant l'année. On a donc 4500€ de différence avec ce qu'ont rapporté les futs. Cela s'explique d'une part par une

facture de 1000€ que Jupiler nous doit mais il reste donc 3500€ manquants inexpliqués.

### Questions - Réponses

*Edouard* : A quoi sont dus les 1300€ de matos ?

*Huber* : Les 1300€ de matos sont du matos dû au cercle, par exemple la caution payée au cercle.

*Victor* : Cela fait deux ans qu'on passe par Inbev et que théoriquement on paye moins cher pour les bières mais cela fait également deux ans qu'on est à -5000€ au bar. L'année passée on a expliqué cette différence par les vols mais cette année vous repreniez les billets tous les jours. Comment est-ce que vous expliquez ce bilan ?

*Huber* : Une chose à noter est qu'on ne compte pas les futs qui sont branchés au bar et il manque l'équivalent de 50 futs sur une année.

*Nathan* : Il pense que c'est dû à un problème de communication au sein du bar. Il pense que ce sont des dépenses qui sont parties en interne et qu'ils ont oublié de noter mais ils n'ont pas vraiment d'explication.

*Olivier* : Dans quelle mesure les 4000€ de stocks ne sont pas périssables ?

*Nathan* : On est bon donc les 4000€ pourront être vendus

*Patate* : 50 futs ca fait environ 9000 bières divisées par 20 semaines cela fait 90 bières par jour qui ont disparu.

*Robin* : Dans quelle mesure on aurait pu détecter cela en mars ?

*Huber* : Le problème est entre autre dû à moi. Pendant les années, il y a de nombreuses commandes qui fluctuent et donc si on regarde à différents moments de l'année, on est en positif puis en négatif sans pouvoir prévoir ce trou. On va mettre en place un système qui permettra de faire le total au niveau des futs durant l'année pour avoir un meilleur suivi.

*Patate* : Les délégués bar doivent savoir à chaque moment dans la réserve combien il y a de futs vides et combien il y a de futs plein. A l'époque de Kurt et Cadenas, ils rangeaient la grande réserve une demi journée par semaine et ils avaient un bilan de leur stock au jour le jour.

*Huber* : c'est ce qui va être mis en place l'année prochaine.

*Mass* : Tout peut être réglé avec un ordinateur fixe au bar qui serait relié à un drive où les futs seraient suivis en temps réel et à chaque permanence. A Solvay, chaque permanence commence et termine par un compte rendu de ce qui a été mis au bar.

*Adrien* : la fiche dans la réserve n'est pas nécessaire, les délégués bar savent ce qu'ils ont dans la réserve par la mise à jour du drive.

*Nathan* : A chaque événement, on prête les clés à des délégués et ils mettent le désordre dans la réserve.

*Huber* : le -3000€ est dû à un manque de rentrée d'argent.

*Victor* : une chose est positive car dans ce poste-là il y a un facturier qui a été très bien tenu en ordre. Ils ont 94% de leurs factures.

*Mass* : on est super critique mais au niveau du suivi de l'argent (vidage de coffres et caisses) ils ont été super bons. Ils ont super bien géré leurs factures,... Il manque 4000€ et on ne doit jamais oublier le facteur vol potentiel. Il y a un manquement et on mettra en place l'année prochaine un meilleur système de suivi mais le travail qui a été fait cette année-ci est bon.

*Huber* : De plus, imaginons un pré TD avec des spéciales du bar que les organisateurs vendent, on peut aussi occasionner une perte par les non transferts internes.

*Luis* : On peut expliquer une partie des 4000€ mais pas tous les sous qui manquent.

*Pipou* : il faut mettre en place un système de gestion de suivi pour vérifier que les personnes qui louent le cercle ne prennent pas des bières en plus.

### **FESTIVAL**

Budgétisé à 0€ mais ils sont arrivés à +1200€. On va peut-être récupérer des sous si on ne doit pas payer d'amende à la BSG. On est à +1200€ dans le pire des cas.

### **6H CUISTAX**

Budgétisé à 0€ mais ils sont à -50€.

### **JOBFAIR**

Ils sont au dessus de leur budget car ils ont dépensé moins au niveau du mobilier et du catering et ils ont eu plus de sous au niveau des entreprises car ils ont augmenté le prix des entreprises. Les entreprises donnent 80000€ et on en dépense 40000€ en frais au niveau du mobilier. Au final ils sont à +43000€.

### **REVUE**

Budgétisés à -1000€ mais ils ont réussi à arriver à +1700€. La salle a coûté moins cher pour une location plus longue. Ils ont récolté beaucoup d'argent au bar. Ils ont dépensé moins de sous au niveau des décors. Ils ont dépensé un peu plus en promotion et il y a eu beaucoup plus d'entrées que prévues. On n'a pas reçu les subsides de la Cocu cette année car on est en positif.

### **Questions - Réponses**

*Victor* : On n'a reçu aucune facture.

### **SAINT-V**

On a moins d'argent car on a dépensé plus au niveau des décors. On a acheté de la Busch et on a donc dépensé plus d'argent dans le bar. On a vendu moins de pass à cause d'Huber qui n'en n'avait pas prévu assez.

### **POLYCULE**

Il était budgétisé à 0€ mais il a acheté une GoPro comme cadeau pour le gagnant de la soirée mini films mais l'événement n'ayant pas pu avoir lieu, il est en négatif du prix de la GoPro.

### **CONS DES COLLS**

Budget prévisionnel à -1500€ alors qu'ils sont à -3000€.

### **ENGRENAGE**

Les autres postes ont bien fonctionné et il n'y a rien de significatif par rapport à leurs comptes. Ils sont à -2000€ et leur budget prévisionnel est à -2500€.

## **CULTURE LIBREX**

Ils ont dépensé les 250€ prévus dans leur budget.

## **SOCIAL PARRAINAGE**

N'a pas fait d'activité et a donc juste dépensé 300€ pour un souper parrainage parmi les -2000€ prévus.

## **SPONSORS**

Il est à +140€ mais il était budgétisé à +2000€.

## **PEYRESQ**

Des sous n'ont pas été dépensés pour Peyresq. Les subsides arriveront dans les comptes de l'année prochaine. Il est arrivé à -223€ alors qu'il était budgétisé à -1100€ mais il n'y a que les archives dans son bilan.

## **LUOTHEQUE**

Il était budgétisé à +1000€ mais il est arrivé à +1500€ car il a vendu un peu de stocks de l'année passée.

## **SPORT**

On est au dessus du budget prévisionnel de 3000€ car on a reçu des astreintes de Skikot puisqu'ils n'ont pas respecté le contrat. On est à +4000€.

## **MUSIQUE**

Il est arrivé dans son budget prévisionnel de -500€.

## **WEB**

Budget prévisionnel de -150€ pour le nom de domaine et le serveur. Il est arrivé à -62€.

## **CLASH**

Ils sont arrivés à -100€ alors qu'ils étaient budgétisés à -250€.

## **BALLET**

Egalement dans son budget, il était budgétisé à -150€ et est arrivé à -60€.

## **TRAVAIL FUTUR**

- Un meilleur suivi au niveau du bar doit être mis en place.
- Une meilleure récupération des factures.

- Un meilleur suivi au niveau des stocks en général.
- On a 35000€ de dettes actuellement.
- On a 48000€ de créances (dont 40000€ dus à la JobFair)

### Questions - Réponses

*Victor* : On retrouve trop peu de factures chez les délégués jeunes. A qui en est la responsabilité ?

*Huber* : Une ou deux factures ont pu être perdues dans le tas et je n'ai pas fortement conscientisé les délégués. Si un jour on a un contrôle fiscal on pourrait nous réclamer tous les sous non justifiés par des factures.

## **Vérificateurs aux comptes**

### Les points positifs :

- Bon système de gestion mis en place qui permet le suivi en temps réel des valeurs virtuelles à avoir et on sait donc où est exactement notre argent
- On a généré de l'argent cette année

### Les points négatifs :

- Manque de justificatifs (factures)
- Récupération des créances (il faut mettre en place un suivi d'années en années)
- Retard dans la chronologie pour la clôture des comptes

Les comptes sont clôturés début Pâques mais il y a eu un retard cette année et ils n'ont pas pu faire de double vérification. La Revue n'a pas pu être clôturée dû au manque de factures. Il manque plus de factures cette année que l'année passée. Il y a deux ans, les personnes ne se faisaient pas rembourser sans justificatif. Les factures manquantes sont majoritairement celles des petites courses. Pour bien clôturer son compte il faut tenir son drive à niveau avec un équilibre au niveau des entrées – sorties et le deuxième point pour clôturer un compte est d'apporter un justificatif. Quatre profils de délégués ont été tirés via le nombre de factures reçues par poste. Il manque également des factures qui ont été envoyées par mail mais qui n'ont pas été imprimées.

### Questions - Réponses

*Julien* : Il faut penser à un système de factures électroniques, pour la JobFair on a envoyé beaucoup de factures électroniques.

*Huber* : Pour la JobFair, je les ai reçues trop tard.

*Vandamme* : Pour les 6H Cuistax, beaucoup de factures ont été envoyées par mail et on ne nous a pas demandé de les imprimer.

*Arthur* : Ce n'est pas envisageable que le trésorier se charge de tous les traitements électroniques ?

*Huber* : c'est censé être fait comme ça mais les rappels n'ont pas été faits cette année.

*Victor* : c'est par l'outil développé qui permet de voir très clairement où on en est dans les comptes qu'on peut observer ce manque de factures.

*Lionel* : Le système que tu proposes pour l'année prochaine est que chaque délégué ait sa farde et qu'il l'a donne au trésorier à la fin ?

*Victor* : il faut voir cela avec le trésorier mais il faut référencer chaque facture par rapport à l'ID dans le drive et cette gestion doit être faite tout au long de l'année par le trésorier. Le ballet a géré ses factures tout seul et cela s'est très bien passé.



Si les délégués référencent eux-mêmes toutes leurs factures, ils peuvent les apporter en fin d'année au trésorier.

*Pepi* : C'est d'une part la faute des délégués mais aussi de votre faute et parfois la faute des gens par qui on sous-traite (par exemple le délégué qui va faire une course du CA pour toi et qui ne rapporte pas les factures).

*Victor* : il y a un trop gros laxisme sur la recherche des factures.

Les vérificateurs appellent à approuver les comptes car la situation financière du Cercle est cohérente. Mais il manque de nombreuses factures et la future trésorière est appelée à faire attention à ce niveau-là. Les vérificateurs aux comptes ont fait un rapport de 9 pages détaillé de ce qui a été présenté aujourd'hui.

## Budgets Prévisionnels

- €	Président
-5.000,00 €	Vice-Président
-300,00 €	Trésorier
700,00 €	Secrétaire
2.000,00 €	STA
-3.000,00 €	CA
-5.500,00 €	Cercle
-11.600,00 €	Folklore
3.000,00 €	Balef
1.500,00 €	Bar
- €	Festival
- €	6H Cuistax
40.000,00 €	JobFair
- €	Revue
-2.500,00 €	Engrenage
- €	Polycule
-250,00 €	Culture
-2.000,00 €	Social
500 €	Sponsors
-2500 €	Peyresq
1.000,00 €	Ludothèque
3.000,00 €	Sport et Loisirs
-500,00 €	Musique
-150,00 €	Ballet
- €	Photo
-100,00 €	Web
-100,00 €	Sécurité
-100,00 €	Clash
-1.500,00 €	Cons des colls

Le budget alloué à la Sainte-Barbe a été augmenté pour permettre de réaliser une meilleure Sainte-Barbe que cette année avec de la meilleure nourriture. Le budget du Cercle comprendrait également le don à la faculté.

Au niveau du Folklore, les DDT (interviews, élections,...) ont été budgétisés à -550€ car la soirée lèche toge n'avait pas été budgétisée. Le WE et les activités ont été budgétisées de la même manière qu'avant (plus de bénéfices sur la descente en ville et moins sur le Rallye Café). Au niveau du post-baptême, ils devront sans doute retourner à la BSG et les futs couteront plus chers. Les pass guindailles vont être comptés en dehors des Divers et donc les Divers seront mieux budgétisés. Au total, ils seront budgétisés à -11600€. Au niveau de la maison, ce serait plus sécurisé pour les bleus de venir en bus et non en train accompagnés par des vieux trop ivres.

Approbation des budgets prévisionnels :

Oui : 54

Non : 0

Abstention : 4

Les budgets prévisionnels sont approuvés.

## **Décharges des délégués**

*Gil* : Est-ce que ce ne serait pas normal de ne pas décharger le trésorier tant qu'il n'a pas justifié un maximum de factures ?

*Vandamme* : Au niveau du bar, 4000€ ont disparu et si on se rend compte qu'un délégué a volé dans 3 mois, si il a été déchargé on ne pourra plus rien contre lui.

*Huber* : ne pas me décharger peut être intéressant dans le cas où l'on me déchargerait une fois que j'apporterais tous les tickets. Dans le cas du bar, on a cherché d'où pouvait provenir ce trou et on n'a aucune idée ici de où est cet argent et je ne pense pas qu'ils vont trouver un justificatif.

*Rémi* : le bar est toujours le plus foireux. La gestion des stocks a toujours été un problème.

*Huber* : pour le bar il n'y aura jamais d'explications.

## **Bilans moraux**

### **BAR**

Bonne ambiance au sein des délégués bar et avec les barmans. Ils ont fait 4 soirées bar. Le bar était assez régulièrement ouvert et ils étaient régulièrement présents. Ils étaient souvent fournis en soft et en snack. Ils ont eu beaucoup de spéciales pendant toute l'année. Ils ont réalisé un porte-verres. Pour les prochains délégués, il faudra trouver un système avec les barmans pour mieux ranger les spéciales et les vidanges car ce n'est pas évident. Au niveau des TD, les rentrées bar ne sont pas dingues mais pas catastrophiques non plus. L'ambiance était toujours bonne. Au TDélibés, l'ambiance inter-cercles n'était pas bonne. Au niveau des événements, ils ont bien géré le bar et il n'y a pas eu trop de coule. Ils ont fait de bons chiffres en général. Ils remercient l'ACE pour avoir pu gérer leur bar au TD post Saint-V.

### **Avis du bureau et du comité**

Difficile de gratter des bières. Pablo et Nathan étaient super chauds et là tout le temps. Miguel un peu moins présent mais toujours chaud. Manque de suivi financier et nettoyages tardifs mais il y a eu une amélioration au Q2. Très bonne

team bar et ils ont même reçu les félicitations du Doyen au niveau de la propreté du couloir et des toilettes du Cercle.

### Questions - Réponses

*Pepi*: Merci pour le porte-verre et pour les spéciales. Beaucoup de chouettes innovations et de chouettes reprises d'avant (spéciales). Il y a moyen de faire mieux, avant beaucoup de personnes venaient manger là le midi. Ce qui n'a pas été bien suivi est la gestion de l'argent interne c'est-à-dire quand quelqu'un vient prendre à boire au cercle sur son compte. Il faut avoir une trace écrite sur toute l'année de ce que chaque délégué a pris pour avoir un meilleur suivi.

*Vandamme*: je vous dois de l'argent mais dans votre Drive je n'ai pas trouvé de dette de ma part. Il reste aussi des dettes de l'année passée qui n'ont pas été remboursées. Au niveau de la propreté, c'était assez décevant, les barmans nettoyaient assez peu souvent. Au niveau des entrées aux événements, pour les 6H Cuistax cela s'est beaucoup mieux passé que l'année passée mais il reste beaucoup de futs coulés d'après les rentrées et les futs mis.

*Pablo*: aux 6H Cuistax, on a eu beaucoup de pompes qui ont chauffées et beaucoup de personnes qui ont essayé de couler n'ont pas réussi à avoir des bières donc la coule a été bien gérée à ce niveau-là.

*Adrien*: très chouette de vous avoir, toujours le sourire et le bar a bien été géré. Il n'était pas tout le temps propre mais cela n'a pas posé problème.

*Mass*: ils ont aussi géré presque tout seuls pendant les deux conférences auxquelles le CP a participé. De plus, il y a eu pas mal de retours comme quoi il n'y avait pas eu de coule aux événements.

### **SOCIAL-PARRAINAGE**

Le bilan du Social-Parrainage est présenté par Sophie Hanquin (Yasmine est en Croatie). Un souper parrainage a été organisé au début de l'année. Les mails pour le don de sang ont été envoyés (dont un aujourd'hui). Ils ont reçu deux grandes caisses de vivres non périssables (qui sont toujours à la Nestor).

#### Avis du bureau et du comité :

Promesses non tenues et aucune activité organisée.

### Questions - Réponses

*Bolci*: Intérêt de la clasher avec des slides pareils devant tout le monde alors qu'elle n'est pas là? On sait tous qu'elle n'a pas fait du bon travail.

*Julien*: Dommage qu'elle ne soit pas là, elle n'était pas en réunion de cercle et on ne pouvait pas la contacter par mail. Personne ne sait pourquoi elle n'a pas fait son travail?

*Sophie*: Elle n'a pas du tout aimé le CP parce que tout le monde parlait dans le dos de tout le monde et critiquait tout le monde.

*Julien*: Elle a quand même pris des responsabilités et doit les honorer.

*Bastien*: Libre à elle de lire ses mails, personne n'a été faux-cul

*Mass*: n'approuve pas les slides du tout. Quelqu'un a des remarques constructives sur son travail qui a été fait ou non?

*Vandamme*: Pourquoi n'a-t-elle pas démissionné?

*Mass*: en début d'année elle n'a pas fait grand chose et Alexandra (ancienne déléguée) lui a fait des remarques. Le bureau a contacté Yasmine pour les problèmes de social Parrainage. Après le souper parrainage, une deuxième réunion a été réalisée pour voir ce qui n'allait pas et si elle voulait démissionner.

Elle a répondu qu'elle allait faire des efforts et on ne pouvait pas se permettre de virer Yasmine. Sophie a essayé de reprendre le poste à la fin.

*Adrien* : si on ne peut assister à l'AG il faut faire une vidéo ou une lettre à lire car c'est un manque de respect.

*Vandamme* : Pourquoi est-ce qu'il n'y a pas eu de souper parrainage au deuxième quadrimestre ?

*Sophie* : à la JobFair j'ai été contactée pour organiser le deuxième souper mais le Campouce ne pouvait plus être loué. On a essayé de contacter l'UAE mais ils voulaient nous faire payer trop cher. Le bâtiment L a répondu que ce serait possible mardi soir prochain mais ils ont répondu trop tard.

*Mass* : Le Doyen a accepté de louer le Campouce pour nous mais il était déjà réservé à la date voulue.

## **BALEF**

L'organisation du bal a été bonne dans l'ensemble. Ils n'ont presque pas eu d'imprévus le jour J. Il y a eu une bonne ambiance dans l'équipe. Le bilan moral du bal était bon malgré la lumière éteinte au vestiaire à la fin et à l'alarme qui a sonné. La mauvaise ambiance en fin de soirée peut être couplée à la mauvaise gestion du responsable de la salle (qui n'a pas été utile à la fin). Ils avaient revu le budget à la baisse au niveau des boissons par rapport à l'année passée mais ils n'ont pas encore eu assez de rentrées au bar (6000€ de différence par rapport à l'année passée dû à la baisse de fréquentation et à la taille du bar). Il y a eu beaucoup de casse dû au bordel en fin de soirée. Le catering a de plus volé des vestes.

Au niveau des TD's, ils ont tous été bien placés. Le TD Beerpong a été le plus rempli. Le TD Thug Life était drôle avec de la bonne musique. Le TD Conflit a été bien géré. Le TD March Fest a été organisé avec le droit (trois filles trop stressées du droit avec trois mecs trop détendus du CP) qui a eu un bon bilan malgré la date. Bonne gestion globale des TDs, aucun n'a été en négatif. Il y avait toujours une bonne ambiance mais il y a de moins en moins de monde qui vient au TD au fur et à mesure des années.

Au niveau des Pré TD's, ils ont été fort chargés au deuxième quadrimestre. Ensuite, les TD's se sont enchainés toutes les deux semaines. Au total ils n'ont organisé qu'un ou deux pré TD mais beaucoup d'autres postes organisent des pré TD's (musique, bar,...). Est-ce que c'est nécessaire que le Balef en organise si il y en a pas mal d'autres organisés.

### *Avis du bureau et du comité*

Vous étiez chauds et l'équipe était efficace et très présente à toutes les activités du cercle. Peu de pré TD's et d'activités annexes. Le Balef permet beaucoup de choses mais l'agenda du CP un peu moins. Au niveau du bal, la gestion a été très bonne malgré le bilan. Ils étaient dignes de confiance.

### *Questions - Réponses*

*Hugo* : Dommage que vous ayez eu de bonnes idées pour les TDs organisés mais l'événement était lancé avant les idées. Si les idées étaient sorties directement avec l'événement, cela aurait peut-être attiré plus de gens.

*Bastien* : comment voyez-vous le bal l'an prochain ?

*Arthur* : chercher une salle plus petite n'est pas une bonne idée. On ne peut pas estimer l'impact qu'a eu la salle sur notre bal. De plus, on a eu de la pluie le soir même ce qui fait que les gens sont moins présents. Il y a des détails qu'ils ne

pouvaient pas prévoir (6000€ de moins au niveau des entrées boissons) et qu'ils ne peuvent pas prédire pour l'année prochaine.

*John* : Il faut avoir une salle qui est remplie.

*Maxime* : ils auraient dû annoncer qu'il n'y avait plus de bus à 5h du matin.

*John* : c'était marqué sur l'événement. Il y avait les navettes, un point collecto pas loin et un partenariat avec Djump.

*Noé* : La salle avait une capacité de 1250 et vous avez eu 850 entrées. J'ai entendu dire que Mehdi Zance avait volé plus de 100€ de tickets gratuitement donc il faut faire attention à l'agencement des tickets.

*Huber* : je pense que c'est important d'essayer de réduire la taille de la salle. Cette année on a eu encore moins de gens que l'année passée.

*Loulas* : il faut voir l'évolution au cours des années, l'année passée il y avait plus de monde et cette année moins. On ne peut pas prévoir un flux aussi peu constant.

*Huber* : si on fait un bal sold out on est sûrs d'être dans le bon au niveau des finances.

*Pipou* : les pré TD's s'organisaient au feeling et vous auriez pu en organiser plus. Ils n'étaient pas prévus tellement à l'avance.

*Gil* : il faut organiser des pré TD's aux préfab.

*Julien* : il faut calculer précisément qui vient sans prévente (vlecks, golden,...) pour être sûr de ne pas refuser trop de personnes.

*Bleu* : la bière était trop chère au bal et ça a dissuadé plusieurs jeunes d'acheter des bières.

*John* : on a fixé nous même les prix.

*Hugo* : quand on a des TD's CP il faut aussi penser à organiser des pré TD's CP au cercle.

*Vandamme* : Ca fait deux ans que les pré TD's sont aux Balefs et que ça ne fonctionne pas. Quel est le problème ?

*Arthur* : les gens sont moins chauds. De plus on se repose peut-être trop sur nos acquis et on mobilise moins de personnes en faisant de la publicité.

*Bastien* : Vandamme, tu parles des pré TD's mais c'est la même chose au TD. Ce n'est pas nécessairement grave si on n'organise pas de pré TD avant un TD. Si les gens ne sont pas chauds, il ne faut pas tout le temps vouloir organiser des pré TD's.

*Luis* : est-ce que le manque de présences au bal n'est pas dû à l'augmentation du prix ?

*Arthur* : on a vendu plus de préventes que les années précédentes mais il y a eu moins de ventes sur place.

## **REVUE**

Au niveau du bilan financier, ils sont à +500€ après le souper post-revue. Les professeurs étaient contents. L'organisation au CERIA s'est super bien passée. Les vidéos de promo ont très bien marché et cela peut être fait dans tous les événements du Cercle ! Merci à Lou-Ann et à Jeffrey pour le ballet. Les costumes étaient dingues. Les retours ont été mitigés sur les décors 3D (certains trouvaient cela vraiment très bien et d'autres pas). Ils ont voulu innover cette année au niveau des décors et de la trame (pas l'histoire habituelle des professeurs gentils contre les professeurs méchants). C'est une bonne idée mais la pièce prise cette année était un peu trop compliquée. Le thème est resté hyper secret cette année. Au niveau des points négatifs, la revue était beaucoup trop

longue. Ils n'avaient pas géré les permanences le jour même. Certains profs ont eu trop de blagues récurrentes.

#### Avis du bureau et du comité

Bonne communication pour la promotion de la Revue. Très bonne gestion mais trop exigeant avec les bénévoles. Clarifier l'organisation des répétitions et d'un team building. Manque de présence aux réunions. Brice s'est beaucoup investi au Q2. Merci à Pepi pour son investissement dans les autres domaines bien qu'il n'ait pas été toujours joignable.

#### Questions – Réponses

*Vandamme* : Les décors n'étaient pas très bon cette année. Leur demander beaucoup de décors n'est peut-être pas optimal pour les délégués cons des colls.

*Pepi* : les autres années ce sont généralement des décors de fond et il y a beaucoup plus à peindre que cette année. On les a prévenus bien à l'avance, on avait prévu que tout soit prêt pour le lundi de la Revue pour pouvoir aller monter les décors et au final on a du faire des décors le jour même.

*Orianne* : on avait prévenu les cons des colls deux semaines à l'avance. Si ils avaient besoin d'aide, ils auraient pu faire appel à nous.

*Huberland* : c'est vachement chouette que vous ayez ramené le forfait acteur mais c'est très dommage que le BBQ ait coûté le même prix. Il faut que vous récupériez l'argent des acteurs.

*Vandamme* : l'année passée, le délégué Revue passait deux à trois fois par semaine au garage. Je ne sais pas si cela a été le cas cette année mais il y avait un vrai suivi les autres années.

*Dauphin* : En 2013 ils suivaient un peu moins les décors que l'année passée et cela n'a pas posé de problèmes pour les décors.

*Orianne* : on n'a pas été assez voir les décors mais on avait confiance et il y a eu une mauvaise communication entre les deux postes.

*Pepi* : dans mon optique, les délégués Ballet ont leur comité ballet, les délégués Décors ont leur comité décors et les délégués Revue doivent gérer les acteurs. Ils ne doivent pas aller superviser tout le temps les délégués Décors.

*Defoin* : au moment où l'équipe technique changeait les décors, il restait des décors sur scène pour le ballet et c'était dérangent.

*Mass* : quand le rideau est ouvert, l'équipe technique va sur scène bouger les décors et il n'y a pas de lumière donc ils ne voient pas tout.

#### **WEB**

Il y a eu pas mal de visites sur le site (15000 à 20000 par an). Il faut réparer la nouvelle imprimante. Les jeux ont bien marché au début mais moins vers la fin de son mandat.

#### Avis du bureau et du comité

Discret mais très présent (tout le temps là). Il est ultra réactif et très bonne gestion de son poste.

#### Questions - Réponses

*Doudou* : très bon travail surtout trois semaines avant la JobFair où on t'a envoyé énormément de travail et tu as réagi très rapidement. Félicitations.

*Klimis* : quel conseil donnerais-tu à ton successeur ?

*Quentin* : il faut toujours transvaser l'ancien site du festival sur le nouveau.

## **JOBFAIR**

Au niveau des points négatifs, ils ont eu deux entreprises de moins que l'année passée, ils ont eu quelques fautes dans le book entreprise et ils se sont excusés auprès des sociétés. Ils ont eu quelques erreurs dans les renvois des factures. Au niveau du rangement, le premier jour ils ont commencé trop tard et le deuxième jour trop tôt et ils ont fait un débriefing avec les Agros. Ils n'ont plus de contrat avec Deloitte au niveau du sponsoring. Ils ont eu quelques jours de retard dans les impressions des fardes pour les étudiants. Ils sont tombés en même temps que la JobFair Louvain-La-Neuve alors qu'ils s'étaient arrangés avec eux pour que cela ne tombe pas en même temps. Une seule entreprise a dit qu'elle ne venait pas pour aller à l'autre JobFair.

Au niveau des points positifs, ils sont à +8000€ par rapport au budget prévisionnel. Ils ont augmenté les prix et réduit les dépenses du traiteur, de la vaisselle, des courses, des impressions,... Ils ont économisé 4000€ sur l'ensemble de la JobFair avec une meilleure gestion. Ils ont eu beaucoup de boîtes satisfaites du nombre d'étudiants présents. Ils ont laissé un drive bien organisé pour les années suivantes. Ils ont eu un très bon retour de la part des Alumni.

Au niveau des améliorations du poste, ils ont automatisé la formation des CV Books, ils ont créé un memento qui sera disponible pour avoir l'avis des anciens. Ils ont créé une to do list avec les dates d'exécution à atteindre pour les différents événements.

Ils ont automatisé l'envoi des mails à toutes les entreprises ce qui permet un énorme gain de temps. Création du memento avec les possibles améliorations futures, les contacts, ... Merci à tout le CA et à l'agro

### *Avis du bureau et du comité*

Dauphin très présent pour son poste et les autres, Doudou et Julien bien présents pour la JobFair. Il y a eu des problèmes de communication. Félicitation pour tout ce qui est en cours et ce que vous avez déjà accompli. Le bilan financier est incroyable, félicitations.

### *Questions - Réponses*

*Noé* : combien allez-vous donner à l'agro ?

*Doudou* : Il était préétabli que ce serait 3000€ sachant que le CP ne devait pas se trouver dans une situation financière difficile. Ils vont continuer à négocier. L'augmentation est justifiée car ils ont servi à quelque chose. L'agro nous permet d'avoir certaines boîtes même si il n'y a pas de plus value financière, d'un point de vue pratique et manuel, on y gagne.

*Noé* : on ne payerait pas plus de 2000€ pour de la main d'œuvre.

*Doudou* : ce sera aux suivants de parler de ça. Le truc est préétabli. En 2012 ils avaient eu 5000€ alors qu'ils avaient beaucoup moins participé, ici je ne pense pas que ce soit un problème.

*Klimis* : pourquoi est-ce qu'il y a eu beaucoup moins d'aide ?

*Julien* : Le comité était moins chaud, le premier jour le rangement a commencé une heure après la fin et tout le monde était parti sauf l'agro qui savait qu'elle devait rester. Avec le temps les personnes du CP présentes en avaient marre d'attendre. Le dernier jour tout le monde était là. Ils s'y sont pris à temps pour remplir les horaires de permanence et ont oppressé régulièrement mais ils ont eu beaucoup de mal à les remplir. Doudou a même menacé les délégués et ça a

fonctionné. C'est dommage d'en arriver là pour un événement qui reste fondamental.

*Klimis* : il faut réaliser à quel point on est dépendant de cet événement.

*Mass* : on est loin du stade où la fac trouve qu'on fait de la merde.

*Huber* : on sera à -30 000€ sur l'année sans la JobFair.

*Defoin* : Comment marchera l'automatisation?

*Dauphin* : Il y a une base de données SQL avec un code php qui est lié aux entreprises, la facture s'envoie automatiquement avec les tarifs fixés en début d'année. C'est en cours mais il manque encore une partie et il faut rédiger les mails. Le code n'est pas compliqué mais ce sera fait pour les prochains même si Doudou s'est occupé avec en suède

*Defoin* : vous avez commencé à ranger alors que les étudiants parlaient toujours avec les entreprises.

*Dauphin* : c'est de notre fait. Il faut attendre que la dernière boîte soit partie avant de ranger. Au final ca fait un délai de 20 minutes. C'est déjà noté dans le memento.

*Vandamme* : prévenu une heure après le début du démontage et on m'avait jamais prévenu avant.

*Dauphin* : c'est dans le planning des gens qui bossent.

*Noé* : qui a géré les factures? Les corrections ont-elles déjà été envoyées? Apparemment certaines corrections ne sont toujours pas bonnes.

*Dauphin* : Les corrections ont été envoyées. C'est pour ça que ca doit être automatisé. L'erreur du rangement du deuxième jour lorsqu'ils ont fait un team building avec l'Agro a été reconnue. Ils regrettent d'avoir fait ça comme ça.

*Noé* : incohérence de faire une erreur que vous avez reprochée au comité la veille. Rosen demande où en est la réponse à la lettre ouverte.

*Dauphin* : Il n'y en aura pas. Ils sont dispos en cas de questions, mais ils ne jugeaient pas utile d'en écrire une. Ils ont pris en compte les remarques et elles sont dans le memento.

*Vandamme* : les remercie pour le budget financier auquel ils sont arrivés.

## **CONSERVATEUR DES COLLECTIONS**

Bonne année au niveau des décors, les délégués sont plutôt heureux. Il y a eu une bonne ambiance au garage et parfois trop de gens. Peu de présence de personnes de Polytech. Beaucoup de bières dépensées car beaucoup de gens présents. Ils ont perdu des affaires et ils ont eu du mal à mettre de l'ordre dans leurs affaires.

### *Avis du bureau et du comité*

Ils s'y prenaient beaucoup plus à l'avance mais ils chillaient un peu trop après et le résultat était le même. Un peu trop de bacs utilisés pour les décors. Attention au matériel car cela occasionne des dépenses inutiles. Ils ont essayé de satisfaire tous les postes, bravo ! Très bien impliqués tous les deux.

### *Questions - Réponses*

*Vandamme*: vous avez fait une très bonne année au niveau des décors. Un seul problème, comment avez-vous fait pour perdre deux perceuses ?

*François* : j'ai mis la caisse sous surveillance dans une voiture pour la ramener du bal et à la décharge du matériel, elle n'était plus là.

*Vandamme* : C'est aussi dommage que vous n'ayez pas été présents pour ranger tous vos décors aux événements.



*Pablo* : Vous expliquez le beaucoup de bières par beaucoup de gens, est-ce que ce ne sont pas les bières trop abondantes qui amenaient beaucoup de personnes qui ne travaillaient pas tellement au final ?

*François* : beaucoup de personnes extérieures au CP sont venues aider et on n'allait pas leur refuser des bières alors qu'ils rataient des cours pour venir nous aider.

*Vandamme* : est-ce que vous pouvez nous expliquer le -1500€ par rapport au budget ?

*François* : Il y a 1000€ de moins pour la bière de la Saint-V et on a eu au final 400€ de décors pour la Saint-V ce qui est très correct.

*Vandamme* : Peu de gens du comité vous ont aidé mais c'est peut être de votre faute.

*François* : On n'avait assez de gens au quotidien et c'est dommage que les délégués ne soient pas passés spontanément.

## **POLYCULE**

Markos a essayé de lancer les minis films de l'ULB mais l'événement a été annulé par manque de participants. Pour le Polycule, il y a un concours de speed-filming mais il a aussi été annulé par faute de participants et le prix n'a pas été donné. Les gens ne sont pas contents car ils aimaient bien le speed-filming les années précédentes. Le Polycule a eu lieu hier. Les personnes présentes ont vraiment apprécié l'événement. Un membre du Jury va essayer de répertorier le Polycule dans la liste des Festivals de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Problème du Polycule, il n'y avait personne (peu de participants et peu de personnes présentes pendant la soirée).

### Avis du bureau et du comité

Mauvaise communication (mal ciblée). Il faut réfléchir sur la pérennité de ce poste. C'est un chic type, il s'est donné à fond dans son poste malgré les bas.

### Questions - Réponses

*Bastien* : Que penses-tu d'arrêter l'organisation du Polycule ?

*Markos* : Il était d'avis de le recentrer sur l'ULB ou de l'annuler. Cependant, rester sur une dernière édition comme celle-là c'est dommage. De plus, les membres du Jury ont vraiment bien aimé l'événement et il va peut-être être répertorié dans la liste des Festivals et cela peut faire une très grande publicité.

*Vigne* : Pourquoi fait-on payer 3€ l'entrée ? Cela peut démotiver des étudiants.

*Markos* : vu le nombre de personnes présentes hier on aurait pu le faire gratuitement cela n'aurait pas changé grand chose.

*Vandamme* : il y avait beaucoup moins de monde cette année par rapport aux années précédentes, as-tu une explication ? Pourquoi garderait-on l'événement au Cercle Polytechnique car il n'intéresse personne du Cercle Polytechnique ?

*Markos* : je ne sais pas. Je suis d'accord avec toi au niveau de l'intérêt des personnes du Cercle Polytechnique. Avant d'annuler l'événement, il faudrait essayer de trouver un moyen d'intéresser les gens l'année prochaine.

*Vandamme* : tu penses que le manque de participation de cette année est de ta faute et non du fait que l'événement n'intéresse plus personne ?

*Loulas* : on sait que c'est un événement qui ne rassemble pas beaucoup de monde et tu as fait le strict minimum au niveau de la communication. Il faut aller voir plus loin et il faut faire plus que la normale quand on a un événement qui, on le

sait, ne ramène pas grand monde. Tu aurais dû faire plus pour les minis films également.

*Noé* : l'intérêt des gens décroît vis-à-vis du Polycule d'années en années, du côté des réalisateurs et du côté des spectateurs. Ce n'est pas une erreur de remettre en question l'existence d'un événement. Si il ne marche pas, cela ne sert à rien de le pérenniser au détriment peut-être d'un nouveau poste.

*Markos* : sur les trois dernières années il y avait de plus en plus de monde présent. Au niveau des minis films, il n'y a pas tellement de réalisateurs à l'ULB. Il a reçu plus de films que l'année passée. Cela n'intéresse pas personne, sa communication était peut-être mauvaise.

*Orianne* : il faudrait repenser le concept pour les prochaines années. On pourrait imaginer une projection plein air avec une solution de rechange à la salle Dupréel.

*Ariane* : la représentation en plein air ne serait pas possible car on y a pensé cette année pour faire une projection.

*Manu* : il y a 72 films qui ont été envoyés et c'est un événement qui attire énormément les écoles de cinéma. C'est un événement qui peut vraiment attirer les gens sur l'université. On pourrait aussi changer le nom du Polycule car c'est très CP et que cela ne veut rien dire.

*Markos* : la solution ne sera pas trouvée ce soir. On peut créer un GT pour repenser le Polycule.

*Vigne* : comme tous les événements culturels du cercle, il n'y a pas beaucoup de succès. Pourquoi ne pas coupler ce poste avec le délégué Culture ? Pour moi ce poste ne mérite pas le poste d'un délégué de Cercle.

*Loulas* : Il faut plus s'investir dans le monde du Cinéma quand on fait le Polycule.

*Luis* : ne crois-tu pas que l'organisation des minis films t'as pris trop d'énergie et que cela a diminué le travail que tu as pu mettre dans le Polycule.

*Adrien* : cet événement ne décolle pas car il n'attire que des personnes du cinéma.

*Vandamme* : ton travail était loin d'être mauvais.

*Olivier* : tu as fait beaucoup de pub pour les minis films mais pas tellement pour le Polycule.

## **ENGRENAGE**

Alice s'excuse de ne pas être présente. Deux engrenages ont été publiés au premier quadrimestre. Ils ont sorti un engrenage numérique pendant les vacances de Noël. Ils ont sorti un engrenage après le ski où il y avait une interview de Bogaerts et un dossier. Ils ont réalisé un sondage élections. Le dernier engrenage vient de sortir. Ils ont eu beaucoup de problèmes avec les temps d'impression qui étaient très long (plus d'une semaine). Il faudrait peut-être mettre en place un comité d'écriture.

### Avis du bureau et du comité

Il n'y avait pas tellement de nouveautés ou de touches personnelles sur l'engrenage. Par contre, ils ont vraiment bien oppressé les délégués pour avoir des articles. Super présents aux événements.

### Questions - Réponses

*Loulas* : A Solvay, ils mettent une publicité sur chaque 4<sup>e</sup> de couverture et apparemment cela leur paye l'engrenage.

*Edouard* : L'année passée c'était le cas par le partenariat avec Deloitte. C'est quelque chose qui doit être proposé d'un point de vue plus global mais ce n'est pas le travail du délégué engrenage mais plutôt du délégué sponsors qui est en contact avec les différentes entreprises.

*Olivier* : j'avais envoyé un article à l'engrenage qui n'a pas été publié et vous ne m'aviez pas prévenu. Ce n'était pas très chouette.

*Vandamme* : j'ai l'impression que vous n'avez pas pris compte des remarques de mi mandat. La couverture de l'engrenage est vraiment dégueulasse. De plus, le manque de participation des délégués dans le contenu est dommageable.

## **FOLKLORE**

L'état des lieux a été fait pendant l'AG de mi mandat. Au deuxième quadrimestre il y a juste eu la semaine folklo et l'élection de Maxence en tant que président de baptême. Ils ont reçu le prix du comité le plus chaud, le plus lourd et répétitif.

### Avis du bureau et du comité

Brasseur peu investi en dehors de son poste et doit payer ses dettes.

## **SPORT**

Au deuxième quadrimestre a eu lieu la fin des interfac. On a gagné 3 interfac (bras de fer, frisbee et unihoc). Le ski s'est bien passé, tous les détails se trouvent dans l'engrenage. Les joggings ont bien repris cette année. Il y a eu 9 tables CP au Beerpong et le tournoi s'est rempli sans pub en un jour et demi. Le Polytrack s'est bien passé. On a pu retourner dans une maison qu'on avait déjà louée. L'alcool a été acheté au Luxembourg donc on a acheté plus d'alcool et on a pu donner plus à boire aux participants. La voile a eu lieu dimanche. Un tournoi de kicker a été organisé cette semaine. Il y a eu peu de monde. Un tee-shirt a été acheté pour les participants aux 10km. Pour l'année prochaine, on pourrait faire le semi-marathon. On pourrait essayer de doubler le nombre d'inscrits au Beerpong. On pourrait lancer une nouvelle activité et il faut que plus de gens se chauffent aux interfac.

### Avis du bureau et du comité

Bonne communication pour tous les événements mais peut-être un peu moins au niveau du ski quant à la communication au jour le jour. Bon comité sport. Parfois un peu trop gentil avec Skikot.

### Questions - Réponses

*Bastien* : Tu dis qu'il y a moyen de faire deux fois plus d'équipes au Beerpong mais les années précédentes les délégués ont dit que ce n'était pas possible.

*Hugo* : On a deux fois plus de tables maintenant et il y aurait juste un tour en plus pour le Beerpong.

*Noé* : c'est difficile de doubler le nombre de participants car les tables sont à l'entrée à droite et en doublant le nombre de table il faudrait utiliser toute la Jefke. De plus, on sert déjà avec deux pompes en continu pour approvisionner les tables en temps. Cela marche bien avec la formule actuelle et je ne suis pas certain que doubler le nombre de table soit une bonne idée.

*Rémi* : au lieu de donner un fut au premier et 15 bières au deuxième, on pourrait disperser un peu les prix !

*Markos* : très bonne communication, on était toujours prévenus des événements.

Noé : tu n'as pas inscrit d'équipes au Beach volley !

## **LUDOTHEQUE**

Au niveau des points positifs, il y a eu un très bon comité Ludo. La semaine des jeux de rôle était remplie. La borne arcade vend du rêve. Les horaires d'ouverture de la Ludo étaient bons. Il a vendu plein de stock. N'hésitez pas à proposer des jeux.

Au niveau des points négatifs, la relance du comité au second quadrimestre n'a rien donné. Il avait 2135€ de la Cocof pour lesquels il a dépensé 500€ et il n'a pas fait sa commande de jeux à temps pour qu'ils rentrent dans les subsides. Il a fait peu de soirées jeux. Il a installé la PS3 et il y a Fifa. Il y a plein de bières à la Ludo.

21 personnes trouvent que Denis est nul.

### *Avis du bureau et du comité*

Il y a eu quelques problèmes avec les subsides. La Ludo était bien ouverte et il y a eu plein d'innovations. Attention à la rigueur.

## **PHOTO**

Ils ont fini à -300€ pour les calendriers parce qu'ils ont commandé trop de calendriers. Les photos ont été bien prises aux événements. Ils ont fait un stand photo au bal qui a été un grand succès.

### *Avis du bureau et du comité*

Il ne faut pas pérenniser le calendrier et dommage pour le panneau photo. Bonnes photos en suffisance sauf pour la Revue. Defoin très présent et Julien plus discret.

## **BALLET**

Au niveau financier il est à -270€. Le ballet du festival était un peu médiocre. Au niveau de la Revue, les filles n'étaient pas très motivées mais le niveau des danseurs était meilleur cette année. Pour les améliorations, il faudrait peut-être relancer les cours de rock. Il remercie Lou-Ann, Mathilde et Flipper.

### *Avis du bureau et du comité*

Délégué peu présent, le travail a été fait mais il n'est pas imputable à Jeffrey.

### *Questions - Réponses*

*Kawam* : Mauvaise communication avec le bureau.

## **CLASH**

Ils ont dépensé de l'argent et ils en ont reçu.

### *Avis du bureau et du comité*

Problèmes de communication à propos de la vidéo de la Revue. Bastien bien présent et Robin plus discret.

## **CULTURE LIBREX**

Sa première sortie culturelle a eu lieu le 26 février aux Bozar. Un tiers des personnes prévues ne sont pas venues mais Maun était là. Il a ensuite été à Viva l'Opéra le 12 mars et ils étaient 4. Ils ont ensuite été voir Macbeth de Verdi et Jodie De vos. Il a présenté le CP au BEA. Il a fait un appel à production sur le Libre Examen.

### *Avis du bureau et du comité*

Bonne pro activité, tu as organisé des activités culturellement challenging. Super délégué, très impliqué.

### *Questions - Réponses*

*Noé* : n'as-tu pas confondu ton poste au Librex avec ton poste au CP ?

*Olivier* : non je n'ai pas fait grand chose au Librex alors que j'ai plus aidé le CP.

## **SPONSORS**

Au premier quadrimestre, il a fait le pack de rentrée, la négociation avec Altran et il a pris des contacts. Il n'a pas trouvé de sponsors pour les 6h Cuistax et le Festival. Au deuxième quadrimestre, il a trouvé un sponsor pour le bal de 750€ et des partenariats avec Red Bull et Djump. Pour la Revue, il a trouvé 400€ de sponsoring. Il faut plus sponsoriser directement des activités et non trouver des sponsoring globaux. Au deuxième quadrimestre il a amené plus de 1000€.

### *Avis du bureau et du comité*

Investissement correct. Peu de feedback au niveau des réunions.

### *Questions - Réponses*

*Vandamme* : ton bilan est assez mauvais et tu es en dessous de ton budget par rapport à tous les bilans sponsors que j'ai vu.

*Manu* : c'est difficile de récolter des sponsorings globaux pour le cercle et je m'en suis rendu compte tard. Au second quadrimestre j'ai donc cherché des sponsors par activité et cela a mieux marché.

*Mass* : Tu as fait moins de retour en réunion de cercle cette année par rapport aux autres années.

*Noé* : Chaque année on entend les mêmes remarques au niveau du Sponsors. Ce serait le moment de proposer des alternatives plutôt que de faire le même constat en fin d'année.

*Manu* : il faut que le prochain Sponsors revoie le poste car le poste actuellement n'est pas optimal. Il faut se concentrer sur du sponsoring par activité et oublier l'idée de négocier un gros contrat global.

*Loulas* : beaucoup de délégués CP oublient le côté sponsoring mais chaque poste devrait lui même chercher des sponsors pour que tu te concentres sur des sponsors globaux.

*Manu* : pour avoir fait les 6H et le Sponsors, ce n'est pas le rôle des délégués 6H de chercher les sponsors. C'est le travail du Sponsor de trouver des sponsors par activité.

## **UAE-AIRBR-PEYRESQ-ARCHIVES**

Au niveau de l'exposition, ils sont à 0€ avec les subsides. Au niveau du bilan moral, les gens ont bien apprécié. Ils ont touché entre 500 et 700 personnes. Il a pris un peu de retard au niveau de l'archivage. Au niveau de la numérisation, il a déjà scanné 100 éléments et il reste beaucoup à scanner (environ des milliers de documents). Au niveau de Peyresq, cela a bien avancé. La ML est à jour, les projets pratiques ont été bien décomposés et mis en place. Le budget de Peyresq a été doublé. Les activités sont planifiées et le bbq master est en train d'être mis en place. Au niveau des Alumnis il y a eu de bons contacts. A l'AG de mi mandat, Lio avait proposé qu'une partie du poste aille au vice-président et l'idée serait d'envoyer la partie AIrBr - UAE au Vice-Président.

#### Avis du bureau et du comité

Mauvais timing au BBQ de proclamation. Bonne relance de la ML Peyresq mais il n'y sera pas malheureusement. Très bon boulot au niveau des archives et l'exposition était incroyable. Digne de confiance. Bon équilibre entre les multiples casquettes mais peu de retour au niveau des diverses réunions. Attention aux conflits d'intérêt.

#### Questions - Réponses

*Mass* : Etant délégué Peyresq, tu ne trouves pas bizarre que tu aies été présent une semaine à Peyresq l'an passé et 0 cette année.

*Lio* : je ne vais pas à Peyresq car je pars en projet CODEPO. Je pense qu'on peut comprendre que pour des raisons académiques on rate une activité du cercle. Il a emmené Bastien avec lui à chaque étape.

*Bastien* : CODEPO pour des raisons académiques il n'y a pas de soucis mais tu t'es inscrit à CODEPO après ton poste de délégué.

*Luis* : ton exposition était géniale.

*Vandamme* : je trouve cela nul que la seule excuse pour ne pas aller à Peyresq est une raison académique.

### **MUSIQUE**

Au niveau du bal, il y a eu une bonne Play List et cela s'est bien passé mais les gens n'écoutaient pas trop la musique. Il faudrait réajuster la Play List par rapport à ce point de vue là. Ils ont participé aux 5h30 roulantes et c'était assez chouette. Au niveau de la Revue, le choix des chansons n'était pas mal et les chanteurs étaient globalement bons. Il aurait voulu organiser un concert au foyer en plus. Au niveau du budget, ils ont utilisé l'argent pour le matériel et pour les répétitions et ils ont fait un pré TD en positif. Au niveau des points positifs, ils avaient une salle juste à eux pour répéter. Ils avaient un groupe assez soudé. Au niveau des points négatifs, les 6H Cuistax ne se sont pas très bien passés car ils sont passés trop tard et avaient un peu trop bu. Quand des personnes empruntent du matériel au PNTM, elles ont tendance à ne pas faire attention à le rendre en bon état. Au niveau de l'année prochaine, tout le PNTM arrête plus ou moins. Il a trouvé des batteurs, guitaristes et pianistes mais il manque un délégué musique.

#### Avis du bureau et du comité

Chouettes articles dans l'engrenage et très bon délégué PNTM. Le délégué musique au CP est un peu devenu le délégué PNTM et il y a moyen de faire plus

au niveau du cercle. Le PNTM a super bien marché mais tu as été un peu absent en réunion. Félicitations.

### Questions - Réponses

*Vandamme* : tout le monde arrête ?

*JP* : le groupe était fort soudé et tout le monde a des autres occupations pour l'année prochaine. Il faut trouver un délégué musique qui devra être formé et aidé pendant l'année par Luis et Thomas. Je reviens en novembre après mon stage et je peux aider à ce moment-là.

*Pepi* : à partir du moment où on a trouvé un délégué il faudra encore trouver des gens ?

*JP* : Ca ira car je sais qui pourra faire la batterie, le piano, il manque juste un bassiste.

## **FESTIVAL**

Le cantus post Festival s'est bien passé mais ils ont eu une amende de la BSG de potentiellement 1200€. Jeudi ils seront à une réunion BSG pour essayer de ne pas payer l'amende et ils ne seront pas aux élections CP. Merci à JDK qui a réalisé le livre des 40 ans du Festival. Le livre serait à 20€ pièce mais les affiches sont en couleur à l'intérieur et la qualité du papier est très bonne. Ils vont peut être réimprimer des livres en qualité moins bonne à 10€. Ils ont un drive rangé. Ils ont 100 insignes et 2 bardes d'honneur.

### Avis du bureau et du comité

Très bons délégués et le cantus avec la GP était une toute bonne idée. Félicitations.

### Questions - Réponses

*Gil* : le livre sera publié aux 41 ans et il s'appelle le livre des 40 ans.

## **6H CUISTAX**

Les Cuistax ont été clôturés au premier quadrimestre. Au deuxième quadrimestre, deux délégués ont été cooptés. Au sens de Vandamme cela n'a servi à rien car les services de l'université ne sont pas assez réactifs.

### Avis du bureau et du comité

Les élections en avance ne sont utiles que pour les demandes de subsides. Très bon délégué et très bon travail.

### Questions - Réponses

*Gil* : tu as critiqué chaque poste, quelle est l'auto critique de ton poste ?

*Vandamme* : le bilan est à -50€ donc ce n'est pas bon. Alexandra est partie en Erasmus.

Rémi : est-ce qu'on n'arrêterait pas de commander des bonbonnes pour les 6H Cuistax ?

*Vandamme* : on a fait une réunion avec Nathan et Jupiler. On a commandé 5 ou 6 bonbonnes et ils étaient obligés d'en avoir une dizaine pour être sur d'en avoir assez.

*Huber* : après en avoir parlé avec le bar, c'est compliqué de changer des bonbonnes pendant l'événement donc si on commence avec des bonbonnes pas remplies au début de l'événement, on devra en changer de plus en plus.

## **SECURITE**

Très chouette poste. Les bleus étaient souvent bourrés aux portes. Ils ont passé une super bonne année.

### Avis du bureau et du comité

Travail toujours fait même si vous avez été parfois bourrés. Très présent dans le comité tous les deux. Vous touchez rien mais vous êtes des chics types.

### Questions - Réponses

*Kawam* : où est parti votre budget ?

*Grenadine* : on a acheté une trousse de secours.

*Olivier* : pensez-vous qu'il vaut mieux être sobre en TD ?

*Pipou* : Non.

## **STA**

Les colis-cours sont la plus grosse partie de son travail. Elle a mal estimé le nombre de syllabus dû à sa seconde session. Elle veillera à ce que les problèmes de stock ne se reproduisent plus. Elle remercie toutes les personnes qui l'ont aidé. Elle va lancer un projet de bourse aux livres. Au niveau de la Nestor, elle n'a pas été assez rangée et elle aurait dû faire un programme de rangement. Elle a bien aimé compter les sous. Elle n'a rien eu à faire en tant que secrétaire au premier quadrimestre mais elle a dû gérer le bal au second quadrimestre car Laura n'était pas là.

### Avis du bureau et du comité

Nestor peu rangée. Tu es trop sobre. Bonne assistance de la secrétaire et du trésorier. Très présente. Tout bon boulot.

### Questions - Réponses

*Mass* : Comment vas-tu permettre de réguler le problème de stock l'année prochaine ?

*Denis* : Merci d'être venue récupérer les sous à la Ludothèque

*Ariane* : va checker les stocks avec le futur STA.

## **Secrétaire**

Elle est partie deux semaines en Australie mais la super STA l'a bien remplacé. Le bal était cool ils ne se sont pas rendus compte de mon absence. Bastien était trop chiant à la seule soirée vieux du Q2 et c'était marrant. Les PV étaient super rapides et bien rédigés. La newsletter a été redynamisée. Les vieux avaient l'air contents. Le budget a été bien respecté et un bon suivi permet de mettre en place un budget cohérent pour les années futures.



### Avis du bureau et du comité

Une seule soirée vieux au Q2. Toujours disponible. Boulot de dingue, super dévouée. Peur des vieux infondée. PV nickels.

### Questions - Réponses

*Pepi* ; j'ai eu des super bons retours des vieux et ça donne envie d'être golden mais une soirée vieux au Q2 ce n'est pas suffisant.

*Laura* : Le problème était que de nombreux vendredis étaient déjà pris après mon retour mais en effet ce n'était pas suffisant de n'en réaliser qu'une seule.

*Vigne* : Maxime avait fait une soirée avec la future secrétaire, seras-tu là pour la première soirée vieux de la future secrétaire ?

*Laura* : oui je pourrai être présente mais à priori ce sera Vandamme qui l'organisera car la secrétaire est en Erasmus.

*ISS* : t'as fait du trop bon boulot

### **Trésorier**

Il a mis en place un système qui permet de vérifier les comptes en temps réel. Il va essayer de récolter un maximum de factures pendant l'été.

### Questions - Réponses

*Iss* : félicite Huberland pour son travail.

*Pepi* : tu as fait un travail de dingue. A part pour les factures de la Revue que tu n'as pas transmises, tu as vraiment fait un tout bon boulot

*Lio* : qu'est ce qui peut être amélioré l'année prochaine ?

*Skis* : meilleur suivi des factures, meilleur suivi du bar. Au niveau des bonbonnes, il faudrait trouver un service de l'ULB avec un décompresseur qui permettrait de vider les bonbonnes dans les autres.

### Avis du bureau et du comité

Tout bon boulot. Il est très réactif. Il n'a pas assez oppressé pour les factures mais il a fait une amélioration de dingue sur les drives. Ses comptes sont parfaits.

### **Vice-président**

On ne ré aborde pas la Sainte-Barbe qui a été clôturée au premier quadrimestre. Au niveau de l'événement de grande ampleur, il avait contacté Louvain pour faire une grosse soirée Polytech. Ils étaient chauds en début d'année mais quand il a fallu se mettre d'accord sur les dates ce n'était pas évident. Au deuxième quadrimestre les gens étaient beaucoup plus sur leurs cours et ils ne pensaient pas que les gens feraient le déplacement. Pour lui, il faudrait créer un GT pour redéfinir l'événement.

### Questions - Réponses

*Pepi* : Dommage que le fait que l'événement ne soit pas budgétisé t'ait bloqué. Le cercle est l'endroit où tu peux créer des trucs et avoir un soutien relativement rapide quitte à prendre un risque.

*Bastien* : On ne parle pas d'un bête événement mais d'un événement de grande envergure avec des gros budgets en jeux et qui attire beaucoup de monde pour lequel les pertes peuvent être énormes. Cela lui semblait trop risqué.

*Miguel* : Pas cool de ne pas avoir fait de réunion avec les postes pour qu'on donne notre avis.

*Lio* : trouve cela absurde de demander à quelqu'un de réaliser un événement de grande ampleur sans idée particulière. Soit on crée un petit événement qui prend de l'ampleur petit à petit soit on a une idée de dingue au départ mais demander un événement de grande ampleur c'est débile comme demande.

*Mass* : Océade à la base purgeait leur eau juste après la Beach Party mais ils ne voulaient plus de nous et ont changé les dates auxquelles ils purifiaient leur eau.

#### Avis du bureau et du comité

Toujours présent. Le budget de la Sainte-Barbe doit être gonflé si et seulement si l'événement change. Il faudrait réaliser un GT pour réfléchir à l'événement de grande envergure. Bonne assistance au Président

### **Président**

Il y a eu des hauts et des bas pendant l'année. Super haut en septembre, très bas en décembre et en février de nouveau très haut. Il a essayé d'être très proche des délégués. L'année était trop chouette et Massimo est trop content. Au niveau des représentations, il s'est bien marré. L'Agro et le CPS détestent le CP. Il a beaucoup pris la parole en réunion ACE. Il faut garder l'image que le CP représente : la haine et l'amour en même temps. Il aime beaucoup le comité qu'il a eu cette année-ci. Il n'était pas assez méchant parfois.

#### Questions - Réponses

*Markos*: il faudrait que tu te mettes certaines limites à la proximité avec les délégués car ton massage m'a mis mal à l'aise.

#### Avis du bureau et du comité

Président ultra présent et bonne ambiance par rapport aux années précédentes. Il se met la pire et il est là le lendemain. Bonne représentation du CP en réunion ACE. Bon moteur !

### **Vote des décharges**

	oui	non	abstention
François Masson	43	2	5
Mathieur Bresseur	45	2	3
John Clabots	49	0	1
Georgios Loulas	49	0	1
Arthur Umugisha	46	0	4
Miguel Castroviejo	43	4	3
Nathan Proye	46	2	2

Pablo Vasquez	46	2	2
Thomas Vandamme	49	0	1
Alexandra Hoffait	48	0	2
Léa Bruers	48	0	2
Thomas Kawam	48	0	2
David Marotte	49	0	1
Guillaume Dauphin	45	0	5
Julien Symons	46	0	4
Edouard Henquet	47	0	3
Orianne Bastin	47	1	2
Maxime Pepi	47	1	2
Brice Vanhee	47	1	2
Markos Hoche	45	2	3
Nicolas De Wael	46	0	4
Alice Brulard	46	0	4
Olivier Hamende	48	1	1
Yasmine Mouaden	28	16	6
Emmanuel Omoruyi	36	8	6
Lionel Delachambre	43	0	7
Denis Thomas	49	0	1
Hugo Smet	49	0	1
Jean-Philippe Hubinont	45	1	4
Jeffrey Yogo	47	0	3
Thomas Defoin	46	2	2
Julien Garcia	47	1	2
Maxime Arpigny	48	1	1
Nathan Vandamme	49	0	1
Bastien Ryckaert	48	0	2
Robin Charlier	47	0	3
François Grondhout	48	0	2
Mateusz Szydelco	45	1	4
Quentin Dagnelie	47	1	2

Tous les délégués du Cercle Polytechnique hormis les membres du bureau ont été déchargés.