

# Procès Verbal

## AG de mi-mandat - 6

### décembre 2019



CERCLE  
POLYTECHNIQUE

---

**Délégués présents:** Jean Servais, Bruno Meireles, Samuel Nysenholc, Michael Feldman, Renaud Schaner, Morgane Crauwels, Larry Maes, Jeanne Dumoulin, Inès Henriette, Arthur Schools, Gilles Feron, Gulliver van Essche, Gabrielle Michaux, Anastasia Meerbergen, Aurélian Quinet, Margaryta Krasnokutska, Leonardo Casini, Quentin Blondel, Corentin De Baere, Anthony Terroir, Pierre Pereira Acuna, Maxime Puissant, Pavel Claeys, Martin Torfs, Paul Servais, Iorgos Papadoyannakis, Logan Siebert, Cyril Freyling, Marie Hacquard, François Verschueren, Simon Risopoulos, Théo Guide, Gabrielle Arnaud, Loic Dewitte, Camille Segaert, Rosalie Dantine, Julie Gambacorta, Mario Rubio,

**Membres présents:** Corentin Hardy, Jeanne Longlune, Loric Vandentempel, Anastasia Meerbergen, Janusz Czech, Ioanna Skiadas, Alexia Hugé, Loïc Nanga, Clément Aubry, Milan Bontridder, Ousmane Kane, Arthur Rodesch, Julie De Boeck, Ulysse Vangeel, Lucas Stefanidis, Christian Toderascu, Nicolas Ducarme, Alexandre Flachs, Loïc Vanhecke, Julien Calabro, Jeanne Szpirer, Maxime Hainaut,

### Ordre du jour

1. **Approbation de l'ordre du jour**
2. **Approbation des comptes**
3. **Présentation des postes**

1. **Approbation de l'ordre du jour**

L'ordre du jour est approuvé.

2. **Approbation des comptes**

**36 oui**

**2 non**

**3 abstentions**

Les comptes sont approuvés.

3. **Présentation des postes :**

3.1. **CA**

**CA**

Avis général du Bureau:

- Très bonne ambiance, beaucoup de TB, de fûts, belle entente entre les délégués.
- La plupart des délégués prennent leur poste très à coeur, ce qui est beau à voir, et n'hésitent pas à collaborer entre eux. Le CP est une chose énhaurme, et vous nous le rappelez tous les jours, merci à tous et toutes !
- Attention toutefois à la bienveillance entre les délégués, à la présence lors des réunions ou lors des événements (ce qui fait partie de nos engagements de délégués).

*Commentaires du CA*



**Questions:**

**Jeanne:** Est-ce que vous prenez les présences en réunion?

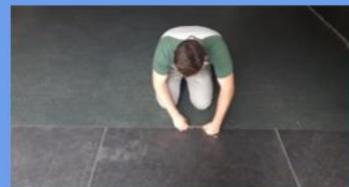
**Jean:** oui, on tient les stats mais pas celles de perms prises. On précise les absences quand c'est justifié ou pas.

### 3.2. Jobfair

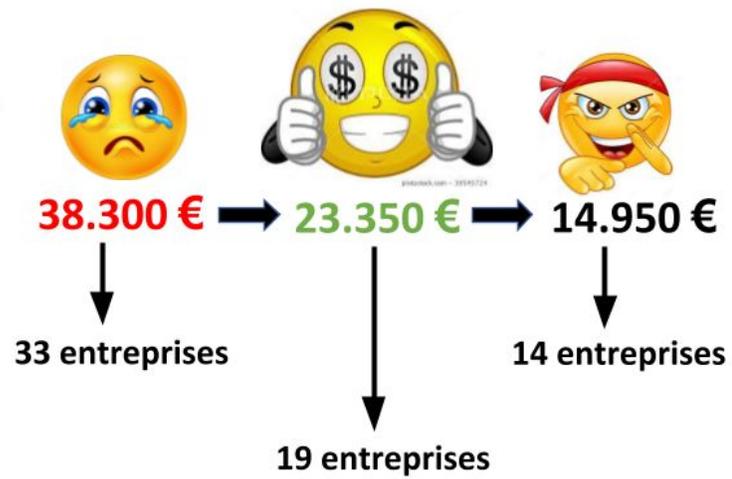
## JOBFAIR 2019-2020

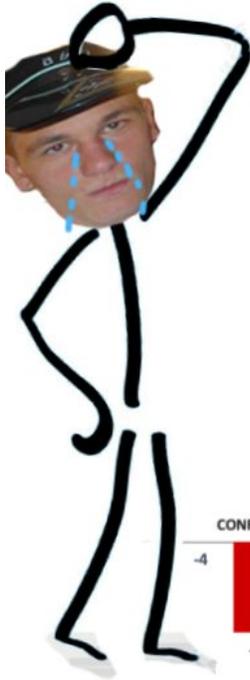
AG de mi-mandat

- 70+ entreprises inscrites
- 6 start-ups de plus que l'année passée au RDC
- Conférence CV (60+ participants)
- Conférence préparer sa JF en partenariat avec Student.be + JF
- Préparation d'une potentielle conférence post-JF avec EYC
- Parking réservé
- Congés Facultaires sur les deux après-midi (merci Jean)
- Bilan théorique de l'année en mi-mandat: 83k+

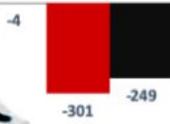


# CHASSE A LA THUNE





CONFERENCE CV



COMMUNICATION ML & FB



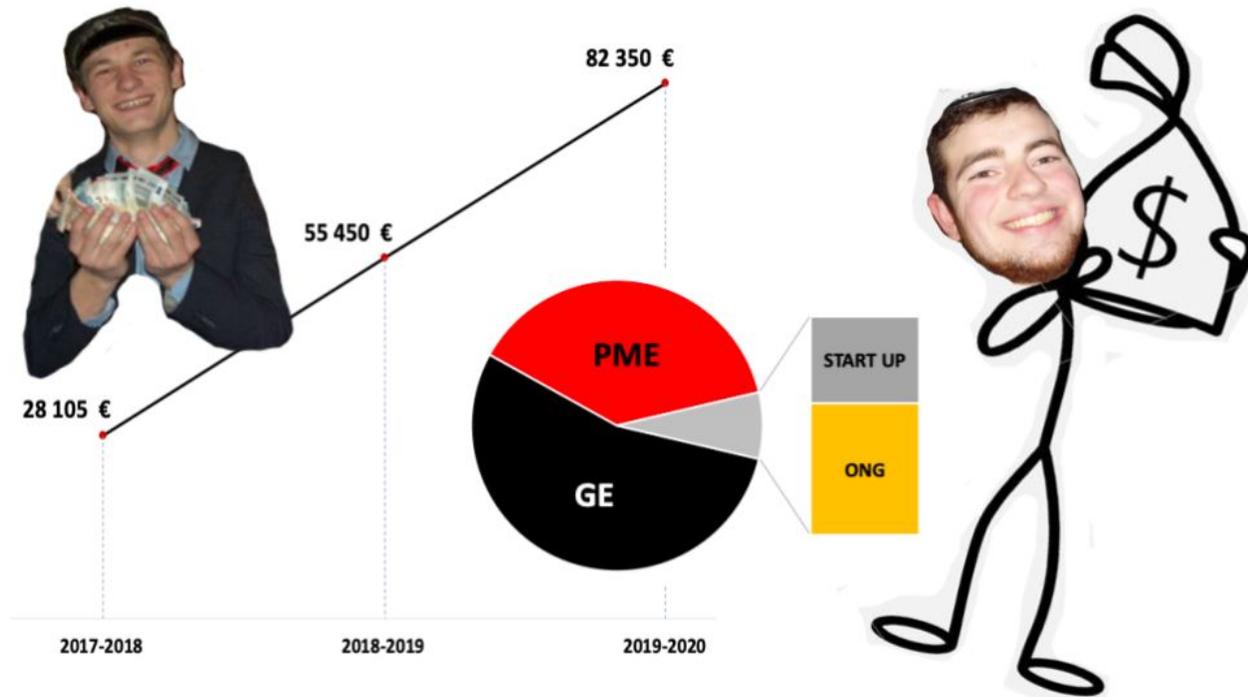
CV-BOOK



SITE WEB



■ 2017-2018 ■ 2018-2019 ■ 2019-2020



## JOBFAIR

- Avis du CA:
  - Ca a l'air de rouler vu de l'extérieur ! Bonne collaboration pour les sponsors, vous inspirez confiance.
  - Délégué.e.s présent.e.s et là pour aider (Andrew: un peu moins là au début, toge oblige, et Margot plus compliqué mais tu fais vraiment de ton mieux).
  - Andrew pertinent en réunion. Leo: attention à tes remarques en réunion, parfois inutiles.
  - Andrew et Leo: attention à votre communication avec les autres délégués ou membres, parfois trop agressive.
- Avis du Bureau:
  - Vous donnez confiance.
  - Bonne première conférence, bonne collaboration avec les sponsors.
  - Amélioration de la répartition du travail entre vous depuis le début d'année.
  - Attention, messieurs, à votre agressivité ponctuelle lors de certains événements et à votre communication vis-à-vis d'autres délégués ou membres.
  - Merci Margot pour toutes les affiches d'événements (6H, Sainte-Barbe, JF,...) ❤️



### Questions:

**Andrew:** si vous vous sentez agressés quand je vous fais une remarque, ce n'est pas voulu. C'est pas contre vous. A propos de l'événement ponctuel, j'ai péte un câble au rangement du festival, mais j'étais outré que certains délégués ne fassent rien alors que des bleus/poils/plumes bossaient.

**Jean:** c'est plus la forme que le fond.

**Jeanne:** est-ce qu'il a moyen d'éviter les créances au fil des ans ou pas ?

**Andrew:** le système financier de certaines entreprises est super lent. Du coup ça peut prendre 6 mois-1 an.

**Margot:** je pense qu'on va quand même demander un petit supplément pour les entreprises qui ne paient pas à temps, on doit encore en discuter à nous 3. On verra.

### 3.3. Sponsors

## Sponsors

- Packs de rentrées en partenariat avec Guido + porte-écocup, engrenage, sticker CP, capote, goodies heetch
- Packs de sponsoring global avec la Jobfair
- Pas de sponsors pour les 6h
- Sponsors pour festival et sainte-barbe
- Sponsoring global d'Altran
- Sponsoring Sopra Steria (2 fûts au TD + revue + sponsoring global pour l'année prochaine)
- Sponsors bal et revue in coming
- Communication pour certaines entreprises

## SPONSORS

- Avis du CA:
  - Tu as très bien redynamisé le poste: tu as fait de bons packs de rentrée tout en ayant écouté les demandes et envies du CA.
  - Très bonne collaboration avec la JF.
  - Les porte-ecocups étaient une super bonne idée.
  - N'hésite pas à nous communiquer plus tes avancées.
  - Déléguée très présente et avec le sourire.
- Avis du Bureau:
  - Bon travail, belle collaboration avec tous les postes, bonne entente avec tout le monde, bonne ambiance, toujours prête à aider, présente en réunion.
  - Merci pour ton application concernant l'accueil des nouvelles générations au sein du comité.
  - Une déléguée comme il en faudrait plus.

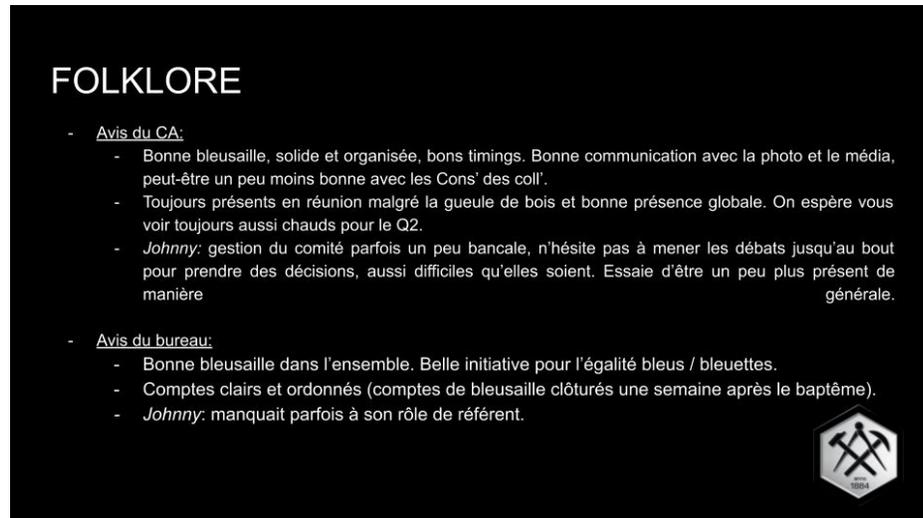


### **Questions:**

**Quentin:** en début de Q1, il y a plein d'événements qui se suivent, tu aurais eu besoin d'aide ou pas ? par exemple pour les 6h qui n'ont pas eu de sponsoring.

**Julie:** pour les 6h les affiches se sont fait super rapidement du coup c'était dur de pouvoir mettre des sponsors sur l'affiche. Je vais travailler avec les 6h et les entreprises pour l'année prochaine.

### **3.4. Folklore**



**FOLKLORE**

- Avis du CA:
  - Bonne bleusaille, solide et organisée, bons timings. Bonne communication avec la photo et le média, peut-être un peu moins bonne avec les Cons' des coll'.
  - Toujours présents en réunion malgré la gueule de bois et bonne présence globale. On espère vous voir toujours aussi chauds pour le Q2.
  - *Johnny:* gestion du comité parfois un peu bancal, n'hésite pas à mener les débats jusqu'au bout pour prendre des décisions, aussi difficiles qu'elles soient. Essaie d'être un peu plus présent de manière générale.
- Avis du bureau:
  - Bonne bleusaille dans l'ensemble. Belle initiative pour l'égalité bleus / bleuettes.
  - Comptes clairs et ordonnés (comptes de bleusaille clôturés une semaine après le baptême).
  - *Johnny:* manquait parfois à son rôle de référent.

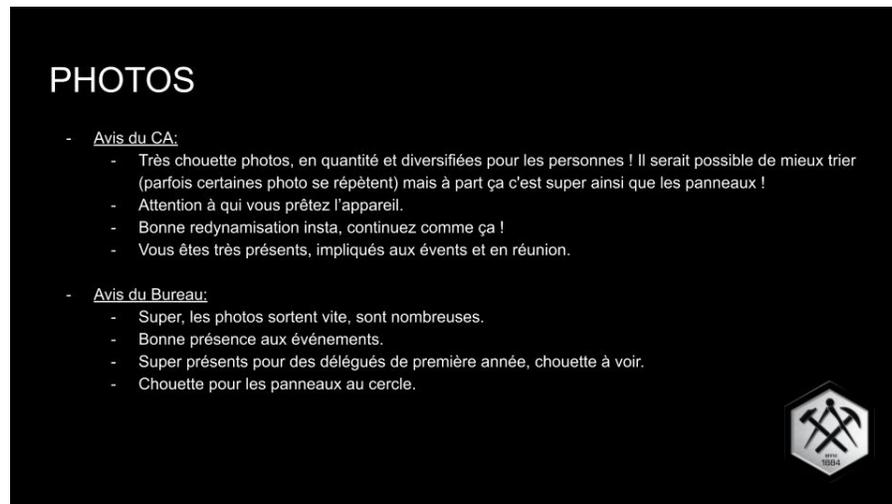


**Pierre:** On a eu 53 bleus, c'était cool. On a eu un bon bilan financier (environs -10 000€), c'est pas mal. On a fait des changements cette année, merci aux délégués notamment la ludo pour les pennes, mais on devra encore débriefer un peu plus par rapport à celles-ci. Je crois que c'est quand même mieux que celles de Roger. Merci à tous les poils aussi, c'était une cool initiative de faire des sandwiches avant l'acti. Globalement, merci à tout le cercle. Merci aux cons des colls bien sûr. La communication s'est bien passée avec les différents délégués de cercle.

### **Questions:**

**Anthony :** on confirme la bonne communication avec vous.

### 3.5. Photo



**Renaud S:** on a fait beaucoup de photos en événement et on était là. On a essayé d'utiliser plus instagram.

#### Questions:

**Thomas W:** pour rebondir sur la remarque de l'insta, c'est beaucoup mieux, mais il y a encore une bonne marge de progression. C'est super, mais continuez.

**Renaud S:** la comm avec les autres postes est pas top du coup on a pas beaucoup de choses à mettre dessus. Il faut que les délégués nous envoient ce qu'ils veulent poster dessus.

**Aurélian:** Pour la diversification des photos, Je pense que vous le faites bien mais que le comité photo doit lui par contre faire attention.

**Leonardo:** remarque plutôt générale. Vis-à-vis des photos totalement scandaleuses de TD. Cette année, ça revient, surtout que facebook te tague dessus sans te demander ton avis. Est-ce qu'on veut vraiment ce genre de photos ?

**Renaud S:** les photos en gros plan c'est facebook mais les photos où vous êtes derrière en 3e plan c'est moi.

**Thomas W:** je suis d'accord avec toi Leo, il faut un tri mais en même temps on a gardé le profil facebook photo donc on peut garder des trucs drôles vu que c'est pas en public réellement.

**Jean:** N'hésitez pas à prévenir la photo si vous voulez qu'une photo disparaisse.

**Camille:** N'hésitez pas à garder les photos scandaleuses et en envoyer à l'engrenage.

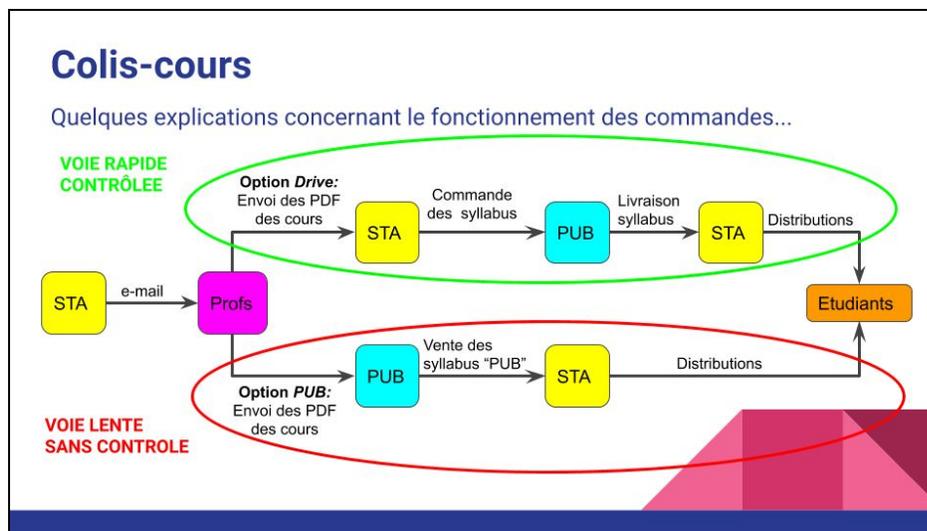
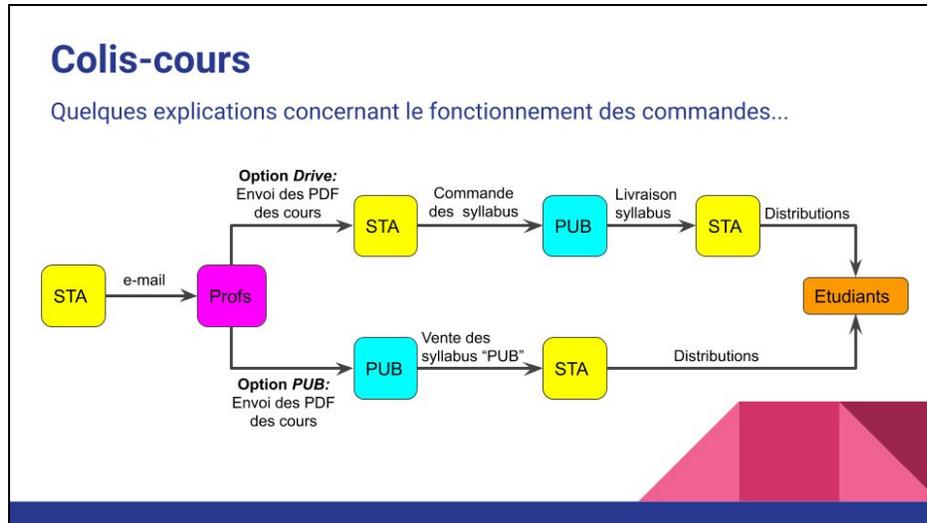
**Jeanne:** est-ce qu'il y a moyen d'empêcher facebook de nous identifier ?

**Renaud D:** c'est à vous de désactiver ça sur votre compte.

**Jeanne:** remarque positive, pour le festival vous nous avez bien aidés c'est super cool et contrairement aux années précédentes, il n'y a pas le souci de qui est absent ou pas, vous êtes tous les deux là à chaque fois, c'est super chouette.

Thomas W: vous êtes hypers présents, on espère vous voir l'année prochaine et au Q2.

### 3.6. STA



## Trésorerie

Points positifs	Points négatifs / à améliorer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Répartition claire du travail entre Thomas et moi → sheets: nous 2 - excel: Thomas</li> <li>• Accès au compte → remboursements, paiements, droit de regard</li> <li>• Accès au coffre → fdc, rentrées cash</li> <li>• Disponible le + possible pour les délégués</li> <li>• Présente aux gros événements avec Thomas → 6h, Festival, TD, pré-TD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelques cafouillis avec les internes du bar vers les autres postes → réglés avec une petite réunion</li> <li>• Toujours pas officiellement mandataire du compte → faire ça pour le Q2.</li> </ul>

### Petite note concernant la partie secrétaire:

La prise de PV à deux se passe bien :-)

## Colis-cours

Points positifs	Points négatifs / à améliorer
<ul style="list-style-type: none"><li>• Option "Drive" très rapide:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Syllabus imprimés en +- 1 semaine</li><li>○ 1ère commande prête le 06/09 (principalement des cours de BA2-BA3)</li></ul></li><li>• TB communication avec les PUB</li><li>• Paiements par virement: 50% !</li><li>• Bonne communication sur la page</li><li>• Etagère et rangement du local colis-cours</li><li>• Dernière livraison PUB: 06/11</li><li>• Dernière distribution: 08/11</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Option "PUB" lente. Pq ?<ul style="list-style-type: none"><li>○ Syllabus couleurs (!! Imprimante)</li><li>○ Aucune priorité sur les autres facultés</li><li>○ Pas de contrôle sur les profs qui remettent trop tard leurs PDF aux PUB ⇒ Derniers sylla de phys. BA1 livrés le 06/11 ⇒ Solution ? Convaincre les profs de choisir l'option "Drive" et être + derrière eux.</li></ul></li><li>• Passer le + possible par virement au Q2 → trace de l'argent reçu &gt;&lt; cash.</li></ul>

## STA

- Avis du CA:
  - Les colis-cours ont été bien organisés et gérés.
  - La communication était aussi très bien.
  - Il y a une bonne collaboration et une répartition du travail avec le trésorier.
  - Présente et impliquée dans la vie du cercle.



### Question:

**Corentin:** pour ce qui est des syllabus en couleurs, on est obligé de les faire comme ça ?

**Lisa:** c'est ceux que les profs envoient directement aux PUB, donc on sait rien faire là-dessus. J'irai voir les profs qui font ça en disant les problèmes que ça cause.

**Leonardo:** depuis que je suis là, c'est la première que je vois que le STA n'est pas dans l'ombre du trésorier et c'est vraiment bien.

**Jeanne:** tu comptes aller au Q2 voir les profs ?

**Lisa:** oui je compte le faire mais pour l'année prochaine. J'aurai pas le temps pour le Q2. Haelterman on saura pas le convaincre à mon avis car d'autres facs ont ce cours aussi mais d'autres profs il y a moyen je pense. Je bosse avec Aline la coach polytech donc on pourra voir avec elle. Pour le Q2, j'ai déjà contacté certains profs donc ça ira plus vite.



pourrait aller demander au BEAMS si on peut aménager le local. On a pas beaucoup de marge de manoeuvre.

**Christian:** vous avez utilisé un garage d'une bleuette. Vous pouvez pas le réutiliser ?

**Marie:** c'est un problème de taille en fait. On squatte le BEAMS et on a peur qu'à un moment, ils nous virent.

**Jean:** en effet s'il y a quelque chose à 100m de l'unif qui arrange peut-être les con des colls, on peut se renseigner sur cette solution.

**Maxime G:** le local du bublot est au BEAMS, on pourrait pas demander qu'on nous prête ça ?

**Quentin:** on peut pas parce que Vandamme nous a déjà dit que c'était mort.

**Maxime:** le Bulbot il sert à rien à part à Vandamme pour l'instant.

**Jean:** l'idée est pas à rejeter d'emblée, on va aller parler à Vandamme et au BEAMS, c'est noté, on y réfléchira.

**Arnaud:** dans les cercles néerlandophones, la fac leur donne un espace dans un parking couvert pour faire les décors, on pourrait demander quelque chose de similaire.

**Aurélian:** il y a 3 ou 4 ans, on avait un local dédié aux décors. Pourquoi ça serait anormal de redemander ? On l'avait à un moment, donc pourquoi on pourrait plus l'avoir ?

**Maxime G:** on l'a perdu car des gens se sont plaints de la manière dont on le gérait.

**Pierre:** non, on l'a perdu parce qu'ils construisaient un labo d'acoustique juste à côté.

**Ignacio:** c'est le 2e garage, celui dans le L qui a été perdu à cause des débordements, les techniciens se sont plaints.

**Jean:** on peut aller vers la fac et leur demander à eux plutôt qu'à l'ULB.

**Corentin:** chaque année le niveau monte de plus en plus haut et là on a atteint encore un autre niveau.

*Applaudissements*

### 3.8. Musique

**Cool**

- Le groupe
- Les répétitions
- Les concerts
- Le bilan financier
- Les projets pour le Q2

**Auditions**  
**Le PNTM recrute !**

Le groupe du Cercle Polytechnique cherche des musiciens !  
Intéressé(e) ? Envoie ta candidature par mail avec nom,  
prénom, et instrument(e) avant le 28 septembre 23h59 à  
l'adresse :  
[musique@cerclepolytechnique.be](mailto:musique@cerclepolytechnique.be)

**Pas Cool**

- Flop du concept Live CP / Pré-TD
- Rangement après les répétitions
- L'affaire *flightcases*

**Auditions**  
**Le PNTM recrute !**

Le groupe du Cercle Polytechnique cherche des musiciens !  
Intéressé(e) ? Envoie ta candidature par mail avec nom,  
prénom, et instrument(e) avant le 28 septembre 23h59 à  
l'adresse :  
[musique@cerclepolytechnique.be](mailto:musique@cerclepolytechnique.be)

## MUSIQUE

- Avis du CA:
  - Tu gères très bien ton poste, tu as de bonnes idées. Les 6h et le Live étaient très chouettes.
  - Tu es très présent, prends des perms et fais des remarques pertinentes en réunion mais attention à la manière de les présenter (tu es parfois un peu agressif).
- Avis du Bureau:
  - PNTM au top: le niveau est super et bon recrutement des musiciens.
  - Présence correcte aux événements et bon investissement pour le cercle.
  - Ce que tu dis est pertinent, mais fais parfois attention à la forme.
  - Veille davantage au rangement du local colis-cours (où sont les flight-cases ?).



### Questions:

**Jeanne:** c'est quoi des flightcases ?

**Aurélian:** c'est les grosses boîtes noires qu'ont les ingé son, pour stocker leur matos. Pour le PNTM ce serait super. J'ai pas eu le temps d'en acheter alors que Blondel m'a lancé dessus depuis septembre.

**Andrew:** le foyer a du matériel malade et on pourrait acheter du nouveau matos. Je suis chaud augmenter le budget musique pour avoir du matos de dingue.

**Aurélian:** c'est vrai qu'en son on pourrait augmenter mais normalement le foyer a des spots pour nous mais la dernière fois ils les avaient enlevés. Avec le budget que j'ai, c'est impossible d'investir là-dedans.

**Corentin:** le matos PNTM qu'on dispose, c'est du matos basique, mais qui coûte quand même. Pour augmenter la qualité, tu dois vraiment augmenter le budget, c'est énorme.

**Andrew:** on pourrait en louer au foyer.

**Jean:** on en discutera.

### 3.9. Bal & fêtes





## BALEFS

- Avis du CA:
  - Super chouettes événements en général (bons bilans moraux) - excepté flop de la soirée de rentrée.
  - Problèmes d'organisation à relever. Communications interne (entre vous) comme externe (via Facebook: les événements sortent un peu tard) pas toujours au top.
  - *Avis de la photo:* n'hésitez pas à incorporer l'utilisation d'Instagram !
  - La bal a l'air de traîner, mais chouette initiative pour Aqualibi.
  - Tous les trois bien investis et présents en réunion (attention à vos interventions qui manquent parfois de pertinence).
- Avis du Bureau:
  - Super bilans moraux, mais organisation parfois pas au top: tickets lors des TD's, proactivité pendant les TD's, salle de bal un peu tard, etc.
  - Merci de votre réactivité pour les ecocups en Jefke et pour le projet Aqualibi, mais ne délaissez pas le bal.
  - Bizut, tu prends parfois trop les choses à ta charge et le travail devrait être plus équilibré.
  - Loïc attention à ta gestion des événements pendant le déroulement de ceux-ci.
  - Corentin merci pour ton aide envers les autres postes.



## Questions:

**Maxime G:** vous avez vraiment commander 100 bouteilles de Peké ?

**Loïc A:** oui

**Maxime G:** faites gaffe parce que c'est interdit par la charte de l'ACE. On pourrait subir de grosses punitions à cause de ça.

**Corentin:** normalement on peut pas vendre de l'alcool fort durant les events ni faire leur promotion dans l'événement.

**Maxime G:** arrêtez de faire des prés tds avant les TD CP. C'est mieux de le faire un jeudi où il y a plein de gens.

**Lisa:** tu peux faire les deux, car de toute façon un pré-TD est toujours en positif, sauf grosse connerie.

**Corentin:** et c'est chouette d'amener des gens au TD.

**Loïc A:** le pré td festival il se fait souvent et le pré pré St V c'était pour le fun.

**Thomas W:** Vous nous aviez annoncé les TD avec un thème suivi ?

**Arnaud:** c'était pas les TD mais pré-TD, au final on ne l'a pas fait.

**Thomas W:** vous devez vraiment faire gaffe à votre répartition du travail. Certains sont moins assidus que d'autres. Il y a des manques de fonctionnement interne.

**Andrew:** moi je trouve que par rapport aux remarques qu'on vous fait c'est cool vous en prenez compte mais faites gaffe à la qualité des affiches. Demandez de l'aide si vous êtes pas fort la dedans.

**Corentin:** pour répondre à ça, je suis d'accord que certains le sont moins que d'autres, mais c'est pas vrai pour toutes.

**Maxime G:** l'affiche du post ISA était vraiment pas top. C'était vendu gros veau CP alors que c'est justement l'occasion d'attirer des nouvelles personnes.

### 3.10. Sécurité

#### 🚫 La Makisécu au Q1 🚫



- On a acheté un chouette arrosoir et on l'a pimpé de ouf
- Utilisation de framasoft

#### 🚫 Difficultés rencontrées 🚫

- Bleus et bleuettes n' étaient pas très chaud au départ
- Heureusement que les 2018 étaient la
- Merci à Coco2bar pour avoir chauffé deux de ses potes à prendre une perm



## 🍷 Mais la Makisécu n'abandonne jamais 🍷

- Ticket jeannine, sushi, gaufres, etc ont réussi à motiver les troupes
- Ils ont réalisé qu'on était sympa donc ça les a chauffés à prendre plus de perm



## SÉCURITÉ

- Avis du CA:
  - Parfait mais attention à ne pas oublier des gens en perm' pour les bières.
  - Essayez d'être à deux à chaque event.
  - Super investissement de délégué !
- Avis du Bureau:
  - tout se passe bien, vous êtes chauds et vous vous impliquez dans les autres postes.
  - Super présents pour des délégués de première année, chouette à voir.



### Questions:

*Pas de question.*

### 3.11. Vice-président interne

**Quentin:** On a fait un géant car on a pas pu avoir de chars pour la St V. Au Q2 on va tenter de monter un dossier avec la VPE de l'ACE et d'autres VPE/VPI. Le but c'est de récupérer des chars pour la St-V. Si c'est pas possible, alors pérenniser le fait d'avoir des géants, et que tous les cercles soient concernés. Pour le Q2 j'ai plein d'idées de Team Building, on compte inclure des comités dedans. On rediscute aussi le contrat avec Jup et Maes.

On va organiser un événement avec la VPE au Q2 car on a pas d'événements majeurs à organiser au Q2 pour nos postes.

## VPI

- Avis du CA:
  - Super travail avec la Nestor, le réaménagement est cool, l'instauration des poubelles de tri est enfin là et elle est bien rangée régulièrement.
  - Chouettes TB et WE CdC au top !
  - La Saint-V était une réussite.
  - Fais attention à ta communication qui laisse parfois à désirer, par message notamment.
  - Dommage d'avoir été moins présent pendant la bleusaille (sauf aux 6H), notamment lors de la sortie au stade...
  - Belle amélioration de la présence et de l'investissement, peut-être un peu moins que les autres du bureau.



### Questions:

**Jeanne:** J'ai entendu des rumeurs comme quoi on supprimerait le poste de VPI.

**Thomas W:** c'est principalement moi qui suis à l'origine de cette "rumeur" mais il n'y a absolument aucune décision ou quoi au sein du bureau, on en a pas encore discuté.

**Quentin:** avec du recul, il y a pas mal d'événements et de travail qui si on les rajoutait à Morgane l'aurait rendue folle. Le VPI a une bonne vision du bar et peut donc aider le bureau à avoir une bonne vision sur celui-ci.

**Aurélian:** en réponse à ton bilan moral écrit, tu te défends des accusations de présence ou pas, mais je crois qu'il y a une chose à retenir, c'est que le comité a ressenti une différence entre la période de bleusaille et de post bleusaille. Est-ce qu'avoir un VPI non togé, ça change quelque chose ?

**Quentin:** il y a des moments où j'ai raté des moments de la toge parce que je travaillais pour le cercle et vice-versa. Moi je pense que c'est faisable, mais à voir en fonction de chacun.

**Thomas W:** honnêtement Quentin passait en Nestor quand il avait du temps. C'est justifié de dire qu'il était moins présent que le reste du bureau mais il bossait clairement plus que ce qu'il a pu montrer aux yeux des délégués.

**Quentin:** j'ai anticipé la bleusaille en rangeant le local colis-cours et la nestor pendant 2 semaines avant le début de la bleusaille.

**Andrew:** le local colis cours est un peu en bordel monstre mais c'est pas que à toi de gérer ce local, c'est aussi aux autres délégués de travailler là-dessus. Peut-être mettre aussi des permanences au rangement pour le local colis cours.

**Quentin:** je pars pas au ski et je compte remettre de l'ordre et organiser une gestion du stock meilleure qu'actuellement.

**Pierre:** by the way vous avez eu les autorisations pour aménager le local ?

**Jean:** non on a pas encore les autorisations.

**Lisa:** c'est plus pour revenir sur le poste du VPI. On en a discuté avec Marotte et Lionel D au banquet molette et on comptait faire une réunion avec eux au Q2 pour voir si le poste actuellement fonctionne et comment eux l'avaient envisagé au début, vu qu'ils étaient un peu ceux qui ont créé le poste. Donc, on a rien décidé avec le bureau actuellement, c'est juste pour vous dire qu'on a prévu une sorte de GT pour voir si le poste est bien défini.

**Thomas W:** il faudrait vraiment que tu t'attaques à la fiche de stocks qu'on avait promis dans nos promesses de campagne.

**Anthony :** ça concerne nos stocks?

**Quentin:** non

**Jeanne L:** tu es un des seuls qui valorisent le travail des non délégués et c'est vraiment sympa.

**Marie:** moi j'ai vu Blondel ne pas partir en tournée pour venir m'aider. Pour ce qui est du rangement du local colis ce serait vraiment sympa que tous les délégués qui ont utilisé ce local viennent aider à ranger une bonne fois.

**Ignacio:** je voulais juste te féliciter pour le travail de la St V. Au près de l'ACE tu as vraiment été le moteur pour le montage de la St V.

### 3.12. **Bar**

Points bien effectués :

- Contrat Maes
- Sheets du bar
- Evénements du Cercle
- Comité bar
- Bonne ambi dans le bar

Investissement en tant que délégué :

- Présence quotidienne
- Enorme effort sur notre disponibilité
- Toujours motivés à aider les autres délégués (dans la mesure du possible)

Problèmes :

- Rangement
- Commandes
- Communication interne

Solution :

- Rangement hebdomadaire et nettoyage quotidien accompagné d'un entretien de la grande réserve
- Agenda pour les commandes
- Communiquer systématiquement sur tout ce que l'on fait sur notre conversation Messenger

Projets :

- Déplacer le beer-cooler
- Mettre une installation lumineuse
- Plus de journées/semaines thématiques

Conclusion :

- Début de mandat chaotique mais rapidement mis dans le rythme
- Motivation présente en permanence
- Cohésion très bonne entre nous trois

**Pavel:** la bonne ambi du bar est due en partie au fait qu'on ait changé notre horaire, on ouvre de 12h à 20h.

**Questions:**

**Pavel:** il y a déjà un inventaire dont je m'occupe. On fait une sheet qu'on complète le plus possible.

**Lisa:** l'année passée, même le comité pouvait la compléter. Le délégué bar peut venir récupérer la feuille après.

**Anthony:** l'an passé, il le faisait mais c'était pas comptabilisé. Pour moi c'est pas utile de le faire tous les jours.

**Lisa:** ce qui serait cool ce serait d'avoir une feuille pour que les gars en première perm de la journée puissent faire l'inventaire des spéciales dans le frigo, et ceux en dernière perm, pareil. Et idem avant des locations.

**Anthony:** c'est pas spécialement utile chaque jour mais avant des locations oui et on a essayé de le faire.

**Lisa:** ce qui serait pratique c'est d'imprimer une feuille comme l'année passée, et la remplir plutôt que de juste compter les spéciales et noter ça à la va-vite. Ça instaurerait une sorte de protocole clair et précis, et ça rôderait le truc.

**Cyril:** en bleusaille je trouve ça dommage que le cercle soit réservé presque tout le temps. Pendant la bleusaille, les togés prennent le cercle et l'autre moitié ce sont les autres cercles donc on a plus d'endroit pour teuffer.

**Maxime P:** la toge a beaucoup réservé le cercle pendant la bleusaille, c'est assez classique et on a pas trop notre mot à dire là-dessus.

**Cyril:** c'est en général pas que pour la toge.

**Pavel:** si on le prête pas aux autres cercles, ils vont pas nous louer le leur en retour.

**Cyril:** ce serait bien si on pouvait avoir un soir par semaine pour nous.

**Pierre:** On a aussi besoin des locaux des autres donc on ne peut pas ne pas leur louer mais on peut clairement garder un jour pour nous.

**Logan:** on peut garder une soirée pour nous et juste dire aux autres cercles que c'est réservé.

**Thomas W:** on a déjà beaucoup discuté à propos de ça et on a essayé d'optimiser le truc.

**Corentin H:** si on veut le faire, c'est à la toge de le faire.

**Pierre:** on réserve nos préfabs en mai donc ils peuvent le faire largement à temps.

**Maxime P:** tout ce qu'on peut faire cette année, c'est de mettre ça dans notre memento, c'est-à-dire conseiller aux barmen de réserver un jour par semaine voir un jour toutes les deux semaines où le bar n'est pas reservable.

**Loïc A:** pour la propreté je trouve qu'on a un peu diminué par rapport aux autres années. Quand on a loué le cercle pour certaines de nos soirées: soirée de rentrée et midi Noël, parfois il était bien sale et on perdait du temps à nettoyer. Si c'est pas clean après les locations, faites vraiment sauter les cautions.

**Maxime P:** tout ce que je peux dire c'est qu'on va faire gaffe. Vous veniez aussi un peu tôt par rapport à vos réservations.

**Lisa:** je trouve que vous prenez bien les remarques en compte. La grande réserve est déjà beaucoup mieux rangée.

**Corentin:** vous êtes sur la bonne voie mais ne vous reposez pas sur vos lauriers.

**Inès:** un grand merci pour le festival vous étiez super réactif et vous étiez présents pour le rangement du festival.

### 3.13. Culture-archive-librex



## Libre Examen

- Q1:
  - Sortie Librex Tir national, 14/11, 4 participants
  - Article Engrenage sur les révoltes Hong Kong
- Q2:
  - Conférence groupes de résistance
  - Article sur le groupe G
  - Article d'actualité



## Archives

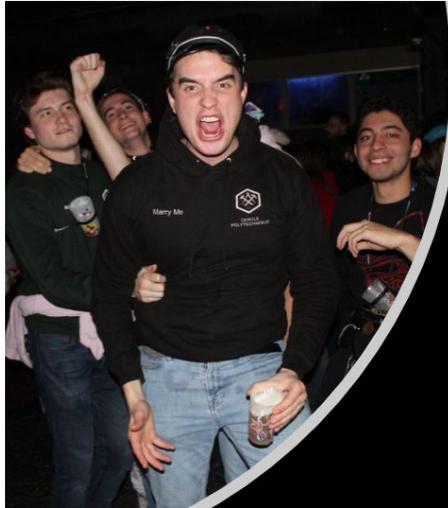
- Q1:
  - Rangement du local archive
  - Archives dans l'Engrenage
  - Exposition d'archive à la St-Barbe
- Q2:
  - Terminer le rangement + inventaire
  - Commencer la numérisation des archives
  - Présenter des vieilles archives en réunion



## Culture

- Q1:
  - Sciences & cocktails, 9/09, 20 participants
  - Leuven, 4/10, sortie annulée
  - Cinéma The Report, 10/11, 6 participants
  - Mons St-Nic, 3/12, ?? participants
  - Cinéma Star Wars, 18/12, ?? participants
- Q2:
  - Musée Magritte Dali, 8/02
  - Théâtre ??
  - Gand 15/02
  - Festival du fromage
  - Salut c'est cool, 17/04 ??





## Bilan Moral :

85

- Les plus
  - Début de l'inventaire des archives
  - Bonne présence globale
- Les moins
  - Manque d'engouement pour les sorties culturelles
  - Pas assez de fût en td



## LIBREX-ARCHIVES-CULTURE

- Avis du CA:
  - Exigeant envers toi-même, bien organisé, bonnes idées, bonne planification, bien renseigné.
  - Rangement des archives à saluer.
  - Peut-être revoir la communication pour trouver un nouveau public. Le choix des dates n'est pas toujours des plus judicieux.
  - Continue à t'investir comme ça, tu es super impliqué dans le Cercle.
- Avis du Bureau:
  - Très bon investissement.
  - Super pour les archives, et pour les événements.
  - Communication à améliorer, n'hésite pas à être plus agressif sur les groupes d'années et à essayer constamment d'autres choses (cf. idées ci-contre).

### Idées du CA à tenter au Q2:

- Sonder le comité de cercle en proposant plusieurs activités culturelles avant d'en choisir une en particulier.
- Collaborer avec d'autres délégués pour amener plus de gens.
- Passer dans les auditoires pour présenter des événements.



### Questions:

*Pas de question.*

### 3.14. Ballet

Ce qui a été bien fait 😊	Ce qui a été bof fait 😞
→ Très bon retours des spectateurs	→ Manque d'organisation sur la fin (Mix + répets générales)
→ Communication avant avec les délégués Festival	→ Pas assez tenu le CA au courant
→ Références au thème dans les danses	→ Manque d'affirmation en tant que déléguée
→ Danses plus courtes	→ Transitions pas assez travaillées
→ Flash Mob aux 6h	→ Local de répétition
→ 3èmes aux Interfacs	
→ Recyclage des costumes	

### Implication en tant que déléguée

- Perms avant le début des répétitions
- Pas impliquée les 4 semaines avant le Festival (chaud avec les répets)
- Ne me propose pas directement pour remplir des perms ou venir aux event mais essaie d'aider quand un délégué est en dech

### BALLET

- Avis du CA:
  - Très beau ballet, merci pour la troisième place aux Interfacs.
  - Attention à la communication bilatérale entre les postes.
  - Très chouette que les danseurs soient plus chauds cercle.
  - Tu es raisonnablement présente, mais nous t'attendons encore plus chaude au Q2 !
- Avis du Bureau:
  - Bon flashmob et beau ballet au Festival ! Hâte de voir la Revue.
  - Attention pour l'organisation avec les autres postes (communication *bilatérale*).
  - Globalement bonne présence, un peu moins depuis quelques temps. Nous t'attendons au Q2 !



**Gabrielle M:** J'ai oublié de le noter mais les danseurs sont pour la plupart nouveaux, et sont chauds cercle, c'est chouette.

### Questions:

**Maxime G:** les costumes sont stockés où ?

**Gabrielle M:** pour l'instant au colis cours dans des caisses mais blondel doit encore faire des barres pour les pendre. Depuis l'année passée, les costumes se triment par les délégués de maison en maison, avant il n'y avait pas d'endroit.

**Camille:** pour le flahsmob, c'est dommage qu'au final il y ait eu plein de pleins de bleus plutôt que d'autres personnes.

**Gabrielle M:** j'ai essayé de chauffer des gens mais personne n'est venu aux répétitions.

**Inès:** le timing de la publication des auditions était pas top, au moment où tu publiais la vidéo pour les auditions et le moment où avaient lieu les auditions, il y avait que 3 jours entre. J'ai des amies qui voulaient y participer.

**Gabrielle M:** elles sont en polytech ?

**Inès:** non.

**Gabrielle M:** car je publie que sur les groupes d'années polytech, on demande d'abord aux gens de s'inscrire avant de publier la vidéo. Je réponds le plus rapidement possible la vidéo aux gens qui veulent apprendre la chorée.

### 3.15. Media

#### Travail effectué

- **Intro et outro** des vidéos
- Scène finale **vidéo de descente**
- **Nouvelle chaine YouTube**
- Vidéo **trailer du Festival**
- Vidéo **bière du Festival**
- Vidéos des **sélections du Festival** (14)
- Vidéo **Repair Café** – Ecoresponsable
- **Dérush aftermovie 6H**
- **Rushs** Gravier, 6H Cuistax, événements du Festival (aussi par la photo)
- Affiche Gravier

#### À venir

- **Aftermovie 6H**
- **Vidéo présentation du cercle**  
« sérieuse »
- Emile : retravailler **logos animables**
- **Rassembler** fichiers vidéo et rushs
- Prévoir **reupload** YouTube

## Autres

### Problèmes :

- Récupération matos (presque entièrement réglé)
- Beaucoup de temps avant de pouvoir tourner en groupe
- Réaliser sans que les délégués ne sachent ce qu'ils veulent

### Investissement :

- Souvent présent, parfois juste une heure
- Perms quand possible, peut-être trop peu ?

## MEDIA

- Avis du CA:
  - Intro du logo CP chouette.
  - Tu donnes l'air de bien faire ton travail, les vidéos sont bien montées.
  - Tu es réactif vis-à-vis des postes qui ont des demandes mais tu pourrais utiliser plus ton comité.
  - Tu es très présent aux activités du cercle et tu y partages un avis pertinent.
  - Tu es une personne très agréable. ❤️
- Avis du Bureau:
  - Très investi, que ce soit en réunion (avis pertinents) ou lors des événements.
  - Petite baisse de proactivité par rapport au début de l'année pour ton poste, attention à garder ton rôle de délégué prioritaire par rapport à tes autres investissements dans les comités. Nous attendons encore plus de concret !



**Loïc D:** par rapport au fait d'impliquer plus mon comité, c'est compliqué car ils sont eux-mêmes fort investis dans d'autres choses.

### Questions:

**Bruno:** pourquoi le travail des affiches est relégué à la photo ou à la clash ?

**Loïc D:** Car ça prend beaucoup de temps et que c'est plus simple pour m'occuper plutôt des vidéos. On a réglé ça en interne entre nous

**Michael:** nous on fait pas les montages

**Jean:** c'est pas le rôle de la photo de faire les affiches mais tant qu'il y a un arrangement entre les postes, ça va.

### 3.16. Secrétaire

1. Secrétariat
  - 1 moniteur belge rendu en 2 essais !
  - 1 UBO complété en 1 midi (NOUVEAUTÉ !!!)
  - 1 réunion formation ASBL
  - 19 PVs (18 approuvés du premier coup)
2. Vieux
  - 27 goldens recrutés (30 d'ici la fin de l'année on espère)
  - 36 bobs commandés (arrivés en retard)
  - 2 soirées vieux au Q1
3. Cercle
  - 78,9 % de présence en réunion de cercle
  - présence aux events

1. Secrétariat
  - Newsletter
  - courrier
2. Vieux
  - Mauvaise communication par rapport au CA
  - Goodies
  - Mauvaise gestion des réservations
3. Cercle
  - Réunions manquées
  - Moins de présence que l'an passé
4. Malte
  - Toboggan

## SECRÉTAIRE

- Avis du CA:
  - Les PV sont là rapidement mais parfois incomplets.
  - Bonne gestion des goldens, mais tu pourrais communiquer mieux les activités des Vieux.
  - Quid de la Newsletter ?
  - Drive centralisé pour les PVs: chouette idée !
  - Présent et impliqué, peut-être un peu moins que les autres (quelques absences), bonne aide au repair café



**Questions:**

**Rémi:** par rapport aux goldens, comment tu comptes nous gâter au Q2 ?

**Romain:** les goodies ne sont pas comptés dans les 125€ que vous avez payés. Là il me reste 800€ donc on peut envoyer au Q2.

**3.17. Engrenage**

Le Guivress Book (Délibés)

- Distribution au Gazon du CdS pour plus de visibilité
- Stand Guivress à l'Aprém Gravier



Le Guivress Book (Comm')

- Distribution aux événements ouverts à tous les cercles (Gazon CdS, Festival)
- Stand Guivress à l'Aprém Gravier et aux 6H
- Publications et partage de la part des pages facebook:
  - Pharma, Medecine, Solvay, CaRé, CKO, ...



Le Guivress Book (Comm')

- Ont des records:

1. CP 
2. CS 
3. CKO 
4. CM, Montois, CdS, Semeur, PK, ISEP, ISTI, CD, Enculeurs, l'Inter,



Le Guivress Book (Comm')

• Ont des records:

1. CP

1. Bleus CP: ||||| ||||| ||||| ||||| |||||

Vieux CP: ||||| ||||| ||||| ||||| |||||

2. Clochette: |||||

Passif: |||||

Club Merde: |||||



Le Guivress Book (Festival)

• Les gens ont confondu avec le programme du Festival

• Nouvelle rubrique « C'était mieux havant »



L'Engrenage

• Engrenage de rentrée à temps pour le pack de rentrée (400 ex)

• Engrenage nro 100 (édition spéciale!) (250 ex, 124 p, 31000 p)

• Archives, Les profs à la Ste Barbe



L'Engrenage

- Engrenage de rentrée à temps pour le pack de rentrée (400 ex)
- Engrenage nro 100 (édition spéciale!) (250 ex, 124 p, 31000 p)
  - Archives, Les profs à la Ste Barbe



L'Engrenage

- Engrenage de rentrée à temps pour le pack de rentrée (400 ex)
- Engrenage nro 100 (édition spéciale!) (250 ex, 124 p, 31000 p)
  - Archives, Les profs à la Ste Barbe



Projets

- Petite édition ski pour lire dans le Car
- Sortie reportage à Delft
- Soirée Guivress Night

## ENGRENAGE

- Avis du CA:
  - Engrenages de qualité avec une bonne variété du contenu.
  - Initiatives au top (reportages, travail dans les archives, nouvelles rubriques,...). L'édition spéciale pour le 100e est incroyable.
  - Super cool d'avoir relancé le Guivress.
  - Bonne présence générale, Rosalie peut-être un peu moins présente lors des événements !
- Avis du Bureau:
  - Poste incroyablement mené: bonne gestion du comité, projets nombreux et aboutis, *Engrenages* de qualité.
  - Soyez plus active vis-à-vis de vos comptes (#Wilmot).
  - Votre investissement est plus que correct mais n'hésitez pas à prendre plus la parole en réunion, et à montrer vos p'tites bouilles davantage !



**Camille:** notre comité est chaud, ils viennent avec des projets, c'est cool. On doit pas courir après eux pour les deadlines.

### **Questions:**

*Pas de questions.*

### **3.18. Info-Web**

**Théo:** la bleusaille s'est bien passée. On a bien clashé pour que les bleus voient quand avaient lieu les actis. Il y a eu une bonne communication avec le folklore. On a clashé partout pour les events. Pour la communication sur facebook, on répond rapidement pour publier le plus rapidement possible. Pour le site on a failli le perdre à 48h près. On a su le rattraper et on va le mettre à jour pour qu'il le soit sur mobile aussi. Dès qu'on aura du temps après les exams on s'y mettra

à fond pour en avoir un plus corporate.

## INFO-WEB-COMMUNICATION

- Avis du CA:
  - Très bonne réactivité et très bonne clash.
  - Le site du cercle doit être amélioré.
  - Attention à l'orthographe dans les publications et de ne pas tout clasher au même endroit dans un bâtiment.
  - Globalement présents mais Michael tu es plus discret, n'hésite pas à plus te montrer !
- Avis du Bureau:
  - très chouette pour la communication via Facebook. Vous pourriez néanmoins rôder le système: inciter les délégués à utiliser le calendrier "Publications", utiliser les outils de programmation de sortie d'événements, de publication,...) et revenir plus souvent vers le bureau lorsqu'il y a doute (publications WTF).
  - Le site a mis du temps à être à jour, il semble OK mais peut encore être sujet à améliorations.
  - Discrets mais très présents, que ce soit en réunion ou lors des événements. Merci !



### Questions:

**Cyril:** c'est juste pour dire que vous avez fait un top boulot, je suis pas le meilleur pour la communication, et vous m'avez sauvé plusieurs fois.

**Arnaud Giet:** Vous en pensez quoi de la gestion du site ? C'est trop chargé pour le poste ?

**Théo:** On a eu beaucoup de retard avec le site parce qu'on l'avait trop délaissé auparavant, on a même failli le perdre.

### 3.19. Social

#### RÉSUMÉ Q1

- Vite

#### Quête Sociale :

- Bleus pas chauds (mais finalement ... 450€ pour 53 bleus)
- Trouver d'autres méthodes & mieux gérer les publications

#### Pré-TD :

- A améliorer Live CP Solidaire

#### Commande Bougies Amnesty :

- S'y prendre plus tôt Faire un événement ?

#### Opération Shoe-Box

A L'AVENIR...

**Projet Social :**

- Sensibilisation
- But : Pérennisation

**Opération Thermos**

Collecte de vêtements

Commande Groupées

Etc....

**Attention : mieux m'organiser, prévenir et savoir**

## SOCIAL

- Avis du CA:
  - Bravo pour ton dynamisme depuis que tu as repris cette partie du poste.
  - Tu as lancé pas mal de projets dont les bougies Amnesty, les *shoe boxes* et le projet villa Indigo, c'est à saluer (⇒ memento ?). Bon test pour le pré-TD solidaire.
  - Chouette quête sociale.
  - Tu es très présente, investie et bonne ambi, même si tu es dans le CA depuis peu, top.
- Avis du Bureau:
  - Bonne reprise de flambeau (NDLR. cf. les bougies, LOL).
  - Nous avons hâte de voir ton travail au Q2.
  - Belle présence en réunion et aux événements.



### Questions:

**Quentin :** ce serait vraiment bien de continuer à lancer de nouveaux events qu'on pourrait continuer à pérenniser. Aussi, pour la villa indigo, c'est chouette d'avoir une association qu'on pourrait suivre chaque année.

**Anastasia:** si on fait toujours la même association on risque d'avoir une lassitude chez les gens. Ça risque d'être fort répétitif, et il y a plein d'associations différentes.

**Samuel:** pourquoi pas chaque année de faire un event pour aller aider des associations ?

**Jean:** est-ce que tu vas faire un mémento pour tous ces projets que tu as amenés, car ça serait intéressant ?

**Loïc A:** j'aime beaucoup le virage que tu prends avec le poste. Tu le renouvelles et il en avait bien besoin. Tu communique bien. Continue comme ça.

**Marie:** peut-être que tu pourrais faire plus de forcing vis-à-vis de nous car on pourrait transmettre plus à nos différents comités.

**Jeanne:** je trouve ça trop cool de pérenniser cette année la partie sociale du poste car l'année prochain, il y aura aussi le parrainage et donc autant profiter de cette année-ci pour lancer les bonnes idées plutôt que l'année prochaine où il y aura plus de choses à gérer.

**Thomas W:** la séparation du poste c'est pas pour encourager de le séparer l'année prochaine.

**Aurélian:** Quid d'un poste social écoresponsable qui s'occuperait de tout ça ?

**Jean:** ça a du sens vu les intitulés du poste, mais à voir si ça diviserait pas les activités des deux postes. On y réfléchirait, à mûrir.

**Quentin:** de manière générale, quand un délégué envoie un mail et demande que vous le partagiez avec vos comités, ça prend 2 min, je trouve ça dommage que ça soit pas fait sur tous les groupes facebook de comité.

### 3.20. Parrainage

**Mario:** Le début allait bien, j'ai chauffé pas mal de monde. Ils ont continué à venir encore après. J'ai voulu faire une 2e soirée parrainage mais je m'y suis pris trop tard. J'aimerais bien faire un picnic au Q2 avec tous les parrains.

## PARRAINAGE

- Avis du CA:
  - Malgré la motivation, on ressent un problème d'organisation qui entrave le bon déroulement de tes événements.
  - La première soirée Parrainage s'est bien passée mais avec un soutien assez fort du bureau ⇒ La manière la plus facile de pallier à ton stress (source de chaos) est de s'organiser bien à l'avance et de ne pas hésiter à demander l'aide du bureau pour vérifier que tout est fait.
  - Tu es bien présent pour les autres et pour prendre des permis mais fais attention à gérer ton alcoolémie afin d'être plus efficace.
- Avis du Bureau:
  - organisation pas top, et pas de communication ni de réactivité avec la supervision.
  - Pas de deuxième soirée parrainage: dommage et pour le moins étonnant, vu la scission du poste.
  - Attention à ton alcool en soirée.
  - Essaie d'être beaucoup plus prévoyant au Q2, en gardant ta bonne volonté.



### Questions:

*Pas de question.*

### 3.21. Ludothèque

## Bilan événements

Event	Positif	Négatif
Midis PC	Bonne ambi en général	
Soirées JDS	JDS+BEP: plein de gens, super bonne ambi	JDS que ludo, peu de monde (manque de comm peut être)
Soirée JV au pont culture	Point culture content, pas mal de gens pour ce genre d'événement, public nouveau	
Tournois JV	Gens contents	
Soirées JDR	Association avec le cercle JDR donc public élargis et plus de Mjs	Deux soirées annulées
Events JB	Toujours full gens! Bonne combinaison pré-td « ludo » et pré-td « normal »	
Event magic		Décalé au second quadri
Sorties escape games	Gens contents. Bien passé globalement	
Rencontres jeu t'aime	Beaucoup de gens, bien passé.	

## Evénements à venir

- Soirée magic avec le cercle magic
- Escapes game second quadri
- Les classiques (JV, JDR, JB, JDS, ...)

## Pennes

- Pas mal de problèmes ce quadri
- Version actuelle corrigée
- Second quadri, travail pour en vendre aussi aux autres cercles dans le futur.

# LUDOTHÈQUE

- Avis du CA:
  - La ludo a l'air de bien tourner et il y a plein de chouettes événements, mais la propreté est parfois un peu limite.
  - Les pennes étaient une très bonne initiative: *keep up the good work !*
  - Attention à la gestion de ton comité (parfois pas de permis prises, propreté, ...).
  - Manque de présence aux événements des autres mais là pour donner un coup de main quand il faut.
- Avis du Bureau:
  - Super, beaucoup d'activités, chouette pour les pennes (à pérenniser).
  - Attention à ne pas empiéter sur les tournois du Sport et se rappeler que la Ludothèque fait bien *partie* du Cercle Polytechnique.
  - Tu pourrais être plus présent en réunion et lors des événements, même si c'est compliqué vu le nombre d'événements de la Ludo.



### **Questions:**

**Loïc A:** Pour les pennes ce serait bien de les présenter en réunion pour que le CA ait un avis à dire et que ce soit pas que la ludo qui assume les problèmes.

**Martin:** Je pense que je pourrai faire ça début Q2

**Aurélian:** les délégués semblent concernés par la propreté de la ludo, mais à eux en premier de jeter leurs affaires quand ils vont dedans.

2e point, la présence des délégués aux events de la ludo. La ludo fait partie du cercle, c'est important que les délégués viennent aux événements.

**Loïc A:** je suis d'accord avec toi mais il y a 2 rythmes à prendre en compte. Celui des events qui prennent beaucoup de poids. C'est compliqué d'être là à chaque midi point culture, ceux qui intéressent c'est surtout les jeux en semaine folklo.

**Lisa:** la ludo organise pas mal d'events mais elle organise des tournois en même temps que le sport. On se retrouve avec des events en même temps. Il y a un travail à faire des 2 côtés. Les midis points cultures il y en a un tous les vendredis midis ce qui demande beaucoup de travail.

**Martin:** pour les events en même temps, c'est parfois parce que je les prévois à l'avance et parfois c'est du hasard. Pour ce Q1, je vais laisser les points cultures comme ça mais on cherche à trouver des solutions avec le comité ludo.

**Anthony:** je suis personnellement pas adepte des jeux de la ludo du coup on peut pas pousser des délégués à prendre des perms où ils ne prennent pas de plaisir.

**Lisa:** l'idée des actis en même temps que le pré td est justement une bonne idée parce qu'on est justement plus proche de ça.

**Andrew:** je pense que la ludo fait pas mal de petits événements. Une solution pour SSBM, ça serait d'augmenter l'échelle de ce truc et donc d'investir les délégués de cercle.

**Jean:** tu pourrais sortir des sheets de perm, et le comité comprendrait qu'il y a une implication logistique pour t'aider à ton événement.

**Martin:** le problème est que SSBM est déjà très grand et je suis pas sûr qu'on puisse augmenter sa taille.

**Cyril:** la communication entre nous deux étaient pas top parce qu'on en a discuté tous les deux et tu as sorti tes inscriptions pour le tournoi juste après que les miennes soient finies.

**Jean:** la mauvaise communication vient des deux côtés.

**Aurélian:** la ludo rapporte pas mal d'argent au cercle, je trouve ça dommage qu'on considère qu'on ne doit pas être concerné par les événements.

**Romain:** je suis pas super d'accord avec toi, pour les repairs, s'il n'y avait pas de perm, j'aurais jamais été. Pour les événements ludo, il n'y en a pas. Pour le Repair Cafe, je m'amuse bien parce qu'il y a des perms avec d'autres délégués, mais venir juste jouer à des jeux de société sur un temps de midi, ça m'intéresse pas vraiment donc ça me donne pas envie.

**Paul:** je suis d'accord avec Aurélian par principe, mais on est un cercle avec 36 000 événements. C'est pas étonnant que les délégués viennent peu.

**Corentin H:** le comité ludo fait quand même un gros taff, je pense que vous voulez plus que le CA vienne pour que certains events se popularisent ? Je trouve bizarre qu'en terme de loisir on oblige des délégués à venir. Je comprends pas pourquoi vous avez besoin des délégués pour venir aider ?

**Martin :** je demande pas de venir aux délégués de venir aider mais de venir participer un petit peu.

**Andrew:** le comité ludo a l'impression que le cercle s'en fiche d'elle. On aimerait juste un peu plus d'attention de la part du cercle.

**Aurélian:** j'aimerais bien que le bureau réfléchisse à ce problème.

**Anastasia:** l'année passée il y avait un membre du bureau qui venait une fois par semaine, c'était chouette pour nous. Il faudrait revoir ce qu'on attend d'un délégué vis à vis de ce qu'il apporte au cercle.

**Jean:** on a bien entendu la remarque et on en reparlera.

### 3.22. Ecoresponsable

#### Mon programme sur un an:

1. Bilan carbone du Cercle
2. Coca-Cola jarté: partenariat avec autres cercles
3. Ecocup partout, justice nulle part
4. Repair Cafés
5. Tri des déchets
6. Articles Engrenage / Sorties avec LAC

#### Ce que j'ai fait:

1. Repair Cafés
2. Student Solar Ambassador ( bof)
3. Tri des déchets (tjrs pas au bar) – pas vrmt moi mais bon
4. Ecocup en Jefke (rédaction d'un document du turfu)
5. Tentative de bilan carbone: quelques chiffres grossiers mais pas recevables...

#### Ce que je compte faire Q2 (liste non exhaustive mdr):

1. Conférences sur technologie/climat
2. Sortie avec la Gulle
3. Poubelles au bar
4. Repair Caféeés
5. Boissons Oxfam/partenariat avec d'autres cercles
6. Articles dans l'Engrenage
7. Pré TD Ecoresp?

## ÉCORESPONSABLE

- Avis du CA:
  - Les repair café se passent bien, l'impulsion pour le tri des déchets a été appréciée (quid du bar ?), tu écris des bons articles dans l'*Engrenage*! L'initiative SSA était chouette également.
  - Ce serait chouette d'avoir des initiatives quotidiennes telles que l'achat de boissons moins polluantes, etc.
  - C'est dommage qu'on ne puisse pas faire de bilan carbone, ce serait un outil utile.
  - Tu es bien présent en réunion, peut-être un peu moins pour l'aide manuelle. Fais attention à ton double mandat qui s'est fort fait ressentir ces derniers temps ... On espère te revoir plus au Q2.
- Avis du Bureau:
  - bon début d'année, bons repair cafés, tri au cercle lancé, bons articles dans l'*Engrenage*, merci d'avoir assumé les formations de début d'année, chouette pour le document Ecocups en Jefke, ...
  - Cependant, perte de vitesse assez importante en deuxième moitié de quadrimestre. Nous aimerions revoir le MEME&M's du début d'année au Q2 !



**Paul:** j'ai eu pas mal de boulot à cause du librex et des dates qui tombaient en même temps. Normalement ça ira mieux au Q2 car moins de travail avec le librex.

### **Question:**

**Inès:** pour le Q2, quand il fera meilleur, organise des marches pour ramasser les mégots.

**Jeanne:** j'ai remarqué que tu avais mis les Repairs Cafés tous les mardis, c'est dommage que tu mettes qu'un seul jour fixe, il y a d'autres gens qui ont d'autres activités tout à fait normales.

**Paul:** c'est le résultat d'une décision de ma part. Un jour ça fidélise le public. Beaucoup de gens m'ont conseillé de faire ça, c'était une décision réfléchie. Ca marche en plus.

**Corentin H:** tu comptes faire le bilan carbone encore ?

**Paul :** je comptais voir quelle activité provoquait le plus de carbone et savoir du coup laquelle on pouvait réduire mais là les résultats étaient pas très concluants. Le fait de prendre l'avion pour le city-trip est déjà responsable d'une grosse partie de notre bilan carbone.

**Anastasia:** pour ton double mandat, tu pouvais quand même privilégier ceux du CP plutôt que ceux du librex pour ta communication. Tu poussais les gens à venir à la NTV plutôt qu'à la Sainte Barbe.

### 3.23. Trésorerie

Plan

- Objectifs en début d'année
- Innovations et réalisation des objectifs
  - Réalisations
  - Amélioration de l'outil d'internes
  - Coffre imprimé en 3D
- Changements
- Bilan des comptes du Cercle
- Affaire MK

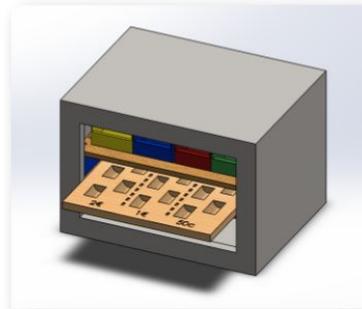
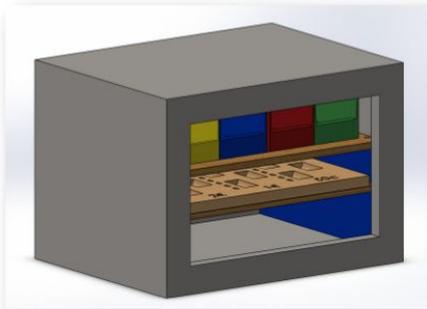
Objectifs en début d'année

- Réparation des comptes
- Gestion des héritages
- Bon suivi du compte et du coffre
- Comptes clairs, remboursements éclairés
- Vidéo trésorerie
- Meilleure gestion des tickets
- Installation d'une bonne coopération Trésorier-STA

Réalisations

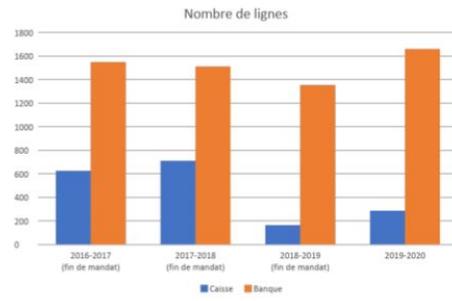
Réalisations	État d'avancée		
	Mis en place	Fonctionnalité	Pérennisation
Réparation des comptes	Green	Green	Green
Gestion des héritages	Red	Red	Red
Bon suivi du compte	Green	Green	Green
Bon suivi du coffre	Green	Green	Red
Comptes clairs, remboursements éclairés	Green	Green	Green
Vidéo Trésorerie	Green	Green	Red
Gestion des tickets - Boite aux lettres	Green	Green	Red
Coopération Trésorier-STA	Green	Green	Red
Amélioration de l'outil d'interne	Green	Green	Green
Rangement de coffre imprimé en 3D	Green	Red	Red

Rangement de coffre imprimé en 3D



Changements

- Révision des comptes de mi-parcours
- Colis-cours en virements



Bilan des comptes du Cercle

Actifs au 12/04/19			Total
Compte courant	Coffre	Compte épargne	
10.413,47 €	59.711,77 €	10.974,16 €	81.099,40

Actifs au 02/12/19			TOTAL
Compte courant	Coffre	Compte épargne	
71.744,07 €	5.630,00 €	10.974,16 €	88.348,23

Bilan réel au 02/12/19	+7.248,83
Bilan prévisionnel	+37.320

Turnover au 02/12/19	+571.289,73
Objectif	+1.000.000,00

Bilan des comptes du Cercle

	Bilan théorique	Budget
Président	-2,99 €	-30,00 €
VPE	-5 038,13 €	-5 500,00 €
VPI	-1 584,01 €	-3 000,00 €
Trésorier	876,67 €	-600,00 €
Secrétaire	2 776,43 €	900,00 €
STA	-4 709,10 €	3 000,00 €
Le CA	-2 350,23 €	-4 000,00 €
Le Cercle	-1 132,05 €	-5 500,00 €
Folklore	-9 420,98 €	-11 500,00 €
Balef	4 536,66 €	3 000,00 €
Bar	-20 741,38 €	2 000,00 €
Festival	3 428,65 €	0,00 €
GH	-2 119,89 €	0,00 €
Jobfair	85 088,88 €	80 000,00 €

	Bilan théorique	Budget
Revue	-1 600,68 €	-4 000,00 €
Engrenage	-1 529,74 €	-2 500,00 €
Média	-147,18 €	-250,00 €
CAL	-80,40 €	-700,00 €
Social-Parrainage	-1 477,07 €	-2 000,00 €
Sponsor	-1 198,23 €	1 000,00 €
Adventure	2 157,72 €	-1 500,00 €
Ludothèque	3 520,72 €	1 000,00 €
Sport & Loisirs	-1 351,01 €	0,00 €
Musique	-285,75 €	-500,00 €
Ballets	-228,87 €	-200,00 €
Photos	-318,40 €	0,00 €
Web/Info	-26,75 €	-200,00 €
Sécurité	0,00 €	-100,00 €
Con des Coll.	-818,62 €	-500,00 €
Ecoresponsable	-145,05 €	-250,00 €
Zythologie	-334,25 €	-200,00 €
TOTAL	45 744,97 €	37 320,00 €

## TRÉSORIER

- Avis du CA:
  - Comptes impeccables, remboursements rapides, gestion journalière, rigueur, travail transparent, etc.
  - Bonne vidéo Trésorerie
  - Quid de l'affaire MK ?
  - Pas là à tous les événements (petits et grands), mais sinon présent et impliqué !
  
- Commentaire de délégués: « *Jamais vu tenir une porte pipi pendant un TD CP ... Du grand n'importe quoi. On prépare déjà la team sauvetage.* »



**Thomas:** Il n'y aura plus d'héritage d'ici la fin du mandat. Pour l'affaire MK: c'est beaucoup de taff en plus pour moi. J'ai fait de mon mieux pour le moment. J'ai pas énormément fait sur cette affaire-là mais je vais demander de l'aide. J'ai déjà Leo qui est prêt à m'aider et on va faire un comité pour avancer le plus sur ce travail.

**Question:**

**Rémi:** Thomas a fait du travail de l'ombre mais il fait un job incroyable pour le moment.

**Paul:** quand est-ce que le CA va se prononcer sur le fait des poursuites qu'on va engager.

**Thomas W:** on n'est pas encore à l'établissement du dossier donc on ne sait rien faire pour le moment.

**3.24. Sport**

- Relais pour la vie
- Inscriptions ski
  - o Bac
  - o master
- Tournois ski
- Tombola
- Mulet

**Cyril:** le ski bac est pas très complet alors que le ski master est plus que plein.

J'espère que Proride va faire un geste

En master finalement on a réussi à trouver de la place pour tout le monde, certains ont dû réserver par eux-mêmes mais partent avec nous et profitent des avantages sur place. On va partir du dimanche au dimanche pour les bacheliers, on a dû échanger avec l'agro de louvain. On va bientôt annoncer ça. Les masters et bacheliers seront pendant une soirée dans la même station, donc on va mettre une des soirées bar à ce moment-là probablement.

La tombola le soir était une bonne idée je trouvais, hésité pas à donner des infos J'aurais pas dû brancher le fût de 30L, j'ai vu qu'il y avait plein de gens de solvay 18h donc j'ai voulu me faire de la thune avec eux mais ils sont partis très vite.

# SPORTS

- Avis du CA:
  - Les interfacés se passent bien ainsi que le relais pour la vie, qui était une belle réussite.
  - La communication pour le ski aurait pu être meilleure, c'est dommage de ne pas avoir utilisé Instagram par exemple. Penses-y pour les autres gros événements du sport!
  - Félicitations pour la gestion post-inscription avec Proride.
  - Tu es bien investi mais n'oublie pas ta responsabilité de délégué lorsque tu es à un événement CP: un délégué doit montrer l'exemple.
  
- Avis du Bureau:
  - Les interfacés se passent bien, mais n'hésite pas à mieux communiquer sur le groupe et plus tôt. Bon Relais pour la Vie. On s'amuse bien à tes événements.
  - Tu aurais dû plus tirer profit de la nouvelle communication via Facebook, surtout pour le ski (Instagram ?) mais aussi pour les autres événements qui viendront.
  - Tu pourrais être plus investi: nous t'attendons encore plus chaud au Q2!
  - Attention à l'ivresse aux événements et à ta responsabilité de délégué.



## Questions:

**Anthony:** je trouverais ça bien de faire la tombola plus tôt dans l'année pour qu'il y ait plus de monde.

**Cyril:** alors il faut lancer les inscriptions au ski plus tôt et c'est compliqué.

**Loïc A:** Ce qui est intéressant c'est de faire les tournois en parallèle.

**Cyril:** c'est ce que j'avais pensé faire de base mais si on envoie la moitié à la ludo, il resterait plus beaucoup de gens dans le bar.

**Inès:** je trouve ça pas plus mal que ça soit en soirée. Je voulais particulièrement remercier Cyril pour toutes ses démarches pour que tout le monde puisse partir au ski master.

**Loric:** il y aura encore le tournoi de poker ?

**Cyril:** oui. Il faudra venir le jour même et payer 5€. C'est aussi juste avant la tent PK.

**Jean:** on a les autorisations jusqu'à 1h juste pour un tournoi de poker, donc pas de débordements.

**Morgane:** c'est bien la tombola le soir mais c'est pour motiver les gens à payer plus tôt. Tu en es où dans les paiements ?

**Cyril:** il y a beaucoup de gens qui ont payé. Je trouve que ce serait Proride qui devrait payer ces tournois parce qu'à cause de ça on perd un peu d'argent alors qu'on fait ça pour eux, pour leur permettre de mettre à jour leurs paiements.

On a 300€ de sponsoring pour tous les prix des tournois actuellement. On devrait avoir plus.

**Loïc A:** l'an dernier, ils avaient aussi mis la gnole. Ils l'ont pas fait cette année ?

**Cyril:** non.

### 3.25. Festival

**NOTRE PROGRAMME EN 8 IMAGES.**  
Pour le Festival, Jeanne, Inés et Larry.

- 1**  **ECO-CUPS**  
Pour permettre une bonne ambiance tout en évitant la censure le jury sera informé des boissons qui pourraient causer problème au départ, en Sélection
- 2**  **FOODTRUCK**  
Diversité, changements, alternatives
- 3**  **GOODIES: PORTE-GOBELET intemporel**
- 4**  **SPONSORS :**  
Pour supporter nos projets et permettre un festival plus « Green »
- 5**  **SYSTEME DE VOTE**  
Occasion de la faire découvrir et de boire quelque chose de différent
- 6**  **LA BIERE CP AU FESTIVAL**  
CANTUS & RALLYE CAFE FESTIVAL  
fledynambeer BAR
- 7**  **COMMUNICATION:**  
Faire une promotion ++ sur les réseaux, avec vidéos, teasers et extraits des chansons
- 8**  **BAR**

**Repenchons-nous sur nos buts pré-élections...**

## Ce qu'on regrette et qui reste à améliorer

- Organisation des coulisses et des différents avantages
- Le vote du Jury
- Des groupes extérieurs → Des flamands
- Des fûts de Festivale au Festival ! 🍺🍺🍺
- Suppression de la remise des prix: trouver une date optimale pour cette remise des prix

## Ce qu'on compte faire au Q2

1. Préparer le budget prévisionnel
2. Dérogation Janson
3. Brassins tests de la Festivale
4. Contacter les sponsors
5. Revoir le système de vote
6. Remise des prix
7. Fleurs du Festival
8. Memento du jour J

## FESTIVAL

- Avis du CA:
  - Très beau festival et très bonne ambiance dans votre comité.
  - Très bonne gestion du problème avec le Janson.
  - Super idée pour la bière du festival, pour le thème (NDLR. qui continuera au city-trip LOL) et pour la pérennisation des écocup.
  - Surexploitation du comité de cercle alors qu'il y a un comité festival.
  - Délégué.e.s présent.e.s mais rarement tous les trois en même temps. Jeanne et Inès nous voudrions voir davantage vos p'tites bouilles au Q2 !
- Avis du Bureau:
  - Très bel événement, super pour la bière, les écocup, les nombreux groupes, bon bilan financier, bonne réactivité pour les problèmes liés au Janson et durant l'événement.
  - Attention à ne pas voir votre événement comme la seule et unique activité du Cercle aux alentours de celui-ci: gérer un peu mieux le stress ? prendre moins de délégués dans votre comité ? votre communication interne ? la gestion de votre comité ? Janson menaçant ?



**Inès:** je suis désolée pour le Q1. J'avais pas énormément de temps pour moi avec la toge. Je suis aussi désolée pour la surexploitation du comité en tout cas.

### Questions:

**Morgane:** la semaine du festival, le bureau, on a eu l'impression que le cercle aurait dû s'arrêter de tourner. Vous aviez pas mal de délégués dans votre comité, à voir si c'est une bonne idée, et on a eu un sentiment que certaines tâches auraient pu être faites par votre comité et pas demander au CA.

**Inès:** On a essayé que le comité puisse blinder s'investir dans la tâche. On a demandé de l'aide au comité de cercle pour qu'ils puissent bosser un peu pour le festival.

**Arnaud:** J'ai entendu des remarques de gens dans votre comité que vous demandiez à d'autres délégués des choses qu'ils auraient pu faire eux, et un autre exemple, vous auriez pu laisser votre comité compter les jetons plutôt que demander aux balefs de le faire.

**Maxime P:** Vous nous avez demandé pour les sélections du festival de venir tenir la pompe alors que vous aviez des gens du comité qui pouvaient le faire à notre place.

**Inès:** on s'en est rendu compte après mais c'était parce qu'on stressait du fait que la pompe ne fonctionne pas. Personne ne savait comment fonctionnait une pompe chez nous.

**Aurélien:** Vous avez très bien géré ce qui était jury, backstage et l'organisation et le déroulement du festival, n'oubliez pas la soirée remise des prix, c'est souvent un flop quoiqu'il arrive, c'est dommage que vous ayez pas réussi à la faire au Q1 mais ne l'oubliez pas.

**Marie:** je voulais vous féliciter car c'était un taf de dingue, vous êtes venus nous aider avec votre comité pour les décors, c'était top.

### 3.26. **Adventure**

**Antoine:** Vu le nombre de délégués inscrits au city trip, j'ai augmenté le nombre de participants pour qu'il y ait quand même d'autres gens qui puissent venir. Ça a engendré des problèmes de transport. ça sera pas le train finalement, probablement le bus. On dormira dans une auberge de jeunesse. Je vais organiser un apéro entre gens de peyresq avec Mons et Bruxelles au Q2. Les inscriptions démarreront au mois de mars

#### **Questions:**

**Antoine:** par rapport au fait de ne pas prendre l'avion, j'ai fait la demande auprès du CP et la majorité des participants préfèrent prendre l'avion et pareil pour les délégués qui vont aussi. Donc si c'est bien ce que préfèrent les gens, ça sera probablement l'avion.

**Cyril:** je trouve ça dommage que les délégués aient eu l'avantage par rapport aux autres. C'est plus un team building là et c'est dommage.

**Corentin:** Qu'est ce que t'en penses du fait qu'on prenne un transport écologique mais qui coûte bien plus cher du coup ?

**Antoine:** si on est 15 on peut mettre 600€ mais à partir d'un certain nombre ça fait beaucoup trop à mettre.

**Corentin:** j'ai entendu dire que le train coûtait beaucoup plus cher.

**Antoine:** l'avion et le bus, les deux rentrent dans le budget mais il faudra prendre en compte l'avis des participants.

**Loïc A:** c'est un poste pas encore hyper bien défini mais il peut se faire en duo parfois avec pas mal d'autres postes. Donc n'hésite pas à communiquer avec eux, ça peut être des sorties escalades avec le sport, des sorties avec la culture, etc.

**Jean:** il y a eu une descente de la Leffe qui est malheureusement tombée à l'eau.

### 3.27. Zythologie



#### Questions:

**Pavel:** je trouve ça scandaleux d'avoir offert autant de spéciales à ton comité.

**François:** on en a sans doute mis trop c'est vrai mais je leur demandais de venir très tôt et de bosser toute la matinée.

**Jean:** le message a été transmis.

**Loïc A:** il faut pas investir trop de gens non plus. Sinon ils se sentent pas méga investis. Ils se disent que s'ils font rien, quelqu'un d'autre le fera.

**François:** Je pense que c'est complètement faux. Il y a énormément de gens qui se sentaient investis.

**Corentin:** j'ai déjà brassé et c'est pas facile et là on a déjà un truc buvable. Pour une première fois, on a quelque chose de vraiment pas mal. C'est un processus où on peut avoir beaucoup de soucis avec les différentes infections et on peut perdre tout ce qu'on a produit.

**Christian:** on a été de 5 à 10 personnes, et c'était bien et parfois même pas assez. 15 personnes pour faire des brassins de + 20L, c'est vraiment bien..

**Morgane:** quand tu auras un petit comité bien rodé tu pourras ouvrir au reste du cercle pour que d'autres délégués puissent aussi brasser par après. L'année de Vandamme, c'était Jean et lui-même et ils s'en sortaient pas trop mal.

**François:** c'est pendant les cours, donc je dois demander aux gens de rater leurs cours et je peux pas compter sur la présence de tout mon comité, donc c'est bien de pouvoir faire des roulements. Ouvrir au cercle, je suis complètement d'accord, mais là on devait d'abord former le comité. Ouvrir les brassages au Q2, ça on pourra faire.

**Corentin:** le fait de brasser 20L et 50L, sur papier c'est le double mais en vrai c'est plus long que le double du temps.

**Maxime P:** pourquoi ne pas brasser au cercle le samedi matin quand tu as le cercle libre ? ton comité le sera aussi normalement.

**Broco:** c'est compliqué pour moi, je travaille le weekend.

**Jean:** c'est une piste à explorer.

3.28. 6H



## Innovations et travail en amont:

- Communication efficace
- Super Logos
- Très très bons décors  
Merci aux cdc et aux gens qui ont aidé ❤️
- Nouveau: Insignes !
- Thème: facilement déclinable



## Les 6H Cuistax

- Bonne musique
- TOUT BU – malgré un temps pas très clément
- Instagram ULB !
- Bonne organisation avec le folklore
- Manque d'anticipation – très occupés le jour J
- Pas de camio – perte de temps et d'argent
- Pas de scène AGAIN
- Le dispatching ?





**Questions:**

**Inès:** remarque et plutôt un avis à mettre sur le memento: ça serait bien de faire une liste pour le rangement et la communiquer à l'avance avec la toge.

**Gilles:** on est d'accord.

**Arthur:** on a prévu beaucoup à l'avance sauf les petits trucs le jour même, et mea culpa.

**Loic A:** la comm pré event était top. D'autres événements du CP peuvent s'en inspirer.

**Arthur:** on avait un drive avec un pôle comité. Ils créaient les postes à l'avance et on pouvait les poster chaque jour avant l'event.

### 3.29. Vice-présidente externe

## Relations externes

En résumé:

- Faculté : BBQ de procla, remise de mémoire, examen d'entrée, CF
- Alumni : CA, EYC, G square
- Cercles : plutôt Jean même si les TB sont très chouettes

A retravailler : le BBQ de procla



# Sainte-Barbe



#### Positif

- Changement de Salle
- Archives, décors, pins
- Menu et menu végété
- Bilan Financier

#### Négatif

- Retard sur le programme
- Manque de public pour le PNTM
- Gestion des bouteilles de vin

## VPE

- Avis du CA:
  - Poste bien réalisé: super Sainte-Barbe, fac et alumnis bien gérés. Bons BBQ.
  - Difficulté à gérer ton stress.
  - Aide remarquable avec le parrainage.
  - Problème relationnel avec Jean.
  - Bonne ambiance, très présente et impliquée.



### Questions:

**Corentin:** félicitations pour le fait d'avoir une autre salle, avec un traiteur moins cher qu'avant, la qualité du repas était meilleure, le déroulement général était top.

### 3.30. Revue

**Simon:** pour l'instant on a tout ce qu'il faut pour le Q1. On a un TB avec les acteurs, le ballet, et les vieux qui est organisé. On est en communication avec la commune d'Ixelles et autres pour les subsides. On prépare des chouettes répets au Q2.

## REVUE

- Avis du CA:
  - Vidéo de promotion pour les Auditions drôle. C'aurait été bien de passer par les auditoires... Mais vous donnez confiance pour la suite !
  - Assez investis même si beaucoup de blagues décevantes lors d'interventions orales en réunion. ❤️
  - Farkas tu as été très absent pendant ce Q1, nous espérons plus au Q2 ! Simon, tu t'es montré disponible une fois son stage fini.
- Avis du Bureau:
  - Vous donnez confiance, chouette pour la vidéo, chouette pour "Ca va, c'est juste une blague". Tout a l'air en bonne voie !
  - Simon très présent depuis la fin de son stage, semble porter le poste un peu trop à sa charge: meilleure répartition du travail ?
  - Attention Farkas à ta présence, que ce soit en réunion ou lors des événements.



### 3.31. Bureau

## BUREAU

Engagements de campagne remplis pour la plupart:

- Comité soudé: au top.
- Beaucoup de TB's: done (3 au Q1). *Plus de TB furtifs pourraient être organisés.*
- Pas (encore) de memento délégué. *A faire pour l'année prochaine.*
- Réunions efficaces (comparé aux années précédentes), mais peu de monde ... *Doodle ?*
- Supervision: globalement assez bonne.
- Communication via FB: done, mais à améliorer !
- Rapports avec la Fac: bons pour le moment (toujours pas de message rageux de Degrez, installation dBmètre, présence de la VPE en CF, ...)
- Rapports avec les autres cercles: très bons également (bonnes relations diplomatiques, à voir pour les bals au Q2).

Relation interne bonne entre les membres du bureau. Quelques tensions entre Jean et Morgane, ce qui n'a néanmoins pas (trop) empiété sur l'ambiance du comité, ni sur l'organisation des événements.

Bonne relation générale Bureau-CA.

Quart de mandat arrivé tardivement. Trois quarts de mandat arrivera plus tôt.



### Questions:

**Leonardo:** C'est en continuité de la remarque que j'ai faite l'autre jour sur la conversation avec la proclamation master. Vous auriez pu nous tenir au courant de votre décision par rapport aux 200€ donnés.

**Jean:** On a pris la décision sans consulter le CA.

**Morgane:** on aurait peut-être dû mais c'était 200€ pour quelque chose qui nous semblait légitime. On aurait dû au moins vous prévenir.

**Thomas:** par fait financier, il y un budget sponsoring divers sur une de mes sheets. Du coup c'est moi qui décide de prendre les décisions concernant ce budget. Je trouvais ça legit de juste avoir l'avis du bureau

**Jean:** de base, c'était pas 200€ pour 2000 bières, c'était pour une location. Finalement ils ont eu la salle gratuite et on a été prévenu que 2 semaines avant l'évent.

**Leonardo:** j'aurais sûrement dit oui si on m'avait demandé et je pense que vous êtes pas obligés de passer par le CA mais j'étais étonné de l'apprendre par l'extérieur, c'est tout.

**Aurélien:** Le bureau s'engage à aller voir le prochain OSS 117 ?

### ***On le fera***

**Aurélian:** l'attention porté à ce point montre bien que vous faites bien votre travail. Faites attention de pas refaire un coup à la NewB, c'est le seul truc que j'ai à dire.

**Arnaud:** vous avez créé un climat propice aux nouveaux projets. Les délégués se sentent écoutés par le bureau c'est très chouette comme ambiance.

### 3.32. **Président**

## PRÉSIDENT

### Projets menés:

- Écocups en Jefke: merci aux Balefs, au bar et à l'ecoresp !
- Révision globale de la communication via Facebook (+ Newsletter en attente): merci aux Web-Infos !
- Bonnes relations avec les autres cercles et l'ACE ⇒ bonne image du CP à l'extérieur
  - A mettre en perspective avec le petit couac de la Nuit de l'Elite

### Projets futurs:

- **Événement avec la Fondation Michel Cremer et le CM:** course d'orientation au profit de la Fondation.
- **Centralisation des commandes de pulls** de Cercle chez un producteur plus respectueux de l'environnement.
- Toujours **plus de TB's** avec d'autres cercles: l'Agro ? \$olvay ?
- Préparer **la succession** pour que les efforts de cette année ne soient pas vains



**Jean:** Pour les pulls, ça serait pour avoir un même fournisseur et des prix, mais pas pour commander en même temps.

### Questions:

**Inès:** le festival on a des contacts pour faire des pulls plus responsables.

**Martin:** les pulls de cercle de cette année sont aussi écoresponsables donc on peut croiser nos recherches

**Cyril:** je trouve que les réunions tournent moins en rond que les années précédentes, donc c'est cool. Tu donnes une solution au problème à chaque fois qu'il y en a un, et tu demandes qui est d'accord ou pas, et ça fait avancer le débat.

**Pierre:** par rapport aux dérapages de la nuit de l'élite. Je trouve que c'est imprévisible et pas vraiment de ta faute du coup.

**Morgane:** il y a eu l'accumulation pré événement ce qui fait que la gestion post événement était longue et chiant, et Jean a un peu soufflé. Mais en interne, on avait l'impression que c'était pris à la légère, alors qu'en externe, c'était pas du tout le cas.

**Leonardo:** pour rebondir sur le point de Morgane, j'ai pas l'impression qu'il a ragequit l'organisation.

**Morgane:** c'est pas par rapport à l'organisation mais plus vis à vis de la rage des autres cercles. Les cercles actuellement nous en veulent pas, ils font des blagues et voilà.

**Aurélien:** tu entends quoi par rapport au fait que l'image du CP est très belle vis-à-vis des autres cercles ?

Je suis très fier du CP et du projet ecocups au TD. Les gens en parlaient depuis très longtemps. On l'a fait et on a montré que c'était possible et même plus efficace que les gobelets jetables.

**Jean:** j'ai eu beaucoup de compliments de l'ACE pour les écocups. La nuit de l'élite a fait jaser mais beaucoup trop pour ce que c'était je trouve mais tout le monde est très content de nos td à l'écocup.

**Corentin:** je voudrais remercier le bureau qui a fait un effort sur le fait de terminer l'AG si tôt, avant 00h30. Ça fait quelques années que l'AG se finissait très tard. Donc chouette travail !