

CdC

Bilan Moral



Quentin Blondel : on a bien géré avec le cdb pour le picnic. On s'y est pris un peu tard pour les 6h et on avait un budget limité à 100 euros ; on a pris l'initiative d'acheter de la peinture sur notre budget.

Appoline Fontaine : On a assisté aux réunions du festival pour donner des idées pour les décors ; on a fait ce qu'on a pu dans les temps impartis, on était dans le rush mais ce que les délégués festival nous ont demandé a été respecté à la lettre.

On remercie l'aide du bULBot pour la structure de la StV. Pour tout ce qui est décors, notre collaboration avec la médecine s'est bien passée.

On a réglé nos problème de communication entre nous et essayé d'appliquer les remarques qu'on a reçues.

Quentin Blondel : vu qu'on n'a pas de garage, on perd beaucoup de temps à déplacer notre matériel. Mon absence au baptême a posé problème dû à un manque de communication entre nous ; je n'ai pas su prévenir où se trouvait le matériel.

On compte construire un Magic box sur roulette avec cadenas pour tout stocker



Conservateur des collections

Avis du CA :

Poste :

- Très beaux décors au début, puis baisse de régime aux 6h Cuistax et au Festival. Mais de nouveau, les décors de la St-V étaient superbes
- Situation pas évidente à cause du garage
- Problèmes de communication interne visible, impression que vous êtes deux délégués séparés. Quentin, n'oublie pas ta mission première !
- Demandez de l'aide au comité de cercle et aux anciens

Investissement :

- Quentin et Appoline très investis. Appoline, n'hésite pas à parler plus ! Quentin, super chauds pour pleins de projets annexes, investissement modèle !

Questions

Thomas vandamme : quid du garage ? Est-ce que cela avance ? Quentin n'oublie pas sa mission première.

Thomas Defoin : vis-à-vis du garage, le garage du D a été repris pour les projets de bachelier il y a deux ans. C'est très difficile d'obtenir des locaux au sein de l'ULB adaptés à notre utilisation. Au niveau de la solution trouvée l'année passée au garage du L, on a trouvé un accord pour le stockage du matériel mais dû à des débordements, les professeurs du L ne veulent plus qu'on y réalise nos décors.

La location d'un garage extérieur à l'ULB pose problème également : la location de garages extérieurs à l'ULB est limité aux parking de voitures.

Thomas Vandamme : cela n'a pas été votre priorité parce qu'ils avaient les caves du bâtiment D. Les relations avec la fac sont là pour améliorer nos acquis, pour remplir nos objectifs. Est-ce que c'était une priorité du bureau de leur trouver un local ?

Thomas Defoin : on a analysé les solutions ensemble, on arrive à un point où on est dans une impasse. On a besoin d'un accès externe suffisamment large. Le garage du L a essayé d'être regagné au fur et à mesure.

Leonardo Casini : quelle est votre optique ? Cherchez-vous une solution ?

Appoline Fontaine : on a recherché beaucoup de solution ; à chaque fois qu'on relançait une idée on se faisait taper sur les doigts parce que cela n'était pas possible. La situation qu'on a au D est vraiment désagréable.

Lisa Maton : Il y a une mauvaise communication entre vous deux ; on a fait une réunion et je pensais que cela s'était bien passé

Appoline Fontaine : on a reçu des retours d'externes par rapport aux décors qui selon eux n'étaient pas suffisants alors qu'on était d'accord entre nous sur ce qu'on a fait.

Aurélien Valette : pourquoi on ne peut pas de nouveau avoir le garage entre le U et le D ? J'ai l'impression que cela n'avance pas pour les projets ba1

Appoline Fontaine : on l'a évoqué. Mais ils l'ont lancé cette année.

Lucas Secades : La structure de la StV était vraiment bien . Vous avez fait quoi du bois utilisé l'année passée ?

Quentin Blondel : si la revue s'y prend vraiment à l'avance, on a encore tous les stocks et on

pourra l'utiliser pour d'autres événements également.

Appoline Fontaine : c'était dur au niveau de notre communication interne mais on était présents pour aider. On a constitué un comité officieux. Au niveau des bleus, on n'a pas été très réactifs. On s'est un peu reposé sur notre comité.

Quentin Blondel : c'est inutile de demander de l'aide lorsqu'on ne sait pas ce en quoi ils peuvent nous aider.

Yolan De Munck : le comité de cercle est aussi là pour vous aider. Si on sait qu'il y a une structure à réaliser que le comité de cercle aille les aider.

Guillaume Cleys : les CdC n'ont pas pu boire à la StV alors qu'ils ont travaillé sur les décors une semaine entière. Il n'y a pas eu d'aide du bureau. Un énorme merci pour votre gestion de la StV!

Revue

Bilan Moral



Mathilde Vincent : on a essayé de réserver une salle sans succès. On fait la revue à la salle Dupreel sur deux jours cette année mais on a réservé une salle pour l'année prochaine à Woluwé.

Quentin Virag : au niveau du comité écriture qu'on a insufflé cette année, on a eu quelque problème de communication. Il faut leur donner des directives pas encore bien définies. On va recentrer le tout au second quadrimestre.

On a fait trois séances de casting. On a nos acteurs. Toute l'ancienne génération est partie.

Là maintenant une nouvelle génération est en place.

Daniel Farkas : On a lancé les casting si tôt pour lancer notre projet vidéo mais on a mal géré le poids de la bleusaille sur nos agenda et nos planning qui ne sont pas synchronisés. On a fait une vidéo "Parallel Universes". Toutes nos idées n'ont pas pu voir le jour encore. On va essayer de relancer le projet au second quadrimestre et faire plein de projets vidéos avec nos acteurs. On a contacté les profs pour faire des projets photos, vidéo et monter sur scène.

Avis du CA

Revue

Avis du CA :

Poste :

- Rien qui se passe, mais est-il réellement supposé se passer quelque chose au Q1?
- Pas une très bonne com pour les auditions, c'est dommage
- Comité écriture, c'est une bonne idée, mais attention à sa gestion

Investissement :

- Farkas : T'es présent, mais tu participes pas beaucoup
- Virag : T'es en stage prolongé
- Mathilde : T'es pas très présente

Musique

Bilan Moral

Bilan moral

Ewa mnt

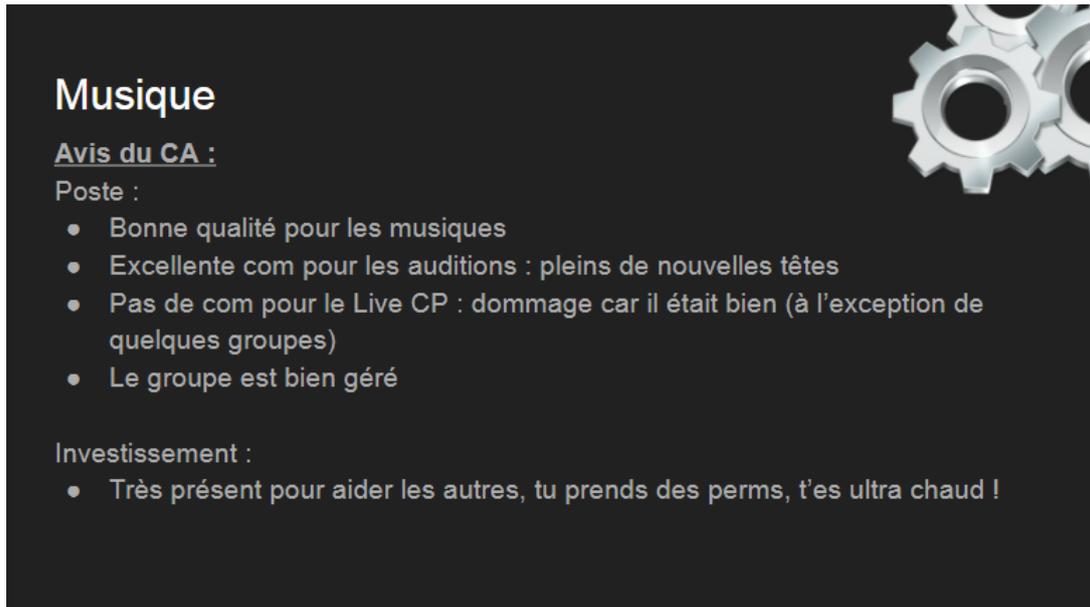
Points positifs 😊

Han ouai! 🎸

- Concert 6h super chouette (ingé son compétant)
- Groupe bien soudé et bonne ambi alors que tout le monde est nouveau
- Achat de matos => indépendant et pas besoin d'ingé son
- Live CP
 - Bon concert et bonne ambi même si peu de monde
 - Pas d'ingé son/lumière => moins cher
 - =>1e live cp en **posi** 💰💰💰
- Live CP : -rangement vraiment pas top (3 personnes du comité)
 - mauvaise com (my bad) 🙄

Point négatif 😞

Avis du CA



Musique

Avis du CA :

Poste :

- Bonne qualité pour les musiques
- Excellente com pour les auditions : pleins de nouvelles têtes
- Pas de com pour le Live CP : dommage car il était bien (à l'exception de quelques groupes)
- Le groupe est bien géré

Investissement :

- Très présent pour aider les autres, tu prends des perms, t'es ultra chaud !

Questions

Andrew Delhaisse : c'est super cool d'avoir interagit avec le PNTM. Vous cherchez un local pour vos répétitions?

Corentin de Baere : on en a parlé mais cela n'avance pas depuis. Hier on a répété au cercle c'était chouette, le plus pénible c'est le déplacement du matériel entre les deux locaux.

Au niveau du matériel on doit à chaque fois tout monter et tout démonter et stocker le tout au local colis cours.

Thomas Defoin : un projet est en train d'être lancé par Raoul, pour rénover le local en face du local colis cours pour le transformer en salle de répétition pour tous les groupes étudiants de l'ULB.

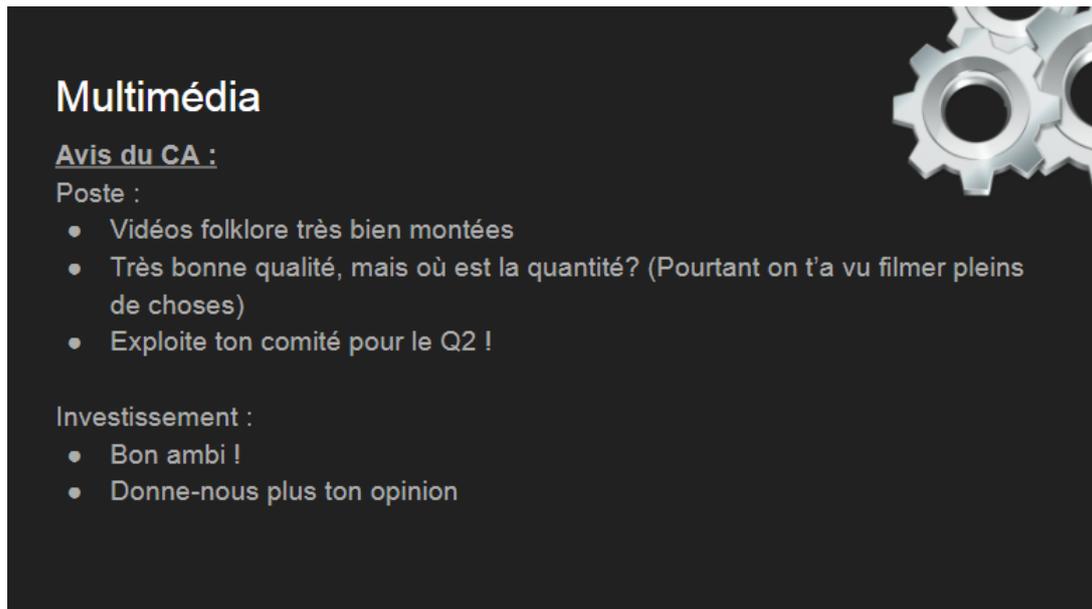
Corentin De Baere : je compte concevoir une magic box pour le PNTM avec la table à mixer pour perdre moins de temps lors de l'installation

Multimédia

Bilan Moral

vidéo de présentation

Avis du CA



Multimédia

Avis du CA :

Poste :

- Vidéos folklore très bien montées
- Très bonne qualité, mais où est la quantité? (Pourtant on t'a vu filmer pleins de choses)
- Exploite ton comité pour le Q2 !

Investissement :

- Bon ambi !
- Donne-nous plus ton opinion

Questions

Guillaume Cleys : c'est super cool que tu aies fait cette année un comité présent pour t'aider au tournage et montage des vidéos du cercle.

Maxime Arpigny : félicitation pour la vidéo du baptême et au festival et maintenant tu as redynamisé la fin de l'AG avec ta vidéo de présentation de ton poste, tout le monde s'est réveillé.

Aurélien Valette : en parlant de ta vidéo, tu y dis que tu as coulé ton budget : qu'en est-il ?

Xavier Casanova : faudra voir ce qu'il en sera en AG de fin de mandat

Corentin de baere : tes vidéos sont de bonne qualité.

Xavier Casanova : je ne sais pas publier les vidéos parce que j'ai pas accès au compte youtube.

Yolan De Munck : tu peux publier de petites vidéos sur zéphyrin.

Guillaume Cleys : pourquoi ne le demandes-tu pas aux délégués infoweb ?

Leonardo Casini : on a perdu les mots de passes d'accès à la chaîne youtube.

Guillaume Cleys : a priori j'ai les mots de passes, tu aurais pu prévenir plus tôt que tu ne les avais pas.

Daniel Farkas : on a un compte youtube pour la revue pour lequel on a le mot de passe, on peut te le filer. Ce serait bien que tout passe par un même compte.

Natacha Nabet : c'est quoi le compte de la revue ? Si on le renomme de manière à représenter tout le cercle ce serait mieux pour que l'on puisse l'utiliser pour toutes les vidéos du cercle.

Guillaume Cleys : le compte youtube est lié au compte gmail

Xavier Casanova : l'adress qu'on avait n'est pas liée à quoique ce soit. On doit tout centraliser

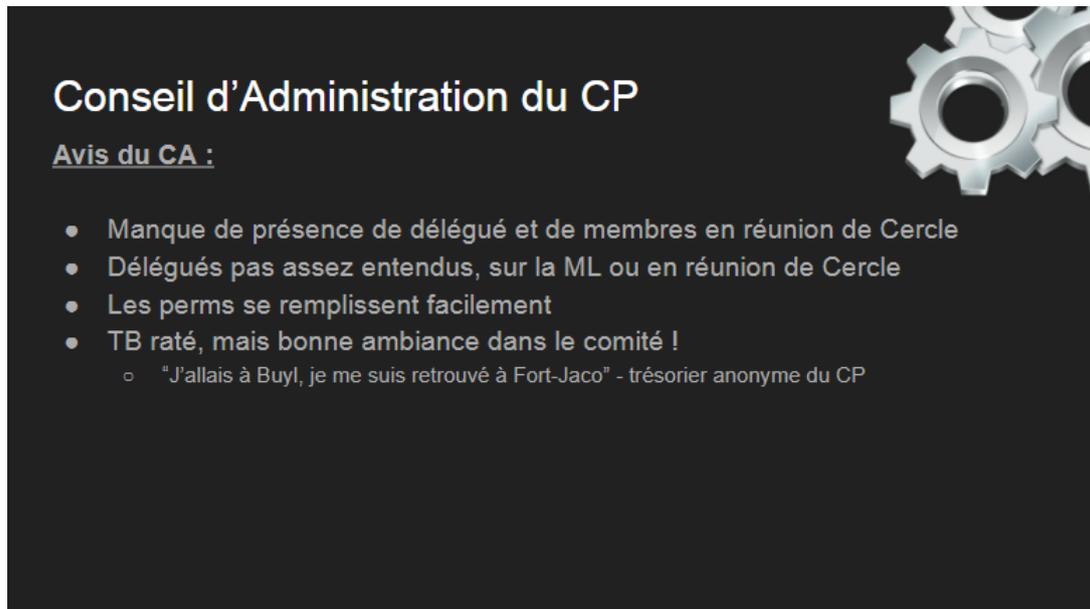
Guillaume Cleys : c'était le projet de Audric Baudoin de tout rassembler sur le chaîne infoweb. Pourquoi vous cherchez à changer cela ?

Louis Louvet : je souligne qu'il a essayé de montrer son travail et pas démonter les critiques

Guillaume Cleys : les moyens étaient là, tu as filmé tout le temps mais ce problème aurait pu être réglé plus tôt c'est dommage. Quand on a un problème, d'autres délégués auront peut être des solutions, n'hésite pas à les communiquer.

CA

Avis du CA



Conseil d'Administration du CP

Avis du CA :

- Manque de présence de délégué et de membres en réunion de Cercle
- Délégués pas assez entendus, sur la ML ou en réunion de Cercle
- Les perms se remplissent facilement
- TB raté, mais bonne ambiance dans le comité !
 - "J'allais à Buyl, je me suis retrouvé à Fort-Jaco" - trésorier anonyme du CP

Questions

Morgane Crauwels : je sais que vous avez essayé de trouver une date pour votre TB mais il y avait moins de la moitié des gens présents.

Thomas Defoin : le TB était raté mais il y a quand même une bonne ambiance dans le comité.

Simon Schiffmann : la ML du comité de cercle est mal modérée ou pas assez . Certaines discussions trop vives devraient être mieux gérées en interne.

Mathilde kalom : il y a un problème de cohésion globale du comité. L'identité du CP gagnerait à être améliorée par l'image que le comité de cercle renvoie de par sa cohésion aux membres du cercle.

Andrew Delhaise : en réunion comme en AG, il y a beaucoup de non-dits. La modération des réunions pourrait être améliorée.

Thomas Vandamme : fondamentalement, je trouve qu'il y a une scission bureau-comité, surtout avec les jeunes délégués. On doit pouvoir discuter sans couper les concepts de la discussion.

Simon Schiffmann : on fait des réunions de cercle toutes les semaines. On prend le temps de discuter et si on le veut on sait en discuter ; je ne suis pas d'accord avec ce qui a été dit.

Morgane Crauwels : on fait des réunions toutes les semaines mais le bureau coupe court aux discussions pour lesquelles il n'y a pas un avis unanime et contacte les délégués pour ne pas évoquer un point.

Maxime Garit : on a contacté les engreneux, de même que le folklore, pour leur proposer des solutions pour avoir un débat plus constructif en AG et non pas pour ne pas évoquer un point, ni pour couper court aux discussion. Il y a du y avoir un quiproquo entre vous pour que tu puisses penser cela.

Andrew Delhaise : quand je passe en réunion de cercle, j'oublie de vous dire plein d'info. Le problème avec la ml c'est qu'on perd cette interaction dynamique de la réunion. Beaucoup de mails sont impertinents sur la ML.

Leonardo Casini : pourquoi n'avoir fait une réunion que la veille de l'AG ?

Maxime Garit : Un suivi au quotidien est compliqué à assurer sur le long terme lors de petites dépenses accumulées. Les comptes sont recheckés dans leur ensemble poste par poste avant

l'AG.

Rémi Crépin : on en a déjà parlé avant, c'était pour être sûr qu'ils étaient conscients de tous les avenants et aboutissants liés à leur poste ; j'ai fait la même chose pour le folklore hier et ce dans l'optique d'en parler de manière plus constructive.

Leonardo Casini : J'ai l'impression qu'il y a un manque de supervision des superviseurs au sein du bureau.

Yolan De Munck : on a quelques minutes quand on est en réunion ou en AG pour discuter d'un point. Tous les mails sur la ML ne sont pas impertinents ; en tant que délégués tous les mails nous concernent mais certains plus que d'autres.

Maxime Garit : à toi de gérer ta lecture des mails.

Thomas Vandamme : j'aimerais que le bureau considère l'avis des personnes présentes en AG ; depuis le début de l'année au niveau de l'agencement des réunions de cercle, vous décidez de qui parle et qui ne parle pas. J'ai été dans le cas plusieurs fois.

Miguel Castroviejo : tu l'as dit toi-même plusieurs fois quand tu étais trésorier à leur place.

Quelle est l'opinion du bureau sur une gestion générale des délégués et membres du cercle ? C'est la première année où il y a un tel comportement envers un délégué.

Maxime Garit : pour les demandes de vote, l'engrenage a demandé d'en parler à la prochaine réunion de cercle pour avoir un projet plus construit.

Vote d'accord du comité quant à ce report : oui.

Mathilde Kalom : Dans la majorité des cas, le cercle essaye d'avoir un consensus réfléchi quant à ce qui pourrait être le mieux pour le cercle. Un vote n'est pas une confrontation.

Maxime Garit : on essaye de donner la parole à un maximum de gens et ce surtout quand les avis se regroupent.

Sophie Hanquin : en réunion de cercle, on dit qu'on va en parler sur la ML. Sur la ML, on dit qu'on va en parler en AG. Au final quand est-ce qu'on en parle ?

Parfois quand on réagit par rapport à quelque chose, il en ressort quelque chose de pertinent. Le "Ping pong" est parfois justifié. Essayez de faire au cas par cas.

Maxime Garit : Il est vrai que des remarques pertinentes sortent lors des débats soulevés. On va essayer de les appliquer par la suite.

Lorsqu'on est en fin de réunion de cercle, on demande par contre de finir le débat sur la ML. Lorsque les avis se répètent sur la ML, on en parle en réunion.

Si on en a déjà parlé sur la ML, les gens auront déjà réfléchi à la question pour avoir un débat plus constructif par la suite en réunion.

Une demande d'avis ne prend pas de temps mais permet de prendre en comptes certaines remarques pour avoir une discussion constructive par après.

Si on est passé d'un point à un autre, cela n'a plus de sens de parler du point précédent même si on a envie de donner notre avis. Si on a un commentaire pertinent à rajouter, il vaut mieux attendre que de tout mélanger.

Miguel Castroviejo : qu'on interdise tout alcool en AG !

Maxime Garit : Il faudrait effectivement l'appliquer. Cela a déjà été discuté.

Simon Schiffmann : pour les réunions, il faudrait sortir les odj plus tôt pour pouvoir mieux préparer les différentes discussions.

Romain Mulkay : j'appuie le point de Sophie ; j'aimerais bien avoir une réponse avant que 4 personnes parlent avant moi et que le point ne se perde.

Appoline Fontaine : il va falloir parler du comportement déplacé et des réflexions inappropriées de certains délégués à un moment également en réunion. Ce n'est pas normal. On ne doit pas l'accepter.

Accord du CA. : consensus pour ne pas en parler en AG mais qu'il faille en parler.

Daniel Farkas : J'ai l'impression qu'au premier quadrimestre certains postes ont été délaissés par rapport à d'autres en réunion. On n'a fait aucun point revue.

Xavier Casanova : peut-être que tu le ressens pour ton poste mais cela dépend du travail des délégués : montre-toi !

Maxime Garit : le bureau fait les ordres du jour des réunions par rapport aux événements de la semaine mais discuter de l'avancement des postes également serait pertinent. En tant que délégué, n'hésitez pas à envoyer un mail en demandant un point en réunion.

Yolan De Munck : quand un membre du bureau prend la parole tu restes un délégué.

À partir d'un certain moment il faut arrêter de faire des blagues et des commentaires lourds qui décrédibilisent une personne qui essaie d'exposer un point en réunion de cercle.

Maxime Garit : on est tous d'accord qu'une dynamique commune doit être apportée ; travaillons tous dans le même sens.

Appoline Fontaine : On est en AG ; c'est au CA à se mettre en question ! Peut-être faudrait-il faire un rappel en réunion de cercle pour que le CA applique ses propres remarques.

Simon Schiffmann : Sur le moment, on sent un manque d'investissement ; les délégués viennent pas. Il faudrait essayer de les dynamiser.

Corentin De Baere : il y a un manque d'investissement total de plus de la moitié du comité.

Maxime Garit : la présence des délégués en fin d'ag en témoigne : il n'y a que 17 délégués plus le bureau. Un certain travail peut être fait de la part des superviseurs des postes pour les motiver à venir. Cela fait déjà un bon moment qu'on a une bonne dynamique et il faudrait perpétuer ce comportement.

Louis Vande Perre : Il y a un manque d'information au sein des membres. Les membres doivent être plus avertis.

Maxime Garit : toutes les informations sont sur le calendrier du cercle.

Pauline Willaert : J'ai remi à jour la ML membre sous demandes de membres qui ne recevaient pas les mails. Les dates des réunions ont été fixées et communiquées au début du quadrimestre et sont notamment présentes sur l'agenda du cercle accessible sur le site du cercle. Je peux néanmoins essayer au second quadrimestre de donner une meilleure visibilité de ces réunions de cercle via d'autres supports comme facebook pour que les membres puissent trouver plus facilement l'information.

Guillaume Cleys : les réunions sont notées depuis longtemps sur le calendrier du cercle mais pas le lieu de la réunion.

Andrew Delhaisse : Un bon nombre de suivi se perdent, par exemple j'attends toujours les excuses de David Marotte ; on voudrait plus de retours.

Thomas Defoin : David Marotte voudrait envoyer un mail pour s'excuser qu'il n'a pas encore envoyé.

Mohamed Bader : c'est quelqu'un qui s'est beaucoup investi dans le cercle. En sabotant le festival il sabote le cercle.

Maxime Garit : Cela a déjà été évoqué en réunion de cercle.

Maxime Arpigny : Il ne faut pas oublier ce suivi.

Romain Mulkay : on pourrait améliorer l'implication des membres ; certaines informations importantes sont discutées sur la ML mais pourraient intéresser les membres également. Ne ferait-on pas un briefing des différentes discussions menées sur la ML ?

Thomas Defoin : on avait pensé faire des newsletters.

Corentin de Baere : les membres qui ne sont pas sur la ML savent trouver les informations facilement sur le site.

Romain Mulkay : en tant que membre, tu te fais ton propre avis sur le débat en cours mais tu n'as pas le temps de le donner.

Simon Schiffmann : Un meilleur TB à faire au niveau du comité peut passer par une meilleure

supervision des postes et interactions interpostes. Les postes se limitent souvent à leur poste. Il faudrait pousser le CA à organiser des événements qui touchent plusieurs postes.

Maxime Garit : n'hésitez pas à contacter directement les postes si vous avez des idées. Ce n'est pas nécessaire de passer par vos superviseurs même si on est là si il le faut. Soyez proactifs!

Maxime Arpigny : si on trouve tous le point CA super important et qu'il y a autant à débattre, il faudrait mettre ce point en début d'AG.

Maxime Garit : Il serait intéressant d'en reparler en début de réunion de cercle.

Pablo Vazquez : On sait tous ce qu'est une AG. Au lieu de ne mettre que les points les plus importants en début d'AG, il faudrait que les personnes parties avant la fin de l'AG se remettent en question. On sait qu'on aura beaucoup de points à aborder et que l'AG sera longue. Pour pouvoir débattre de ses sujets, il faudrait que tout le monde soit là la prochaine fois.

Louis Vande Perre : Il faudrait préciser au moment de l'adhésion d'un membre son droit de regard en réunion de cercle sur tout ce qui se fait au cercle pour qu'il puisse venir et exprimer son avis.

Christian : Le guide de l'étudiant est uniquement distribué aux BA1.

Mathilde Kalom : Mathilde Kalom : la modération des réunion est importante. Qu'on arrête de se branler pendant mille ans.

Maxime Garit : On va améliorer la modération des réunions de cercle au second quadrimestre.

Bureau

Bilan Moral

Programme Bureau	
Fonctionnement interne bonne ambiance mais parfois désorganisé	Lien avec la faculté Place en CF, bonne relation avec les alumnis
Supervision des postes et des délégués	Ouverture aux non-baptisés Discours de Defoin, BBQ examen d'entrée. Pas de GT : délais trop courts. A organiser au Q2 pour le prochain mandat.
Entente Comité	Communication vers nos membre ML Newsletter : à appliquer au Q2
Communication avec le comité bonne communication, SMS, Mail récapitulatifs	
Contact intercercles Bonne relation avec les cercles globalement, mais difficile avec la conjoncture de l'année passée	

Programme Bureau

Nouveau local

Pérennisation du local colis-cours.
Local en face de la Nestor.
Pérennisation du garage du L, mais utilisation restreinte

Réforme des AG

Réunion préparatoire avec des anciens.

Bière CP

Lancée par Thomas Vandamme.

Vidéo de présentation du cercle (BA1) :

faite en cours d'année par Xavier Casanova.

Bourse aux livres

Pas faite...

Réseau du CP

A faire au Q2

Travaux Bar

à améliorer : système bluetooth, contacter ULB pour nouvelles fenêtres,

Thomas Defoin : notre communication interne a pu être parfois désorganisée à 6, plus souvent qu'à 5.

Avis du CA

Bureau

Avis du CA :

- Globalement tous investis
- Avis parfois divergents
- Bonne cohésion, mais bureau pas "uni"

$\text{div } \mathbf{F} < 0$ $\text{div } \mathbf{F} > 0$

A unifier ->

Questions

Guillaume Cleys : Au niveau du fonctionnement interne, quelle est la place du VPi ?

Mathilde Kalom : Qu'en est-il des relations avec l'ace ?

Thomas Defoin : Nos relations avec les autres cercles sont un peu délicates mais cela se passe mieux qu'au début du mandat.

Simon Schiffmann : La ML et la gestion du comité en sont pas assez gérés ; il n'y a pas de médiateur qui gère les débats qu'il peut y avoir sur la ML. Il serait intéressant qu'il y ait plus de communication sur les décisions intra bureau, sur l'avancement des événements de plus grande ampleur et d'ouvrir la communication aux membres.

Christian : Venir à la rencontre des nouveaux Ba1 lors du bbq post examen de rentrée était une très bonne idée à perpétuer et développer les prochaines années.

Leonardo Casini : J'ai l'impression qu'il y a eu des décisions prises sans concertation avec le comité, notamment concernant l'interview de la RTBF.

Appoline Fontaine : Il s'agit d'un concours de circonstances, pris de cours, on pensait qu'il s'agissait que d'une interview radio et ils sont arrivés avec une caméra. Ce que tu dis peut être mal interprété; c'est pourquoi le comité a été mis au courant en dernière minute. Malheureusement il y a eu que très peu de réactions mais les circonstances l'imposaient.

Mathilde Kalom : Vous semblez prendre très vite peur de soumettre un débat complexe à un si grand comité. Il ne faut pas avoir peur de prendre une position indépendante du CA. Soumettre votre avis et marquer votre non-accord.

Simon Schiffmann : le bureau a été élu à un poste comportant un certain pouvoir décisionnel. A un moment, des responsabilités doivent être prises, sinon on perd un temps non négligeable.

Xavier Casanova : je ne suis pas d'accord, le débat doit avoir lieu.

Simon Schiffmann : l'avis doit être demandé, mais le choix devrait être fait par le bureau, et pas perdre du temps avec des votes.

Leonardo Casini : le bureau doit trancher mais certaines décisions ont été prises pour qu'après des changements soient apportés sans explications et sans communication envers les personnes concernées, par exemple concernant la forme du bar.

Andrew Delhaisse : un a un vous êtes sympa, mais en tant que bureau vous faites un bloc un peu trop directif. Vous ne fournissez parfois pas assez d'explications.

Yolan De Munck : Au niveau du briefing des gens au contraire vous faites cela plutôt bien. Au niveau du bbq les personnes présentes ont suivi vos conseils et ont été vers les nouveaux montrer qu'on est une grande famille.

Mathilde Kalom : vous êtes engagés chacun au sein du bureau, affimez-vous en tant que tel. Je vais vers mon superviseur parce que c'est plus facile en tant que personne de référence. Vous êtes les seuls à avoir une vision globale du cercle. Si jamais j'ai une question, j'ai envie d'aller vers une personne qui a la réponse à ma question.

Pauline Willaert : si tu as ce ressenti-là, on doit le prendre en compte et essayer d'y remédier mais de mon côté et je pense pouvoir parler pour les autres membres du bureau également, que ce soit pour les délégués que l'on supervise ou d'autres délégués qui sont venus vers nous ou quand on croisait les délégués quotidiennement, on a toujours essayé de répondre au mieux à leurs questions et les réorienter si on ne pouvait les renseigner, de s'intéresser à ce qu'ils faisaient pour leur postes et à leurs ressentis personnels. Peut être que cela n'a pas été fait de manière homogène par contre, d'où ce ressenti.

Romain Mulkay : aux 6H, ils ont super bien pris leurs rôles et donné de bonnes directives pour nous aider.

Maxime Garit : les gens ont des avis différents, chaque personne à une manière différente d'interagir et de réagir, il faut maintenant qu'on s'adapte aux personnes avec qui on travaille. On sait maintenant avec qui il faut être plus présents.

Yolan De Munck : Depuis le début de l'année, il y a eu du positif et du négatif mais à chaque fois vous avez réussi à modérer les débats, je me suis senti faire partie d'un comité. Merci !

Maxime Arpigny : c'est une remarque générale par rapport au bureau : je connais le cercle depuis 4 ans et le bureau de cette année est vraiment plus ouvert et proche de ses délégués. Thomas Defoin s'y attache un peu trop mais c'est bien que tu t'adresses à tout le monde pour que les événements soient au top.

Mathilde Kalom : Vous avez pensé à un slogan, votre politique générale en une phrase pour le second quadrimestre ?

Simon Schiffmann : comment vous fonctionnez au sein du bureau ?

Maxime Garit : on fait une réunion par semaine, généralement le WE, pour prévoir la semaine

qui vient.

Guillaume Cleys : malgré que vous vous soyez présentés dans différents bureaux aux élections, vous vous êtes bien mis ensemble

Mathilde Kalom : La politique du cercle est de s'amuser, on ne le fait pas assez. Une AG au final met trop en lumière ce qui n'a pas été. Personne ne peut s'impliquer sans aimer ce qu'il fait.

Anthony Terroir : on m'avait vendu le Cercle comme une famille, en AG ici je vois le côté obscur du cercle ; cela rend les choses plus réelles.

Appoline Fontaine : je ne suis pas d'accord avec l'avis du CA concernant l'unité du bureau. Vous vous entendez tous bien et communiquer mieux en interne cette année. En comparaison, l'année passée ils étaient plus distants.

Xavier Casanova : entre uni et proche il y a une différence ; cette année ils sont plus proches du comité.

Mathilde Kalom : Il vaut mieux éviter les comparaisons entre bureaux et personnes quand on s'adresse à une assemblée. Critiquer en valeur absolue amène un meilleur débat.

STA

Bilan Moral

Secrétaire Trésorier Adjoint

- Colis cours:
 - + de 440 colis cours vendus
 - Des soucis avec les PUB -> retards et problèmes d'organisation
- Trésorier Adjoint:
 - Très bonne synergie avec le trésorier que ce soit aux événements ou à la gestion journalière.
- Secrétaire Adjoint:
 - Des soucis au début pour l'aider à prendre mais maintenant ça va

Ignacio Sanchez : Les prix ont été transmis à la fin de la semaine 1, ce qui a provoqué des retards importants car c'est lors de la première semaine, et principalement de la JANE, que je vend la plupart de mes colis-cours. En deux heures je n'avais donc pas le temps de faire tout le monde à chaque fois, ce qui entraîné des retards supplémentaires.

Cette année certains profs ont envoyé leur fichier trop tard, et en général ça prend 3 semaine indépendamment du nombre de sylla commandé. Exemple : le prof de meca envoie son sylla en semaine 4.

Les informations que je reçois de la part des PUBs ne sont pas toujours correctes et je dois changer ma communication envers les membres souvent à la dernière minute.

Niveau innovation, j'ai créé la page facebook pour spammer de façon plus systématique et également avoir un meilleur suivi des messages via la page qui archive tout pour les colis cours et donc avoir un meilleur suivi des commandes spéciales des syllabus. Elle permet également

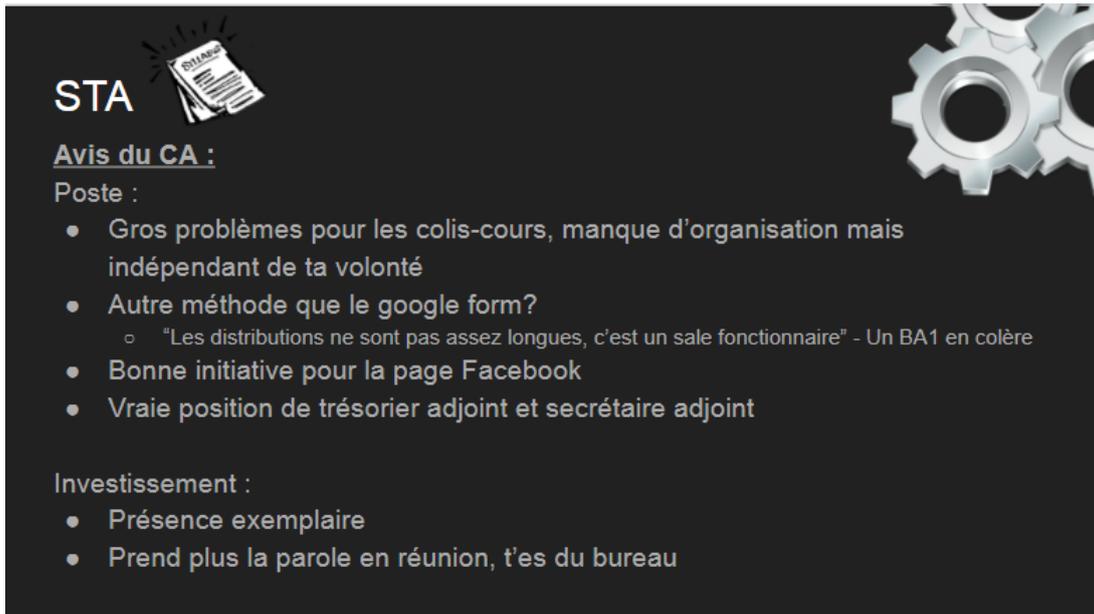
de pas me faire spammer sur mon compte personnel.

Local sale colis cours : Très pratique. Cf mail de Vandamme, c'est vrai qu'il ya eu une accumulation de déchets, le rangement est prévu depuis longtemps et se fera samedi, j'ai eu fini trois semaines après ce qui était prévu donc décalage de la date du rangement.

Je vais prendre contact avec les délégués infoweb pour trouver un support plus simple et efficace lors du Q2 et que le prochain sta aie un meilleur support.

Vu que je n'ai pas reçu tout en même temps et du faire des commandes séparées, la gestion de ce quadri a été pénible.

Avis du CA



STA

Avis du CA :

Poste :

- Gros problèmes pour les colis-cours, manque d'organisation mais indépendant de ta volonté
- Autre méthode que le google form?
 - "Les distributions ne sont pas assez longues, c'est un sale fonctionnaire" - Un BA1 en colère
- Bonne initiative pour la page Facebook
- Vraie position de trésorier adjoint et secrétaire adjoint

Investissement :

- Présence exemplaire
- Prend plus la parole en réunion, t'es du bureau

Questions

Simon Schiffmann : Il y a un travail à faire en plus de ce qui est déjà fait pour éviter les rush. Il faut souligner le fait qu'il ait bien fait son taf de trésorier adjoint. Meilleur travail en amont pour préparer les commandes.

Ignacio Sanchez : voir avec les PUB.

Yolan De Munck : A quand un rangement de la salle Colis-Cours ? Je suis chaud aider.

Mathilde Kalom : Je salue ton travail du STA, l'organisation interne chez toi est peut être à remettre en question. Tes commande ne sont pas complètes, en plusieurs morceaux. Améliorer le flux de syllabus.

Ignacio Sanchez : J'ai fait 3 commandes complètes en fonction du nombre de gens qui ont commandé cette semaine là. J'allais tous les jours sur place pour essayer de récupérer un max de syllabus, ce qui a pu donner l'impression de distributions en morceaux. Eventuellement il faudrait chercher autre chose autre que pmr et pub pour combler ce manque.

Xavier Casanova : Quid de continuer avec les pub vu leurs retards.

Ignacio Sanchez : Je vais essayer de les voir pour le Q2 et voir dans quelles mesure on pourrait déjà commencer dès maintenant les impressions, en sachant le nombre de syllabus vendus au Q1.

Maxime Garit : Par rapport aux syllabus, on va en parler en Conseil facultaire pour leur expliquer que cela pose problème et qu'ils envoient leur syllabus avant la rentrée.

Medhi Mouton : On va ouvrir une discussion au Q2, pour une groupe de travail au conseil fac,

l'epb devrait s'adapter car plus d'étudiants boursiers à l'epb, est ce que les colis cours sont remboursés directement par le cercle ?

Ignacio Sanchez : On a contacté au début de l'année les PUB par rapport à cela, et ce qu'ils m'ont dit c'est que l'étudiant doit passer par les pub avec leurs réductions une fois que les services sociaux les ont contacté. Pas possible de mettre ne place maintenant, mais on va voir ce qui peut être mis en place pour pouvoir interagir chez nous et être remboursé par après.

Thomas Defoin : Initialement le SP a un budget alloué pour les boursiers pour les colis cours mais pas ces dernières années a rediscuter

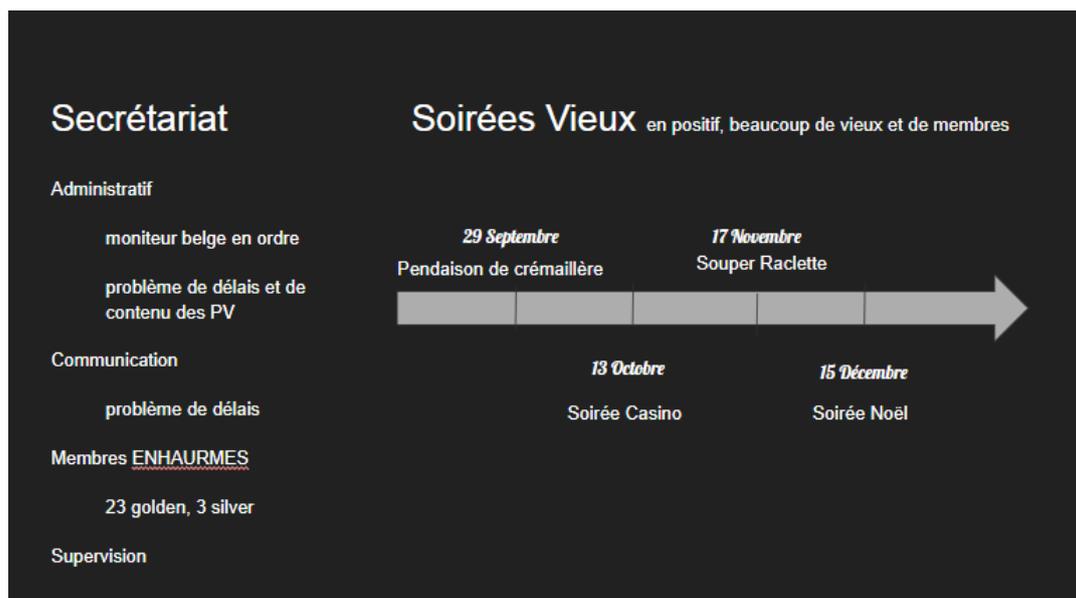
Leonardo Casini : Souligner point propreté du local, pas envie d'y être et on ne sait pas ce qui va se passer si quelqu'un du beams rentre, Il faut prendre 5 min pour nettoyer le local. et Ignacio doit prendre plus de voix en tant que membre du bureau.

Mathilde Kalom : Il faut se dire que certains ont du mal à dire qu'ils bénéficient d'une aide du service social étudiant, enlever la chose de te le dire à toi en tant que sta. Imaginez autre chose

Ignacio : Communication sur ce point-là aurait pu être plus importante et être mise plus en avant.

Secrétaire

Bilan Moral



Pauline Willaert : Concernant l'administratif, tout est en ordre au niveau du moniteur belge ; ce qui a pu entre autre débloquent le changement de carte du cercle, la liquidation d'un sponsors de l'année passée en permettant à Rémi d'être titulaire du compte du cercle.

Au niveau des PV, j'ai eu quelques problèmes de délais que je veillerai à mieux respecter au second quadrimestre. J'ai néanmoins essayé de prendre en compte les remarques que j'ai pu recevoir mais cela reste à améliorer.

En terme de communication, j'ai lancé des newsletters au début de mon mandat mais croyant que cela n'était pas très utile, j'ai donné la priorité à d'autres points de mon poste. Depuis plus d'un mois néanmoins, afin de pallier au manque de partage des événements, au spam sur les groupes d'année de nos événements, j'ai créé des documents regroupant toutes les informations concernant les événements de chaque semaine, que j'ai transmis aux délégués infoweb afin de les aider dans leur tâche ; l'omniscience que permet un poste du bureau permettant de mieux disposer de toutes ces informations. On travaille ensemble sur un système de newsletters que

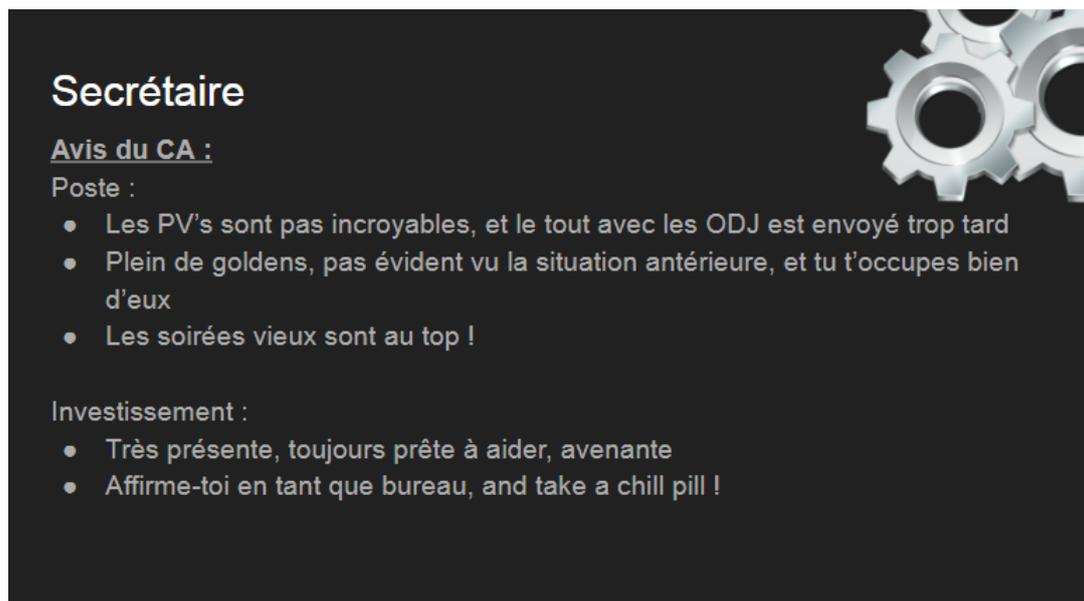
l'on va essayer de lancer au second quadrimestre pour lequel l'on va essayer de prendre en compte les remarques faites précédemment au point CA.

J'ai mis un point d'honneur à essayer de superviser et aider au mieux entre autre les postes que je supervise cette année de telle sorte qu'ils ne reproduisent pas les erreurs que j'ai pu commettre lors de mes différents mandats et qu'ils puissent mener leurs projets à bien.

Au niveau des membres enhaïmes, le quota des dernières années est atteint mais en passant par les alumni l'on pourrait toucher encore plus de vieux.

Au niveau des soirées vieux, les vieux étaient content du nouvel investissement du CA dans les soirées vieux. Ces soirées ont lieu un vendredi par mois et tourne autour d'un thème spécifique.

Avis du CA



Secrétaire

Avis du CA :

Poste :

- Les PV's sont pas incroyables, et le tout avec les ODJ est envoyé trop tard
- Plein de goldens, pas évident vu la situation antérieure, et tu t'occupes bien d'eux
- Les soirées vieux sont au top !

Investissement :

- Très présente, toujours prête à aider, avenante
- Affirme-toi en tant que bureau, and take a chill pill !

Questions

Lucas Secades : Tu as reçu un feedback de vieux ?

Pauline Willaert : Au niveau des soirées vieux, j'ai reçu d'excellents retours ; quand on compare les différentes soirées vieux, ils viennent de plus en plus nombreux, golden ou non.

Mathilde Kalom : conquérir un public déçu est plus compliqué que conquérir un public conquis , félicitation pour ton investissement !

Corentin De Baere : Les soirées vieux c'est vraiment chouettes ; venez, c'est incroyable !

Simon Schiffmann : par rapport au public visé, quel est-il ? Ces soirées sont-elles réservées qu'aux vieux ? Ou un mixte de membres ? La communication de ces soirées pourrait toucher plus les membres si s'agit de soirées mixtes.

Pauline Willaert : les soirées vieux ne sont pas réservées qu'aux vieux, pas mal de vieux sont venus mais également beaucoup de plus jeunes, délégués ou non. Le but de ces soirées est de permettre aux vieux de profiter du cercle à une date qui pourrait leur convenir, soit un vendredi soir ; qu'il y aient des membres est d'autant plus chouette. Je crée un événement facebook pour chaque soirée vieux sur lequel j'invite un maximum de monde et que je publie sur le groupe du cercle ; ces événements sont donc visibles par nos membres également. Et cela se ressent dans un bilan financier en positif pour les 3 premières soirées vieux brassant déjà 2 fois plus d'argent en un quadrimestre que sur toute une année les années précédentes.

Simon Schiffmann : Rien que le nom Soiree vieux, cela déchauffe des étudiants ; il est possible d'ouvrir plus ces soirée en améliorant ta communication.

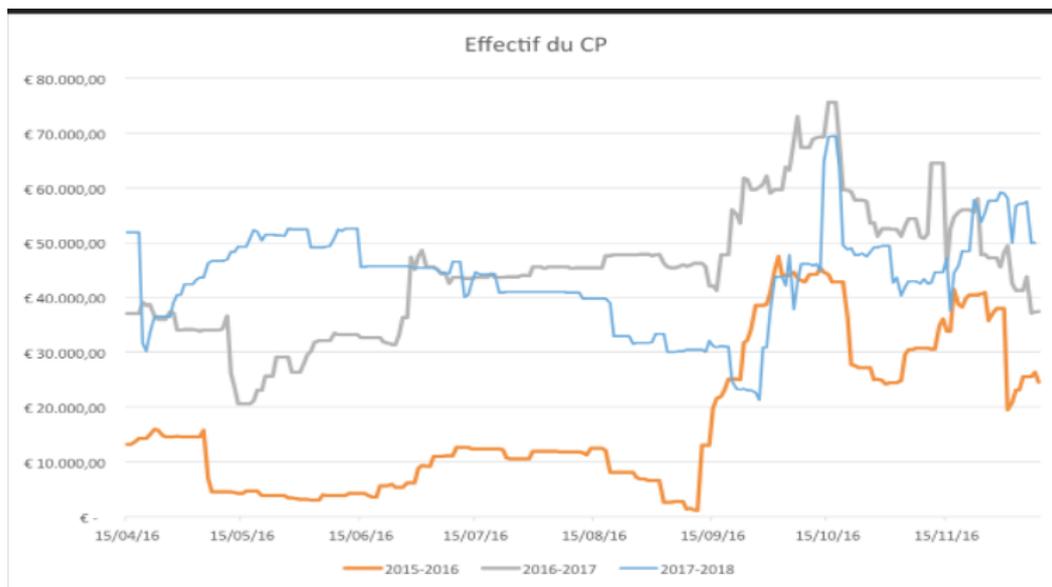
Romain Mulkay : tu devrais moins stresser, si il y a une couille ce n'est pas de ta faute, tu gères et tu dois te détendre.

Anthony Terroir : les bleus n'ont pas été invité.

Pauline Willaert : j'y veillerai.

Trésorerie

Bilan Trésorier



Bilan Moral

Bilan moral

(+)

- Présent au maximum pour les délégués, trésorerie et préparation/gestion/démontage des événements quand c'est possible.
- Initiation aux Drives pour les nouveaux/moins nouveaux, toujours patient
- Complémentarité avec le STA

(-)

- Délais pour les bilans finaux & certains remboursements
- Clarté des interventions sur les finances en réunion de Cercle
- ML

Innovations

- Système de caisses changeables en TD pour pouvoir communiquer plus clairement aux balefs et au bar sur l'état de la coule
- Compteur de pièces au TD
- Carte bancaire folklore remise sur le marché
- > Règles d'utilisation à bien définir au Q2 #memento

Avis du CA

Trésorier

Avis du CA :

Poste :

- Trésorerie très bien tenue
- Clair, efficace, et pédagogue pour l'explication des comptes
- Facile d'aller te parler
- Super bonne cohésion avec le trésorier adjoint (Paul Thé)
- Manque de réactivité à certains moments
- T'arrives à mettre des truc en gras <3

Investissement :

- Parfois super relax, parfois tendu => Take half of a chill pill
- Présent partout tout le temps
 - "Comme si t'avais le choix haha #baisé" - Un autre membre du bureau

Questions

Simon Schiffmann : Y a-t'il un autre moyen de stocker de l'argent que le coffre ? Vous devez être là lors de petits événements sinon. L'armoire trésorerie n'est pas sécurisée.

Rémi Crépin : soit on rentre l'argent dans le coffre directement, soit on peut envisager que les délégués, dans le cas de plus petits événements, comptent leurs entrées pour ensuite faire un virement sur le compte du cercle mais il y a la place dans le coffre pour la caisse.

Maxime Garit : certaines membres du bureau habitent à côté de l'université et peuvent s'en charger.

Louis Louvet : Est-ce qu'on peut ouvrir plusieurs pôles de comptes dans le cadre d'une ASBL ?

Rémi Crépin : tu peux avoir autant de cartes que tu veux pour un compte. Le cercle en a trois : un compte trésorier, un folklore et un compte épargne.

Mathilde Kalom : c'est extrêmement pénible de changer le nom des cartes.

Rémi Crépin : Il y a beaucoup de démarches administratives. Si il y a un contrôle fiscale, on doit pouvoir fournir toutes les sorties et entrées. Avoir différents comptes signifie avoir différents listings. Les feuilles de compte par poste sur le drive n'ont aucune valeur légale. Nous les utilisons seulement en interne. Seul la feuille liée au compte doit être fournie. Seul les plus grandes ASBL ont l'obligation de faire ces suivis.

Maxime Garit : La trésorerie représente l'entière responsabilité de notre pouvoir d'action.

Guillaume Cleys : Le principe du bilan moral est d'aller le voir pour ne pas se répéter.

Anthony Terroir : Pourquoi ne faisons nous pas appel à un comptable? Cela constituerait une aide complémentaire dans la gestion de ce travail fastidieux.

Rémi Crépin : Cela rallongerait le temps consacré à la trésorerie. On doit déposer nos comptes pour les impôts. La connaissance de la législation d'un comptable sera plus poussée.

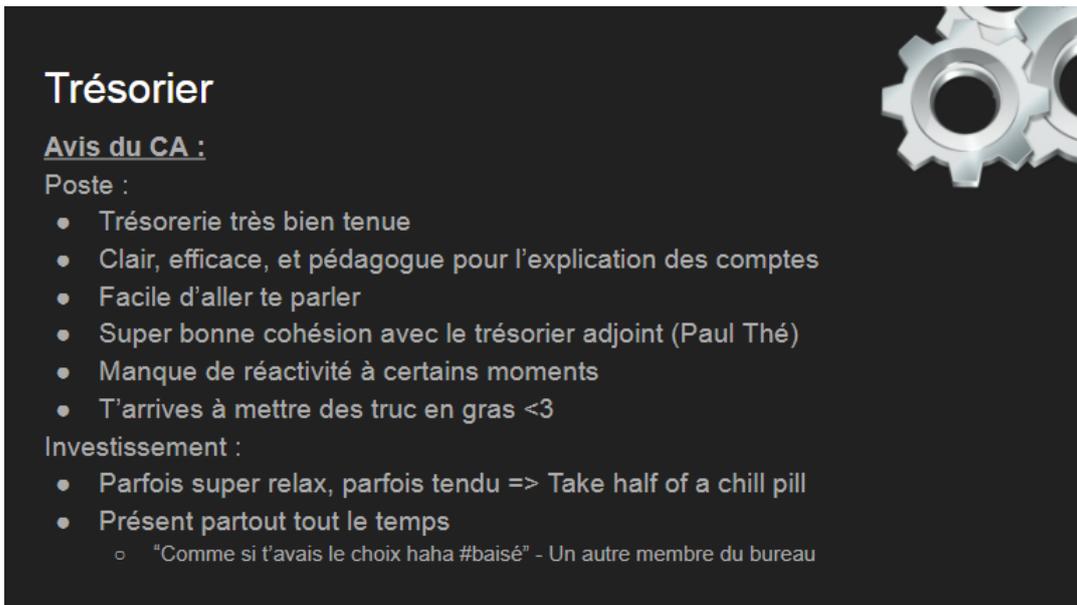
Mathilde Kalom : Une aide comptable aide au niveau timing.

Appoline Fontaine : Il faudrait faire plus attention à l'initiation à la sheet trésorerie, surtout pour les nouveaux délégués; cela n'a pas fonctionné pour nous et j'ai dû demander de l'aide à un autre délégué.

Rémi Crépin : Ignacio a pris le relais et a supervisé votre sheet pour vos factures. Je n'ai pas eu connaissance de ce problème de votre côté.

Vice-Président Interne

Bilan Moral



Trésorier

Avis du CA :

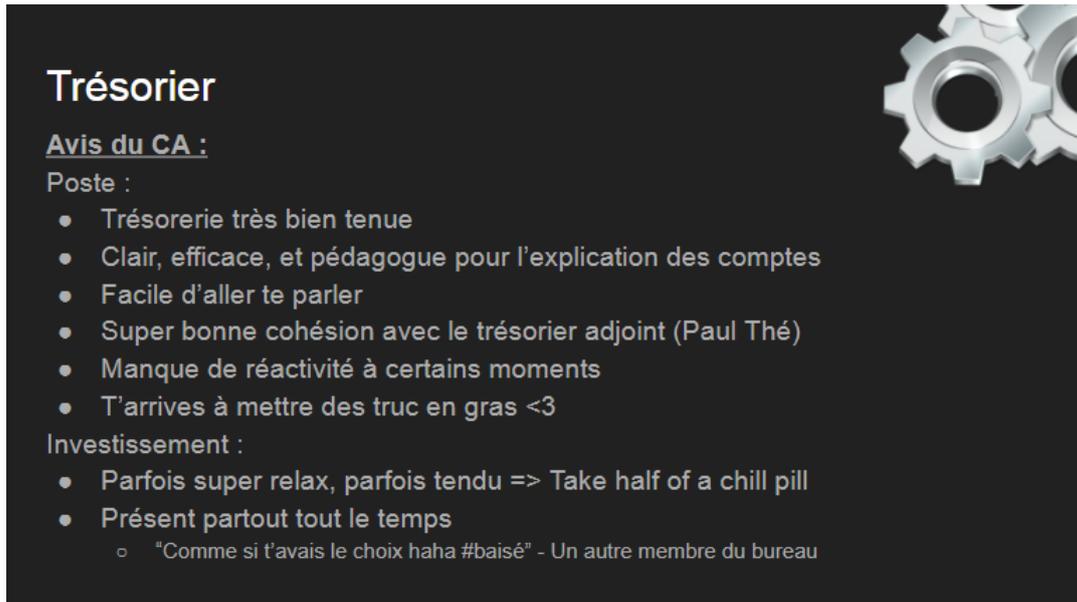
Poste :

- Trésorerie très bien tenue
- Clair, efficace, et pédagogue pour l'explication des comptes
- Facile d'aller te parler
- Super bonne cohésion avec le trésorier adjoint (Paul Thé)
- Manque de réactivité à certains moments
- T'arrives à mettre des truc en gras <3

Investissement :

- Parfois super relax, parfois tendu => Take half of a chill pill
- Présent partout tout le temps
 - "Comme si t'avais le choix haha #baisé" - Un autre membre du bureau

Avis du CA



Trésorier

Avis du CA :

Poste :

- Trésorerie très bien tenue
- Clair, efficace, et pédagogue pour l'explication des comptes
- Facile d'aller te parler
- Super bonne cohésion avec le trésorier adjoint (Paul Thé)
- Manque de réactivité à certains moments
- T'arrives à mettre des truc en gras <3

Investissement :

- Parfois super relax, parfois tendu => Take half of a chill pill
- Présent partout tout le temps
 - "Comme si t'avais le choix haha #baisé" - Un autre membre du bureau

Questions

Anthony Terroir : Quels sont les raisons du retard pour la St-V alors qu'il y a du temps entre la bleusaille et st-v ?

Pablo Vazquez : Avec l'ensemble des baptêmes et les events CP, pas beaucoup eu de temps en plus mais mauvaise gestion du timing de la St-v, elle n'était pas attribuée à un poste auparavant et j'ai du prendre ça en main. J'ai eu un bon coup de main de Vandamme et de la team structure pour la structure justement où ils ont géré ça.

Simon Schiffmann : Je souligne le travail à faire en communication, et bien définir le rôle du VPI, mais ça m'intéresse de connaître ton emploi du temps entre toge et VPI ?

Pablo Vazquez : pour la toge, quand je me suis présenté, la St-v était au poste de vpe mais jamais fait par lui depuis 5 ans. Maxime Garit avait sa sainte barbe à organiser juste après la St-V du coup on m'a attribué cette tâche. J'ai mal considéré le temps que cela prenait. Sur 8 semaines la toge est gênante pour certaines choses vu le temps consacré, mais j'essaie de faire au mieux avec ces tâches.

Lisa Maton : Plutôt une remarque du Weekend, un peu dommage qu'il n'y avait pas d'autre activité que piccoler.

Guillaume Cleys : quand tu t'es engagé en tant que vpi tu savais que tu avais ton stage, la toge tes études pq tu ne t'es pas pris plus tôt pour les travaux bar ?

Pablo Vazquez : Lancer les travaux ça prend du temps, il faut les autorisations, et prendre les contacts et valider le devis fait par la société. EN ML bureau on a pris la décision de les faire même s'ils risquaient de déborder sur le début de l'année, et on a choisi de les faire.

Guillaume Cleys : Est-ce que le poste de VPI apporte quelque chose au bureau maintenant que les travaux bar sont finis ?

Pablo Vazquez : je préfère attendre la fin du mandat pour voir tout le travail qui peut être fait pour le poste de VPI en tant que tel. Pour ce qui est de la partie bureau, je pense faire un bon travail. Le Q1 est très chargé et on va essayer de réaliser des projets.

Mathilde Kalom : Il y a eu un problème de comm entre VPI, CdC et vdm ; d'un point de vue interne et externe, il y a eu une mauvaise comm ; et je pense que c'est surtout ça qui a nuit au déroulement de la STV.

Pablo Vazquez : organisation d'une réunion avec la médecine afin de pérenniser le stand CP/CM.

Corentin De Baere : qu'en est il des bâches de la structure ?

Maxime Garit : elles sont aux magasins généraux.

Vice-Président Externe

Bilan Moral

VPE

+ Communications externes (Alumnis, G2, Ohme)	- Absent au BBQ procla (prévus 2 mois à l'avance) et date de merde
+ Accueil Fac nouvelle formule	- Absent à l'accueil Fac (Appendicite)
+ Ste-Barbe : Com +, Alumnis ++ ...	- Appendicite : out 14-->27 septembre
+ Présent en générale	

+- Parfois gendarme : engueule quand il y a de la merde (porte ludo, vandalisme, bar)



Maxime Garit : BBQ Procla co-organisé avec Defoin, ça s'est bien passé dans l'ensemble.

Bonne préparation de la Jane et le rhéto summer day : pas mal de réunion avec la fac et ohme. Cela à permis un très bon déroulement de ces journées !

Accueil facultaire : plus d'alcool :(mais du coup il y avait des jus bio! Les préparatifs se sont super bien passé (Merci Soso pour les courses en dernières minutes : appendicite) !

Les préparatifs de la Sainte barbe se passe bien (Merci Klom pour l'aide). Bonne communication avec les alumnis dans la préparations de la Journée de l'ingénieur, la conférence ne termineras pas à 19h30 cette fois-ci. J'ai pris la décision de d'augmenter de 5€ le prix de la sainte barbe pour compenser la hausse des prix en générale (traiteur et événement déjà en négatif -9000€ :o). J'ai aussi rajouté un prix membre/non membre. Chaque inscription d'étudiant nous fait perdre de l'argent donc ça me parait logique que le cercle mette moins d'argent pour les non membres. Contact avec les Alumnis : Tout se passe bien, la présence en CA a permis cette bonne entente pour la sainte barbe, mais à part ça je sers pas à grand chose.

Comité d'écriture G square : ça se passe bien mais je ne suis pas toujours très inspiré ...

Bonne gestion du comité en tant que membre du Bureau. Je pense être un bon support à Defoin : number2.

Présent de manière générale. Cette appendicite m'aura coûté les deux premières semaines, j'ai tenté de me rattraper après :) Je compense mes absence par des permes aux autres event. Tout bon montage 6h, j'attends encore le petit déj! Je pense bien me positionner en réunion de cercle, que ce soit en modérateur ou simplement en donnant mon avis (ou des blagues).

Sinon au niveau de ce qui a pas très bien été :

Absent pour le barbecue proclamation... L'organisation a donc été partagé entre moi et Defoin. Malheureusement il n'y avait pas trop de monde, outre une communication pas au top la date (07 juillet) n'a pas joué en notre faveur.

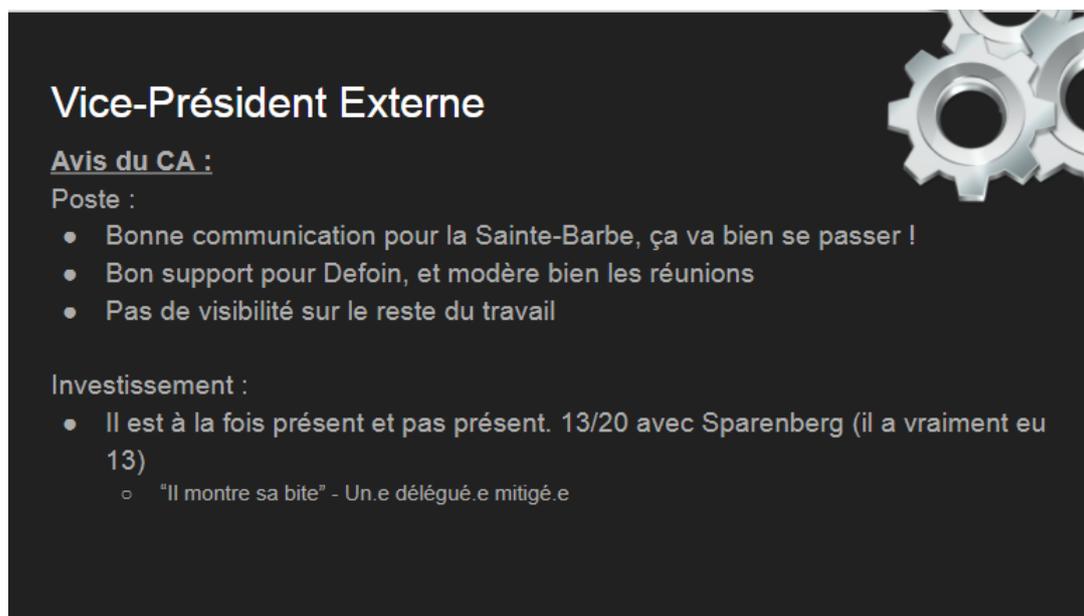
Je devrait être plus au taquet sur la ML (mais rassurez vous je suis au top pour les mails

st-barbe).

Appendicite le 14 septembre : hospitalisation 5 jours et convalescence 2 semaine . Pas de week end :(pas d'accueil facultaire :(et pas là pour aider les 2 premières semaines ... (d'où une impression d'absence selon moi)

Je dois aussi parfois prendre le rôle de gendarme : Délégués qui dégrade la porte de la Ludo, vadalisme au bar

Avis du CA



Vice-Président Externe

Avis du CA :

Poste :

- Bonne communication pour la Sainte-Barbe, ça va bien se passer !
- Bon support pour Defoin, et modère bien les réunions
- Pas de visibilité sur le reste du travail

Investissement :

- Il est à la fois présent et pas présent. 13/20 avec Sparenberg (il a vraiment eu 13)
 - "Il montre sa bite" - Un.e délégué.e mitigé.e

Questions

Simon Schiffmann : j'appuie que t'es un bon support de Defoin. Dommage que l'on n'aie pas beaucoup de retour sur ce que tu fais : crée le lien pour le Gsquare.

Mathilde Kalom : bon job mais ton rôle de gendarme mais tu appliques beaucoup aux autres ce que tu n'appliques pas à toi même.

Yolan De Munck : d'accord pour la LUDO, scandaleux que des gens aient dessiné sur la port, c'est nécessaire parfois.

Corentin De Baere : événement organisé après examens, BBQ's avec ohme, examen d'entrée et proclamation sont vraiment stylés, à refaire!

Mathilde Kalom : c'est plus le bureau mais pas moi

Président

Bilan Moral

Avis du CA



Avis du CA :

Poste :

- 6h Cuistax + TD's : alcoolémie pas gérée
- Proche de son comité (et des nouveaux aussi), se sent concerné et toujours à l'écoute
- Bon gestionnaire du CP dans sa globalité
- Bonne gestion des crises et problèmes (cf festival)

Investissement :

- Toujours présent, ne minimise jamais rien
- Ballet et comité sport, cool mais attention à savoir tout gérer

Questions

Mathilde Kalom : Pour modérer les réunions, n'hésite pas à t'inspirer de garit mais sans suivre une recette de cuisine.

Pour les relations extérieures, tu as peut-être une vision biaisée de la réputation du CP. Enfin, rappelle-toi qu'être président c'est être un chef d'orchestre.

Simon Schiffmann : Tu devrais essayer de jouer avec plusieurs casquettes, essayer d'être fédérateur et en même temps donner ton avis en tant que délégué. Et par rapport aux relations externes si le cp a pas une bonne image chez les autres c'est peut-être en partie à cause de notre attitude de veau, et en tant que président tu véhicules l'image du cercle et donc tu dois te gérer.

Appoline Fontaine : A un moment il faut arrêter, qu'est-ce qu'on s'en fou c'est pas lui qui gère laissez le s'amuser ; on reproche à Thomas Defoin d'être ivre mais il n'est pas responsable de tout, tout le temps.

Yolan De Munck : Tu restes une image du CP, tu es celui à qui on demande d'être une affiche, mais tu restes un étudiant : tu peux te mettre une mine mais tu dois rester un minimum conscient.

Thomas Defoin : Le plus grave pour moi c'était pas l'image du CP au TD, au final j'étais juste absent (cfr dodo sur les fûts), j'ai deux VP pour me remplacer. Ce qui était dérangeant c'est en cas de merde de ne pas pouvoir gérer sachant que j'avais l'expérience des 6h par derrière.

Objectivement je ne pense pas que je véhicule l'image veau qu'on pourrait avoir du CP.

Yolan De Munck : Tu parlais des AG statutaires, si je veux "réformer" un poste, tu comptes le faire comment ? En petit comité ou tout le monde est invité ?

Thomas Defoin : Si tu parles des AGs statutaires, c'est ouvert à tout le monde. Mais il y aurait des pré-réflexions en comité restreint, une sorte de GT pour amorcer les discussions.

Simon Schiffmann : Les récapitulatifs des semaines étaient sympa, les sms aussi ; par rapport à la communication externe, est-ce que selon toi, quand le CP doit se positionner, qui devrait

décider ? Où situerais-tu ton pouvoir décisionnel ?

Thomas Defoin : Je ne pourrais pas te répondre car la seule expérience c'est le festival où j'ai essayé de contacter les personnes les plus impliquées. Mais on peut résumer la chose avec deux curseurs qui dépendent de ça : le premier étant l'importance de la position du CP dans la situation donnée, et le deuxième étant le délai que le CP a pour se positionner.

Anthony Terroir : En tant que bleu je souligne ton investissement pendant la bleusaille, t'étais super présent et c'était cool de t'avoir.

Simon Schiffmann : Où en est le budget caleçon ?

Thomas Defoin : Les caleçons maes sont arrivés.

Romain Mulkay : Le président droit a kiffé l'ambiance au CP et hésite à se présenter à un poste au CP.